

奋进

新征程
建功新时代

这十年·河南卫生健康答卷

医院篇



枣乡大地书写健康为民新篇章

——内黄县人民医院发展纪实

本报记者 张治平 通讯员 董德峰 文/图



院长付保恩

内黄县位于河南省北部，冀、鲁、豫三省交界处，地处黄河故道，因黄河而得名。内黄县素有“枣乡”之称，内黄大枣已有1500多年的栽培历史，是历代帝王之贡品。

十年前的内黄县人民医院地处老城区，交通拥塞、设备陈旧、人员结构单一。该院区占地只有20余亩（1亩=666.67平方米），总建筑面积只有10000余平方米，床位仅有200余张，年业务收入不足5000万元，发展后劲不足，人员思想僵化。这所于1949年建设的医院，在当时遇到发展瓶颈。

自党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央高度重视卫生健康工作，强调要持续深化医药卫生体制改革，均衡布局优质医疗资源，改善基层基础设施条件，更好服务人民群众健康。

抓住医改的大好时机，壮大县医院，成为该院领导班子一直思索的问题。十年来，该院在院长付保恩的带领下，全面深化医改，优化调整内部结构，坚持高标准定位、高起点规划，办院规模得到有序扩大，人才队伍、学科建设、管理效能得到跨越式发展，该院驶入了高速发展“快车道”。

该院先后被认定为“河南省县域医疗中心”“现代医院管理制度试点医院”“重点民生实事50个县域医疗中心建设医院”“全面提升县级医院综合能力第二阶段500家县级医院”“全国第二批符合县医院医疗服务能力推荐标准县医院”。2021年12月，该院晋升为“国家三级综合医院”，2022年7月，被河南省卫生健康委评为“优质医疗服务标杆”单位，位列全省县医院第一方阵，走在了全市的前列。

如今的内黄县人民医院，是一所集医疗、教学、急救、预防保健、康复为一体的综合性三级医院。该院总占地面积150余亩，总建筑面积达75000余平方米，设置床位1000张；拥有美国通用电气公司256排CT、1.5T核磁共振、全数字化平板兼容型血管造影机、600D直线加速器、德国西门子3.0T核磁共振、西门子四维彩超等各类先进医疗设备百余台。

西门子3.0T核磁共振

学科建设跑出“加速度”

付保恩认为，学科建设是医院发展的重中之重，是医院加强管理、提高质量、发展业务的抓手。

十年来，如何在新时代的医改浪潮中，开拓新局面，在激烈的竞争中勇立潮头，内黄县人民医院将突破口定位于学科建设。该院致力于打造省级区域医疗中心，发展特色优势学科，不断提升医院综合实力和核心竞争力。

十年来，为了提升整体医疗救治水平，内黄县人民医院把提升急危重症、疑难杂症救治能力作为重要战略。该院倾力打造了胸痛中心、卒中中心、危重新生儿救治中心、急危重症孕产妇

救治中心、创伤中心等五大中心，大大提高了从院前急救到院内救治的工作效率。

在发展模式方面，该院从注重规模扩大转向注重质量提升和重视技术创新方面，先后建立了ICU（重症监护室）、PICU（儿童重症监护室）、RICU（呼吸重症监护室）、NICU（新生儿重症监护室）、CCU（心脏重症监护室）、EICU（急诊重症监护室）等重症监护室，使急危重症医学学科体系日臻完善。

十年来，该院持之以恒，十年终磨一剑。该院员工不忘医者初心，锚定目标，不断发力，为建设省级区域医疗中心打下了坚实的基础，在新时代征程上跑出

了与时俱进的“加速度”。

十年来，该院学科建设和标志性技术应用取得新突破。该院与北京、郑州等地三甲医院建立长期合作关系，通过“外引内培”机制，不断加强高技能人才培养，通过强化专科建设引进了一大批先进技术。该院相继开展的颈动脉内膜剥脱术、脑动脉拉栓术、膝、髋关节置换术、腹腔镜下卵巢癌根治术、子宫内窥镜腹腔镜下清扫术等一大批先进技术应用于临床。

仅去年一年，内黄县人民医院便成功开展各类手术达6544例，其中全年开展三级手术达2770例，四级手术达699例，手术单项业务增长为21.49%。

人才建设打出“组合拳”

