

## 河南成立心脏血管联盟 70多家医疗机构加入 共同提高防治能力

河南省胸科医院院长苑星说,河南心脏血管联盟成立后,将建立心脏血管专科人才及培训体系和业务指导机制,为成员单位专业技术人员提供免费进修机会;建立远程会诊中心,及时解决成员单位遇到的心脏及大血管疾病方面的疑难问题;义务协助成员单位开展适宜推广的医疗技术;建立心脏血管疾病分级转诊制度,联盟内各医疗机构之间实行双向转诊;定期召开会议,进行学术和工作交流。

国家心血管病中心2013年发布的《中国心血管病报告》显示,由于心血管病危险因素流行,我国心血管病的发病人数仍在持续增加,相当于每5个成年人中就有1个心血管病患者。河南人口超过1亿,相对的心脏病患者绝对数量庞大,防治任务极为艰巨。河南心脏血管联盟将充分发挥优势,加速资源共享、优势互补,落实基层首诊,推动分级诊疗,为保障人民群众的身体健康服务。

## 郑州市发布医联体建设时间表 基层医疗机构和二三级公立医院须全部参加医联体

本报讯(记者刘 畅)日前,郑州市人民政府发布的《郑州市推进和加强医联体建设实施方案》(以下简称《方案》)指出,2017年内,郑州市所有三级公立医院和业务能力较强的二级医院,必须全部参与医疗联合体(以下简称医联体);到2020年,郑州市所有二级公立医院和政府办基层医疗卫生机构要全部加入医联体。

《方案》指出,综合医联体、专科联盟、医共体、中医医联体、远程医疗协作都属于合适的医联体模式,不同医疗机构可根据客观情况,选择参与适合自己的医联体组织。在医联体内,要逐步实施医保总额付费、影像检查、患者信息共享,并建立顺畅双向转诊机制,尤其是病情稳定患者的下转机制。同时,上级医院要根据基层需要进行有重点的帮扶。

《方案》明确,郑州各级医院将各自的工作侧重点,三级医疗机构将逐年减少常见病、多发病、病情稳定的慢性患者的就诊人次,将工作重点向救治疑难危重症患者和帮扶基层等方面倾斜;二级医疗机构的职责是做好三级医疗机构与基层医疗机构之间的承接工作,协助三级医疗机构做好相应区域内基层医疗机构的业务指导;基层医疗卫生机构和康复医院、护理

院等为诊断明确、病情稳定的慢性病患者、康复期患者、老年病患者、晚期肿瘤患者等提供治疗、康复、护理服务。

多种形式的医联体出现说明郑州市的医联体发展步入“深水区”。市级医院的知名医生有望成为乡村诊所、卫生院的骨干,这将使基层医院具备居民健康守门人的能力。同样,基层医疗机构的急危重症患者能便捷地向大医院转

诊,康复期患者也能向下一级医疗机构转诊。

此外,《方案》还要求,郑州各县(市、区)要在2017年9月底前制定适合本地区的医联体建设实施方案,并设立医联体建设时间表,确保按时保质完成任务。预计2020年,郑州将形成较为完善的医联体政策体系,所有二级公立医院和政府办基层医疗卫生机构将全部加入医联体。

### 标题新闻

#### 习近平在参观“铭记光辉历史 开创强军伟业”主题展览时强调,铭记光辉历史,传承红色基因,为把人民军队建设成为世界一流军队而不懈奋斗。



近日,在新乡市第二人民医院儿科二病区,一个患儿拿着听诊器给医生“看病”,画面温馨感人。这位医生是该科副主任医师王世全。在近30年的儿科临床工作中,他用心关爱每一个患儿,患儿也把王世全当成了可以托付生命的“医生爸爸”。 常俊伟 郭明青/摄

## 产科医护联手上演“生死时速”

本报记者 刘 畅 通讯员 华小亚

周、子宫破裂,测不到胎心,需要紧急抢救!”放下电话,当值的急诊科护士孙祝艳立刻通知相关科室医生,并加速准备急救用品,然后直奔现场。几乎在同时,产二科主任唐素华、值班住院医师和当班护士、正在出门诊的产科主任许雅娟等十多位医务人员,在接到增援急救电话后,都快速赶到了门诊超声科,参与抢救。

