

医学卫生类毕业生择业呈现新动向

求职者凸显“恋乡情结” 招聘方营造“家乡味”

本报讯(记者尚惠彬 通讯员 谢静 谢晨静 彭露露)由河南省毕业生就业市场医学卫生类分市场和新乡医学院共同承办的2018年河南省医学卫生类大中专毕业生择业双向选择洽谈会(春季)(以下简称双选会)近日在新乡医学院举行。来自北京、上海、广东、天津、浙江、江苏等17个省(直辖市)的659家用人单位前来招聘人才,共提供就业岗位近2万个,涉及医疗、制药、生物科技、教育、管理等专业领域,吸引了省内各大中专院校的1万余名毕业生前来求职。

记者在采访过程中发现,应聘人员的就业意向呈现“家乡优先”的趋势,体现出了浓郁的“恋乡情结”。

史顺利是来自新乡医学院临床医学专业的毕业生。他表示,在职位条件相同或者相差不大的情况下,他会优先选择在省内就业。因为他已经习惯了家乡的生活环境和地域文化,这样可以更快地适应从学生到工作者的身份转换,而且留在省内也更方便照顾父母。

针对该问题,记者随机采访了60余名求职者,其中67%的人有同样的想法:在招聘方提供条件相同或相差不大的情况下,会优先选择在省内就业。

近几年,不断有媒体报道由于恋乡,一些在外实习的毕业生在工作岗位遭冷遇的事件。“恋乡情结”已经成为影响毕业生择业的因素之一。

用人单位也随机应变,采取措施吸引人才。江苏恒瑞医药股份有限公司人力资源部陈经理说:“为了适应这样的就业趋势,我们采取了许多相应措施。我们公司在全国大部分地区设有子公司,应聘者可以根据家乡所在地就近选择工作地点,基本满足有‘恋乡情结’的毕业生的就业需求。”陈经理告诉记者,去年,他们公司的人才流失率不到3%,这正是他们高度适应毕业生择业“恋乡情结”现象的成果。

新疆生产建设兵团第十三师红星医院地处边疆,是其招揽人才的瓶颈。但是近几年,该院为毕业生提供了优厚的待遇和充满人文关怀的工作环境,营造了浓厚的人情味,成功打出“感情牌”,吸引了一批优秀的河南籍毕业生前去就业。

但是毕业生择业时过多地考虑地域因素,就会失去很多良好的就业机会。许昌市儿童医院人力资源部负责人刘金丽针对择业“恋乡情结”现象,提出了自己的看法。她希望各用人单位加大对新入职人员的关怀力度,力争营造良好的工作氛围,逐步建设“不在家乡,胜似家乡”的就业环境,为有类似择业心态的毕业生提供更多的机会。

新乡医学院大学生就业指导与服务中心主任崔金奇表示,毕业生愿意回乡就业的行为值得肯定。但无论回乡就业还是其他,求职者首先要树立正确的择业观,认清就业形势,接受就业新理念,练就工作真本领,并结合个人发展需要,理性选择就业单位。

专家下基层 提升中医药服务水平

本报讯(记者 索晓旭 通讯员 陈辉)4月28日一大早,开封市尉氏县大桥乡大苏村卫生所乡村医生苏海春就来到中医名家学术讲堂活动现场,期待着当天的授课内容。当天,第六届“嵩山杯”中医名家暨“同心同德 共铸中国心”走基层及中医药新技术新产品推广活动(以下简称“嵩山杯”走基层系列活动)走进开封市尉氏县,为基层医务人员传授技艺,为群众排忧解难。

“嵩山杯”走基层系列活动由中医名家学术讲堂、中医名家义诊、中医药健康扶贫、中医药文化科普宣传、中医药新技术新产品推广交流、中医药非物质文化遗产展示等6个板块组成。当天,来自郑州、开封等地的30多位中医药专家和志愿者来到尉氏县,为基层医务人员传授技艺,助力基层中医药服务能力提升,为当地百姓提供“家门口的医疗服务”。

河南省中医药学会秘书长王瑞斌说,这样的活动为基层医务人员提供了问道于专家、求教于智慧的机会,希望大家共同努力,发展基层中医药事业,筑牢为基层群众服务的中医药网络。

