

# 医药卫生报

YIYAO WEISHENG BAO

专业角度 健康深度 情感温度

2024年7月27日 第82期  
星期六 甲辰年六月廿二

主管主办单位：河南省医学会 医药卫生报社出版  
国内统一连续出版物号：CN 41-0024 邮发代号：35-49  
总第4241期 今日8版 网站：www.yywsb.com

## 时政要闻

□中共中央政治局常务委员会7月25日召开会议，研究部署防汛抗洪救灾工作。中共中央总书记习近平主持会议并发表重要讲话。

会议强调，当前我国正值“七下八上”防汛关键期，长江等流域防洪峰、防决堤、排内涝压力不减，黄河、淮河、海河、松辽流域有可能发生较重汛情，叠加台风进入活跃期，防汛形势更加严峻复杂。各有关地区、部门和单位要始终绷紧防汛抗洪这根弦，牢牢把握工作主动权，坚决打赢防汛抗洪救灾这场硬仗。

# “问计基层” 赋能卫生健康人事管理

本报记者 刘 畅

总结经验、梳理问题和困难，谋划提升人事管理工作质效的办法和路径……7月18日至19日，河南省卫生健康委就全省卫生健康人事管理工作“问计基层”，与全省各省辖市和济源示范区卫生健康人事管理工作负责人、各个省直医疗卫生单位人事管理工作负责人，展开面对面的座谈交流。

高层次人才引进和培养工作如何走深走实？卫生职称改革措施怎么落实？怎样稳步推进基层卫生人才工程，为基层留住实用型人才……一个个卫生健康人事管理工作的热点、难点问题，从抛出、解答，到谋划方案、确立台账，再到明确路径、细化方案，与会代表和相关管理专家们在座谈中进行了深入交流探讨。

“2024年是我省卫生健康事业谋篇布局、转型发展、创新突破的深化之年。在这个关键节点，全省卫生健康人事管理工作要‘问计基层’，就是要提高站位看人事，敢于担当干人事，满怀情感管人事。让全省卫生健康人事管理者能够上下一心，多谋划好办法，多交流好经验，多挖掘深层次问题，共同探讨解决办法，为全省卫生健康事业高质量发展提供坚强的人才支撑。”省卫生健康委党组成员、副主任周勇在座谈中说。

## 引进、培养、服务高层次人才

2024年，省卫生健康委把人才队伍建设作为卫生健康“十大专项”之一，纵深推进。全省上下加大政策支持和服务保障力度，大力

引进和培养顶尖、领军、青年、基层和急需紧缺等人才；加快高层次人才培养，推进中青年人才培养，强化基层人才队伍建设，全力营造人才辈出“小气候”。

省卫生健康委人事处会同办公室、财务、规划、科技教育、医政、中医药、妇幼健康等相关处室成立了人才工作专班，专项推进卫生健康人才队伍建设工作，努力拓宽高端人才引进渠道，加大人才培养支持力度、发挥职称评审导向作用、促进科技成果有效转化、推动优秀人才下沉基层。

座谈中，河南省医学科学院人力资源部部长高富国结合着力打造高水平人才集聚体系等重点，介绍了省医学科学院在创新高层次人才引育举措领域的具体做法。自2023年7月15日重建揭牌以来，省医学科学院坚持平台引才、以才引才、柔性用才、精准育才，分类引育海内外一流领军、优秀青年、急需紧缺、医疗卫生领军、医工交叉5类人才。

为此，省医学科学院领导带头集聚人才，建立海外高层次人才向人才引进专班。完善政策吸引人才。出台打造高水平人才集聚体系实施方案和一流领军人才、优秀青年人才岗位设置及实施办法、博士后管理办法等政策，制订海外引才方案，创新引进方式、福利待遇、培养措施、评价体系、使用体系、激励体系“六大机制”，采用“体制内保障+市场化薪酬”方式，提高人才吸引力。建强平台吸引人才。以建设高能级科研平台为载体吸引人才。超常举措培育人才。首批与郑州大学、河南大学、河南科技大学等4所高校

联合培养博士研究生、硕士研究生。

与省医学科学院类似，郑州大学第一附属医院在引进、培养、留用卫生健康高层次人才方面也进行了积极探索。该院人事处处长李建军在座谈交流中说，2022年至今，郑州大学第一附属医院共引进各类高层次人才52名。其中，全职引进各类高层次人才16名，柔性引进36名。院方结合实际印发《面向海内外引进高层次人才实施办法（试行）》和《高层次人才培养实施办法（试行）》，明确了引进高层次人才的具体标准、工作程序以及人才培养的选拔程序及激励措施，遵循“增强现有优势学科和急需发展学科并重”“全职引进和柔性引进相结合”的原则，积极引进人才。