人才就是医院的未来。十年来，内黄县人民医院坚持以人为本，探索人才分层次管理，有目标、有计划、科学合理地制定人才分层次管理措施。该院把医院需要的人才选出来、用出来、管出来、带出来、育出来，建设高素质专业化人才队伍，全力打造在全县有影响力的名科、名医，让一批医德好、学术高、业务过硬

及科研能力强的中青年专家脱颖而出，让想干事的人有机会、能干事的人有平台、干成事的人有地位。

十年来，该院调整人才结构，提升高层次人才比例；大力发展人才兴院战略，选派优秀中青年医生到北京、郑州等地的知名医院进修学习；选派业务骨干参加国家、省级培训班，拓宽并提高了专业技术

能力，有效促进了各项学科发展。

“十年磨一剑”。该院通过创新人才引进机制，不断提升技术实力，持续开展全员业务大练兵、岗位技能大赛等活动，不断挑战手术极限，实现了跨越式发展。如今，该院在职职工有796人，高级专业技术职称人员有111人，中级专业技术职称人员有228人，硕士研究生达11人。

智慧医疗提升满意度

打造一所现代化的智慧医院，一直是付保恩带领团队努力的方向。

十年来，为了适应当今互联网时代，建立较为完整的现代化医院管理体系，打破传统的信息“孤岛”模式，该院先后投资6000余万元实施了“一体化数字医院建设”，一大批信息化软件应用于医院行政、医技、临床等科室，实现了较为完整的医院信息系统管理体系，在缩短患者缴费等候时间的同时，还方便了医务人员。绩效考核系统、高值耗材

管理系统、全成本预算系统、DRG（疾病诊断相关分组）付费预算系统的上线，有力地提升了该院综合管理服务水平。

通过近十年的不懈努力，该院已建成以“互联网+”为平台的远程医疗会诊中心、心电图中心、影像中心；建起了与各级乡镇卫生院的互联互通网络平台，实现了线上诊疗。2021年10月，该院历时2年时间倾力打造的五级电子病历应用系统应用于临床服务，极大地提升了该院的现代化病历书写水平，有效

降低了医疗差错率。

如今，患者只需要携带一部手机就可以实现线上挂号、就诊、检查、支付、拿药及结果查询等愿望；医生远在千里之外，便可查看到患者的病情变化，通过遥控开具诊疗检查单、医嘱及病历单；医院管理层坐在办公室便可实时动态查看一线患者的住院情况。2022年7月，该院被河南省卫生健康委评为“2021年度河南省提升医疗服务单项目举措标杆单位”。

文化建设增强凝聚力

医院文化是医院发展的灵魂，可为干部职工提供价值引领和精神支撑。内黄县人民医院始终坚持把党建工作融入医院精神与文化的塑造、培育过程中，坚持党建与医疗工作深度融合，着力打造有人文温度和医学情怀的医院。

付保恩认为，作为一所现代化医院，应营造浓厚的文化氛围；同时，医院的文化建设不应仅停留在墙上的标语、嘴上的口号上，而应厚植于脑、融合于心，变成每个员工无须提醒的自觉行为；让文化在制度管不到的地方起作用，在制度止步的地方崛起，并发挥出“润物细无声”的优势。

正是有了这样一个强大的文化载体，才让这个集体焕发

出精神与活力。新冠肺炎疫情暴发3年来，该院医务人员始终践行医者担当。在新一轮疫情呈多点暴发时，该院医务人员从不畏艰克难，总是一往无前；坚定不移“听党话，跟党走”，先后驰援郑州、安阳、汤阴等地；在院内防控、临床阵地、隔离观察、核酸采集等“阵地”上表现突出，获得集体和个人荣誉称号数十项。

奋进新征程，建功新时代。付保恩说，全院职工将携手共进，笃行致远，砥砺前行，守望初心，以努力提升人民群众的健康获得感和幸福感为己任，续写医院发展新篇章，打造内黄医疗“新高地”；全力推进县级区域医疗中心建设，在新时代新征程上，阔步前行，行稳致远，坚决守护好内黄县人民群众的健康！



作风效能建设加压推进会