

专业角度 健康深度 情感温度 欢迎订阅

2025

医药卫生报

全年订价 220元

订约热线：(0371) 85967089 / 13598068882 联系人：杜如红
国内统一连续出版物号：CN 41-0024 邮发代号：35-49 电子信箱：yywsbs@163.com

河南加强卫生健康人才队伍建设

实施“五大行动” 落实“五项保障”

本报讯（记者刘 畅 许冬 通讯员喻大军）11月7日下午，河南省卫生健康委召开全省卫生健康人才政策培训会，对全省卫生健康人才工作进行再动员、再部署，进一步筑牢现代化河南建设的人才支撑。省卫生健康委党组成员、副主任周勇参加会议并讲话。

此前，省卫生健康委、省委人才办、省委编办、省科学技术厅、省人力资源和社会保障厅联合制定印发了《关于加强卫生健康人才队伍建设的若干措施》，明确要实施“五大行动”，落实“五项保障”，全面加强卫生健康人才队伍建设。

“五大行动”分别为：顶尖人才破茧行动。针对性培育在卫生健康领域紧跟世界科研前沿、取得重大突破成果的医学顶尖人才，全力冲刺院士评选；重点培养医学精湛、学术造诣深厚、在全国有重要影响力的名医名家，全力冲击国家级人才项目评选；以国际化视野、超常规措施，通过量身定做、针对性邀约、同行专家举荐等方式精准引进一批全球顶尖人才、旗帜性人物。到2027年，新增医疗卫生领域人才10名左右。领军人才聚集行动。重点梳理发掘科研水平或医

疗技术已达到国内领先地位、具有引领作用的创新人才，推荐申报国家、省重点人才计划。利用3年时间，培养100名临床医学科学家、100名临床研究型医生、50名公共卫生首席专家。到2027年，新增卫生健康领域领军人才300名左右。青年人才倍增行动。重点培育一批45岁以下、有较强创新能力和较大发展潜力的青年人才，在国家、省级重大任务中“挑大梁、走前头、当标杆”；每年选拔培养100名中青年菁英带头人，遴选100名青年医学人才赴国（境）外进行中长期研修；每年面向国内外招聘和引进800名左右青年博士、博士后来豫工作。紧缺人才扩充行动。大力开展急需紧缺专业人才培养，到2027年，培训各类人才1万名；建立公共卫生健康专业人才培养和医疗机构临床医生交叉培训制度，探索人员双向流动、兼职兼薪、合法取酬；建立管理人才长效培训机制，到2027年，培养1000名左右具有战略思维、创新思维和领导能力的卫生健康管理人才。基层卫生人才提质行动。持续实施基层卫生人才工程，到2027年，评选300名基层中青年学科带头人，通过住院医师规范化培训培养住院医师

7500名，培养2000名农村订单定向免费医学生，招聘800名特岗全科医生、2000名大学生乡村医生和1万名医学院校毕业生到基层医疗卫生机构工作，培训骨干医师、全科医生、基层中医师、家庭医生、优秀乡村医生等5万名。

“五项保障”分别为：拓宽高端人才引进渠道。坚持刚性引才与柔性引智相结合，“走出去”和“引进来”相结合，多途径、多方式、多渠道引进各类人才。加大人才培养支持力度。全面落实国家和河南省各项支持政策，强化用人单位主体责任，扩大用人单位自主权，最大限度激发人才创新活力。发挥职称评审导向作用。深化卫生专业技术人员职称制度改革，结合卫生健康领域行业特点，科学制定和完善各类别专业技术人员职称评审标准，科技创新型人才突出原创和临床需求导向，临床技能型人才突出临床实践导向，社会公益型人才突出公共需求导向，充分发挥职称评审的“指挥棒”作用。促进科技成果转化。加快建设卫生健康“国字号”创新载体，积极争取申请建设全国重点实验室及国家临床医学研究中心等高层次创新平台，发挥创新载体辐射引领作用