河南省人民医院则积极实施“23456”人才工程。加快全院高层次人才后备队伍建设，进一步优化人才结构，建立合理的人才梯队。对20岁-30岁的种子人才、30岁左右的骨干人才、40岁左右的栋梁人才、50岁左右的拔尖人才、60岁左右的功勋人才，创新平台、压实担子、牵头项目，在培养中提升能力，在实践中人尽其才，在“传、帮、带”中凝聚发展动能。

在焦作市，卫生健康部门努力争取卫生健康领域人才政策。在“怀川英才计划1+18”政策的基础上，焦作市结合卫生健康工作实际，初步拟定了《焦作市高层次人才引育激励实施办法》，从职务岗位、职称评聘、安居保障、科研经费、生活补贴、引才津贴、学历升级、培训培养等方面积极争取市级政策支持。在三门峡市，市卫生健康委认真落实河南省、三门峡市人才引进政策，对引进的高层次人才给予安家费和人才津贴，落实好人员编制、养老保险、医疗保险、工资福利待遇，并在住房、子女上学、医疗、文化以及配偶就业方面给予倾斜，努力用待遇留人。近3年，三门峡市

卫生健康系统引进博士研究生3名。结合《三门峡市名师名医名家培养工程实施方案》要求开展名医评选工作。2022年，三门峡市委、市政府授予省卫生健康委推荐的5名医生“拔尖人才”称号、14名医生“名医”称号。

周勇说，全力引进、培养、服务高层次人才是全省各地、各单位需要研究的课题。从2024年开始，省卫生健康委会同省医学科学院实施“三个100”计划，3年内分批培养100名高水平临床研究型医生、100名临床医学科学家，每年遴选资助100名拔尖青年人才赴国（境）外参加中长期培训，2024年首批分别培养40名、40名、100名。在青年人才培养上，建立优秀青年人才职称评审专用通道，省卫生健康委积极发掘并推荐优秀青年人才参加全省高层次和急需紧缺人才考核认定，2024年全省卫生健康系统共有8名35岁以下青年人才获得正高级职称，7名30岁以下青年人才获得副高级职称，最年轻的正高级职称获得者仅30岁。此外，省卫生健康委还将持续实施卫生健康中青年科技创新人才培养项目和学科带头人培养项目，遴选中青年科技创新人才60名，选拔培养中青年学科带头人30名。

## 释放基层卫生健康人才活力

近年来，省卫生健康委在基层卫生人才培养上，持续实施基层卫生人才工程，做好特招特岗招聘工作。结合近几年的特招特岗招聘完成情况，确定了2024年招聘计划，共招聘2600名医学毕业生（含100名研究生、1100名本科生、1400名专科生）和200名特岗全科医生，还鼓励各地根据实际需求自行追加专科生招聘计划。

为了探索出更为科学、有效的路径，稳步推进基层卫生人才

工程，为基层留住实用型人才，省卫生健康委在当天的座谈中广泛征集各地、各单位的好经验、好做法。

开封市卫生健康委人事科科长赵长明说，开封市正在探索多渠道补充基层人才资源。根据国家、河南省、开封市关于大学生乡村医生公开招聘工作相关要求，开封市分别于2023年、2024年开展大学生乡村医生公开招聘，为村卫生室招聘择业期内医学专业高校毕业生共37名。按照河南省、开封市关于加强疾控机构人才队伍建设工作相关要求，积极落实为疾控机构增加编制工作，核定增加约200名编制数。同时，全市还积极开展特招特岗招聘，2021年-2023年，全市计划招聘特招毕业生428名，特岗全科医生36名；经过笔试、面试、体检与考察等环节，共招聘特招毕业生278名，完成率为65%，招聘特岗全科医生30名，完成率达83.3%。

“安阳市积极开展优秀人才下基层活动，引导优质医疗卫生资源下沉。截至目前，共为基层培养骨干医生1061人，培训专业技术人员2142人，为202个非贫困村乡村医生空白卫生室派驻乡村医生。重点加强基层卫生人才培养，2023年以来共培训基层骨干人员103名、骨干全科医生95名、乡村医生1616名。”安阳市卫生健康委人事科科长李军说。

据商丘市卫生健康委人事科科长崔三跃介绍，商丘市以实施“基层卫生人才工程”为契机，加强基层卫生人才的引进与培养，自2015年实施特招特岗招聘以来，全市共为基层招聘卫生专业技术人员3620名。商丘市的特招特岗招聘工作采取市级统一组织笔试、县级组织面试方式实施。近3年，全市共为基层招聘卫生专业技术人员978名，其中硕士研究生2名、本科生187名、专科生789名、特岗医生5名。

