聚焦全省卫生计生工作会

真抓实干 共建健康中原

编者按：新起点，新征程。上一期，我们介绍了各省辖市卫生计生部门“掌门人”对卫生计生工作的感悟与设想。这一期，我们要听听21家省级卫生计生机构的负责人讲述2017年他们做了哪些实事，取得了哪些成就；如何站在2018年新的起点上，以打造健康中原为目标，为人民提供全方位、全周期的健康服务，不断满足人民对美好生活的新期待。

河南省人民医院院长 顾建钦

2017年，河南省人民医院扎实推进互联智慧分级诊疗服务体系建设，与111家县级医院、17家地市级医院实现互联互通，依托现代信息平台，开展远程诊疗服务，远程病理会诊突破2万例，同比增长71%；常态开展20条核心帮扶措施，密织互联智慧专科联盟网络，组建互联智慧专科联盟30个，成立优势学科分中心11个；深入基层推广适宜技术，在46家协作医院开展了34项适宜技术推广工作，提升了基层医院的诊疗服务能力。

河南省人民医院全面实施专业学科调整，打破原有的学科管理架构，取消临床医学部，建立学科、专科管理委员会，实行院、科两级管理；根据疾病谱发展变化，补充设置全科医学科、健康管理学科、互联网医学科；建设河南省心血管病医院、河南省立眼科医院、河南省生殖医院、河南省脑血管病医院等多个院中院、院中中心；放眼海内外，全职或柔性引进国内外高级人才、知名技术团队，引进院士8人，设立院士工作站8个，聘请特聘教授、客座教授72人，签约全职、柔性引进“高、精、尖、缺”人才24人，国际、国内知名学科团队12个，涵盖医疗医技、临床研究、基础医学、流行病学等多个领域；以年薪40万美元，全职引进世界顶级水平的神经外科专家——芬兰赫尔辛基大学神经外科中心主任尤哈(Juha)教授及其团队，建立“Juha国际神经外科中心”。

（冯金灿整理）

河南省疾病预防控制中心主任 郝宝林

2017年，河南省疾病预防控制中心在全省开展免疫规划示范县创建工作，从管理入手，“抓疫苗质量、抓冷链系统、抓人员资质、抓接种流程、抓操作规范、抓接种效果评价，探索建立疫苗接种不良反应补偿机制”；加快信息化建设，传染病疫情信息网络直报实现全覆盖，各项监测指标均达到95%以上，预警信号及时响应率达到98%以上；全面推进预防接种工作健康发展，实现12种疫苗防12种病，继续维持无脊灰状态，进一步降低疫苗针对传染病的发病率。目前，全省乡镇适龄儿童免疫规划疫苗接种率≥90%，城区适龄儿童免疫规划疫苗接种率达到95%以上，全人群乙型肝炎表面抗原携带率≤6.5%。

河南省疾病预防控制中心推动结核病标准化门诊建设，强化监测、督导、培训三大措施，深入开展结核病健康促进活动，提高全省结核病诊断、治疗、管理水平；不断完善艾滋病及家庭救助帮扶政策，落实艾滋病综合防治措施，创新社会组织参与艾滋病防治的工作模式，构建完善的艾滋病监测网络，艾滋病患者病死率显著降低，艾滋病病毒感染者和艾滋病患者的生活质量明显改善；慢性病防控体系建设成效显著，建成15个慢性病综合防控国家级示范区、56个省级示范区，大力组织开展健康巡讲工作，“健康中原疾控行”成为我省慢性病防控的创新品牌。

（冯金灿整理）

河南医学高等专科学校校长 孙韬

党的十八大以来，河南医学高等专科学校专业建设取得新进展，护理（老年护理）专业获批首批全国职业院校养老服务类示范专业点，护理实训基地获批全国护理示范实训基地，临床医学、医学检验技术、医学影像技术、药学专业被确定为河南省高等学校综合改革试点专业；人才培养取得新成绩，护理专业连续6届蝉联河南省高等卫生职业教育护理技能大赛团体一等奖，医学检验技术专业连续2届蝉联全国医学检验技术技能大赛团体特等奖，医学影像技术专业连年在全国职业院校技能比赛中获团体奖，临床医学专业在全国首届高等职业院校临床技能大赛中荣获团体一等奖；科研外事工作取得新成果，建立了医学科研实验中心、老年医学研究所、肿瘤研究所、低温医学研究所。

