

核心提示

在当今社会,医院的竞争不止体现在临床诊疗能力的竞争,科研实力的竞争也不容小觑。科研氛围和科研成果往往成为区分医院质量与竞争力高下的重要标尺,也是考评医生水平高低的关键指标。很多时候,让一家医院或医生迅速蜚声国际的,可能是一项有重大影响力的科研成果。

基于此,近年来,郑州大学第一附属医院(以下简称郑大一附院)将“坚持人才强院,着力科技兴院”作为发展策略,大手笔引进高层次人才,大力搞科研,放眼全球,对标国内、国际一流医院找差距,补不足。

今年3月,郑大一附院临床医学ESI(本科学指标数据库)全球排名第844位,相较2018年9月排名提升了33位,由2.14‰上升至2.01‰。排名上升的原因在于其领先的引人、用人机制。

3月22日,在河南省卫生健康科技教育工作会议上,郑大一附院院长刘章锁介绍了该院是如何吸引人才、用好人才的——

搭建学科平台

为人才成长提供广阔的发展空间

郑大一附院临床医学是国家“双一流”建设学科,是河南省优势学科。该院有国家临床重点专科20个,居国内医院第12位;有河南省重点专科29个。

郑大一附院有国家工程实验室1个,国家临床医学研究中心核心单位3个,博士后科研流动站3个;拥有省级重点实验室9个、省级临床医学研究中心1个、省级工程技术研究中心7个、省级工程实验室16个、省级国际联合实验室15个;拥有郑州大学脑血管疾病研究所、肾脏疾病研究所等9个科研机构,并定编定岗,充实专职科研人员。

郑大一附院生物样本库是生物芯片上海国家工程研究中心生物样本库河南分中心、上海张江生物银行河南分行,临床大数据研究中心致力于临床数据的挖掘应用。

■本期关注

吸引人才 用好人才
建设一流医院

□常娟

给平台、给待遇、给职位

引培并举,营造良好的人才队伍建设氛围

对于引进的高层次人才,郑大一附院“一人一议、一事一议、一团队一议”,给平台、给待遇、给职位。

郑大一附院现有专职科研博士、师资博士后、重症医学博士共计287人。对于引进的这些博士和硕士,该院均压担子、给机会。对博士每人资助青年基金20万元,硕士每人资助青年基金10万元。据

统计,2009-2018年,该院共投入2.52亿元专项基金,支持和培育青年医师的科研创新能力和院内科研创新团队建设。

对于青年拔尖人才,郑大一附院实施“4个破格”:破格晋升,开通职称评审“绿色通道”;破格聘任,优先聘任正高、副高和中级专业技术职称;破格提拔,对青年拔尖人才破格聘任

有关管理岗位;破格使用,对有国家自然科学基金青年基金项目和面上基金项目的人才,破格聘任为硕士研究生导师、博士研究生导师。

同时,该院在支持人才发展时,坚持“6个基金导向”:1.有国家自然科学基金项目者职称晋升优先;2.破格晋升者需要有国家自然科学基金项目;3.有青年基金项目

者聘任为硕士研究生导师;有面上项目者聘任为博士研究生导师;有重点项目者增加博士招生名额;4.有国家自然科学基金项目者优先提拔;破格提拔者需要有国家自然科学基金项目;5.有国家自然科学基金项目者优先申报荣誉称号;6.国家自然科学基金项目与评优评先挂钩。

郑大一附院成立了由16位院士及10多位国内外知名教授组成的医院学术委员会,为临床医学“双一流”学科建设,为科研创新能力提升,为医院高质量发展提供坚强的组织保障,并凝练出恶性肿瘤发病机制研究与临床转化、生殖医学与遗传性疾病及罕见病研究、代谢性疾病研究与临床转化、生物工程与临床大数据挖掘研究、眼部疾病发病机制与精准治疗五大建设方向。

