■本期关注

新形势下高校精神文明建设工作探索

河南医学高等专科学校 王传中 王 哲

高校承担着立德树人的根本任务，肩负着人才培养、科学研究、社会服务、文化传承创新、国际交流合作等重要使命。高校精神文明建设，为高校事业发展营造了浓厚的环境氛围，提供了强大的精神力量。

随着群众性精神文明创建活动的不断深化，高校精神文明建设的机制更加完善、制度更加健全、内涵更加丰富、载体更加多样。高校在培育和践行社会主义核心价值观、传播文明理念、弘扬时代新风的过程中发挥着越来越重要的作用。

那么，在新形势下，如何进一步做好高校精神文明建设工作呢？

充分把握政策要求

高校精神文明建设要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，紧紧围绕学习宣传贯彻党的十九大精神这条主线，以培育和践行社会主义核心价值观为根本，以培养担当民族复兴大任的时代新人、弘扬共筑美好生活梦想的时代新风为出发点和落脚点。

习近平总书记指出，人民有信仰，民族有希望，国家有力量，实现中华民族伟大复兴的中国梦，物质财富要极大丰富，精神财富也要极大丰富。党的十九大报告提出，要推动社会主义精神文明和物质文明协调发展，深化群众性精神文明创建活动，提高人民思想觉悟、道德水准、文明素养，提高全社会文明程度。

中央文明委关于深化群众性精神文明创建活动的指导意见指出，文明校园创建要全面贯彻党的教育方针，坚持立德树人，以社会主义核心价值观引领知识教育，强化教书育人、管理育人、环境育人，培养德智体美全面发展的社会主义事业建设者和接班人。

教育部、中央文明办关于深入开展文明校园创建活动的实施意见指出，坚持价值引领，把培育和践行社会主义核心价值观贯穿于创建活动全过程；坚持贴近师生，使其成为创建活动的实践者和受益者；坚持注重实效，引导创建活动稳步推进、普遍开展，力戒形式主义；坚持广泛参与，把创建活动延伸到班级、宿舍等，夯实校园文明根基。

进入新时代，踏上新征程，高校精神文明建设责任更加重大、使命更加光荣。做好高校精神文明建设工作，有助于推进高校成为坚定理想信念、弘扬社会主义核心价值观的阵地，成为传承中华文化、培育文明风尚的沃土，努力培养青年学子德智体美全面发展，成长为担当民族复兴大任的时代新人。

主动增强自觉意识

一是主动增强服务师生的自觉意识。

全校师生对校园美好生活的向往，就是高校的努力方向。

高校要落实立德树人的根本任务，加强学校精神文明建设各项工作，满足师生日益增长的美好生活需要，服务学校教育教学中心工作；开展精神文明建设活动，满足师生校园文化生活的需要；评选精神文明建设先进，满足师生学习模范典型的需要；培育精神文明建设品牌，满足师生共享创建成效的需要。

二是主动增强凝心聚力的自觉意识。

高校可开展文明处室、文明班级等精神文明建设先进集体的评选表彰，开展文明教师、文明学生等精神文明建设先进个人的评选表彰，开展身边好人、诚信个人、善行义举等典型选树，将评选表彰与典型选树融入学校精神文明建设的各项工作之中，用身边人和事教育引导师生，夯实高校精神文明建设的基础。

三是主动增强常态化推动的自觉意识。

高校精神文明建设工作要密切联系学校事业发展目标任务，持续推进学习型单位建设、学雷锋志愿服务、道德讲堂、勤俭节约教育、文明有礼培育、文明风尚传播、文化体育活动等精神文明建设工作，并与学校重点工作、阶段性工作有机结合、深度融合，实现学校精神文明建设工作常态化推进。

严格遵循相关要求

一是注重思想引领、明确工作方向。

高校精神文明建设要注重思想引领，把学习贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神贯穿到高校精神文明建设的全过程，深入开展中国梦宣传教育，深化社会主义核心价值观的学习弘扬和培育践行。紧密结合学校重点工作和阶段工作实际，服务教学、服务教师、服务学生、服务学校事业发展，为学校各项工作的顺利开展和学校综合实力的不断增强提供强大的精神动力。

二是强化结合融入、凝聚工作合力。

高校精神文明建设要与学校相关工作任务相结合，融入师生工作学习生活：将学雷锋志愿服务的工作要求与雷锋月系列活动、党员志愿服务、教师志愿服务、青年志愿服务等有机结合，将职工文体活动与大学生科技文化艺术节系列活动、读书月系列活动、阳光体育活动等有机结合，将道德诚信法治建设与师德师风教育、诚信考试教育、宪法学习教育和普法活动等有机结合，融入学校工作的方方面面，凝聚精神文明建设强大的工作合力。