面对孕妇突然变化的病情,孕妇产家手足无措,紧张地看着血压和脉搏都无法测到的至亲。9时7分,跑步赶到孕妇身旁的孙祝艳和

同事们一起,迅速建立起两条静脉通路并加压输入液体。此时,患者的心电监护数据显示:血压120/70毫米汞柱(1毫米汞柱=133.322帕斯卡),脉搏细弱可及。

“开放绿色通道,迅速进行急诊手术!”许雅娟一声令下,十几双手一起推着患者穿越院区 and 走廊,奔向手术室。

谁料,孙祝艳忙中不慎,一个跟头跌倒在地,摔伤了腿,无法起身。她连忙喊道:“快跑,别管我!”于是,身边的同事顾不上扶起跌倒的孙祝艳,继续推着孕妇向手术室

跑去。

与此同时,产科、麻醉科、手术室、医务部的医务人员等,已经准备就绪。不到10分钟,孕妇被成功转运至手术室。最终,手术成功。

医务人员术后得知,患者已经有两个孩子了,且两次生产均是剖宫产。这次因为缺乏风险意识,在怀孕期间时间短、不宜妊娠的情况下她再次怀孕,增加了高危妊娠风险。这次,她出现紧急情况后才转院至河南省妇幼保健院,而路上的颠簸也加剧了风险。



### 医患好故事 109

“快跑,别管我!”喊出这句话的是在急救路上跌倒的护士孙祝艳,她在跌倒后仍坚持守护的是一位孕妇。

7月10日9时3分,河南省妇幼保健院(郑州大学第三附属医院)繁忙的周一接诊,在接到一通求助电话后,骤然提升了速度。

“急诊科吗?来超声科三区一下,这儿有一个孕妇宫内孕37+4

## 浅谈幽门螺杆菌及其诊治现状

河南省人民医院 李修岭

在我国,由于胃癌高发,人们对幽门螺杆菌有着复杂的感情。本文在此介绍一下幽门螺杆菌及其对人们健康的影响。

幽门螺杆菌只存在于胃内,胃酸的高酸特性使它仅能在这种高酸环境中生存繁衍,还会引起炎症和胃黏膜损伤,这就是引发慢性胃炎和消化性溃疡的主要原因。这种长期的炎症会引起胃黏膜萎缩甚至引发肿瘤。有研究显示,幽门螺杆菌感染与一些胃外其他系统疾病相关,包括不明原因的缺铁性贫血、特发性血小板减少性紫癜和一些皮肤病,但这种相关性的强度仍待探究。

随着人们对幽门螺杆菌的认识越来越全面,它的一些“保护作用”也逐渐被发现。研究表明,幽

门螺杆菌携带者在儿童时期罹患哮喘的风险降低,患食管反流的风险也较未感染者降低。幽门螺杆菌感染还可能是炎症性肠病的保护因素,而清除幽门螺杆菌的治疗本身也会干扰肠道菌群。可以说,幽门螺杆菌感染并非百害而无一利,这有赖于临床医生和感染者共同评估其受益和风险,慎之又慎地制定对策。

很多“老胃病”患者接受了多次不同的幽门螺杆菌检测并对一些可能矛盾的结果一头雾水,这就需要大家了解关于幽门螺杆菌的常用检测方法及其优势、弊端。呼气试验可作为是否感染幽门螺杆菌的直接证据,病理检测阳性最能直接地反映幽门螺杆菌的感染,但

阴性则不能排除这一结果。血清抗体检测只能说明曾经感染,但无法证实当时胃内有无幽门螺杆菌存在。

我国幽门螺杆菌感染率超过50%,但其中引发胃癌的不足1%。虽然数据并不骇人,但幽门螺杆菌和胃癌的相关性足以使幽门螺杆菌感染者如鲠在喉。然而,不加选择地清除幽门螺杆菌不仅不能获益,反而会干扰正常肠道菌群,甚至会引发新的消化系统疾病。可见,临床医生参与全面评估并制定对策,显得尤为重要。因此,消化界专家经过商议制定了需要清除幽门螺杆菌的情况,包括消化性溃疡、胃癌家族史、需要长期服用阿司匹林等药物、胃切除术后

等10种。同时,人们也根据血清抗体分型评估所感染的幽门螺杆菌的毒性及致癌风险,从另一个角度评价清除幽门螺杆菌的收益。因此,在发现幽门螺杆菌感染时,大家要及与临床医生沟通,充分评估并谨慎制定对策。

由于幽门螺杆菌本身容易耐药,加上我国存在抗生素滥用的现象,这对幽门螺杆菌欠佳的清除效果来说无疑是雪上加霜。但临床医生通过联合抑酸药物和铋剂(胶体果胶铋,枸橼酸铋钾),可从不同角度、不同环节实现对幽门螺杆菌的有效击杀。虽然如此,对于幽门螺杆菌的清除,规范和坚持仍应奉为圭臬。所谓规范,是指应用规定种类、规定剂量的药物。所谓坚