今后，河南医学高等专科学校将坚持科学发展，加大教育教学改革力度，不断提高人才培养的质量和层次，提升科研水平，在主要办学指标上实现新的突破；坚持特色发展，在建设特色专业、培养高素质专科层次医学卫生人才等方面形成特色，推动学校整体办学水平和综合实力进一步提升；坚持创新发展，创新人才培养模式，改革人事分配制度，建立适应学校发展需要的管理体制和运行机制；坚持开放发展，积极拓展发展空间，充分利用国际、国内资源，不断增强学校发展后劲。

（张琦整理）

河南护理职业学院院长 郭茂华

2017年，河南护理职业学院积极落实党的教育方针，坚持走以提升质量为核心的内涵式发展道路，不断深化教育教学改革，创新驱动学院各项教育工作近上新台阶。

在过去一年里，河南护理职业学院积极推动护理“技能大赛”“主动适应区域经济社会发展需求，设立了“河南省国际护理培训中心”；主动适应区域经济社会发展需求，设立了“河南省老年健康服务培训中心”“安阳消防急救技能培训基地”“安阳市养老护理培训基地”，发起成立了“河南人人紧急救助技能培训联盟”。

目前，学院招生结构不断优化，生源质量稳步提升，大专报考率始终达到100%，报到率保持在95%左右，在校生规模现已达到10032人；校外实习基地（包括北京301医院等国内知名医院）增加至124所，范围覆盖全国24个省份的48个城市。

下一步，学院将持续改善办学条件，拓宽资金筹措渠道，持续完善基础设施建设，持续改善办学条件，持续加强校内实验实训基地建设；坚持走以提升质量为核心的内涵式发展道路，建立内部质量保证体系，改进工作机制；加快信息融合，大力推进智慧校园建设，提高教学、管理、服务、技术应用和文化建设的信息化水平；优化专业结构，加大科研投入和奖励力度，提高教育科研层次和水平；加强就业工作体系建设，提高毕业生就业率和就业质量。

（张琦整理）

河南省职业病防治研究院书记王平、院长韩志伟

近年来，在河南省卫生计生委的正确领导下，河南省职业病防治研究院创新机制，激发活力，顺利通过国家安全生产监督管理总局、国家卫生计生委及国家煤矿安全监察局对河南省职业病防治研究院职业卫生技术服务甲级资质、放射卫生技术服务机构甲级资质及煤炭采选业的职业卫生技术服务资质的延续，同时顺利完成了化学品毒性鉴定机构质量考核工作。

近年来，河南省职业病防治研究院完成建设项目职业病危害（职业卫生、放射防护）评价及现状评价350余项；生物样品检测28100余人份，职业卫生检测样品44000余份；职业病临床门诊接诊患者63760余人次，开展职业健康检查205700余人。

2014年，河南省职业病防治研究院申报的国家自然科学基金项目《基于队列的职业性噪声听力损失易感性生物标志物研究》和2015年国家科技支撑计划项目《职业有害因素检测评估及职业中毒等重要职业病防治研究》立项，实现了河南省职业病防治研究院科研立项层次上的历史性突破。

下一步，河南省职业病防治研究院将认真分析我省职业病防治工作形势，确定我省职业病防治的重点工作，为劳动者的健康保驾护航；以重点职业病监测项目为抓手，开展职业病防治相关工作；加强应急能力建设，提升应急救援水平；加强人才队伍建设，确保事业的可持续发展；坚持“科技兴院”，加强重点专科、重点学科建设，加快科技成果转化应用工作。

（杨冬冬整理）

河南卫生干部学院党委书记 周宏

2017年，河南卫生干部学院顺应潮流，抓住机遇，变更了校名，调整了专业，引进了人才，扩大了招生规模，改善了办学条件，化解了历史遗留难题，增强了职工信心，转型发展迈出了关键一步，学院焕发出新的生机与活力。