提升医学科技创新发展水平。推动优秀人才下沉基层。以高质量建设区域医疗中心、紧密型城市医疗集团和县域医共体、专科联盟、远程医疗协作网及深化城市医院组团式对口支援县乡医疗机构为载体，持续加大优秀人才引进、培养、集聚、辐射带动和有序下沉基层工作力度，不断优化提升区域人才配置使用效率。

周勇说，全省卫生健康系统要持续在人才引育培上下功夫、见成效。聚焦“建高地”，着力做好高层次人才引育；聚焦“深挖潜”，大力培育青年人才；聚焦“固基本”，加强基层人才队伍建设；聚焦“补短板”，强化急需紧缺人才队伍建设。各地各单位要落实工作责任。结合公立医院党的建设要求，建立健全由一把手负责的人才工作领导机制，压实管党人才工作责任，带头联系服务专家人才，做到一把手抓“第一资源”。建立健全人才队伍建设责任制，不断增加人才队伍建设在卫生健康年度重点工作绩效考核中的权重，在全系统努力形成人才工作齐抓共管的良好局面。要创新工作机制。深入推进人才工作重点领域和关键环节改革，以人事编制管理和薪酬

制度改革试点为突破口，破解制约卫生健康人才队伍发展的难题；会同编制管理部门稳妥推进公立医院人事编制管理改革，建立健全人员编制动态管理机制。要营造良好环境。建立健全公立医院岗位管理制度，科学设置工作岗位，减轻工作负担；改革完善职称评审制度，科学制定和完善各类别专业技术人员职称评审标准，发挥职称评审“指挥棒”作用；大力弘扬崇高职业精神，增进全社会对医务工作者的理解和认同，进一步营造尊医重卫的良好氛围，在卫生健康系统努力形成人尽其才、才尽其用、近悦远来的良好环境。

河南省医学科学院、郑州大学第一附属医院、河南省肿瘤医院、郑州市卫生健康委在培训中，交流了各自在卫生健康人才队伍建设中工作情况和经验做法。河南省委组织部人才处、省委编办、省科学技术厅、省人力资源和社会保障厅相关负责人，省疾病预防控制中心、省医学科学院、省中医药科学院及各省直医疗卫生单位相关负责人，在主场会场参加卫生健康人才队伍建设相关政策培训。各省辖市、济源示范区、航空港区设立培训分会场。

本报讯（记者刘 畅 李伟强 通讯员程 豪）11月5日下午，河南省卫生健康委召开委管社会组织管理工作培训会，进一步规范社会组织管理政策及要求，完善卫生健康委各相关处室与社会组织对口联系工作机制。省卫生健康委党组成员、副主任周勇参加会议并讲话。

社会组织具有非营利性、公益性等特征，是政府和社会之间的桥梁和纽带，是社会治理的重要力量。近年来，省卫生健康委坚持严格规范、服务促发展，结合群众身边不正之风和腐败问题专项整治、医药领域腐败问题集中整治有关要求，先后印发了省级卫生健康类社会组织管理办法、新成立卫生健康类社会组织申请业务主管单位审核标准、新成立委管社会组织若干要求、医药领域学术会议“八个不得”“八个严禁”等文件，建立了卫生健康类社会组织管理社会组织和委机关相关处室对口指导委管社会组织制度，为卫生健康类社会组织规范开展工作，提供了政策遵循和制度保障。

周勇说，省卫生健康委管社会组织要坚持党建引领，注重发挥党组织的政治核心作用，引导监督社会组织有序参与社会治理、承担社会责任；要守牢发展底线，自觉遵守各项管理规定，依法执业、诚信经营；要牢记初心使命和服务宗旨，坚持守正创新、助力行业发展；要自觉接受主管部门指导，主动加强与对口联系处室和学会办的沟通对接，主动报告重大事项，自觉接受业务指导。省卫生健康委各对口联系处室要压实责任，加强指导，及时传达政策要求，做好重大活动审核备案，及时提醒纠正不当行为，共同推动委管社会组织规范有序发展。