持,是指清除疗程应达14天,疗程的不足也会影响清除效果以及引起假性清除的可能。由于铋剂在我国廉价易得,所以我国多采用包含铋剂的四联疗法。它包括两种抗生素,即一种抑酸药物和一种铋剂。由于清除幽门螺杆菌的指征需要临床医生全面评估,而且抗生素有敏感和耐药之别,所以大家如果发现幽门螺杆菌感染,最好到正规医院咨询,接受规范处理。

目前,人们对幽门螺杆菌的了解仍不全面,但这并不影响大家依据所知的内容做出决策。当更加全面地了解幽门螺杆菌对人体健康的影响时,大家也许可以用一种更为平和的态度认识它的存在。

(本报记者冯金灿整理)

### 专家名片

李修岭,河南省人民医院消化内科主任,主任医师,硕士研究生导师,中国医师协会消化医师分会委员、中国医师协会内镜医师分会委员,河南省医学会消化内镜专业委员会主任委员,河南省医学会肝脏病学专业委员会名誉主任委员;省疑难感染性疾病及重症肝病会诊专家组副组长,从事消化内科临床工作近30年,擅长消化系统常见病、多发病的诊断及治疗,擅长内镜诊断及内镜下治疗,包括食管静脉曲张套扎、ERCP(经内镜逆行性胰胆管造影术)检查等;主持并参加“胶囊内镜对小肠疾病诊断价值研究”等5项研究,荣获河南省科技进步奖一、二、三等奖。



## 新郑市公立人民医院 (郑州市中心医院新郑分院)招聘公告

新郑市公立人民医院(郑州市中心医院新郑分院)是由新郑市人民政府全额出资兴建的二级甲等公立综合医院(事业单位),位于新郑市中华南路与炎黄大道交叉口向南2公里处,一期开放床位500张;按照现代医院管理制度管理,采用法人治理结构模式,由郑州市中心医院全面管理;现根据发展需要,委托郑州市中心医院公开招聘工作人员,具体公告如下:

一、招聘范围和基本条件

(一)具有中华人民共和国国籍;

(二)遵守中华人民共和国宪法和法律;

(三)具有良好的品行和适应岗位的身体条件;

(四)具有招聘岗位要求的专业或技能;

(五)具有招聘岗位所需的其他条件。

在职人员应聘须经所在单位同意,并与原单位结清社保等关系。已与用人单位签订就业协议的2017年应届毕业生,应聘前与签约单位解除协议或经签约单位同意,可以应聘。应聘人员不得应聘与本人有回避关系关系的岗位。

有下列情形之一者不能应聘:

1.在读全日制普通高等院校非应届毕业生,不得用已取得的学历学位作为应聘条件;

2.现役军人;

3.曾受过刑事处罚和曾被开除公职的人员;

4.有法律规定的不得聘用的其他情形的人员。

二、招聘岗位

(一)岗位、专业及人数

1.医疗、医(药)技岗位

需求专业:内科、外科、妇产科、儿科、急诊科、重症医学科、康复科、中医科、老年病科、耳鼻喉科、口腔科、眼科、皮肤科、麻醉科、医学影像科、功能科(超声、脑电、肌电、心电)、病理科、药剂科、检验科、输血科、健康体检、公共卫生;共159人。

2.护理、助产岗位

需求专业:护理、助产;共210人。

3.行政后勤岗位

需求专业:医院管理、人力资源管理、运营策划、财务、计算机、新闻、软件信息化、器械维修、建筑、机电工程等相关专业;共45人。

(二)招聘类别及条件

1.临床、医(药)技专业实用型人才

(1)年龄45周岁以下(1972年8月5日以后出生),身体健康;

(2)本科以上学历;

(3)有二级以上医院工作经历5年,副高级职称或高年资主治医师(主管技师),特别优秀者可适当放宽。

2.临床、医、药、技术专业应届及往届本科生

(1)年龄30周岁以下(1987年8月5日以后出生),身体健康;

(2)相关专业全日制普通高等院校本科及以上学历;

(3)表现特别优秀的药学和医学专业人才,条件可放宽至全日制大专学历。

3.护理、助产人员

(1)年龄30周岁以下(1987年8月5日以后出生),身体健康;

(2)有二级及以上医院工作经历5年以上;

(3)有护士资格证或已通过护士资格考试成绩合格者优先;

