

本报讯（记者丁宏伟 通讯员程瑞军）今年以来，泌阳县卫生健康体育系统常态化开展以案促改工作，坚持用身边的案例教育警醒身边的人，厘清促改责任，提高促改质效，落实促改监督，举一反三推进不想腐、不能腐、不敢腐的有效体制机制，教育大家切实遵规守纪。

厘清促改责任。泌阳县强调落实党委（党组）在以案促改中的主体责任，把以案促改纳入年度党风廉政建设责任制考

核和述职述廉内容；党委（党组）书记作为第一责任人，亲自抓、负总责；班子成员认真落实“一岗双责”，抓好分管领域和部门以案促改工作等。在责任明晰的基础上，把以案促改工作从委机关延伸到医疗健康服务集团、乡镇（街道）卫生院以及村（居）级。

提高促改质效。泌阳县坚持逢案必改，把每一个查结的案件当成“活教材”，让党员干部职工以案为鉴、躬身反省，避免成

为“案中人”；在强调警示教育成果方面，让党员干部职工谈体会、讲感受、表决心、写承诺书；在深化以案促改方面，督促案发地党组织从个案中查找存在的共性问题，制定整改措施，完善制度、堵漏洞、补短板，把治标成果转化为治本成效。

落实促改监督。泌阳县一是坚持会前监督，在以案促改会议召开前，由纪检监察室协助同级党组织开展常态化以案促改，不放过每一一起案件的促改机会；二

是坚持会中监督，主要在规范以案促改程序上下功夫，让受处理人和其他党员干部职工都参与进来，把发现的问题晒出来，把整改的决心晾出来，确保整改的参与度、公信力；三是坚持会后监督，要求整改单位上报整改方案，整改期毕，由委纪检监察室逐项验收，做到“三个不放过”（问题整改不到位不放过、纪检监察建议不落实不放过、促改效果不明显不放过），确保取得扎扎实实的成效。

责编 杨小沛

美编 杨小沛

5

太康县

关爱乡村医生 完善养老保障

本报讯（记者侯少飞 通讯员袁 达）为逐步实现乡村一体化管理，筑牢基层医疗卫生网底，努力让人民群众享有基本医疗卫生服务提供更好保障，日前，太康县卫生健康委员会积极出台相关措施，全面落实乡村医生政策待遇，完善乡村医生养老保障政策，关心关爱乡村医生工作生活，为稳定乡村医生队伍建设奠定了良好基础。

一是抓住机遇，积极促成乡村医生参加职工养老保险。太康县辖23个乡镇、768个行政村，总人口154万人，全县有24个乡镇卫生院、1276个村卫生室，执业乡村医生1794名。乡村医生长年奋战在三级医疗卫生网的最前线，是农民群众最贴心的健康守护者。由于工作条件差，收入和养老待遇低等原因，

很多年轻人不愿意从事这个职业，乡村医生队伍老龄化、后继乏人问题突出。截至2019年年底，该县60岁以上乡村医生占25%，40岁以下乡村医生不足8%。解决乡村医生养老保障问题已成为当务之急。2019年9月，太康县政府决定在全县范围内开展企业养老保险扩面征缴工作，新一届县卫生健康委员会党组抓住机遇，积极向政府和人社部门汇报乡村医生现实情况，争取政策支持。经过县政府办公会研究，同意符合条件的乡村医生以灵活就业人员身份自愿参加企业职工养老保险。

二是广泛宣传，引导动员乡村医生积极主动参保。太康县卫生健康委员会专门召开养老保险征缴工作动员会，要求各乡镇卫生院把动员乡村医生参保

作为一项重要任务，广泛开展宣传动员，向每名乡村医生进行详细的政策解读。符合年龄条件（男性18周岁~60周岁、女性18周岁~55周岁）的乡村医生，均可以灵活就业人员身份参加企业职工养老保险。参保人员可按照该县2018年社会平均工资（4575元）的100%、80%、60%这3个档次自主选择缴费标准，缴费比例为20%；可任意选择微信缴费、支付宝缴费、到县行政服务中心税务窗口缴费及银行代扣代缴4种缴费方式。缴费年满15年，达到国家规定的法定退休年龄，就能和企业职工一样按月领取国家核定的养老金，以及死亡抚恤丧葬补贴，且65岁以后仍能享受退出老年乡村医生生活补助。对不符合条件或者不愿意参加企业职工养老保

