

庆祝“5·12”护士节 河南各地在行动



5月9日,开封市卫生健康委员会、市护理学会联合举办了2019年国际护士节庆祝活动。来自全市15家医疗单位的医护人员通过歌舞、朗诵、情景剧、微电影等形式展示了白衣天使的风采。

李季 王新光/摄

平顶山举办“健康基层行, 护士在行动”活动

本报讯(通讯员黄晓玲 王金涛)5月11日,平顶山市卫生健康委员会在鲁山县人民医院举办“健康基层行,护士在行动”公益活动。

此次活动以平顶山市健康扶贫三年攻坚行动为主题,组织平顶山市第一人民医院、平顶山市第二人民医院、平煤神马医疗集团总医院等单位共同进行,是平顶山市庆祝国际护士节系列活动之一。

当天上午,平顶山市第一人民医院、平顶山市第二人民医院、平

煤神马医疗集团总医院等医院专家,在鲁山县人民医院进行了护士礼仪培训、静脉输液工具的选择与应用、偏瘫患者的康复护理、伤口评估及敷料选择等学术讲座,并组成4个专业组,进行了专科查房。

当天下午,他们还携手鲁山县人民医院老年公寓相关人员开展了义诊宣教、入户送健康活动,为40位老人提供了义诊服务,对10余名护理员进行了专科护理指导。

新乡评选“最美护士”“十佳基层护士”

本报讯(记者常俊伟 通讯员张红丽)5月10日,新乡市举行了“最美护士”暨第一届“十佳基层护士”颁奖活动。

本次活动由新乡市委宣传部、市卫生健康委员会、市妇女联合会、新乡日报社、新乡广播电视台主办,市医学会、市护理学会承办。

近年来,新乡市广大护理工作者在平凡的

工作岗位上,充分发扬勤奋学习、钻研业务、积极进取的创新精神,服务患者、吃苦耐劳、扎实工作,以勤勉敬业、不计名利、忘我工作的奉献精神,为维护人民群众身体健康做出了积极贡献。

当天,“最美护士”“十佳基层护士”纷纷表示,要将南丁格尔精神融入平时工作中,同时,不断学习专业知识,提升专业素养。



5月11日,由郑州市卫生健康委员会主办、郑州市护理学会承办的国际护士节系列活动在郑州市五一公园举行。来自郑州市市属医院的近400名白衣天使,以快闪的形式庆祝国际护士节,同时为祖国70华诞献礼。当天,郑州市护理学会还在现场开展了科普活动。郑州人民医院、郑州市第一人民医院、郑州市第二人民医院、郑州市中医院等多家医院开展了义诊、健康宣教等。

王婷 潘黎黎/摄

南阳表彰“最美护士”“十佳护士”

本报讯(记者乔晓娜 通讯员欧阳昶)5月10日下午,南阳市举行“5·12”国际护士节庆祝活动,表彰和奖励“最美护士”“十佳护士”及护理技能优秀团队和优秀管理者等。

此次活动由南阳市卫生健康委员会、市中医药发展局等联合组织。经各县(区)卫生健康委员会、市直各医疗单位推荐,通过严格筛选、集中展示、群众投票以及评委会综合评定,杨荣

