

本期关注

红廉文化是革命先烈、先辈留下来的宝贵精神财富,是中国先进文化的代表之一。红廉文化建设能够丰富医院思想政治工作内容、延伸思想政治工作载体、拓展思想政治工作方式,对于培育“以廉为荣、以洁为美”的廉洁文化观念,深入推进医院党风廉政建设具有极其重要的价值意义。

红廉文化 在医院思想政治工作中的作用

新乡县人民医院 邵建中

红廉文化融入思想政治工作的作用

有利于树牢为民宗旨

红廉文化是革命精神、时代精神、先进文化、道德规范的集合体,其内容体系涵盖了人民至上的政治理念、道德规范以及积极健康的革命意志和心态等,与思想政治工作中所提出的内容体系高度契合。在医院思想政治工作中,加强红廉文化教育,传承廉政为民的革命本色和以人为本的思想信念,可以将全心全意为人民服务的根本宗旨深耕医院各位党员干部心中,永远把人民利益放在第一位。

有利于涵养廉洁意识

红廉文化是医院思想政治工作的精气神,开展积极健康的思想政治工作,必须不断厚植思想政治工作的红色根系。深挖红廉文化精神宝库,传承红色基因,接受廉洁熏陶,以红廉文化为镜,叩问初心,可以让党员干部在潜移默化中净化心灵和洗礼灵魂,不断升华思想,有利于明晰自身努力的方向,找准工作和生活的指南,树立廉政为民、廉洁从政的价值理念,从而将廉洁意识根植心中。

有利于激发工作动力

红廉文化是社会主义文化的重要组成部分,是新时代思想政治工作的重要内容。学习传播红廉文化,可以让我们深刻地认识到红色政权、新中国和中国特色社会主义来之不易,也可以加深医院党员干部的民族归属感和认同感,进一步推动党员干部践行社会主义核心价值观;引导医院党员干部顺应历史发展的潮流,弘扬和传播乐观向上、奋发有为、积极进取的工作作风和时代精神,形成正确的地位观、权力观、利益观和世界观、人生观、价值观,凝聚强大的工作动力和奋进力量。

红廉文化融入思想政治工作的要点

要注重红廉文化思想教育

医院党组织应把红廉文化教育学习与学习型组织建设相结合,可以通过多种形式向广大党员干部宣传红廉思想;以党课倡廉,举办红廉讲堂,组织领导干部到所联系的党支部讲“红廉党课”,使红廉元素融入组织生活,让红色养廉政治思想教育入心入脑;以读书思廉,开办“学红廉、悟思想”读书班,要求医院党员干部撰写学习笔记、心得体会,达到学与思、思与行的统一;以警示促廉,开展警示教育,走进廉政教育基地,组织观看《监察在身边》等廉政警示教育专题片,做到“以案促改”常态化、制度化,以案释德、以案释纪、以案释法,常念“紧箍咒”,打好“预防针”,以各个历史时期和现实中的反面典型案例深刻警醒和教育每一名党员干部汲取教训,时刻以案为鉴,切实用党的纪律严格要求和约束自己。

要注重红廉文化的环境熏陶

医院党组织可以采取建设红廉文化设施,营造红廉文化环境的方式

实现教化育人的作用效果;构建红廉文化设施,实施一套红廉读物、一本廉洁画册、一个红廉文化广场、一条廉政文化长廊、一面党风廉政宣传栏等廉洁文化工程,在办公室、楼梯、走廊等场所悬挂廉政文化格言等,让红廉元素处处彰显,让干部职工工作在廉洁文化的氛围之中,使红廉文化起到滋润心田、润物无声的教育效果,引导大家廉洁自律,自觉防微杜渐;营造良好的家家家风氛围,每年向党员干部的配偶发一封廉洁家书,签订一份助廉承诺书等,唤起家人的感召效应,赢得家人的支持,培育家人共同呵护的廉洁家风;开展红色历史现场教学,组织带领党员干部走进博物馆、纪念馆、烈士陵园等红色教育基地,通过一幅幅实景实景图、一桩桩历史事件、一则则廉洁故事,从党史、新中国史、改革开放史、社会主义发展史中汲取红廉精神和革命意志,促使医院党员干部将廉政为民、勤勉图自强、善思求创新的思想扎根心间,将关注民生、廉洁奉公、奋发有为的行动付

要注重红廉文化网络教育

在日常生活中,互联网等更多网络技术应用越来越广泛,已经成为党员干部传递信息、获取信息的主要途径。医院应打造红廉文化网络平台,充分重视互联网所带来的工作便利,以干部职工喜闻乐见的方式在网络平台上传递红廉文化,方便医院党员干部线上学习;应加强学习平台的维护,除了基本的学习内容外,根据不同时间阶段的任务需求合理进行红廉文化内容更新和扩充,并将近期获得好评和关注度较高的与红廉文化有关的微视频、电视剧、电影上传至平台,利用网络资源及时为党员干部提供更多的学习内容,增强可读性和吸引力、影响力;应坚持正面宣传引导,发挥网络等新兴媒体传播快的特点,积极宣传报道红廉文化建设进展动态和涌现出的先进事迹、经验做法,典型示范、典型引路,做到相互借鉴、相互促进,推动红廉文化建设水平整体提升。

