

本期关注

洛阳是重工业基地,“一五”期间,全国156个重点工程中有7个在洛阳。目前,洛阳市共申报存在职业病危害企业4164家,涉及劳动者28.1万人,接触职业危害因素7.9万人,其中粉尘类因素4.1万人,化学性因素2.3万人,放射性因素2000人。洛阳市的职业技能监管工作点多、线长、面广,任务艰巨繁重。多年来,洛阳市委、市政府始终高度重视职业病防治工作,认真落实国家职业病防治工作部署,坚持建队伍、抓规范、严执法、提水平、重落实,有效防范了各类职业病危害的发生。现将他们的主要做法介绍如下。

推进职业病防治
要从强基固本、从严监管做起

A着力加强基层职业健康监管机构、队伍建设

洛阳从健全市、县、企业职业病防治机构、监管队伍入手,着力落实“有人管”的问题。

一是落实职业健康监管机构、人员。

洛阳市给各县(市、区)政府主要领导寄发提示函,督促全市15个县(市、区)按要求设立了职业健康监管机构。

为了提高业务人员素质,洛阳市采取以会代训、开展案例剖析、进行业务学习等方式,同时利用微信群、网络及时开展经常性的业务培训,有效提高了全市职业健康监管队伍能力素质。

二是健全重点行业职业健康管理队伍。

洛阳市按照“分块治理,整体推进”的思路,近两年分别对市、县两级职业病危害执法监管人员、40家市属企业、49家陶瓷生产、水泥生产、木质家具制造、耐火材料生产等重点企业的职业健康负责人、管理人进行集中培训,落实了基层重点企业职业健康管理机构、人员。

三是加强职业健康技术专家队伍建设。

洛阳市注重在工作中发现选拔、跟踪培养技术专家,努力建设一支行业齐全、业务精湛、结构梯次合理的职业健康技术专家队伍,为全市职业病防治工作提供可靠的技术支撑。

四是加强日常监管。

洛阳市建立了职业健康监管微信群,把各县(市、区)监管部门分管领导、监管人员,40余家市属企业安全部部长、职业健康管理人员全部纳入,及时发布职业健康法律法规、工作部署、典型案例、外地经验,加强宣传教育、日常监管,有效促进了工作的落实。

B着力抓好基层职业健康规范化、制度化建设



围绕解决“市、县执法检查和企业主体责任清单,明确了教育培训、执法检查项目申报等日常工作制度,统一了基层职业病危害因素检测评价、防护设施“三同时”报备、执法检查等工作台账,为基层加强职业健康监管工作制度化、规范化”的问题,洛阳市集中组织召开了市、县职业健康工作规范化建设现场会,规范了市、县执法检查、督导检

查和企业主体责任清单,明确了教育培训、执法检查项目申报等日常工作制度,统一了基层职业病危害因素检测评价、防护设施“三同时”报备、执法检查等工作

台账,为基层加强职业健康监管工作制度化、规范化”的问题,洛阳市集中组织召开了市、县职业健康工作规范化建设现场会,规范了市、县执法检查、督导检

查和企业主体责任清单,明确了教育培训、执法检查项目申报等日常工作制度,统一了基层职业病危害因素检测评价、防护设施“三同时”报备、执法检查等工作

C着力提升重点行业领域专项整治质量实效

在重点行业领域专项整治方面,洛阳市坚持抓重点、抓关键,既落实好共同科目,又抓好自选动作,带动提升全市职业病防治整体水平。

一是全面摸底抓申报。

为了准确掌握全市职业病危害工作底数,2018年,洛阳市集中开展了职业病危害项目申报专项整治,采取月排队、季讲评的动态推动机制,督促县(市、区)认真核实企业信息,加大宣传引导、执法检查力度,尽可能全部申报。全市共申报企业4164家,纳入政府有效监管的企业基本实现了百分之百申报,较2017年年底增加1015家,增幅32.3%,居全省第一。

二是重点整治抓实效。

洛阳市组织水泥行业淘汰落后产能执法专项行动,由专家对整治情况逐一核验收,对未开展标准化创建且整治未达标的9家企业,8家限期停产整治;对43家木质家具制造企业,停产整顿14家,关闭11家;涉及汽车制造工艺的10家企业、50余家汽车4S店(是一种以“四位一体”为核心的汽车特许经营模式),全部开展了自查自纠、整改治理,确保了整治实效。