三是注重创新推动、培育工作品牌。

高校精神文明建设要注重创新工作思路，创新活动载体，创新工作开展的方式方法、创新活动组织的内容形式，注重学校特色、专业优势、师生特点，不断总结工作经验。

高校要发挥学校各项工作对精神文明建设目标任务的承接作用，发挥精神文明建设标准要求对学校相关工作的指导作用，实现精神文明建设水平与学校各项工作水平的持续提升，在精神文明建设的扎实开展中培育工作品牌。

切实提升工作实效

一是健全精神文明建设制度机制。

高校要注重精神文明建设相关制度建设和工作机制建设，建立精神文明建设工作动态台账，明确时间节点、落实责任分工，做到任务明确、责任清晰、落实高效。

高校要建立健全精神文明建设工作的督导制度和奖惩制度，及时督导精神文明建设各项工作的开展情况，研究工作方法，丰富工作形式，提升工作质量，不断提升广大师生开展精神文明建设工作的主动性和自豪感。

二是推进精神文明建设全员参与。

全校师生要充分认识精神文明建设工作的重要意义，充分认识到高校在培养担当民族复兴大任的时代新人、弘扬共筑美好生活梦想的时代新风中肩负的重要职责。

使命所系、职责所在，进一步增强责任感和使命感，发挥全员参与的凝心聚力优势，大力营造人人主动关心精神文明建设工作、人人积极参与群众性精神文明创建活动的良好工作氛围。

三是推动精神文明建设久久为功。

高校精神文明建设只有起点、没有终点，永远在路上。加强学校精神文明建设工作组织领导，把责任扛在肩上，切实做好精神文明建设的统筹规划、协同推进、督导落实、氛围营造和成效发挥，坚持发扬钉钉子精神，一步一个脚印、踏踏实实做好精神文明建设的每件小事、每件实事，高校精神文明建设工作常抓不懈、持之以恒、久久为功。

■经验之谈

关爱员工要从小处着手

□郑开中

如何让全体员工“使出浑身解数去工作，又能乐在其中”？在我看来，答案其实很简单，让他们切实感觉到被尊重与接纳，并不断给予他们鼓舞与激励。

在我们医院，无论是业务骨干还是在别人看来微不足道的“小人物”，管理者对他们都一视同仁，努力让他们专注本职工作，并在自己的工作中体验成就感。

让专业人员做更专业的事

如今，很多医院的医生和护士常常被一些琐事束缚着手脚，耽误了更重要的工作。针对这一问题，我们医院提出让“助手”解放医务人员，设立了科主任助手、医生助手、科研助手、口腔卫生师、高级专科护士。

这些新角色的设置，既能让专业人员做专业的事情，又有助于为医务人员减负，真正把医务人员还给患者。

比如，分布在普外科、放射科、内分泌科、肿瘤外科等科室的医生助手，其主要职责是在主管医生授权下开展简单的医疗活动，如进行体检、诊断和治疗，开检查单和处方，协助手术，随访，提供医疗咨询及服务等。高级临床护士，则有能力对一般或某些特定的医疗问题进行处理，在某些小手术中担任医生助手。

全员聘用 能上能下

同一家公立医院，同样的医生，会因为在编人员、临时聘用医生等多种身份的界定，同工不同酬。只进不出、只上不下的用人机制，更是严重影响了医生的工作积极性。

对此，我们医院从建院之初就采用全新的人事管理制度——全员聘用制。也就是说，除院领导是被任命的之外，所有员工不论其原来身份如何，全部实行聘用制，必须经考核后被聘任到相应的岗位。

全员聘用制让医院和员工可以双向选择，建立了一种能上能下、能进能出的人才管理模式。这样最大限度地调动了医务人员的积极性，增强了公立医院的医疗服务能力。

与全员聘用相辅相成的，是岗位工资制，根据员工所在岗位、技术要求高低、责任大小、劳动强度和风险程度等因素确定工资额度。医院还实行晋升制度，员工只要工作努力考核合格，就可以在同一职级上提升一档工资。

派遣制员工也能当选医院优秀员工

以派遣制员工为例，他们在很多地方“游离在医院之外”，不仅自己觉得不是医院的人，很多医务人员也有同样的看法。其实，如果一名在医院工作的人员，自己都没有对医院产生归属感，他还会发自内心地去奉献吗？当然不会。

在我们医院，我们赋予派遣制员工与其他人员一样的尊重与爱护。在派遣制员工生病的时候，医务人员会自发去探望慰问，甚至为其捐款；派遣制员工同样有机会成为医院的优秀员工。

护士与医生密切合作

在我们医院，医生与护士分属不同管理体系。护理管理是垂直管理，设置护理副院长岗位，直接向院长负责；下设科护士长，分管不同的护理专科方向；每个护理单元设单元护士长，负责本单元的患者照护相关的事宜，包括人员、制度、环境、时间、信息和财产等，还有基于患者服务需求的医疗、特殊检查、用药和餐饮等多部门、多专业协调工作。