成立医院学术委员会

做好顶层设计,发挥高层次人才引领作用

百姓口碑胜过金杯银杯
——遂平县人民医院跨越式发展纪实

本报记者 丁宏伟 通讯员 董建强 李丽馨

核心提示

遂平县人民医院始建于1952年,环境宜人、临床科室齐全、技术力量雄厚、医疗设备先进,是该县规模最大的集医疗、急救、科研、教学、预防、保健于一体的公立综合医院,是河南省人民医院、郑州大学第一附属医院、河南省肿瘤医院、郑州市骨科医院协作医院,是城乡居民医疗保险定点医院等;先后被国家卫生健康委员会和世界卫生组织命名为二级甲等医院和“爱婴医院”,承担着全县56万人民和周边地区部分群众的医疗、救治任务。驻马店市急危重症救治中心遂平分中心、驻马店嘉和法医临床司法鉴定所、白内障手术复明重点科室均设在该院。

特别是自2012年以来,在遂平县委、县政府的正确领导下,在院长刘新生、党委书记张杰带领下,遂平县人民医院坚持“治病救人,救死扶伤,全心全意为人民健康服务”这一宗旨,瞄准办人民满意医院的目标,在包袱重、基础差的情况下,团结一心、攻坚克难、务实重干,实现了跨越式发展,为全县56万人民提供了及时、方便、安全的健康服务。这也是遂平县人民医院历史上发展最快、最好、最安定的时期,实现了业务收入、服务能力、技术力量、发展规模、龙头带动力、职工收入6个倍增。

业务收入倍增,服务能力倍增。经过近几年的努力,该院积极解决编制和床位问题,人员编制由原来的385人增加到960人;床位由原来的280张增至800张,实际开放床位突破1000张,是2010年的3.57倍;科室由原来的42个增加到54个,2018年门诊人数约为15.78万人次,比2010年增加3.72万人次。

技术力量倍增。该院2018年专业技术人员占全院职工人数的85%,比2010年增长25%;2018年,中级以上职称人员达209人,比2010年增长1.6倍。

发展规模倍增。该院狠抓基础设施建设,先后建成病房楼、门诊综合楼,业务用房面积和发展规模是原来的2.6倍,整体面貌焕然一新。

龙头带动力倍增。该院积极探索“搭建1个平台、成立4个中心”的远程医疗新模式,将自身定位为“县域医疗服务中心”,先后与省级医院建立医疗联盟,聘请郑州大学第一附属医院1位知名专家担任名誉院长,聘请11位知名专家担任对口专业名誉主任,让群众不出家门就能享受到省级医院专家的诊治;与全县所有乡镇卫生院建立了医联体,开通乡村远程医疗网络,使群众不出家门就能得到遂平县人民医院专家的诊治。

职工收入倍增。近年来,随着该院效益逐年变好,职工收入也实现了稳步增长,平均收入由2010年的29260元增加到现在的63615元,增长2.17倍。

遂平县人民医院用一组数字讲述着跨越式发展。一家县级医院,缘何成为许多患者“心之所向,身之所往”的医疗机构?遂平县人民医院院长刘新生深情地说:“肩负着救死扶伤的重担,牢记着悬壶济世的信念,我们把医院当家,将患者当亲人,不负每一位患者的重托。”

春暖杏林书华章,悬壶济世惠苍生。遂平县人民医院凭借“待患若亲”的服务理念、德艺双馨的专业队伍、一流的医疗设备、特色突出的诊疗技术,保障了56万遂平人民的生命健康,先后被评为二级甲等医院、“爱婴医院”、河南平安建设工作先进单位、河南诚信医疗单位、市级文明单位、县级先进基层党组织等。

搭建人才梯队
助推医院发展

走进遂平县人民医院门诊大厅,强大的名医阵容非常醒目:内科专家胡新政、张青春,外科专家李金菊、南勇,妇科专家单丹、李茹菊,中医专家范建军、尹国有……“人才储备”是该院跨越式发展的坚实阶梯,“名医战略”诠释了该院领导班子的远见卓识。

遂平县人民医院是全县拥有专家和技术骨干最多的医院。其中,高级职称专业技术人员60多名,中级职称专业技术人员160多名,汇聚了遂平县医疗界各专业的精英,为全县人民的身体健康提供了人才技术保障。