河南卫生干部学院积极向省卫生计生委和省教育厅申请增设护理、助产、康复技术等卫生类专业，学院转型发展迈出了关键一步；持续加强在职培训，自2012年以来先后举办6期乡镇（街道办事处）计生办主任培训班，共培训650人；在农村开展农村经济综合管理专业教育，采取“走出去”的办学模式，完成全日制普通中专学历教育3328人。

2015年，河南卫生干部学院3个卫生类专业获批后，把招生工作当成中心任务，共招生2860人，创历史新高；面向社会公开招聘医学卫生类专业人才22名（临床医学、基础医学、护理学、人口学等）硕士研究生，为学院提升教育教学质量提供了人才支撑；首次组队参加全省护理技能大赛，荣获团体二等奖、优秀组织奖和个人单项2个一等奖、2个三等奖；为精准扶贫家庭的学生建档立卡，免学费、住宿费、书本费，落实国家和省有关资助政策；开展学生资助工作，在校学生全部享受免学费待遇；709人享受国家助学金；为贫困生送棉被，为20余名特困生提供勤工俭学岗位。

（冯金灿整理）

郑州大学第一附属医院院长 刘章锁

全省卫生计生工作会明确了未来5年打造健康中原的时间节点和具体任务，郑州大学第一附属医院将以学科建设为抓手、以人才引培为举措，建设红黑健康中原的国家区域医疗中心。

今后，郑州大学第一附属医院将按照国家医改政策的最新要求，做细做优，全面做强，科学谋划“一院三区”的优势化发展、同质化管理、标准化建设和规范化运行，重点实施郑东院区品牌建设、临床医学“双一流”建设。

郑州大学第一附属医院将坚持学科引领，发挥医院在全省的区域领先优势；坚持人才引领，构筑建设国内一流强院的技术创新高地；坚持优势引领，形成推进健康中原建设的响亮品牌。

郑州大学临床医学专业成为国家“双一流”建设学科，为医院的建设发展增添新的内涵和强大动力。郑州大学第一附属医院将在此基础上，提升医院在国际、国内的影响力，为河南省医疗事业赢得了地位和荣誉；继续通过派出人员进修学习等形式，加大新技术应用与推广力度，力争医院整体技术水平进入国家一流行列；继续按照《“健康中原”2030规划纲要》和《河南省建设国家区域医疗中心规划》，牵头建设河南省脑血管和器官移植国家区域医疗中心，按照国家区域医疗中心的功能定位，重点推进学科建设、人才建设、科研创新，早日把郑州大学第一附属医院建设成为国内一流现代化医院。

（刘旸整理）

河南省肿瘤医院党委书记、院长张建功

新的一年，河南省肿瘤医院将以质量安全为主线，以人才建设、学科建设为基点，构建目标清晰、管理科学、执行协同的管理体系，打造全省肿瘤防治网络，全面提升医疗、教学、科研和管理能力，打造国家肿瘤区域医疗中心。

2018年，河南省肿瘤医院将全面贯彻落实全省卫生计生工作会精神，实施全面质量管理，强化MDT（多学科综合治疗）诊疗体系建设，推进“疑难病症诊治能力提升工程”和“医疗服务能力提升工程”，全面提高医院管理、规范诊疗和服务能力，重点提高肿瘤疑难病症诊治能力。

河南省肿瘤医院将做好人才引育，加快中青年骨干培养，引进双一流大学博士、硕士等人才，做好人才储备；创新引进方式，与国内外院士、长江学者、千人计划等高层次人才开展科研合作；争取各方支持，努力建设郑州大学肿瘤临床学院，创建国家级住培基地和专科医师规培基地。

（刘旸整理）

河南省胸科医院院长 范星

根据公立医院改革精神和此次卫生计生工作会精神，河南省胸科医院将加强人才队伍建设，多形式引进人才，多方法管理人才，为专业技术人才提供良好的发展平台。同时，该院将加强基础设施建设，重点做好结核楼建设工作；加大信息化投入力度，将信息化与医疗平台、河南心脏血管联盟、河南省胸部疾病专科联盟、河南省结核病专科医联体对接，加强与各成员单位沟通协作，在全省范围内形成优势互补、协同发展的新局面；还将积极与国内外高校建立合作，通过基础研究、人才培养、带教合作等多种方式，提高医院专科水平；进一步完善医院学科发展规划，成立医院重点学科建设管理委员会，加大对优势学科的扶持力度，力争打造省内一流、国内知名的心胸特色专科医院；鼓励科研创新，拟定医院科研发展规划，积极推进三级甲等医院创建工作。