“嵩山杯”走基层系列活动由河南省中医药学会、河南省中医药科技交流中心联合主办,河南领春健康管理咨询有限公司等企业开展,开封市卫生计生委、尉氏县卫生计生委、尉氏县中医院、河南省中西医结合学会同心同德分会等大力支持。“同心同德”走基层系列活动在全国范围内开展。“嵩山杯”走基层系列活动在河南于2013年举办了第一届活动,此后每年举办一届,陆续走进了郑州市中牟县、安阳市林州市、洛阳市洛宁县、洛阳市偃师市、焦作市武陟县等地,服务基层医疗卫生事业发展。



近日,在第二届河南科技大学附属医院及教学医院护理青年教师基本功大赛上,一名选手正在进行经口鼻吸痰术操作。在国际护士节即将到来之际,由河南科技大学主办,河南科技大学护理学院、河南科技大学附属三门峡市中心医院承办的第二届河南科技大学附属医院及教学医院护理青年教师基本功大赛在三门峡市中心医院举办,来自河南科技大学18家附属医院及教学医院的40名参赛选手就单人徒手心肺复苏术、经口鼻吸痰操作技术、理论讲课等展开角逐。此次活动不仅展示了护理人员整体职业素质和风采,还向河南科技大学附属医院及教学医院的青年护理教师搭建了相互学习、交流提高的平台,提升了护理教学质量。

商丘医改取得明显成效

本报讯(记者赵忠民 通讯员张德付)记者5月3日从商丘市卫生计生委了解到,近年来,商丘市高度重视医改工作,把该项工作列为卫生计生工作的重中之重,已取得明显成效。城市公立医院综合改革取得新突破。2017年,商丘市15家城市公立医院全部取消药品加成,告别“以药补医”制度,共取消药品加成收入(中药饮片除外)2897.12万元,减少CT、磁共振等大型设备检查、检验等项目收入200.19万元,增加调整后诊察费、

护理费及医疗服务收入2865.6万元,医疗服务价格调整补偿率达91.92%。目前,全市城市公立医院运行平稳有序。县域公立医院综合改革向纵深推进。商丘市在县级公立医院综合改革、基层医疗卫生机构标准化建设、基层卫生人才队伍建设、家庭医生签约服务和信息化建设等方面进行整体推进,各县(区)内就诊率达90%左右,家庭医生签约服务344.22万人,签约覆盖率为56.91%,重点人群签约103.3万人,签约率为69.99%。

分级诊疗制度建设初见成效。商丘市坚持把开展家庭医生签约服务作为推进分级诊疗制度建设的重要抓手和突破口,促进分级诊疗制度得到有效落实;全市基本实现每个行政村都有一家村卫生室的目标,县、乡医疗机构服务能力明显提升,初步形成居民15分钟医疗卫生服务圈。基本药物制度稳步实施。全市政府办基层医疗卫生机构全部配备使用基本药物,配送到位率达98.64%;县级以上医疗机构优先配备使用基本药物,共销售基本

药物总价值9.34亿元,同比上升3.56%。在全省首届基本药物合理应用知识技能竞赛上,商丘市荣获团体三等奖,并获得“全省药政工作先锋号”荣誉。药品集中采购工作进一步规范。全市217家医疗机构全面执行药品和高值耗材(试剂)网上集中采购,采购药品总价值22.25亿元,同比上升20.15%;网上采购医用耗材总价值3.97亿元,同比上升16.68%;建立了市、县、乡三级预警机制,全面实行短缺药品信息适时上报制度。

■ 简讯

“康复中国万里行”走进河南 近日,“康复中国万里行”大型公益活动走进河南省职工医院,向医务人员普及适宜康复技术、推广先进管理经验,向人民群众普及康复知识。活动组织方实地走访了河南省职工医院康复医学部,并进行大型义诊、现场查房教学,为不同情况的康复患者进行现场指导。在下午

的专家讲座上,中国康复医学会运动疗法专业委员会委员陈建平、宋哲,分别作了《“陈氏”摇摆松动诊疗技术的临床应用》《康复治疗技术发展新趋势》讲座,介绍了康复治疗新理论、新技术。

