

建设中赞腔镜中心 建立远程会诊中心

河南创新援外医疗工作模式

本报讯(通讯员苏桂昱)赞比亚当地时间8月4日,赞比亚利维·姆瓦纳瓦萨综合医院通过中赞远程医疗会诊中心与郑州大学一附院举行远程会诊和技术培训会。在赞比亚调研援外医疗工作的河南省卫生计生委主任、党组书记李广胜参加会议,并现场与郑州大学一附院的专家通话,对郑州大学一附院援助赞比亚建立高水平的远程医疗会诊系统给予高度评价,希望双方密切合作,分享先进的医疗技术和服务理念,为赞比亚人民提供更多更好的医疗服务。

远程会诊结束后,李广胜主任与卢萨卡省卫生厅厅长西姆彭维和利维·姆瓦纳瓦萨综合医院负责人等赞方人员进行会谈,并实地调研中赞腔镜中心建设情况。赞方感谢中国政府和医疗团队多年来对赞比亚医疗卫生事业发展给予的帮助,期望能够开展更多的交流与合作。李广胜主任对赞方给

予中国医疗队在工作和生活等方面的帮助表示感谢,希望赞方一如既往地支持中国医疗队工作。同时对于中赞腔镜中心建设过程中的场地设施和人员配备等方面存在的困难和问题,希望双方协同配合、密切合作,明确职责,研究解决,按照建设方案确定的时间节点稳步推进。

随后,李广胜主任考察调研了中国医疗队赞比亚大学教学医院医疗点。赞比亚大学教学医院是赞比亚国内重要的心血管病科治疗中心,缺少高水平的心血管病科研临床机构和高层次心脏专业技术人才,一直是制约医院快速发展的瓶颈,希望中方在此方面提供帮助和支持。李广胜主任表示,河南省卫生计生委将在今后中国医疗队中逐步增加心血管病方面的专家,并积极创造和争取赞方人员来华来豫培训学习的机会。

李广胜主任访赞期间还拜会

了中国驻赞比亚大使馆杨明大使、欧阳道冰经济商务参赞。杨明大使对李广胜主任一行来赞访问和调研援外医疗工作表示热烈欢迎,感谢河南省近40年来坚持不懈地向赞比亚派遣医疗队,为赞比亚人民和在赞华侨华人健康提供了有力保障,促进了赞比亚医疗卫生事业发展;在推动中赞双边关系发展、服务国家外交战略、传播中华文化、巩固深化中非传统友谊方面做出了突出贡献。李广胜主任感谢中国驻赞大使馆、经参处长期以来对医疗队给予的关心和支持,并表示要围绕国家“一带一路”战略,秉承承诚务实的援非理念,继续做好对赞比亚医疗援助工作,持续深化双方在医院管理、专科建设、人才培养、远程医疗等方面的合作。

利维·姆瓦纳瓦萨综合医院由中国政府援建,于2011年建成并投入使用,中国援赞比亚医疗队大部

分队员在此开展工作,经过中赞双方的共同努力,该院已发展为具有159张床位,科室、设备较为齐全,在当地具有较大影响力的综合医院。中赞腔镜中心项目是在国家卫生计生委统一安排部署下,由河南省卫生计生委开展的一项援外医疗创新项目,是落实习近平总书记在出席第70届联合国大会和中非合作论坛时做出的“继续加大对非援助”承诺的具体实践。经过中国援赞比亚医疗队开展前期调研,结合赞比亚医疗卫生事业发展实际需求,河南省卫生计生委委托郑州大学一附院在利维·姆瓦纳瓦萨综合医院建设中赞腔镜中心。该中心建成后,能够开展包括胃镜、肠镜、纤维喉镜、纤维支气管镜和腹腔镜等业务,利维·姆瓦纳瓦萨综合医院在腔镜诊断及治疗领域将在赞比亚处于领先地位。目前,已完成中赞腔镜中心项目部分设备采购安装、调试工作,即将开展

赞方专业技术人员培训工作。在推进中赞腔镜中心建设的同时,郑州大学一附院投资100余万元,在利维·姆瓦纳瓦萨综合医院建立了赞比亚第一个远程会诊中心——中赞远程医疗会诊中心,并在此基础上,帮助赞比亚4家受援医院与郑州大学一附院实现远程会诊,针对疑难病例每月至少开展两次远程会诊,定期开展远程教学培训和手术实时转播,提高受援医院诊治效率,开辟赞比亚医学教育的新途径、新方法。去年11月,赞比亚卫生部部长奇塔鲁鲁豫访问时给予高度评价。

李广胜主任一行是应赞比亚卫生部的邀请赴赞比亚调研援外医疗工作的,旨在实地了解援外医疗队的工作、学习、生活和对外交流合作工作开展情况,与中国驻赞比亚大使馆、经参处商谈解决援外医疗工作中存在的问题,为持续做好援外医疗队工作提供保障。