雨等10名同志被评为南阳“最美护士”,陈春等10名同志被评为南阳“十佳护士”。

各县(区)卫生健康委员会、各医疗单位要广泛宣传南阳“最美护士”和“十佳护士”的先进事迹,努力营造“学习先进、弘扬主旋律、凝聚正能量”的浓厚氛围。

在颁奖典礼上,来自6家医院的演出团队分别表演了歌舞、小品及音乐剧。

漯河50名“优秀护士”受表彰

本报讯(记者王明杰 通讯员纪雨辰)为庆祝“5·12”国际护士节,5月9日,漯河市卫生健康委员会召开会议,表彰“优秀护士”并报告他们的先进事迹。

在会上,50名“优秀护士”受到表彰,3名“优秀护士”代表进行了典型发言。与会人员纷

纷被“优秀护士”兢兢业业、无私奉献、埋头苦干、精益求精的敬业精神和不计名利、负重奋进的高尚情操所感染。

漯河市卫生健康委员会要求全市护理人员以“优秀护士”为榜样,牢记使命,立足岗位,开拓创新,为漯河卫生健康事业发展做出贡献。



5月11日,焦作市第二人民医院护理部开展了插花活动。该院有100余名护理人员和孩子参加了此次活动。

王正勋 王中贺 李磊/摄

驻马店市护理学会为老人送温暖

本报讯(记者丁宏伟 通讯员李沐佳)5月10日上午,驻马店市护理学会、驻马店市中心医院组织医护人员来到康乐敬老院,为老人们送去关怀。

在活动现场,驻马店市中心医院组织康复

科、骨科专家为老人们开展测血糖、量血压、心肺听诊等健康检查,并详细询问老人们的情况,在用药、保健、饮食等方面给予了指导。

在国际护士节前夕,医护人员用这一特殊的形式,让这里的老人感受到了温暖。

义马市公开招聘市人民医院院长公告

义马市人民医院是义马市人民政府举办的唯一一所县级公立二级甲等综合医院。为了进一步拓宽选人用人视野,选优配强义马市人民医院领导班子,提高医院管理水平,提升医疗服务质量,促进义马市医疗卫生事业持续健康发展,经研究,决定面向公立医院公开招聘义马市人民医院院长。现将有关事项公告如下:

一、招聘职位

义马市人民医院院长1名。

二、报名条件 and 资格

(一)基本条件

1.遵纪守法,诚信廉洁,勤奋敬业,团结合作,作风严谨,有良好的职业素养。

2.具有强烈的事业心和责任感,热爱医疗卫生健康事业,有良好的医德医风,工作开拓进取,服务意识强。

3.熟悉新时期卫生健康工作政策和医院管理工作,具有较强的组织领导、综合协调和管理能力,具有履行职责所必需的政策理论和专业知识水平,工作业绩较好。

4.具有良好的心理素质和正常履行职责的身体条件。

(二)资格条件

1.具有临床医学专业本科及以上学历。

2.取得副主任医师及以上资格。

3.副主任医师的年龄在50周岁以下,即1969年1月以后出生;主任医师的年龄在52周岁以下,即1967年1月以后出生。

4.现职在二级甲等及以上综合公立医院从事临床医学工作,具有3年以上副院级(含班子成员)或6年以上中层正职管理岗位工作经历;或者在三级综合公立医院从事临床医学工作,且具有3年以上中层正职管理工作经历或学科带头人。

5.有下列情形之一的,不得参与公开招聘:

(1)受过刑事处罚的。

(2)涉嫌违纪违法正在接受调查,或被相关主管部门、行业协会作

出处罚的。

(3)受党纪政务处分,且在处分期内的。

(4)因重大医疗事故、重大医患纠纷、突发公共卫生事件受到责任追究的;因违反医疗卫生行风建设纪律要求造成不良影响的。

(5)本人失信被执行人的。

(6)法律规定不得参加报考的其他情形。

三、任期目标

在市委、市政府和主管部门的领导下履行院长职责,任职期内医院达到“三提高”目标,并完成上级交办的其他工作任务。

1.医疗服务水平明显提高。诊疗业务和水平显著提升,新技术得到广泛应用,临床重点专科建设取得显著成效,危重病人救治能力显著提高,业务能力明显增强。

2.医院管理水平明显提高。管理制度不断完善,固定资产保值增值,医院实现良性运转。

3.社会效益明显提高。医患关系明显好转,就医环境进一步改善,群众满意度显著提高。

四、职权、待遇和管理

(一)工作职权

在义马市人民医院现有条件和政策范围内,组织开展各项管理工作。

1.实行卫生健康委员会党组领导下的院长负责制。

2.经主管部门备案,自主引进紧缺的卫生专业技术人才。

3.在政策范围内,实行事业单位绩效工资和年度目标责任奖,奖罚分明,进一步调动职工积极性。

4.优化人员结构,制定相关管理措施,加强医院管理。

5.享有上级主管部门赋予的其他职权。

(二)相关待遇

1.院长在聘任期间实行年薪制,年薪不低于30万元,由基本薪酬和绩效薪酬构成。其中,基本薪酬16.8万元,按月平均发放;绩效薪酬依据月经营业绩,按照医院绩效考核分配办法确定,按月发放。对于年度经营业绩达到预定目标的,其基本薪酬和绩效薪酬少于30万元的,差额部分给予一次性补发;对于年度经营业绩超出预定目标的,实行一事一议,经医院目标考核小组认定,报请市委、市政府同意,给予发放任期奖励奖金。

2.院长的薪酬为税前收入,应依法缴纳个人所得税。社保关系转交义马市人民医院并按照国家相关政策执行。

(三)聘用管理

聘用人员实行聘用制管理,聘期为5年,其中试用期1年。试用期满,考核不合格的,予以解聘。聘用期内实行目标考核管理。聘用期满经考核合格的,本人愿意且未达到最高任职年限的,优先聘用。聘用期内确因特殊情况需离岗的,须提前半年提出书面申请,经市委、市政府研究同意,方可办理解聘手续。