洛阳市还在矿山、冶金、化工领域开展了尘毒危害专项治理,在全面调查摸底的基础上,召开全市专项整治培训会,围绕整治目标、内

容,各级责任、任务,对县(市、区)监管人员进行培训;选取中信重工洛阳铸业有限公司、洛阳铝业集团金属材料有限公司2家尘毒危害严重的代表性企业,围绕企业职业病防治工艺设施提升、生产现场管理、职工个人防护、主体责任落实,进行现场观摩,让县(市、区)监管人员对职业病防治工作有直观的感受。

此外,洛阳市全程建立专项整治评估、考评、约谈机制,坚持每季度对整治进展情况进行抽查、通报讲评,年终进行检查评估,专项整治结束时全面组织评估验收,对工作敷衍应付、不落实、不扎实的县(市、

区)和企业,采取通报批评、提示督办、约谈领导、立案查处等方式,进行督促推动,确保专项整治扎实有效落实。

三是一般企业抓重点岗位。

洛阳市坚持以伊滨区钢制家具制造专项整治为重点,集中对全市职业病危害一般、较重企业人工喷涂(喷漆、粉)、焊接、刷胶、电镀、抛光打磨等职业危害严重的工种、岗位进行专项整治。全市3500余家企业全部参加了整治,对伊滨区418家钢制家具企业关闭取缔106家,有效提升了全市职业病危害一般、较重企业防治工作的整体水平。

D着力强化职业健康监管执法震慑力



执法体现监管力度,严重违法才有大震慑。

洛阳市借助深入开展职业健康执法年活动的契机,投入1.1万元,将职业健康监管法律法规条款、危害风险和因素分类、职业卫生档案、执法检查内容进行汇编,统一印制《职业健康一体化执法检查查记本》,下发至县(市、区),

在今后的工作中,洛阳市会以全国、全省职业病防治工作推进会精神为指导,认真落实全省职

业健康工作会议的部署,迅速健全完善新的职业病防治工作体系,进一步强化职业卫生监督队伍

能力素质建设,持续深入开展重点领域专项整治,推动企业认真落实职业病危害防治主体责任,有效防范各类职业病危害发生,切实保护好广大劳动者

的职业健康,为建设健康洛阳、健康河南做出积极贡献。

业健康工作会议的部署,迅速健全完善新的职业病防治工作体系,进一步强化职业卫生监督队伍

能力素质建设,持续深入开展重点领域专项整治,推动企业认真落实职业病危害防治主体责任,有效防范各类职业病危害发生,切实保护好广大劳动者

的职业健康,为建设健康洛阳、健康河南做出积极贡献。

(本文系洛阳市卫生健康委员会在全省职业病防治工作推进会上的经验介绍)

经验探索

自2018年5月以来,陕西省岚皋县中医医院严格按照县级公立医院改革的要求,积极探索建立符合行业特点的人事分配制度和绩效考核制度,大力开展绩效改革,极大地调动了职工积极性,医院门诊、住院次均费用下降,患者得到实惠,医院成本得到控制,医院的收入及支出结构得到改善,工作效率明显提高。

医院曾对以前运行的绩效分配制度进行分析,发现存在重资历和工作年限,结构复杂、分配秩序较乱,未凸显特殊、专家型人才的价值,级差小、岗位责任意识淡漠,团队意识薄弱、创新积极性不够等问题。这导致全院职工积极性受挫,人才流失严重,人心涣散,严重制约医院发展。

对于这些问题,医院通过召开职工动员大会,广泛征求意见建议,出台科学的《人事分配制度改革工作方案》,在用人制度上打破长期困扰医院科室工作诸如“铁饭碗”一类问题,实行绩效考核;邀请从事医院绩效改革的专家团队协助,先后出台了《科室经济核算及可控成本方案》《绩效工资分配方案》《绩效工资二次分配指导意见》等操作性的改革方案。

改革的重点一是实行绩效工资总量控制,以预算为导向,分析医院的成本结构,确定医院各类支出占收入的比例,在保证医院财务安全的前提下,提高员工绩效工资预算,保证员工收入增长与医院发展同步;二是改变全成本绩效工资核算方式;三是加强绩效工资激励作用,变结果激励为过程激励;四是分类设计各类人员绩效工资,分析不同岗位对医院的贡献,选择不同的计算方法,调整各类人员的绩效差距,拉开临床一线人员与行政后勤人员的绩效工资差距;五是改变科室负责人绩效工资的分配方法,改过去由科室全额发放为科室和医院相结合发放,即科室发放小份额,医院对科室管理工作进行全方位考核,予以奖惩发放相应份额绩效工资。