本版图片均为资料图片

肛肠全程无痛技术培训常年招生

联系人：田长修 电话：13653737333
地址：卫辉市人民路北段田氏痔瘘专科门诊

传授中医妇科实用疗法

1.培训舌诊和望诊诊疗技术、五脏实用辨证疗法。
（学会望诊，能够看出来患者身上的疾病症状，进而成为患者心中的高手）
2.传授治疗月经疑难问题、痛经、淋漓、妇科炎症反复发作、乳腺增生、更年期综合征等中医妇科特色诊疗技术，患者治疗15天左右，症状就会有明显的改善（比如功能性子宫出血第二天会有明显的好转）。
★采取2天面授和长期跟踪探讨、交流的方式。
★适合想开展妇科或者想提高妇科诊疗技术者学习。
★适合想开展亚健康、慢性病、疑难杂症调理的门诊者参加学习。
★合作一次，后期提供免费技术指导服务。
考察地址：武陟县城和平路门诊
报名电话/微信：18336830875 李医生

医用中心供氧系统及手术室层流净化装饰整体方案解决供应商

河南中博医用技术工程有限公司
联系电话：18638551113
联系地址：郑州市高新区国家大学科技园（东区）4号楼

结核病防治论坛之四

本期受访专家：河南省疾病预防控制中心 甄新安

问：对普通人来说，如何及时发现结核病？

甄新安：结核病是一种主要通过呼吸道传播的、慢性传染病。

对普通人来说，感染结核杆菌，早期表现为低热、盗汗、乏力、食欲减退、体重减轻等不典型的、不易引起重视的症状；只有在发生肺结核并出现明显的咳嗽、咯痰、咯血、胸闷、胸痛、发热和体重明显减轻时才会引起重视，才会去医疗机构就诊。

因此，当出现咳嗽、咯痰超过2周，或有咯血（血痰）任何一项症状者，或出现胸闷、胸痛、低热、盗汗、乏力、食欲减退、体重减轻等其他常见症状时，要考虑到自己是否得了结核病，并及时到结核病防治机构进行相关的检查。

结核病的检查以痰结核杆菌涂片和胸部X线检查为主要检查方法，另外还有PCR检查（聚合酶链反应）、结核抗体检查和临床病理检查等检查方式。

经过检查和医生的综合判断，一旦诊断为结核病，患者必须到卫生行政部门指定的结核病防治机构接受规范的抗结核病治疗和管理。

及时发现结核病，目前采取的方式有以下几种。

一、“因症就诊”：患者出现肺结核可疑症状后，主动到结防机构就诊。

二、转诊：患者出现肺结核可疑症状后，到结防机构以外的其他医疗机构就诊，经X线检查或痰菌检查等被诊断为肺结核或疑似肺结核患者后，患者携带医生填写的转诊单到结防机构就诊。

三、“因症推荐”：村、乡级医疗卫生机构的医务人员或其他有关人员发现肺结核可疑症状者，推荐并督促其到结防机构接受检查。

四、接触者检查：对涂阳肺结核患者的家庭成员、同学、同事、邻居等有症状的密切接触者进行结核病检查。

五、健康检查：开展健康体检的机构在进行健康体检时，关注结核病高发人群和重点行业的人群，以便及时发现和转诊肺结核患者。

1.高发人群：进入城市谋生的流动人口或移民，来自结核病高发地区或国家的外籍求职者；儿童及青少年中结素反应强阳性者；结核病暴发流行的集体或人群；糖尿病患者，接受免疫抑制剂治疗者，矽肺患者，艾滋病病毒感染者，以及艾滋病患者等。

2. 重点行业健康检查对象：托幼机构职工及中小学教职工；入伍新兵，大学新生，企事业招工对象，以及由农村、边远少数民族地区进入城市工作或学习者；与社会人群接触多、易受感染的卫生服务行业职工；接触职业性有害物质的厂矿、企业职工（如粉尘作业、接触有害气体等）。

六、其他：如流行病学调查等。

对普通人来说，感染结核杆菌后，早期仅表现为低热、盗汗、乏力、食欲减退、体重减轻等不典型的、不易引起重视的症状。那么，对普通人来说，如何及时发现结核病？

征稿

本版主要栏目有《本期关注》《经验探索》《一家之言》《声音》《借鉴》《放眼海外》等，内容涵盖业务、行政、后勤、经营、医疗安全、医院文化、人事制度、医患关系等。

稿件要求：论点明确、论据充分、条理清晰、语句通顺，具有一定的科学性和实践指导性，热忱欢迎您投稿！

联系人：杨小沛
电话：（0371）85967338
投稿邮箱：343200130@qq.com
邮编：450046
地址：郑州市金水东路与博学路交叉口东南角河南省卫生计生委8楼医药卫生报社编辑部