被聘用者有下列情形之一的,视情况给予约谈、解聘等组织处理:

(1)被聘用人员因健康原因,无法正常履行工作职责半年以上的。

(2)被聘用人员因德、能、勤、绩、廉与所任职务要求不符,有下列情形之一的,被认定为不适宜担任现职的,应当按照有关规定予以组织调整或者组织处理:贯彻执行卫

生健康工作方针、上级党组织指示和决定不及时不得力的;医德医风存在问题受到查处,或者有其他违背社会公德、职业道德、家庭伦理道德行为,造成不良影响的;年度考核、任期考核被确定为不合格,或者连续两年年度考核被确定为基本合格的。

(3)被聘用人员违纪违法的,按照有关法律法规和规定办理。

五、招聘程序

公开招聘工作在市委、市政府统一领导下,由义马市公开招聘市人民医院院长领导小组办公室具体组织实施,按照发布公告、公开报名、资格审查、集中面试、体检、组织考察、研究决定、公示聘用等程序进行。

(一)发布公告

在《河南日报》《医药卫生报》《三门峡日报》,以及三门峡市人才网、义马党政网等媒体发布公告。

(二)公开报名

报名采用网上报名、现场确认的方式进行。

网上报名时间为2019年5月13日8:30至5月22日18:00,报名专用网站为义马党政网(www.yima.gov.cn)。符合条件的应聘人员于2019年5月30日前下载《义马市公开招聘市人民医院院长报名表》,填写相关信息,并将以下材料发送至邮箱:ymwsjbg2005@163.com。

①《义马市公开招聘市人民医院院长报名表》。

②本人有效身份证、学历证、学位证、执业资格证、专业技术资格证、获奖证书及相关证明材料等(PDF格式原件扫描件,PDF为“便携式文档格式”)。

③近期免冠2寸(5.3厘米×3.5厘米)彩色证件照,JPG(一种常见的图像格式)格式,20KB(一种资讯计量单位)以内。

现场确认时间为2019年5月31日至6月1日(8:00-12:00,15:00-18:00)。现场确认地点为:义马市卫生健康委员会人事科(义马市千秋路中段,中国银行对面,义马市卫生健康委员会二楼)。未在规定时间内进行网上报名的,不能到现场进行确认。

现场确认时须携带网上报名所需资料原件及复印件一份(A4纸)。

(三)资格审查

按照报名资格条件对应聘人员进行资格审查。根据资格审查情况,报名截止后7日内电话通知参加体检人员。未接到电话通知者,即为资格审查未通过,审查材料不予退回。

本次招聘工作资格审查贯穿全过程。报名人员提供的信息和相关资料必须真实有效。

招聘人数与报考人数的比例原则上不少于1:3。

(四)集中面试

由义马市公开招聘市人民医院院长领导小组办公室组织对资格审查合格人员进行面试。面试时间及时地点另行通知。

(五)体检

由义马市公开招聘市人民医院院长领导小组办公室组织对面试合格人员集中进行统一体检。

(六)组织考察

根据面试成绩,义马市公开招聘市人民医院院长领导小组办公室从高分到低分按照1:3的比例确定

考察对象,报市委同意后开展组织考察。由义马市公开招聘市人民医院院长领导小组办公室抽调人员组成考察组,负责审核人事档案,对考察对象的学历、工作经历、任职资格等情况进行核实,并对考察对象的德、能、勤、绩、廉等方面进行全面考察,特别是要注重考察工作实绩和群众公认度,对是否适合和胜任公开招聘职位作出评价,并听取考察对象所在单位等方面的意见,形成综合考察意见。

(七)研究决定

义马市公开招聘市人民医院院长领导小组办公室将组织考察情况报市委、市政府研究决定拟聘人选。

(八)公示聘用

拟聘人选面向社会公示,公示期为7个工作日。经公示无异议,按有关规定程序办理聘用手续。

六、纪律监督

招聘工作全程接受市纪检监察部门及社会各界监督。在招聘工作中如有违纪违规行为,一经发现,严肃查处。

监督电话:0398-2206665

邮箱:wjwppz@163.com

七、组织领导

公开招聘工作在义马市委、市政府统一领导下进行,由义马市公开招聘市人民医院院长领导小组办公室负责具体组织实施。

八、其他

本公告由义马市公开招聘市人民医院院长工作领导小组负责解释,其他未尽事宜,由领导小组研究决定。

咨询电话:0398-2209969

义马市卫生健康委员会
2019年5月10日