一套好的方案,要有配套的考核机制。医院考核分为常规工作考核、重点工作考核和专项管理考核。常规工作考核对象为科室主任、护士长,考核内容主要为医疗安全、医疗质量、科室管理等,主要体现的是科室管理水平;重点工作考核是对医院发展或医院服务有重大影响的工作内容,主要涉及科室经营与服务,内容包括人均出院费用、病床使用率、平均住院日、服务满意度等;专项管理考核将各业务科室可控成本比例及药品比例作为专项考核内容,由绩效考核工作小组组织考核,并按月定期召开绩效考核分析会议,考核结果直接在科室绩效工资总额中体现。

随着绩效考核办法在考核的过程中更加完善,医院医疗各项绩效指标逐步趋于合理,初步建立了“能上能下、能进能出”的用人机制和科学公平、突出绩效的考核分配机制;通过人事分配制度改革工作的杠杆撬动作用,有效激发了临床医务人员的积极性,大家的收入结构趋于合理,增收节支意识增强。

截至2019年5月,医院医生、护理人员年均收入分别增长70%、51.25%,充分体现了按岗定酬、按贡献定酬,向临床一线倾斜的分配原则。绩效工资分配实现多劳多得、低收入水平的比例大幅下降,实现了绩效改革“提低、扩中、不限高”的目标。

与此同时,医院总诊疗人次同比增长29%,出院人次同比增长93.6%;医疗业务总收入同比增长69.1%;药占比下降到36.45%,同比下降10%。各项支出都低于医院业务收入的增加,其中物资性成本占比下降了2.55%。2018年,患者满意度达到98%以上,社会效益明显提升。

(作者供职于陕西省岚皋县中医医院)

以绩效改革为杠杆
深化公立医院改革

□胡本光



(本版图片为资料图片)



第36届中原医疗器械(2019年秋季)展览会

主办单位 河南省医疗器械行业协会

承办单位 郑州好博塔苏斯展览有限公司

展览范围

医用影像 医用电子
医用光学 体外诊断
骨科设备 医用耗材
消毒感控 智慧医疗
口腔设备与材料
手术室及急救设备
康复保健及老年用品
医院建设及后勤管理

2019年 8月6日~8日

中国·郑州国际会展中心

参会厂商1500家

展示产品16000件

展出面积30000平方米

微信预登记



扫描二维码加关注
点击“预登记”
进行参观登记。

(0371) 66619408

广告

征 稿

本版主要栏目有《本期关注》《经验探索》《一家之言》《放眼海外》等,内容涵盖业务、行政、后勤、经营、医疗安全、医院文化、人事制度、医患关系等。

稿件要求:论点明确、论据充分、条理清晰、语句通顺,具有一定的科学性和实践指导性,热忱欢迎您投稿!

联系人:杨小沛

电话:(0371)85966391

投稿邮箱:343200130@qq.com

郑州松恩生物科技有限公司

郑州松恩生物科技有限公司第四代治疗鼻炎技术,是纯中药疗法,具有不痛苦、操作简单的特点,对鼻窦炎、鼻甲肥大、慢性鼻炎等疾病可以签约治疗。该技术对过敏性鼻炎也有较好的临床效果。

寻求合作伙伴,携手打造地方品牌。

加盟松恩,助您实现药店、诊所成功转型发展。

地址:河南省郑州市中原区陇海路与桐柏路交叉凯旋门大厦B座2705室。

联系人:李经理 电话:13275972217

广告

郑州仲景国医学校招生开始了

郑州仲景国医中等专业学校隶属郑州仲景国医专修学院。现面向全省乡村医生子女及亲戚扩大招收中专医学类学生1000余名。该校开设护理、美容美发、中医、康复技术、临床医学、药学等多个专业。

招生对象:15~24周岁的应往届初中、高中毕业生均可报名

联系人:孙老师 13598040417 闫老师 18337821236

李老师 13633711813

地址:郑州市郑上路与织机路交叉口向北300米路东
欢迎学生及家长、各级学校招生老师带队来校参观考察,诚邀全省招生代理负责人!

广告

肛肠全程无痛技术培训
常年招生
学痔疮技术送鼻炎技术

联系人:田长修 电话:13653737333

地址:卫辉市人民路北段田氏痔疮专科医院

广告