河南省胸科医院将紧跟医药卫生体制改革大潮，积极探索，勇于开拓，用足用好省胸科医院优势资源，打造省胸科医院特色牌子，全力以赴开创省胸科医院的美好明天。

（尚慧彬整理）

河南大学第一附属医院书记王莹、院长张双林

在河南大学和省卫生计生委的正确领导下，河南大学第一附属医院抢抓机遇、科学谋划，强力推进“六大战略”，开设临床医技科室72个，形成了以13个省重点学科、2个教育厅重点学科为龙头，“大综合、强专科”的特色诊疗体系。

河南大学第一附属医院承担了临床医学、全科医学、口腔医学专业本科生以及硕士研究生的教学工作；建立了河南省神经疾病国际联合实验室等九大科研机构，近5年获批包括国际合作重大项目在内的国家自然科学基金项目20余项；坚持以文化建设为引领不断推动医院发展，连续3届荣获“省级文明单位”，成为河南省首批“省级文明单位标兵”。

“十三五”期间，河南大学第一附属医院以深化医药卫生体制改革为抓手，将强化精准医疗与整合医学的理念，加速多学科合作诊疗中心建设；扎实推进口腔医学专业硕士研究生招生工作，注重素质教育；继续深化对外合作交流，高标准建设中心实验室等科研实验平台；在郑门新区，坚持“高标准规划、高水平设计、高起点建设、相互兼顾、分步实施”的基本原则，按照“国家一流大学附属医院”标准，稳步推进新院区建设。

（杨冬冬整理）

河南省计划生育协会调研员 张惠生

河南省计划生育协会联合有关部门设立生育关怀专项资金，制定生育关怀抚慰金发放方案，为全省48周岁以下领证独生子女伤残死亡家庭父母每人每年发放生育关怀抚慰金600元。2015年，河南省计划生育协会将生育关怀抚慰金标准提高到每人每年1200元，发放对象共计5437人。河南省计划生育协会还在全省组织开展创建生育关怀示范基地活动，要求每个省辖市至少有1个省级示范基地，每个县（市、区）至少有1个省辖市级示范基地。自2012年以来，省计划生育协会共投入资金1123万元支持示范基地建设，培训各类农业技术骨干近5万名，吸纳10万多个计生家庭就业。

河南省计划生育协会还开展创建幸福家庭和“关爱母亲，奉献爱心”活动，确定郑州、平顶山、许昌、鹤壁等4个省辖市为国家级试点单位，确定20个县（市、区）为省级试点单位；指导市、县两级卫生计生部门和计生协会为计生家庭办理意外伤害保险，许昌市财政投入2000万元为全市年满60周岁独生子女父母办理住院补贴险；为了拓展生育关怀资金筹措渠道，加大资金筹措力度，推动成立“河南生育关怀基金会”，以加大对贫困家庭的帮扶力度；引导基层加大计生保险投入力度，在全省开展计生特殊家庭护理险。

（冯金灿整理）

河南省洛阳正骨医院（河南省骨科医院）院长 李无阴

回顾2017年，我们深入学习贯彻党的十九大精神，以新时代中国特色社会主义思想为行动指南，在省卫生计生委、省中医管理局的正确领导下，以加快建设中医骨伤科国家区域医疗中心为目标，攻坚克难，亮点纷呈：医院被国家、河南确定为“4个中心”，在骨科领域的地位得到进一步提升；成立医联体，服务触角进一步拓展、下沉；坚决执行药品“两票制”，探索试行骨科耗材联合招标议价机制；成立国医大师韦贵康工作室，人才培养工作取得了新进展；挂牌成立中法骨科合作中心，对外交流呈现出新亮点；“平乐正”商标荣获中国驰名商标，品牌影响力得到进一步提升……“洛阳正骨”呈现出稳步回升、健康发展的良好态势，实现了新时代发展的良好开局。