(索晓旭 黄静文) 洛阳市中心医院举办首届

“牡丹杯”教学竞赛 近日,洛阳市中心医院举办了首届“牡丹杯”教学竞赛,进一步推进医院教师培养计划,不断提升人才培养质量和临床教师的教学能力。12名高级职称人员、17名中级职称人员和7个教学查房团队最终进入决赛。全院各教研室认真组织,精心安排预赛,以此来选拔各教研室的优秀教

师人才。医学影像学教研室在临床工作繁重的情况下精益求精,优中选优,进行了两次预赛,最终产生决赛名额。为了确保此次教学竞赛的公正性,洛阳市中心医院邀请新乡医学院督导组专家张合喜教授和新乡医学院教学处教务科科长王克东进行现场指导。(刘永胜 路书斋 齐三利)

国家级疼痛专科医联体 中西医结合区域中心落户郑州

本报讯(记者丁玲 通讯员 楚萌)“中日友好医院疼痛专科医联体在郑州地区启动,将发挥优质专科资源的引领、辐射作用,为疑难重症疼痛患者提供就医新途径。”4月28日上午,在中日友好医院疼痛专科医联体(中西医结合)郑州地区启动仪式上,中日友好医院疼痛科主任樊碧发教授这样说。当天,中日友好医院疼痛专科医联体(中西医结合)郑州地区启动仪式暨郑州中西医结合疼痛专科联盟、郑州市中医药学会疼痛专业委员会成立大会在郑州举行,标志着国家级疼痛专科医联体、中西医结合区域中心落户郑州。

在启动仪式上,樊碧发向郑州市中医院授予“中日友好医院疼痛专科医联体”成员单位牌匾;郑州市卫生计生委主任任桂荣与河南省中医管理局办公室主任伊文刚为郑州中西医结合疼痛专科

联盟揭牌;郑州市中医医联体理事长、郑州市中医院院长刘宝琴为郑州中西医结合疼痛专科联盟20家成员单位授牌。

中日友好医院疼痛专科医联体中西医结合区域中心落户郑州的启动,是郑州中西医结合疼痛学科发展的新起点和新机遇,郑州依托中日友好医院疼痛专科优势,必将借助国家临床重点专科的医疗资源优势,将优质的医疗理念和技术有效下沉到基层,有效推进疼痛专科疾病分级诊疗的开展,满足新形势下众多疼痛患者的需求,推动郑州区域疼痛学科中西医结合建设,提高疼痛疾病中西医结合的诊疗水平,加强疼痛专业人才培养和临床科学的研究。

启动仪式结束后,郑州市疼痛精准诊疗培训班开班。来自全国各地的疼痛学科专家们为参会人员带来一场丰富的学术盛宴。

2016年9月,一则“产妇脐带脱垂、胎儿命悬一线、身怀六甲护士跪地托举”的新闻成为热点。当时,河南省第二人民医院助产士古琳不顾7个月孕身,蹲在手术床前,用手托举胎头,为抢救突发脐带脱垂的产妇赢得了宝贵时间,自己却累瘫在地。许多网友被古琳的敬业精神所感动,为其点赞。就在今年2月,古琳被河南省委省直工委评选为第五届省直“十大道德模范”,是10位获奖者中唯一的医务工作者。

古琳：凡事我都要做到问心无愧

荣誉是一种肯定 也是一种鞭策

“得奖有啥可牛气的,不还得回家洗衣做饭?哈哈……”这是古琳的爱人得知她获奖后的一句玩笑话。在古琳看来,自己不过是在平凡的岗位上做了平凡的事。

“获奖当然开心,但这仅仅是一个荣誉,是对我工作的肯定,我不能因为这个荣誉去索取更多的东西。也许我无法做到严于律己,但是我会一步步提升自己。荣誉已成往事,我今后要更加踏实认真地工作。”古琳从来没有想过自己能够出名,也许是怀孕这一特征,让公众看到了医务人员身上的正能量。

古琳的事迹被媒体报道后,她的爱人对她说道:“你的胆子很大啊!怀着孕还那么拼命。”这也许是夫妻之间幽默的沟通方式,但不可否认的是,其中或多或少夹杂着对古琳的埋怨,为了别人的孩子不顾一切,这不是对自己的孩子不负责任?当这个问题时隔一年多之后再度被抛出,古琳仍然坚定地认为,她当初的选择没有错。

“说实话,当时新闻报道之后,我是一边哭一边看评论。”古琳说,评论里有赞扬也有质疑、责备甚至责骂,哭是因为激动,也是因为委屈。

但是,古琳说,作为一名临床一线医务人员,只有身临其境,才能体会到患者的难处,所做的一切都是医务工作者的职责,走上工作岗位,一切都会抛诸脑后。“如果再来一次,我还是会奋不顾身去抢救那位产妇!”