(4)有二级及以上医院工作经历者,条件可适当放宽。

4.行政后勤人员

(1)年龄35周岁以下(1982年8月5日以后出生),身体健康;

(2)相关专业全日制普通高等院校本科及以上学历;

(3)有二级及以上医院中层管理经验者,条件可适当放宽。

三、报名和资格审查

(一)报名时间

即日起至2017年8月5日17时。

(二)报名方式及所需材料

本次报名全部采取网上报名。

1.报名材料

应聘人员登记表。请登录郑州市中心医院官方网站(www.zzzsxyy.com),根据应聘岗位及专业下载填写对应报名表。其中:

(1)医疗、医(药)技岗位下载附件1,填写《新郑市公立人民医院医、药、技岗位应聘人员登记表》;

(2)护理、助产岗位下载附件2,填写《新郑市公立人民医院护理、助产岗位应聘人员登记表》;

(3)行政后勤岗位下载附件3,填写《新郑市公立人民医院行政后勤岗位应聘人员登记表》;

2.个人简历;

3.其他材料:身份证、学历学位证书(并提交学历认证报告或《教育部学历证书电子注册备案表》)、专业技术资格证书、获奖证书、论文及科研成果奖励等相关资料的扫描件或高清照片。

应聘人员应将上述材料于报名时间内发送至招聘邮箱:xzglyzp@163.com。邮件主题为“(姓名+岗位+专业意向)”,如:李明+医疗、医(药)技岗位+功能科;王红+护理、助产岗位+助产;张华+行政后勤岗位+财务。

(三)资格审查

新郑市公立人民医院公开招聘资格复审

查工作由郑州市中心医院、新郑市卫生计生委联合进行,贯穿招聘工作始终。报名人员应保证提供的个人信息、证明材料、证件等相关材料真实、准确,并自觉遵守公开招聘工作人员考试录用的各项规定,诚实守信,严守纪律,认真履行报考人员义务。因提供有关信息、证件不实或违反有关纪律造成的后果,均由应聘人员本人承担。

四、考试内容和方式

考试分为笔试和面试,具体时间、地点请应聘人员密切关注郑州市中心医院官方网站,不再另行通知。

(一)笔试

笔试按医学、药学、检验、中医、护理、行政后勤6类分别命题,均考一科。其中,卫生专业技术人员考试内容均为医药卫生专业知识、行政后勤人员考试内容为行政职业能力测验和公共基础知识。笔试成绩采用百分制。

(二)面试

根据招聘计划和笔试成绩由高分到低分按1:3的比例依次确定进入面试人选;未达到规定比例的,按实际参加笔试人数确定;笔试人数出现空缺的科目取消该专业本次招聘计划;面试人选确定后向社会公布。

面试由郑州市中心医院、新郑市卫生计生委统一组织实施,采取专业面试、现场答辩等多种方式进行。面试成绩采用百分制。总成绩按笔试成绩和面试成绩各占50%计算,由高分到低分依次确定考试试工人员名单,并将在新郑市中心医院及新郑市卫生计生委官方网站公示。

五、考试试工

根据招聘计划和总成绩由高分到低分,

按不低于1:1.5的比例确定考试试工人选。考试试工由郑州市中心医院、新郑市卫生计生委组织实施。

试工在郑州市中心医院相关专业科室进行,期限为1个月,试工结束后由相关专业科室主任、护士长或负责人签署是否合格意见书。试工合格者进行体检和心理测试,体检标准参照公务员录用体检通用标准及医院岗位要求执行。应聘人员未在规定时间内、地点体检的,视为自动放弃。按规定需要复检的,复检只能进行1次,结果以复检结论为准。

对放弃考试试工、体检资格或考试试工、体检不合格造成的空缺,可以从进入同一岗位考察体检范围的人员中依次等额递补。

六、公示聘用及待遇

拟聘用人员将在郑州市中心医院及新郑市卫生计生委官方网站公示,公示期为7个工作日。公示无异议后,由新郑市公立人民医院和受聘人员按规定签订聘用合同,确立聘用关系。

受聘人员实行全额管理,工资待遇参照同等事业单位标准执行,档案由新郑市人才交流中心代管,按照相关规定享受社会保险待遇。

七、其他

本次招聘考试不指定辅导用书,不举办也不委托任何机构举办考试辅导班。

八、咨询电话

郑州市中心医院人事科  
(0371)67656474 67690432  
联系人:邵老师 梁老师  
新郑市卫生计生委人事科  
(0371)5692019 联系人:李科长  
2017年7月21日