展望2018年，我们将在党的十九大精神指引下，认真落实省委、省政府关于国家区域医疗中心建设的系列决策部署，以建设“五型”医院为目标，以突出中医药特色优势为根本，以骨科“预防、治疗、康复”业务发展为主线，精准推进“4个中心”建设，积极争创“2个中心”（国家区域中医专科诊疗中心、国家临床医学研究中心），统筹实施业务内涵、医院管理、服务能力、品牌文化、党风廉政建设和员工幸福“六大提升”工程，促进5个院区、五大业务协同发展，在建设健康河南、中医药强省实践中，谱写洛阳正骨事业发展新篇章。

（张琦整理）

郑州大学第二附属医院院长 法宪恩

河南省卫生计生委党组书记阚全程在2018年全省卫生计生工作会上所做的报告非常精彩，既有高度、深度，又非常务实，紧贴河南实际，为全省卫生计生工作构建了发展蓝图，也为2018年的工作划出了重点，指明了方向。

在接下来的发展中，郑州大学第二附属医院要深入贯彻党的十九大精神，贯彻落实公立医院改革和“以人民健康为中心，建设健康中原”的精神，在上级部门的领导下，推进医疗质量、医院服务、技术创新、转化医学、人才培养、学科建设等各项工作精细化发展，以“国家疑难病症诊治能力提升工程项目”为抓手，推动重症医学的全面发展，建立河南省乃至区域性急危重症救治中心、ECMO（体外膜肺氧合）治疗中心、急危重症转运中心、临床大数据应用中心、重症超声培训基地、呼吸治疗培训基地等，进一步加强重症医学建设，提高该院乃至我省急危重症的救治水平。同时，该院大力开展新业务新技术，打造一流学科品牌，提高科研创新能力，健全人才管理机制，达到强化主体责任、完善规章制度、创新管理模式、提升服务水平、让群众满意的目的，为保障全省人民健康做出新的更大贡献！

（尚慧彬整理）

郑州大学第三附属医院院长 张小安

2018年，郑州大学第三附属医院紧紧围绕创建全国高水平妇幼保健院的目标，以院区规划建设为抓手，优化专业设置，巩固全省妇幼保健专业建设的中心地位；以学科建设为抓手，深化内涵建设，打造全国妇幼保健专业服务品牌，进一步增强医院品牌影响力，使医院各项事业保持国内先进水平，全力实现跨越式发展。

5年内，该院将致力于建成三五5个在国内有较大影响的特色专业，构建两三个在国内有影响力的优势学科群；力争完成全院妇幼保健信息标准化建设，实现全院信息系统全覆盖，形成全省妇幼保健信息网络中心。该院将加强学科管理，全面提升学科建设水平；大力推进人才战略，建设一流人才队伍；增强科研实力，促进临床与保健相结合；加强制度创新，深化内部管理体制改革，提高管理水平和办院效益。

郑州大学第三附属医院将继续以医院发展战略规划为行动纲领，以培养一流的高素质人才、创造一流的科研成果、提供一流的社会服务为己任，为早日实现创建全国高水平妇幼保健院的宏伟目标而努力奋斗。

（刘旸整理）

郑州大学第五附属医院院长 郑鹏远

2018年，郑州大学第五附属医院将继续深入开展“两学一做”学习教育，深入学习党的十九大精神；进一步加强与2005年诺贝尔生理学或医学奖获得者巴里·马歇尔教授等杰出外籍科学家的合作，引领带动全院学术发展水平；继续加强“互联网医院”项目建设相关工作；持续提高医疗质量，保障医疗安全；加强精细化管理，提升服务水平；加强学科建设，提高核心竞争力；进一步提升教学科研水平；切实加强人才队伍建设。

全省卫生计生工作会所做的“奋力开启健康中原建设新征程”的工作部署，鼓舞人心、令人振奋。

郑州大学第五附属医院将继续按照“强者更强、强者更大”的学科发展思路，继续挖掘潜力，充实学科内涵，以康复专业为龙头，引领和提升全院整体学科建设发展水平；继续以8个省级医学重点（培育）学科、原铁道部3个重点专科为重点，努力打造具有医院特色和发展潜力的优势学科群；继续以国家疑难病症诊治能力提升工程、河南省直医疗卫生机构医疗服务能力提升工程为契机，整合资源，进一步提升学科实力。