（下转第2版）

## 河南省肿瘤医院

# 为六十五岁白血病患者移植造血干细胞

本报讯（记者张琦 通讯员庞红卫）以往的医学观点认为，60岁以上的白血病患者不适合进行造血干细胞移植治疗。然而，近日记者从河南省肿瘤医院获悉，该院血液科周健团队成功为一名65岁的急性单核细胞白血病高危型患者实施了异基因造血干细胞移植，打破了年龄“禁区”，刷新了河南省内同胞全相合造血干细胞移植最高龄纪录。

65岁患者黄先生是一名退伍军人。2024年1月中旬，他被诊断为急性单核细胞白血病。经过两个疗程的新型靶向药物治疗，他的病情得到了有效控制，但并没有得到根治，就目前的治疗技术而言，异基因造血干细胞移植是唯一治愈办法。经过比对，黄先生与其妹妹（55岁）配型成功了。

因前期化疗和反复感染，黄先生身体状况下降，且供者年纪偏大，能否采集到足量的外周血造血干细胞？干细胞能否顺利植入？植入后的排异反应会有多大……面对这些棘手的难题，周健邀请血液科专家进行了科内病例讨论，并与相关科室进行多学科会诊，最终制订了周密的治疗和护理计划，做好了充足的预案准备。

在做好充足的术前准备后，4月11日，干细胞采集师为黄先生回输了足量高质量的造血干细胞。

干细胞回输后的这段时间，由于免疫系统和造血系统已被清除，而回输的干细胞尚未“生根发芽”，为了避免黄先生出现严重的感染和出血风险，周健团队对其进行了精心治疗和护理。黄先生仅出现了轻微的肠道感染和口腔溃疡，并很快得到了控制。

在回输造血干细胞后的第12天，黄先生的白细胞数量为 $0.93 \times 10^9/L$ （升）；血小板数量为 $41 \times 10^9/L$ ；中性粒细胞计数为 $0.52 \times 10^9/L$ 。这表明黄先生的粒细胞和血小板已经顺利植入，达到了出院的条件。

出院后，黄先生说：“没想到我这么大年龄能顺利出院，没出现严重的并发症，也没有发生大家担心的排异和感染。我非常感谢周健团队，谢谢大家的辛勤付出。”

据了解，异基因造血干细胞移植是治疗血液系统恶性肿瘤的重要且有效的方法。在过去，由于高龄患者同胞全相合供者较为缺乏，且接受清髓性预处理方案的治疗相关死亡风险相对较高，因此较少进行移植。如今，随着移植技术的进步和老年移植体系的优化，异基因移植已经成为高龄血液系统恶性肿瘤患者一种潜在的、有效的治疗方法。在河南省肿瘤医院，已经有多例像黄先生这样年龄大于60岁的患者成功进行了异基因造血干细胞移植，并且获得了与60岁以下患者移植同等的疗效。

## 今日导读

- 漯河构建出生缺陷防治网 2版
- 守护母婴 远离医院感染 5版
- 高血压与糖尿病的关系 6版
- TAVR手术麻醉注意事项 7版
- 儿童MRI 检查安全指南 8版



请扫码关注  
微信、微博

## 五十五个重点学科成为河南省中医药重点学科建设项目

本报讯（记者刘 畅 通讯员张璐璐）日前，河南省卫生健康委印发通知，公布洛阳市中医院临床中药学等55个学科（含培育学科）为河南省中医药重点学科建设项目。

此次入选的55个学科，经过申报推荐、专家评审、公示等程序最终确定。河南省卫生健康委（河南省中医药管理局）要求各地、各单位强化组织领导，明确责任分工。省辖市中医药主管部门、省直单位要高度重视中医药重点学科建设工作，切实抓好本辖区或本管理单位入选学科建设的指导、监督工作，明确学科建设单位、学科带头人职责。学科建设单位为责任主体，主要负责同志为第一责任人，负责本单位学科建设的全面工作，要建立学科建设工作组织领导和管理机制。学科带头人要按要求科学确定学科发展规划，认真落实好学科建设任务，高效推进学科建设工作。

同时，各地、各单位要规范过程管理，确保建设成效。省卫生健康委（省中医药管理局）定期组织开展中期检查和期满验收，对中期检查和期满验收不合格的学科，将取消项目资格，确保项目取得实效。要完善政策环境，保障经费投入。各省辖市中医药主管部门和项目单位要加大学科建设支持投入力度，创造良好的政策环境，为科学完成各项建设任务提供必要的支持政策和条件保障。



↑日前，在南阳市社旗县李店乡，村民们正通过南阳市中医院的移动应急智能中药房领取药品。当下正值酷暑，加上南阳连续多日强降雨，不少村民出现腹泻、皮肤瘙痒等疾病。南阳市中医院医务人员先后深入卧龙区英庄镇、社旗县李店乡开展灾后送医送药义诊活动，并通过移动应急智能中药房，免费为村民调配免煎颗粒中药。 乔晓娜 李楠/摄