

聚焦河南医疗名片之安阳市肿瘤医院篇(四)

百花齐放春满园 ——记安阳市肿瘤医院人才队伍建设

本报记者 张治平 通讯员 赵安德 彭波 刘敏 文/图



图为安阳肿瘤医院门诊楼,该楼2017年被安阳市政府评为“历史文化建筑”。该建筑由我国著名建筑设计师王庭惠亲自主持设计。



护理团队



放疗团队



防癌健康管理中心

与巨人同行

安阳市肿瘤医院(为了方便读者阅读,以下简称安阳肿瘤医院)党委书记周福有告诉记者,说到安阳肿瘤医院的人才队伍建设,必须先介绍一下安阳肿瘤医院光辉的历史。因为这股波澜壮阔的历史,为安阳肿瘤医院人才队伍建设打下了良好的基础。

20世纪60年代,安阳地区林县(今林州市)食管癌高发的问题引起党中央、国务院的高度重视。周恩来总理批示,让时任全国肿瘤防治办公室主任李冰着手调查问题,探寻发病原因,设立研究预防治疗基地。

为了更好地落实周恩来总理的批示,一大批北京的医疗专

家深入林州市开展食管癌现场调查和救治。为了加快食管癌诊疗步伐,党和政府决定在安阳市建立以食管癌研究治疗为重点的肿瘤医院。就这样,新中国成立以来,第一家在地市建立的肿瘤医院于1972年6月在古都安阳市兴建。

自20世纪70年代以来,中国医学科学院派出一批批专家来到安阳市,对食管癌进行研究,国内著名专家云集安阳市。这样就提高了安阳肿瘤医院的人才队伍建设水准。

1972年9月,中国医学科学院肿瘤医院放疗科主任、中国放疗鼻祖之一谷铣之就在安阳肿瘤医院主办了河南省第一届放疗培训班,并亲自授课,河南省老一辈的肿瘤放射治疗专家均为该放疗

培训班的学员。

1975年,全国肿瘤防治办公室在安阳肿瘤医院举办了高级肿瘤培训班。培训内容包括肿瘤外科、胸科、妇科、内科、放疗科等。由于时间紧、条件差,培训所用的肿瘤学讲义都是手刻蜡版油墨印刷的。

1987年深秋,中国医学科学院肿瘤医院教授黄国俊在安阳肿瘤医院胸外科讲学,并现场表演食管癌手术,指导在场的河南省胸外科专家。从此,黄国俊与安阳肿瘤医院结下了近30年的不解情缘。他几乎每年都来到安阳肿瘤医院做手术、查房,会诊。随后,尽管年事较高,但他总要与老伴儿一同前往该院看一看,走一走……

与巨人同行,成就非凡。中

国科学院院士吴英恺,中国医学科学院肿瘤医院教授黄国俊、肿瘤放射治疗专家谷铣之,省内胸外科专家邵令方,病理解剖学家沈琼等或举办培训班,或讲学,或进行技术指导等,对安阳肿瘤医院的人才梯队建设起到了关键性作用,使安阳肿瘤医院一起起步就与巨人同行。在国内顶尖专家的言传身教下,安阳肿瘤医院涌现出一大批德才兼备的专家。

注重医院人才的培养

“能选拔青年优秀人才去国外培训,绝对是医院领导班子的大手笔、大格局的体现!对这次去新加坡培训,我充满期待!”9月18日,被安阳肿瘤医院中青年护理比赛选拔为第一名的护士孟丽杰谈起此事,依然激动不已。

按照计划,今年11月,安阳肿瘤医院的优秀护士17人将赴新加坡集中培训。下一批,将有25名优秀医疗人员赴新加坡集中培训。

记者了解到,2017年,该院启动了中青年重点人才选拔与培养工程,从全院中青年中选拔了50名骨干,成立了中青年重点人才培训班,开展了“以德为主、德才兼备”的中青年重点人才培养工作,即以注重品行、修养为主的基础综合素质提升培训和以强专业、补短板为主的业务能力提升培训。此举调动了广大医务人员干事创业的积极性。

加大优秀人才培养力度,这只是安阳肿瘤医院加强人才建设的一个缩影。有着丰富管理经验的安阳肿瘤医院院长徐瑞平深知,人才是医院发展的根本动力,是医院核心竞争力的体现,也是医院可持续发展的基础。他始终把人才建设作为医院建设和发展的根本战略,不断深化医院人事制度改革,准确把握人才队伍建设的定位和思路,加快优化人才梯队结构,多层次、多渠道地引进和培养高层次人才、创新型人才,不断充实和壮大医院的人才队伍。

在人才培养方面,该院每年制订人才培训计划,根据人员特点分类培训,不断提升人才素质。对新入职人员,该院开展医院制度、文化、业务知识、拓展等培训,促进新员工迅速了解医院,更好地融入医院;在医师培训方面,在实行住院医师轮转的基础上,从起点开始,该院出资将在安阳市培训的每年录用的近30余名住院医师全部送往省级以上医疗机构进行规范化培训,旨在练就住院医师扎实的基本功。