（刘旸整理）

河南中医药大学第一附属医院院长 朱明军

2017年，河南中医药大学第一附属医院获得国家科技重大专项3项、国家中医药现代化重大专项1项、国家自然科学基金项目7项，获吴阶平医药创新奖1项、河南省科技进步奖二等奖2项，实现了综合服务水平的持续提升。

在过去一年里，河南中医药大学第一附属医院被国家卫生计生委授予“全国卫生计生系统先进集体”；被河南省人民政府确定为“河南省国家中医儿童区域医疗中心主体建设单位”；成功入选“国家中医药传承创新工程重点中医医院建设项目”储备库，被国家中医药管理局正式确定为“国家中医临床研究基地”；获批成立了“河南中医药大学第一附属医院医疗集团”。

河南中医药大学第一附属医院36种院内制剂被批准在医疗集团成员单位调剂使用，为全省中医医院医联体建设提供了有益的经验和成功的模式。

2018年，河南中医药大学第一附属医院将全面贯彻党的十九大精神，认真落实全省卫生计生工作会精神，进一步解放思想、凝心聚力，积极探索医院改革发展的新举措、新路子，为人民群众提供优质中医药健康服务，全力实现医院新跨越、新发展，为我省加快推进健康中原、中医药强省建设积极贡献力量！

（张琦整理）

河南科技大学第一附属医院院长董平拴

在上级卫生部门的正确领导下，河南科技大学第一附属医院科学制定发展规划，强化内部管理，狠抓质量建设，拓展科研成果，各项工作取得了突出的成绩，全面实现了发展目标。

河南科技大学第一附属医院制定了两个院区的学科差异化发展的战略思路，完成了分步实施的阶段性目标任务，对新老院区进行统一规划，使两个院区互为补充，学科错位，共同发展。

2017年，河南科技大学第一附属医院完成各级各类科研立项共22项，2017年全年共登记论文452篇，登记专利81项；获批13个省级临床医学重点（及培育）学科，其中，重点学科10项。

“十三五”以来，河南科技大学第一附属医院积极响应上级要求，将急危重症和疑难病症的救治作为发展重点，着力提高危重患者的救治能力，以“专院、专科、专病”为发展方向，通过实施“35811”工程（用3年的时间，打造5个在国内技术领先的医院，8个独具特色在全省领先的诊疗中心，1个河南省医学人才培养基地，1个以远程医疗为载体的分级诊疗中心），使医院成为功能布局合理、业务能力突出、管理富有效率、机制充满活力的具有自身特色的高水平三级甲等医院，达到建设中原西部区域医疗中心的目标。

（杨冬冬整理）

河南省中医院院长 崔应麟

2017年，河南省中医院按照上级部署，全面落实“十三五”规划，确立“诚信·爱为核心发展理念，努力提升核心竞争力，促进医疗、教学、科研水平进一步提升，实现了医院各项工作的健康持续发展。该院通过创建省级文明单位标兵，申报国家中医药传承创新工程项目，成立河南省中西医结合肿瘤医院，建设急诊科、消化科、肿瘤科、妇产科和中医外科区域诊疗中心，临床研究中心顺利投入使用，开展“杏林风采”医学名家“百院千场”宣讲活动等，医疗资源得到整合，基础设施得到改善，重点专科、学科建设得到加强，诊疗模式得到创新，服务能力得到全面提升。

2018年，河南省中医院将在党的十九大精神指引下，充分发挥中医药特色优势，树立全新的管理理念，不断提高医院科学化、精细化管理和服务水平；继续加强学科、专科建设，实施科研能力提升工程，办好“百院千场”活动和专科联盟；开设经典病房，建立院士工作站、国医大师工作室，打造道地中药；充分发挥省中医药文化科普宣传教育基地的作用，推进高新区院区建设，将医院建设成为一所特色突出、特长明显、全面发展的临床学术型医院。