河南省纪委监委驻省卫生健康委纪检监察组组长、二级巡视员寻都管在培训中说，省卫生健康委管社会组织要加强的建设，将党的领导贯穿于各项工作的全过程；要严守党纪党规，把党纪党规作为社会组织健康发展的基本准则；要完善行业监管体系，加强监管部门与行业部门的沟通合作，制定详细的行业标准和规章制度，并建立严格的评价机制，定期开展监督检查；要提升治理效能，不断加强制度建设、提高服务质量，积极破解发展难题。

培训中，省民政厅社会组织管理局局长王凌霄从社会组织的监管、相关政策制定等方面，为参会人员细致解读了社会组织管理相关政策，分析了社会组织高质量发展有效路径。省卫生健康委学会办主任王伟通报了省卫生健康委管社会组织业务办理指南。省卫生健康委人事处、财务处、机关党委、交流合作处、医政处、中医药科技教育处相关负责人，就社会组织党建、财务管理、机构管理、对外交流等工作，与参会人员进行了深入交流。河南省医师协会、河南省中医药学会、河南省预防医学会、河南阳光医疗健康发展基金会的相关负责人介绍了工作开展情况。

省卫生健康委、省民政厅、河南省纪委监委驻省卫生健康委纪检监察组、省卫生健康委学会办相关负责人，32个省卫生健康委管社会组织负责人、秘书长，5家省卫生健康委管基金会负责人，省卫生健康委机关相关处室负责人，省疾病预防控制中心机关党委管社会组织对口指导工作负责人等90余人参加了此次培训。