本报讯(记者刘 畅 通讯员简 琳)近期,河南省卫生计生委分别在许昌、新乡、周口、南阳4个片区连续举办4期全省妇幼健康服务管理培训,对各省辖市、省直管县(市)妇幼健康服务管理人员进行了提质扩面的理论与实践培训,以期持续提升服务能力,呵护母婴健康。河南省卫生计生委副主任谢李广全程参与并做专题讲座。

本轮培训,旨在适应妇幼健康形势发展的需要,提升全面两孩政策实施后高龄高危孕产妇增多新形势下的妇幼健康服务能力;以专业管理人员相互学习、相互交流、相互促进的培训形式,提升各级妇幼健康服务机构管理人员的基本理论、基本政策、基础工作实际操作能力;以具体组织者、具体管理者、具体实施者为主要授课师资,提升妇幼健康服务工作职责和总体要求的精准覆盖率。同时,培训组织者依据近期全省妇幼健康服务工作的重点任务,专门设立依法开展妇幼健康优质服务管理、妇幼保健和计划生育技术资源整合、免费筛查民生实事、出生缺陷防治和计划生育技术服务管理等11个专题课程,注重提高培训课程的针对性、实用性和可操作性。

据统计,来自全省各市、县(区)卫生计生委的分管负责人和妇产科科长或股长,各级妇幼保健院(妇幼保健计划生育服务中心)院长(主任)和主管院长约650人参加了培训,基本实现对全省妇幼管理从业者的全覆盖。培训中,首次引入培训评估问卷反馈评估效果、现场答疑环节,也为改进培训形式、巩固培训效果、持续推进服务能力提升提供了有益探索。

谢李广说,本次培训班是去年11月全省管理人员培训班的延续和深化,对认真研判全省妇幼健康服务工作面临的新形势、新任务,交流工作经验,进一步厘清工作思路、明确工作重点,以及做好当前及今后一个时期的妇幼健康服务工作有着积极意义。各地要继续努力创建提升整体服务能力、服务生命健康全过程的妇幼健康网络体系;整合多方资源,全面提高出生人口素质,努力打造出生缺陷三级预防体系,并通过这两个体系建设,持续、全面提升妇幼健康服务能力。

分片管理培训覆盖全省 河南妇幼健康服务

母乳喂养 共同坚持 全省母乳喂养周主题宣传活动在郑州举行

本报讯(记者刘 畅 通讯员赵杜娟)8月4日,河南省世界母乳喂养周主题宣传活动在郑州市举办。当天,河南省卫生计生委联合河南省人民政府妇儿工委办公室在河南省妇幼保健院(郑州大学第三附属医院)以“母乳喂养,共同坚持”为主题的现场互动,倡导全社会行动起来促进母乳喂养。

今年8月1~7日是第26个世界母乳喂养周。8月1日联合国儿童基金会、世界卫生组织和全球母乳喂养团体联合发布的《全球母乳喂养数据》报告显示,纯母乳喂养率高于60%的国家仅有23个。这份评估了194个国家后做出的报告还指出,纯母乳喂养率提高到50%,将可挽救52万名5岁以下儿童的生命,并可能在10年内通过减少疾病、降低医疗费用及提高生产力而产生3000亿美元(1美元约合人民币6.72元)的经济效益。

2013年第五次国家卫生服务调查分析报告显示,被调查地区5岁以下儿童的母乳喂养率为84.6%,城市和农村差别不大,分

别为83.5%和85.4%。6个月以内的婴儿纯母乳喂养率为58.5%,城市和农村分别为62.0%和55.4%。

近期出台的《中国儿童发展纲要(2011~2020)》将母乳喂养用于评价儿童健康状况的重要指标之一;《国民营养计划(2017~2030)》提出了生命早期1000天营养健康行动,其中特别指出要改善母乳喂养环境,进一步提高母乳喂养率。

为此,河南要求进一步加强部门协调,加大宣传力度,为哺乳期妇女母乳喂养创造方便可及的条件,解决母乳喂养过程中遇到的困难和问题,营造全社会宣传、支持母乳喂养的氛围。同时,各地还要结合爱婴医院创建活动,加强医疗保健机构日常监督,加大医疗保健机构母乳喂养监督和管理力度,将提高母乳喂养率、降低剖宫产率作为爱婴医院质量管理的重要内容,加强母乳喂养宣传、开展母乳喂养培训、组织相关人员培训、开展母乳喂养服务等,做好国家爱婴医院复评估工作,对不符合标准的爱婴医院予以警告或摘牌,并将处理结果通报全省。