工作19年 凡事但求无愧于心

古琳坦言,当时不顾一切参与抢救,并不仅仅是出于医务人员的责任,还有许多不为公众所知的原因。2000年,她走上工作岗位,今年已经是第19个年头。从初生牛犊不怕虎,到凡事都小心翼翼,在这漫长的过程中,让她体会到更多的是医疗技术的突飞猛进,而是世间的冷暖。

“能搭把手就搭把手,我挽救的可能不仅仅是一条鲜活的生命,还有可能是1个、2个甚至3个家庭。总之,凡事我都要做到问心无愧!”这种思想已经在古琳的脑子里根深蒂固,习惯成自然。

古琳的爱人形容她是一个“没心没肺”的人,一旦投入工作中就会忘掉一切。“其实这样的评价更说明了医务工作者身上的责任,不求回报地帮助患者。”古琳说。

屡受委屈 仍尽力做好医患沟通

古琳的事迹火了之后,她曾不止一次表示自己只是做了分内之事,微不足道;但是,在其他人看来,她身上散发的是一种可贵的正能量。其实,类似的事情在医院经常发生。但是,有时医务人员使出了浑身解数救治生命却不被患者和家庭理解。

有一次,一位产妇经过漫长的产程,终于顺利生产,母子平安。当古琳把该产妇送出产房后,产妇当着家属的面儿一个劲儿地感谢古琳,说古琳人特别好,照顾得特别周到。古琳的内心无比欣慰。然而半小时之后,情况完全变了。

“我在产房疼痛难忍,护士仍然不紧不慢,一点儿都不着急,根本没把我放在心上,我如果不当面表扬一下她们,搞不好她们还要多收咱们住院费用……”刚刚还在夸赞医务人员

的产妇,回到病房后就开始向家属抱怨。这段对话后来被人传到了古琳的耳朵里,古琳感觉心如刀割。

“这样的事情不在少数,几乎每一位助产士都遇到过这样的情况。我们尽心尽力保障每一位产妇的安危,却受到这些不公正的评价,感到特别委屈,但是我们只能独自承受。”古琳说。

经过那件事,古琳就不断总结经验,提前与产妇沟通,鼓励产妇。“我不止一次跟即将走进产房的产妇开玩笑,即便我说煤是白的,您也要相信我,我所做的一切都是为了您和胎儿。”经验告诉古琳,产妇在生孩子的过程中更多的是考虑自己而不是胎儿,因为疼痛,产妇脑子里一片空白,如果能够把生产时要说的话提前说清楚,产妇反而容易跟上助产士的节奏。

产科病房中,一位产妇即将被送入产房,古琳走上前,微笑着说:“您想早点儿见到宝宝吧?答应我,您生产的时候按照我的吩咐呼吸和用力,保证您能以最小的痛苦平安生下宝宝!”

“待会儿如果听到产妇疼痛喊叫,那是宝宝即将出生,请不要着急,不要拍门,只要医务人员不着急,你们也不要着急,请充分信任医务人员。”耐心地与产妇沟通之后,古琳再次嘱咐产妇家属可能遇到的问题。

这是古琳从工作中吸取的经验,及时做好双向沟通,可以避免产生医患矛盾。“沟通的过程或许会花很长时间,但是我如果说了患者心里,便搭建起了医患信任的桥梁,在无形之中减少了误会。”古琳说。



近日,焦作市人民医院的护士走进市区某学校,给学生讲解正确刷牙的方法。为了增强学生的健康意识,焦作市人民医院护理部组织护士走进校园,为学生们讲解眼睛、鼻子、牙齿等部位的日常保健知识和七步洗手法,受到学生、老师的欢迎。

王正勤 侯林峰 王中贺/摄