险的乡村医生，仍可继续参加城乡居民养老保险。这些措施打消了一些乡村医生的顾虑，得到了广大乡村医生的认可和响应。

三是积极推进，切实保证乡村医生尽享参保政策。为确保乡村医生参加养老保险工作顺利推进，太康县卫生健康委员会明确专人负责，并建立工作专班，及时了解各乡镇参保工作开展的程度和存在的问题，积极与人社部门沟通协调，确保每一名符合条件的乡村医生都能自愿参保、按时缴费。截至2019年年底，太康县有1342名乡村医生以灵活就业人员身份参加了企业职工养老保险，参保人数占74.8%。

四是关心关爱，认真落实乡村医生工作生活待遇。太康县委、县政府高度重视乡村医生待

遇落实问题。为此，太康县委、县政府领导多次过问，县财政部门给予积极支持，确保每年的基本公共卫生服务补助资金、基本药物补助资金和一般诊疗费均足额及时拨付到位。2019年，太康县按基本公共卫生服务补助资金人均24元、基本药物补助人均5元、一般诊疗费人均6元，共计拨付村卫生室补助资金3996万元。

同时，太康县财政部门将65岁以上退出老年乡村医生生活补助资金纳入年度财政预算，切实执行每人每月300元的补助标准，统一为每人办理了银行卡，补助资金按季度直接打到个人银行卡上，防止滞留、截留、挤占和挪用。目前，太康县共有869人领取了退出老年乡村医生生活补助，其中2019年新增122人。

邓州市

拟建48个标准化村卫生室

本报讯（记者乔晓娜 通讯员张国定）日前，记者从邓州市卫生健康委员会了解到，邓州市出台了《邓州市2020年村卫生室标准化建设项目实施方案》，正式启动行政村（居委会）卫生室标准化建设工作。拟新建的48个标准化村卫生室项目将于今年年底前动工，预计2021年6月30日前完成。

按照相关要求，48个村卫生室由村集体无偿提供建设用地，用地选址原则上在村委会附近，每个村卫生室用地面积原则上不少于300平方米，业务用房建筑面积在130平方米左右，独立设置诊断室、治疗室、公共卫生室、药房、健康教育室和观察室，达到功能完善、布局优化、面积达标、功能分区合理、配套设施完善、交通流

畅、管理方便的标准；村卫生室人员按照每千服务人口不低于1名的比例配备；设备配置原则上参照《中央预算内资金村卫生室建设指导意见设备目录》执行。新建标准化村卫生室按照每个卫生室50万元的标准预算，主要用于土建、设备配置以及其他与项目建设相关的费用支出。

据了解，标准化村卫生室

建成后，房屋产权归属村集体所有；设备权归属所在乡镇（街区）的医疗卫生服务机构所有；新建卫生室房屋及设备由乡村医生无偿使用，为本村及周边群众提供基本医疗卫生服务，房屋的维护及修缮和设备维护及更新由使用房屋和设备的乡村医生负责并承担相关费用；乡镇（街区）医疗卫生服务机构负责村卫生室

房屋、设备及医疗卫生服务的管理。

据了解，48个标准化村卫生室建成后，能够较好地满足25个乡镇（街区）的48个行政村123459人（其中贫困人口3556人）的基本医疗卫生服务需求，有效提高广大群众尤其是贫困人口的健康水平，同时也极大提升全市626个基层村（居）的整体医疗服务水平。

为了进一步强化护士专业技能训练，开阔护士临床思维，提高护士临床服务能力，日前，濮阳县人民医院举行护理理论及技能操作考核。

本次考核通过理论与操作技能相结合的方式。理论考核包括健康和疾病相关的医学知识、基础护理技能等；技能操作包括电除颤术、单人徒手心肺复苏术、密闭式静脉输液术。应试人员专业严谨的态度、娴熟精准的操作，获得了评委的肯定。

陈述明 李亚辉 陈满旭/摄



卫生健康委主任进贫困户家中讲解政策

“我家中有残疾人员，要是到咱们县人民医院去检查，能不能享受更多的优惠？”

“现在，县级医院专家都会定时到乡镇卫生院坐诊，一般诊疗直接在乡镇卫生院就可以做，后期如果需要到县人民医院，您可以直接找到您的家庭医生，就能一站式办理转诊手续，并预约专家享受该享受的政策，接受进一步治疗。”