在活动现场,医务人员向准妈妈们讲解如何正确抱婴儿及科学哺乳知识。 史 尧/摄

支持医生多点执业取酬 绩效总量动态调整

郑州全面启动城市公立医院改革

本报讯(记者文晓欢)郑州市辖区内所有城市公立医院全部纳入改革范围,建立公立医院绩效工工资总量动态调整机制,支持医生通过多点执业获取合规报酬……8月2日,记者从郑州市卫生计生委召开的城市公立医院综合改革媒体通气会上获悉,郑州市人民政府印发《郑州市城市公立医院综合改革实施方案》(以下简称《方案》),明确8月底前全市所有城市公立医院全部取消药品加成(中药饮片除外),全面推开综合改革。

据了解,郑州市辖区内所有城市公立医院全部纳入此次改革范围。具体情况为,各级政府办公立医院(县级公立医院除外)以及行业部门、事业单位举办的公立医院执行本方案;企业、高校举办的公立医院遵照本方案执行;部队举办的公立医院参照本方案执行。驻

郑省属、省管公立医院改革工作由省统一安排,与郑州市同步实施。

据悉,“改革管理体制、建立运行机制、改革薪酬制度、严控医疗费用、优化就医秩序、推进分级诊疗、强化考核评价”是此次郑州市城市公立医院综合改革的主要任务。其中,围绕薪酬制度改革,郑州市进行了不少创新性探索。

《方案》明确,合理确定医务人员薪酬水平。结合医疗行业培养周期长、职业风险高、责任担当重等特点,在现有水平基础上合理确定公立医院薪酬水平和绩效工资总量,建立动态调整机制。探索制定公立医院绩效工资总量核定办法,适当提高调控水平。根据当年经济发展情况、财政状况、工作量、服务质量、公益目标完成情况、成本控制、绩效考核结果等,建立绩效工资总量动态调整机制,一年核定一次,每年根据

实际情况进行适当调整。

《方案》进一步明确健全收入分配机制。按照有关规定,公立医院可以探索实行目标年薪制和协议薪酬;探索对关键岗位、高层次人才和多点执业医师等不纳入绩效工资总量,实行协议工资、项目工资等灵活分配方式;支持公立医院医生通过多点执业获取合规报酬。

为了推进医师多点执业,《方案》规定,医师开展多点执业,应当向批准拟执业机构的卫生计生行政部门分别申请备案后执业,执业机构数量不受限制。配套的激励机制是促成这一探索的有力保障,《方案》提出落实“两个允许”(允许医疗卫生机构突破现行事业单位工资调控水平,允许医疗服务收入扣除成本并按规定提取各项基金后主要用于人员奖励)要求,公立医院业务收支结余扣除限定用途结转下一年度继续使用的资金后,年末结余为正

数的,将不低于10%作为职工的奖励基金,并根据医院发展适时调整比例。公立医院可将每年纳入职工奖励基金额度的70%作为奖励性绩效工资的增量考核发放,不占用本单位绩效工资总量额度。

此外,此次改革迫在眉睫的任务是8月底前郑州市所有城市

公立医院全部取消药品加成(中药饮片除外),公立医院补偿由服务收费、药品加成收入和政府补助3个渠道改为服务收费和政府补助两个渠道。取消药品加成后减少的合理收入,通过医疗服务价格调整补偿90%,财政按照原供给渠道补偿10%。

官方微信

官方微博

今日导读

医生成功抢救晕倒老人

2版

要做好全科医学科建设

3版

“您家种植的蔬菜 我们全包啦!”

本报记者 杨冬冬 通讯员 卢铁军

7月21日,薛龙(化名)双手捧着写有“健康帮扶 情系百姓”的锦旗来到济源市大峪镇卫生院。

薛龙是济源市大峪镇曾庄村的一名贫困人员,今年春节前在建筑工地上工作时,腿部不慎受伤。

最近,薛龙家种植的蔬菜成熟了。由于山区交通不便,加上行动不便,薛龙家的蔬菜销售却成了难题。然而,大峪镇卫生院健康帮扶小组解决了薛龙的“心病”。

原来,济源市大峪镇卫生院驻曾庄村的健康帮扶小组了解到薛龙的实际困难,向大峪镇卫生院院长薛明祥做了汇报。

为了帮助薛龙解决问题,薛明祥与班子成员商定:“我们卫生院的餐厅可以购买薛龙家的蔬菜。这样,住院患者和医务人员不仅能够吃到新鲜的蔬菜,还能帮助薛龙解决蔬菜滞销问题。”

随后,大峪镇卫生院健康帮扶小组成员告诉薛龙:“放心吧!您家种植的蔬菜我们全包啦!”

薛龙夫妇听了非常高兴,每隔几天都会将新鲜的蔬菜送到大峪镇卫生院的餐厅。

为了向大峪镇卫生院表达感激之情,薛龙夫妇将一面特制的锦旗送到大峪镇卫生院。



健康扶贫



↑8月3日15时,郑州市淮河路院海社区卫生服务中心完成了河南首例宫颈癌疫苗的接种。 史 尧/摄