红廉文化融入思想政治工作的路径

实现思想政治工作与红廉文化建设的有机结合,医院党组织需要深谋远虑,精心组织实施。

选准载体 积极组织推进

医院可以选择以创建红廉单位平台,成立领导组织和工作机构,制定创建工作方案等,明确以“红廉文化蔚然成风,党员干部作风明显改善,党风政风全面优化,干事创业氛围更加浓厚”为目标,规划红廉文化建设路线图,有组织、有计划、有步骤地推进落实。

广泛发动 形成群体效应

医院要努力做到红廉文化建设

贴近职工、贴近生活、贴近实际,以生动有趣、乐于接受的形式,在元旦、春节、建党节、国庆节等节日举办红廉文化文艺演出、红廉经典诵读比赛、红廉故事大家讲、红廉文化书画展等文化活动,演绎英烈事迹,讴歌先进榜样,宣扬清风正气,提高医院党员干部的参与度和教育感染力。

公开承诺 广泛接受监督

开展医院党员干部“亮身份、亮职责、亮承诺”主题活动,在醒目位置主动公开领导干部、中层干部姓名、职责和服务承诺接受社会监督,促使党员、干部区别于一般职工,做到亮身份做表率,强化约束,严以律己;亮

职责勇担当,务实重干,善作善成;亮承诺展决心,自我激励,加压奋进,充分发挥党员的先锋模范作用,带动作风不断转变。

结合实际 建立长效机制

在医院思想政治工作与红廉文化建设有机结合的过程中,坚持以问题为导向,抓常与抓长相融合,把治标向治本转化,注重总结工作经验,查找制度漏洞,排查廉政风险点,依据实际健全完善权力清单、责任清单、负面清单和人、财、物管理制度,厘清权力边界,规范权力运行,优化办事流程,构建见实效、管长远的制度机制,实现医院持续健康发展。

艾滋病病毒感染者和艾滋病患者 怎样预防肺结核

河南省疾病预防控制中心 孙定勇

肺结核是艾滋病最常见的机会性感染性疾病和最主要的死亡原因。因此,艾滋病病毒感染者和艾滋病患者早期预防肺结核很重要,应注意以下几点:

一、艾滋病病毒感染者和艾滋病患者应及时自检,包括以下情况:

1.早期自我发现是否有结核病可疑症状,包括咳嗽、咯痰超过2周,或有咯血或痰中带血等症状。

2.避免与活动性肺结核病患者长期接触。因艾滋病会导致机体免疫缺陷,比健康人群更容易感染和发病,而减少接触能降低患病的概率。

3.如伴有危险因素和易感性增高者,或有吸毒和酒精滥用等情况,则更容易导致合并感染肺结核。

二、定期进行结核病检查。

在艾滋病病毒感染者和艾滋病患者中开展肺结核可疑症状者筛查。艾滋病病毒感染者和艾滋病患者每年至少到当地结核病定点医院进行结核病检查一次,检查内容包括痰病原学检查和胸部X线检查。

三、进行预防性治疗。

在艾滋病病毒感染者和艾滋病患者中进行结核病预防性治疗,可以改善艾滋病病毒感染者的生存质量和寿命。如采用PPD试验(结核菌素试验)进行结核菌感染的筛查,对硬结≥5毫米的患者提供预防性治疗或患者CD4(人体免疫系统的一种重要免疫细胞)淋巴细胞计数小于200/毫升时进行预防性服药,预防性治疗应在定点医院专业医生的指导下进行。

四、多了解防治知识,加强自我防范。

艾滋病病毒感染者和艾滋病患者是结核病高发人群,如果感染了结核病,要按医生的嘱咐进行规范治疗,结核病是可以治愈的。

结核病防治论坛

开展“终结结核”行动 共建共享 健康中国

本栏目由河南省疾病预防控制中心主办

征稿

本版主要栏目有《本期关注》《经验探索》《一家之言》《声音》《他山之石》等,内容涵盖业务、行政、后勤、经营、医疗安全、医院文化、人事制度、医患关系等。

投稿邮箱:757206553@qq.com

经验探索

医院人性化管理重在形式新颖

温县人民医院 任怀江

对于医院,优秀的管理者总是抓紧现代人性化管理的杠杆,持续激励着员工敬业的热情、爱院的温情和救死扶伤的深情。那么,如何做好医院的人性化管理呢?在人性化管理方面,温县人民医院特别注重创新,用尊重感动员工,用价值凝聚员工,用文化温暖员工。