遂平县人民医院采用“走出去”和“请进来”相结合的方式,营造“比、学、赶、帮、超”的浓厚学习氛围,学科带头人、学科骨干、年轻后备军为医院的稳定发展奠定了坚实的基础。

一方面,该院研究制定了医务人员中长期规划,坚持每年拿出一定资金用于人才培养,定期组织骨干医生到郑州大学第一附属医院、河南省人民医院、驻马店市中心医院等三甲医院进修培训。进修人员要将学到的新知识、新技术应用到临床工作中,提高医院的医疗技术水平。该院还大力鼓励医务人员主动“充电”,进行二次、三次进修,不断接受医疗新理念。

另一方面,该院积极与郑州大学第一附属医院、郑州大学第二附属医院等医院加强联系与合作,聘请专家长期驻院指导,发挥好“传、帮、带”的作用,不断开阔医务人员的眼界,提高医院的整体技术水平。

针对医护人才易流失等问题,遂平县人民医院从精心筑巢引“凤”栖、搭建平台助成长、营造氛围“拴”人心等方面入手,引进人才、留住人才、助才成长。该院积极争取政策,依据

“515”“369”人才工程,公开招聘人才,充实和壮大医疗队伍,有效解决了医院人才断层现象;通过广泛开展业务知识大比拼、护理操作规范竞赛及其他文体娱乐活动,提升组织凝聚力,以便更好地留住人才。

创新管理机制
打造阳光型医院

管理是医院发展永恒的主题,精细化管理是提升服务质量、提高运营水平的重要手段和途径,追求持续改善、尽善尽美和零失误,才能实现资源更省、诊疗更精、流程更顺、服务更优、管理更加科学规范的目标。

推行新的绩效管理“激活力”。遂平县人民医院运用以工作量为核心的绩效管理模式,通过更加精细化的绩效管理理论,把医疗、护理考核指标进一步细化,确定行之有效的考核指标,以工作量指标为主进行绩效考核,优劳优酬,提高职工幸福指数。

建立沟通机制“聚合力”。遂平县人民医院领导班子每天召开晨会,定期召开科室主任会,加强沟通,及时解决问题;行政后勤科室主动服务于临床一线,使医务人员能够全力以赴治病救人。

重点药品和重要物资采购“促规范”。遂平县人民医院相继出台了《进一步加强财务管理规定》《临床科室药占比管理规定》等数十项规章制度,基本做到了“事事有制度,件件有规章”;狠抓规章制度落实,各职能科室都能按照制度和规范检查落实,并严格按照规章制度兑现奖惩。

例如,根据相关财务管理工作规定,该院的所有采购事项和财务支出均由院委会集体研究决定,严禁以会审、会签代替集体决定。该院各项支出由财务科工作人员先行对票据、

清单、合同、支出标准范围和各项采购审批表等进行严格审核签字,由财务科科长进行复核把关并签字;进一步规范财务流程,未经财务科审核、复核的票据不得进入签字程序(签字程序:经手人签字→科室负责人签字→财务科票据审核人签字→财务科科长复核签字→分管领导签字→纪委书记签字→书记签字→院长签字),票据签字由当事人或相关科室负责人负责按程序办理,非医院工作人员不准直接持票找医院主要领导签字。

与此同时,遂平县人民医院还通过加强院内审计,重点对财务开支、药品及物资采购、工程项目实行全程监控,先后出台了《遂平县人民医院财务开支审批表》《遂平县人民医院医用耗材采购申请表》《遂平县人民医院物资采购审批表》等,对医院物资采购、维修工程项目、药品招标采购实行严格审计,对医院各种大型医疗设备、建设材料、维修工程等实行公开招标或议标形式采购。

该院还完善和规范了招标文件、经济合同的一些条款,确保了招标、合同的公平性和合理性,有效预防和减少了经济纠纷和违法、违规等行为。

责任铸就品牌
科技造福人民

对于一个二级甲等综合医院来说,不仅自身发展要上档升级,还要承担解决区域复杂疑难疾病的责任、指导区域医院提升医疗水平的责任、应对重大公共卫生事件的责任。近年来,遂平县人民医院用责任铸就品牌,区域影响力实现了大幅提升。