为了加强对临床医务人员在职培训,2008年,该院开始与河南科技大学联合开办了院内硕士研究生培养班,加快了专业医师学历“硕士化”进程,目前招收临床攻读硕士人员达89人,已有34人获得了硕士学位,为临床医务人员在职培训提供了很好的平台。

对临床骨干重点培训一直是

该院人才建设的重点工作。该院非常注重中层干部和业务骨干的综合素质提升,先后邀请美国梅奥诊所专家和复旦大学、清华大学教授举办医院管理讲座。该院每年都选送优秀医师到中国医学科学院肿瘤医院、北京大学附属医院等国内一流医疗机构和医疗中心进修40余人次,又选派5名优秀专家到挪威、德国、意大利、法国、日本进修,更好地拓宽了专业技术人员的眼界。

借力用好院外人才

不求为我所有,但求为我所用。这是徐瑞平用专家学者和科研教育平台服务医院发展的思路。近年来,该院采用柔性引进的措施,多方引进人才,为医院发展服务。

他们利用安阳市博士服务团到基层挂职锻炼的契机,积极争取挂职博士到该院任职。其中,该院利用安阳工学院光学博士李现常挂职锻炼的机会,充分发挥其专业特色,积极与其合作并提供科研平台,开展了光学医疗诊治拉曼光谱食管癌早期诊断临床研究项目,获得河南省科学技术厅的大力支持。在李现常博士结束挂职后,该院迅速将其纳入该院博士科研工作站,继续开展拉曼光谱技术在食管癌诊治方面的研究。

该院通过国家外国专家局开展国外专家引智工作,聘请挪威国立肿瘤医院病理科研究员、博士生导师、挪威生物医学学会会长索振河为该院国外引智专家。他目前为安阳市唯一一名外引博士,在该院开展了以“早期食管癌早期诊断”为主的科研项目。该项目先后被河南省外国专家局评为优秀引智项目,被国家外国专家局确定为国家级重点引智项目。

该院还通过聘请业界知名专家、教授进行业务指导、学术交流等方式,使该院技术水平与国内保持同步。近年来,该院聘请北京大学常务副校长柯杨、广州医学院第一附属医院(现为广州医科大学附属第一医院)院长何建行等为该院名誉院长,聘请中国抗癌协会肿瘤介入专业委员会主任委员杨仁杰等十几名国内顶级专家为特聘教授,定期来到该院会诊、讲学、手术指导等,有效提升了该院的医疗技术水平。该院成功举办“中国·安阳食管癌太行论坛”,邀请到中国工程院院士于金明、杨胜利来到该院进行学术交流与合作。此外,他们积极吸引省内外博士来该院开展临床研究,截至目前已有4名博士开展科研工作,引进了先进的技术,为该院发展提供了强大动力。

努力实现“人尽其才”

坚持尊重人才、留住人才,为人才成长搭建舞台。近年来,该院制定了一系列人才激励制度。

一是强化服务。该院先后制定了《博士人才引进办法》等优惠

政策,在注重事业留人、政策留人的基础上,注重解决实际困难,比如针对外地毕业生,设立了研究生公寓、博士公寓,解决引进人才的居住问题。二是搭建硬件平台。凡是有利于人才开展的项目,医院给予全力支持;凡是人才因工作所需的设备,经过论证后,均予以批准购进。近年来,该院先后购置了以TOMO-HD放射治疗系统、优先胸腔镜等为代表的一大批国际领先医学设备,为专家团队开展工作创造了条件。特别是该院在全国率先为临床医师建设了“中国·安阳太行食管癌数据中心”。该中心融合临床数据、标本存储、基因检测、随访跟踪等主要内容,形成完整的大数据体系,为临床技术、科研等提供了支持平台。三是设立青年科研基金。为了积极推动科技进步与创新,同时也为了加快培养一批优秀学术带头人,为临床技术、科研等提供了支持平台。三是设立青年科研基金。为了积极推动科技进步与创新,同时也为了加快培养一批优秀学术带头人,为临床技术、科研等提供了支持平台。

院科研工作总体水平,该院拿出100万元资助中青年科研项目开展,大大增强了青年人创新的动力。

安阳肿瘤医院人事科科长顿荷蕾说,目前,该院现有职工1325人,专业技术人员1052人,副高级以上人才153人,博士8人,硕士研究生学历206人,享受国务院政府津贴1人,河南省优秀专家1人等。其中,担任国家级各类学会委员43人、中华全科医师学会全国食管癌专业委员会主任1人;担任省级学会常务职务以上者51人、市级学会常务职务以上者93人。该院专业技术人员的职称结构与学历结构整体上正朝着高素质、高学历、高层次、高水平的方向发展,已经形成了以本科、硕士、博士为主体的高素质专业技术人才队伍,人才优势已经凸现出来,医院的人才建设出现了百花齐放春满园的喜人景象。



吴英恺院士回忆在该院工作的情景



广州医学院第一附属医院与安阳肿瘤医院合作签字仪式



食管癌大数据中心揭牌