用尊重感动员工

人性化管理要求管理者对员工的生活、工作进行深入研究,使管理更贴近人性,从而挖掘员工的工作潜能,提高工作效率。

十几年来,每天早班前,温县人民医院大门口便出现一道亮丽的风景线。院

长们带领各职能科室负责人站在医院门口,微笑着向职工点头致意,温暖着大家的心田。

有一年,新入职的医学本科大学生蔡某将此情景告知家人后,他的爷爷感慨地说:“得人者得天下,温县人民

医院一定会越来越红火。”

孔子曰:“君使臣以礼,臣事君以忠。”孟子曰:“君之视臣如手足,则臣视君如腹心。”

当职工迎着晨曦跨进医院大门,看到院领导的笑脸,就会释放压力,放松心

情。院领导的一句“您早”,使职工感到情感炽热,更像一条纽带,把同志间的友情紧密相连。这问候并非多余,也非常客套,它体现了领导者的境界,显示了领导者的情操,体现了领导对职工的尊重。

用价值凝聚员工

俗话说,一个篱笆三个桩,一个好汉三个帮。一家1000多名职工的县医院,如何凝聚千心于一,践行白衣天使的神圣使命?这些年,温县人民医院创新各种活动形式,使全院职工,特别是广大青年医生、护士既是追梦者,也是圆梦人,以青春之我,奋斗之我,为医院更加辉煌添砖加瓦。

每年,温县人民医院都要举行2次~

3次演讲大赛。2018年9月21日,该院举行“砥砺前行,勇做新时代弄潮儿”演讲比赛。这次演讲比赛,演讲内容大多是该院医务工作者战病魔、护航患者生命健康、抚心灵促患者康复的感人肺腑的典型事例——有舍小家为大家的敬业护士;有连续奋战在无影灯下的大爱医生;有把患者当亲的人仁爱护士;有驱动创新、精益求精为更好护佑人民生命健康

而忘我奉献的楷模医生。选手们精彩的演讲,不时赢得观众的阵阵掌声。大家感受到了作为白衣天使的自豪,更感受到救死扶伤的光荣和医者的价值。

多年来,温县人民医院每年年终都要举行技术创新大评审,在全院营造浓厚的创新氛围,体现了职工的创新能

力。去年,全院各科上报技术创新共计

37项。评审组专家们通过对新技术现场辩论、分析,对新技术项目的先进性、科学性、安全性、实用性和社会效益进行综合考评后,现场打分,并对评审出来的新技术给予奖励。不少医务人员由衷地感慨:“虽然我们的创新奖金有限,但是获得感和幸福却是无限的,因为医院让我们分享了人生出彩的机会,让我们共享和新时代一起成长的机会。”

文化是一个民族的血脉基因,医院管理者必须为职工寻找一个可以栖息的“精神家园”,用优秀传统文化和新时代革命文化温暖员工的心灵,激励他们砥砺前行。

每年,温县人民医院都会多次邀请专家传播我国优秀的传统文化。其中一次课间模拟,由老师出题,听课的党员干部和职工代表回答。

“你接受街头采访,被告知当地每年车祸死亡200多人,你能接受交通事故死亡的最多是多少?”

“70人、60人、40人……”

“当你看到这些人是自己的亲人时,是多少呢?”

顿时,台下的人们眼睛湿润了。此刻,大家能接受的人数是零。传统文化的仁爱、换位思考等,使医院广大干部职工精神更加丰富,丰富了他们“视患者如亲人”的深刻内涵。

今年春天,在焦桐广场,温县人民医院的党员干部和职工代表,瞻仰焦裕禄亲手栽下的泡桐树;在焦裕禄纪念馆里,大家仔细聆听焦裕禄生也沙丘、死也沙丘的感人事迹,一幅幅动人的图片、一张张珍贵的文献、一件件沧桑的实物,生动地再现了焦裕禄同志心中装着人民、唯独没有自己的“国之大家”的情怀。大家边听边记,被焦裕禄同志的先进事迹深深地感动着,进一步加深了对焦裕禄精神的认识和理解,思想受到了震撼,心灵受到了洗礼。

人心是最大的政治,共识是奋进的动力。多年来,温县人民医院致力于人性化管理,在医改大潮中挂挡提速成绩斐然。

去年,新冠肺炎疫情暴发,温县人民医院认真贯彻落实党中央的决策部署。以等不得的紧迫感、慢不得的危机感、歇不得的责任感,全院职工主动请缨,迎难而上,舍生忘死,关键时刻彰显担当,演绎着人间大爱。大家苦战50天,取得了全县病例“清零”的显著成绩。一夜之间,该院获得数以万计的百姓点赞。当年,该院党委受到焦作市委的通报表彰,该院院长郝国被评为了“焦作市优秀共产党员”。

时代赋予重任,人民寄予厚望,形势催人奋进,发展任重道远。如今,尝到人性化管理甜头的温县人民医院仍在积极探索,不断创新人性化管理形式,使全院职工心往一处想,劲往一处使,更好地服务百姓健康。

用文化温暖员工