（张琦整理）

新乡医学院第一附属医院院长赵国安

新的一年，新乡医学院第一附属医院将在现代医院管理制度建设、科技创新、医教研协同等方面继续努力，以更加开放的视野，以学科为引领、以质量为根本、以绩效为杠杆、以人才为支撑、以服务为动力，围绕医疗质量、科研创新、团队建设、服务品质、医院管理等重点工作，实现百年名院的跨越式发展。

该院将2018年确立为“服务提升年”，通过抓制度、抓管理、抓培训、抓考核，创新服务理念、优化服务环境、改进服务流程、提高服务水平，为人民群众提供优质、高效、便捷的医疗服务，塑造百年名院的良好形象。该院将提高医疗技术的含金量，提高临床科研创新能力，提高职工的幸福感，提高精细化管理能力，提高干部队伍的执行力，提高医院文化建设水平，实现医院规模从繁荣到规范、管理方法从粗放到精细、发展模式从经验到制度，收入结构从效益到内涵、服务品质从数量到质量的转变。

该院将创新急诊急救服务模式，通过卒中中心、胸痛不动脉急通道，建立多学科诊疗模式，提升医疗服务品质和疑难危急重症救治能力，建立腹北危重孕产妇救治中心、危重儿童和新生儿救治中心；通过远程医疗的线上线下联动，建立医疗帮扶新体系，为建设健康中原而努力。

（尚慧彬整理）

新乡医学院第二附属医院党委书记沙春阳

新乡医学院第二附属医院是一所以精神专科疾病为主的医院。新的一年，我们要进一步加强医院管理。按照省卫生计生委的总体部署，做好医改工作，推进编制人事制度改革，建立激励机制，加快建立现代医院管理制度，推动医院管理规范化、精细化、科学化；同时，在现有二级分科的基础上，进一步凝练18个不同方向的专病团队，实施专病专治，实施“三名”品牌工程建设，打造名院、名科、名医；积极申报国家区域精神卫生中心；进一步提升教学管理水平，实施“申博增硕”工程，不断提高精神卫生专业本科生和硕士研究生招生数量和培养质量，做好住院医师规范化培训工作，为中原地区及全省精神卫生事业注入新的人才力量；加强科研平台建设，加强样本库、省重点实验室、博士后科研工作站、国家临床药物试验基地、首批省级临床医学研究中心和省直医疗卫生机构医疗服务能力提升工程项目建设；持续加大科研投入力度，争取获批更多的国家自然科学基金项目，努力实现国家级科研成果零的突破；加强中原地区精神卫生专科联盟和河南省精神卫生医联体建设，认真履行省重性精神疾病管理治疗项目办公室职责，提升全省精神卫生服务能力。

（尚慧彬整理）

河南大学淮河医院院长 程冠昌

近年来，在河南省卫生计生委、河南大学的正确领导下，河南大学淮河医院党政领导班子围绕卫生改革发展大局，带领全院干部职工，围绕既定发展战略，凝心聚力圆满完成各项目标任务。

在2016~2020年度河南省医学重点（培育）学科中，河南大学淮河医院获批了个医学重点（培育）学科，1个医学重点实验室，科技创新型人才“51282”工程获得省卫生计生委经费资助100余万元；成功申请河南大学细胞医学工程国际联合实验室、感染性疾病转化医学河南省工程实验室、河南省类性疾病与免疫调控医学实验室、河南大学脑毒症研究国际联合实验室。

近5年来，河南大学淮河医院获得科技部及国家自然科学基金项目12项，河南省自然科学基金项目3项；河南省科技攻关计划项目70项，教育厅自然科学研究计划项目46项，河南省卫生科技攻关计划项目41项，其他164项。

下一步，河南大学淮河医院将全面加强医疗质量管理，进一步提高医疗服务水平；持续深化医教协同创新，注重研究生培养精细化考核；大力推进学科与平台建设，实现科研工作可持续发展；加强内涵式管理，强化医院发展后劲与活力，全面加强党建和思政工作，为医院发展提供坚强保证。

（杨冬冬整理）

本版图片由史尧、杨冬冬、冯金灿提供