这是修武县卫生健康委员会党组书记、主任宋胜利和修武县郛封镇军庄村贫困户刘有臣的对话。8月17日~18日，宋胜利带领部分班子成员深入贫困

村，“零距离”了解群众就医满意度，宣传党和政府的各项惠民政策，进一步密切联系群众，打通服务群众的“最后一公里”。

据了解，近段时间以来，修武县卫生健康委员会领导班子分别进入分包乡镇，与群众“零距离”交流，通过拉家常的方式，用老百姓听得懂、记得住的语言，讲述修武县在医疗方面取得的巨大变化，并解读脱贫攻坚、群众就医环境、卫生健康行业扫黑除恶等各项政策，收集群众想办、要办的大事小事，了解群众在就医方面的所思、所想、所盼、

所愿。

近几年来，修武县委、县政府高度重视卫生健康事业发展，积极引进医疗新技术和高端人才。目前，修武县人民医院建成了卒中中心和胸痛中心，介入治疗也可以在县域实施手术。五里源乡卫生院与河南中医药大学第三附属医院建立了合作关系，修武县眼科医院与河南省人民医院眼科研究所结合，邀请专家来该县开展手术，全力确保群众“小病不出乡、大病不出县”，增强群众健康获得感。

（王正勤 侯林峰 李峰）

本报讯 8月21日，舞钢市朱兰街道伊甸园老年公寓，舞钢市卫生健康委员会和舞钢市社会保险医院组织的医务人员正在为这里的老年人登记和检查身体。这是该市积极开展的“提升健康素养 乐享银龄生活”为主题的“老年健康宣传周”健康服务活动的一个场景。

为了贯彻落实健康舞钢行动，进一步提高老年人健康素养和健康水平，结合社区健康素养促进行动工作实际情况，舞钢市社会保险医院健康管理团队，精心组织该院神经内科、心血管内科、外科、眼科的专家，来到伊甸园老年公寓，开展义诊活动。问诊听诊、测血压、血糖，进行彩超检查……医务人员搀扶、推送老人的暖心服务（如图），受到老人们由衷的感谢和赞誉。

舞钢市社会保险医院是舞钢市人民医院医共体首个试点单位。该院以医共体建设为契机，创新发展，紧紧依托舞钢市人民医院内六病区成立老年病科，打造特色科室品牌，主动适应新时代卫生健康工作由“以治病为中心”转向“以保障人民健康为中心”的新形势。

舞钢市社会保险医院在为社区老人提供预约上门巡诊服务的同时，为伊甸园老年公寓提供医养结合家庭医生健康服务，多年来定期给这里的60多位老人进行健康体检，建立健康档案，有针对性地给予健康指导；对慢性病老年人的体检结果及时反馈给公寓负责人，进行定期随访和动态管理，逐步形成关心、爱护老年人的长效机制，提升老年人的幸福感和获得感。

“太感谢你们了，让你们上门来给我们检查身体……”参加健康体检的85岁老人柴焕激动地说。

（弘 扬 段泓涛 陈会召）



舞钢市温馨服务送给老年人

小改变 大进步

本报记者 李志刚

通讯员 鲁慧 楚珣

交接班是医院临床护理工作中的一个重要环节，规范交接班制度，完善交接班内容，可以有效提高护理质量，保证护理安全。荣阳市人民医院护理服务越来越完善，该院神经内一科就悄然发生着变化。

据神经内一科护士介绍，以前交接班是在床头交接患者的基本情况，书写在小纸条上的交班内容不易保存，还常常因交接不清产生一些问题。

如今，该科经过不断探索、实践，改良后的交接班模式是这样的：新的护理交接报告由每天的主班护士登记在电脑上，登记的内容包括本班接班人数、出院人数、交班人数及新入院患者的信息等，登记内容除了患者床号、姓名、性别、年龄等基础内容，还包括专科诊断、主诉、言语及肌力等情况。每天的交接报告由夜班护士在晨间交接班时打印出来，新的交接表内容全面，一目了然，携带方便，便于保存。交接班结束后，护士长还会根据交班报告的内容进行针对性分析、总结，并就有关问题随机提问。

这样一个小改变，提升的不只是科室整体护理质量，更重要的是为患者提供了优质的连续性护理。