“顶尖的医疗技术是医院发展不可或缺的一部分,为了实现这一目标,医院狠抓‘五个中心’建设、医联体建设和项目建设,不断引进新技术、新服务、新设

备、新人才,紧跟医疗科技的前沿,让人民群众享受到先进的医疗技术。”刘新生说。

遂平县人民医院以“又好又快”的发展理念,着力打造特色精品医院。

该院狠抓急危重症体系建设,依托与郑州大学第一附属医院等联合建设的专家团队,在急危重症救治与转运、疑难杂症诊断与治疗、高难度手术实施、新型医疗技术开展等方面实现无缝对接,多次成功远程转运危重患者;狠抓“5个中心”建设,即卒中中心、胸痛中心、危重孕产妇救治中心、危重新生儿救治中心、创伤救治中心;狠抓医联体建设,先后与郑州大学第一附属医院、河南省人民医院、郑州大学第二附属医院等医院建立了医联体合作关系;狠抓项目建设,启动高血压病、糖尿病等慢性病管理项目,与各乡镇卫生院组建县域医联体,为纳入慢性病管理体系的患者制订规范化的治疗方案和随访计划,同时为医联体成员单位和社区卫生服务中心的医生提供专业技术培训,切实提高他们对慢性病的管理能力,从而推动全县慢性病综合防控水平的提升,造福人民群众。

建立遂平县区域影像诊断中心,使农村患者不出乡镇就能得到县级医院专家的影像诊断。2012年,遂平县人民医院先后与全县10个乡镇卫生院建立了远程影像诊断专网,配备了一批高端医学影像设备,直接为县城及全县乡镇社区提供影像诊疗服务,陆续搭建了远程心电图诊断中心、远程检验诊断中心等,借助这些平台向医联体成员单位和偏远地区患者提供远程医疗会诊和会诊后的系列服务,让患者享受到省级医院的医疗服务,且减少了患者的奔波之苦,降低了医疗费用。

建立河南省远程医学中心遂平分中心,让遂平人民与省城专家“面对面”得到诊疗。2013

年9月,该中心与河南省远程医学中心依托单位郑州大学第一附属医院建立长期协作关系。2016年1月,该院与河南省人民医院互联网智慧分级诊疗医学中心建立长期协作关系,充分发挥远程会诊作用,提高疑难重症的诊断和救治水平。

建立遂平县远程病理诊断中心,为疾病的正确诊断、治疗提供了科学依据。2016年11月1日,经过两个月的调试,遂平县人民医院与郑州大学第一附属医院远程病理诊断中心、河南省人民医院远程病理诊断中心的远程病理诊断系统全部对接成功。这标志着该县疑难病理检验项目可以享受至省级医院专家的诊断,为疾病的正确诊断治疗提供了有效的科学依据。

近年来,遂平县人民医院以惠及民生为核心,以运作机制创新为动力,充分利用互联网技术,着力推进“互联网+医疗”建设。

遂平县人民医院数字病理远程会诊中心的建立,是该县“互联网+医疗”稳步推进的又一重要举措,也是落实国家医改政策的一次重要探索。通过远程病理诊断中心,省内优质病理医疗资源将与遂平县人民医院实现共享,区域内各级医院都可接受该平台权威病理专家的诊疗服务,将有利于实现优质医疗资源的有效下沉,促进分级诊疗,提升区域内病理诊断水平,解决疑难杂症,进一步保障遂平人民的健康。

67年风雨兼程,67年薪火相传,67年辉煌不断。走过既往的荣光,遂平县人民医院又在绘制新的发展蓝图,秉承“正心厚德,尚道爱生;自强精医,福泽百姓”的院训,牢记“治病救人,救死扶伤,全心全意为人民健康服务”的宗旨,以永远不变的救死扶伤情结,继续谱写一曲曲美丽的赞歌,在人民群众心目中立下一块不朽的丰碑。