河南省卫生健康委 进一步加强卫生健康类社会组织管理

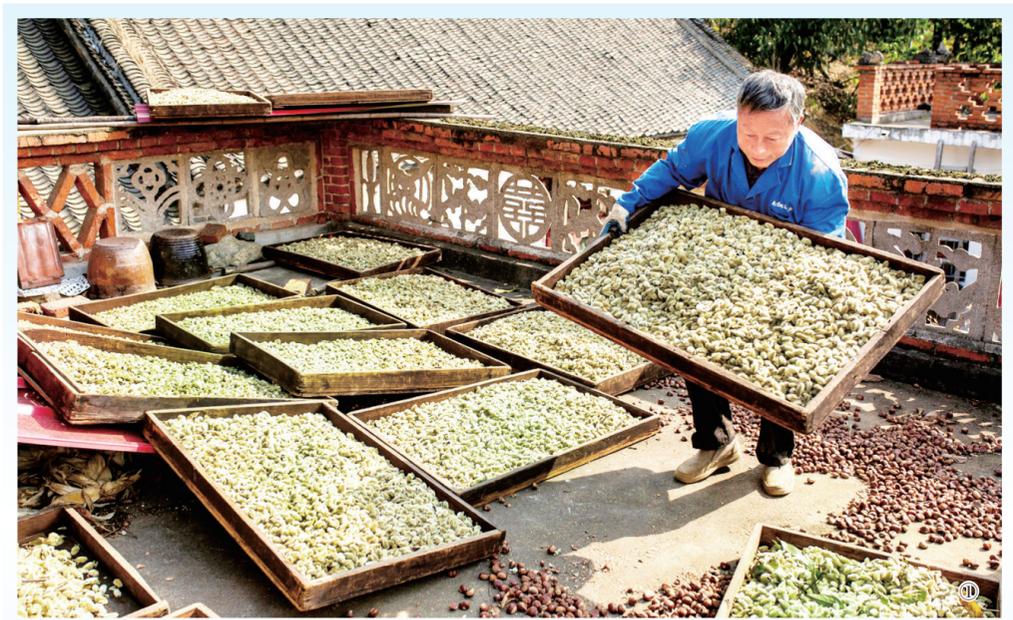
23个学科获批省医学重点支持学科

本报讯（记者常 娟）日前，河南省卫生健康委发布了《关于印发2024年河南省医学重点支持学科立项项目名单的通知》，全省共有23个学科获批河南省医学重点支持学科。

据悉，为进一步加强医学重点学科管理，推动河南省卫生健康事业高质量发展，促进更多学科进入全国先进行列，河南省

卫生健康委在日前批准立项的省医学重点学科中，推荐遴选一批有潜力进入全国先进行列的学科予以支持。根据《河南省医学重点支持学科管理办法》《关于遴选2024年度医学重点支持学科的通知》等文件要求，经过组织申报、形式审查、会议评审及公示等程序，最终全省共有23个学科获批河南省医学重点支持学科。

据省卫生健康委科技教育处相关人员介绍，重点学科建设是医院高质量发展的核心，是医院内涵建设的本质需求，涵盖人才培养、学科管理、医疗服务能力、科学研究、教学水平、开展新技术新项目，以及基础设施等多方面内容，加强重点学科建设，必将对医院发展起着重要推动作用。



图①11月7日，南阳市南召县云台镇西花园村种植大户谢学军正在晾晒采摘的辛夷。连日来，南召县26万亩（1亩=666.67平方米）辛夷进入采摘期。作为全国辛夷的主产区（产量占全国产量的70%），南召县正以源头好药助力辛夷产业的全面发力。 乔晓娜 齐天俊/摄

图②11月6日，平顶山市鲁山县团城乡花园沟村村民赵建民及其家人正在分拣采摘回来的辛夷。据团城乡卫生院副院长李宏泉介绍，团城乡辛夷种植面积达1万余亩（1亩=666.67平方米）。大规模的辛夷种植形成了完整的产业链，从种植、采摘到加工、销售，各个环节紧密相连，成为当地的特色产业。 王平 冯全领/摄

完成省内首例UBE镜下 腰椎四节段融合手术

河南省第二人民医院

本报讯（记者贾佳丽 通讯员赵兵 华中普）近日，河南省第二人民医院成功实施省内首例UBE（单侧双通道内镜技术）镜下腰椎四节段融合手术，标志着该院在脊柱微创手术领域迈出了重要一步。

69岁的张女士由于腰椎疾病，20年来腰疼反复发作。近几个月，张女士腰部疼痛加重，并出现左下肢疼痛、间歇性跛行的症状。经他人推荐，张女士找到河南省第二人民医院微创骨科副主任医师蔡春雨。蔡春雨经过详细评估，建议张女士通过手术手术治疗缓解现有症状。

由于张女士脊柱复杂性退变节段长，加之合并“三高”（高血压、高血脂、高血糖）、肥胖、陈旧性脑梗死等慢性基础病，极大地增加了手术难度。为保障手术安全有效进行，蔡春雨结合患者体征及影像资料，最终确定为患者实施UBE镜下腰椎四节段减压+植骨融合手术。

经过充分细致的术前评估和准备，在该院麻醉科的保驾护航下，蔡春雨团队成功在4小时内完成了手术，且术中患者出血量少于300毫升。虽然该手术难度极大、风险极高，但手术顺利，患者术后恢复情况良好。术后，患者感觉左下肢疼痛明显减轻，活动正常，酸困感消失。

脊柱手术是骨科手术中的巅峰之作，不仅操作复杂、风险高，而且常常伴有脊髓、神经根、马尾神经的潜在损伤。近年来，迅速发展的UBE微创技术，以关节镜为基础，具有创伤小、出血少、患者恢复快等优势，迅速得到脊柱医生和患者的认可。UBE技术的应用，为复杂脊柱手术提供了新的解决方案，也展现了河南省第二人民医院在微创脊柱外科领域的技术实力和创新能力。



今日导读

- 如何选择合适的培养皿 5版
- 如何预防缓解眼睛干涩 6版
- 预防主动脉夹层的方法 8版