

■ 防病面对面

重点职业病监测中的问题及建议

□陈 樱

我国重点职业病监测项目已成为职业病防治重要的基础性工作,成为《职业病防治法》赋予卫生计生部门的法定职责。重点职业病监测不仅收集异常病例(即分子),最为重要的是收集分子对应的源人群(即分母),弥补了职业病报告系统仅有分子而无分母的不足。重点职业病监测结局明显宽于职业病报告,前者还包含疑似职业病、关键效应、职业性有害因素监测及职业病危害项目申报、职业病病人工伤保险待遇落实等。

我们在实际工作中发现的问题:重点职业病危害因素场所检测资料较少;重点职业病监测职业健康

检查资料收集不全;重点职业病监测数据错报、迟报、漏报。原因分析:一是重点职业病监测培训不足,部分工作人员对此项工作不上心、不学习,导致监测数据错报、漏报。二是现场督导和技术指导不足,导致重点职业病监测数据错报、迟报、漏报。三是部分重点职业病监测人员责任心不强,给审核、统计人员造成很大困难。

建议:
一、加强队伍建设,提高专业人员的能力,明确岗位职责。要加强培训,提高重点职业病监测人员的责任意识、法律意识和专业素质;采取有力措施,保证重点职业病监测人员的稳定性;逐步

完善重点职业病监测网络直报工作,把重点职业病监测工作推上一个新台阶。

二、认真执行职业病报告工作制度 and 重点职业病监测工作方案,进一步规范职业病报告和重点职业病监测工作。

三、加强重点职业病监测的业务指导工作,抓住重点。利用职业病监测网络直报系统,对重点职业病监测工作进行跟踪、监督和督导,及时了解在重点职业病监测工作中存在的问题,向上级卫生计生部门汇报,同时继续做好各类职业病报告卡的日常管理工作,按时上报、反馈本辖区重点职业病监测网络直报信息。

四、加强安监、卫生计生、人社等部门的沟通协调,建立职业病防治工作联席会议机制。重点职业病监测机构应加强同安监、卫生计生、人社等部门的沟通协调,疾病预防控制中心、职业病防治院(所)之外的职业卫生技术服务机构应履行职业病危害因素监测评价数据网络直报职能,以保证多种来源数据之间的关联和贯通,共享资源。多部门下发联合文件,监测机构可顺利收集用人单位职业卫生基本情况资料、监测、体检数据,摸清职业危害现状。重点职业病监测机构可与安监部门协作,对辖区内职业病危害企业进行摸底调查。

五、职业卫生监督管理部门应加强职业卫生监督执法工作,提高用人单位工作场所职业病危害检测评价率,以及职业病危害作业人员职业健康检查初检、复检率;加强对流动人员的职业健康体检,避免危害重点人群脱离监控范围。

六、数据收集质量与验证复核,加强对单位职业病报告和重点职业病监测工作的质量控制及考核评估,建立监测人员、网络直报人员工作质量考核机制,以促进职业病报告和重点职业病监测工作的全面开展。

(作者供职于安阳市疾病预防控制中心职业病防治所)



协办: 郑州市疾病预防控制中心

本报讯(通讯员 闫 芮)近日,国家卫生计生委法律规格落实情况督查组对郑州市《传染病防治法》《传染病防治法实施办法》《艾滋病防治条例》《病原微生物实验室生物安全管理条例》和《突发公共卫生事件应急条例》等法律法规落实情况进行了监督检查。

督查组先后实地查看了金水区疾病预防控制中心等8家医疗卫生机构,查阅了相关法律法规公布实施以来地方立法和建章立制文件和相关配套政策资料;召开了工作对接会和专题座谈会,与医疗卫生机构相关人员进行面对面交流,了解其面临的问题和困难,听取有关意见和建议。在实地查看过程中,督查组随机走访了一些医疗卫生机构工作人员,详细了解郑州市相关法律法规的落实情况。

最后,国家督查组召开了反馈会。会上,督导组各位专家依次分析总结了郑州市法律法规落实情况,并提出了有针对性的意见和建议。督查组对郑州市落实《传染病防治法》等法律法规工作中的亮点给予表扬,同时也客观分析了存在的困难和问题,并提出了意见建议。

国家督查组检查郑州法律法规落实情况

推动河南抗癫痫水平提高

本报记者 张 琦

谈起抗癫痫事业,河南省医学会抗癫痫分会主任委员韩雄用4个字来形容:任重道远。韩雄告诉记者,河南省医学会抗癫痫分会成立以来,在培养专业人才、促进学科发展、加强行业规范等方面起到了积极有效的作用;在普及癫痫防治知识、开展



专家风采

公益活动等方面,做了大量切实的工作,营造了良好的关爱癫痫患者的社会氛围。同时,该分会也是河南癫痫防治事业走向世界的窗口,越来越多的河南专家走上全国乃至国际的学术舞台,发表演讲,展现了河南专家的水平 and 风采。

2016年,在河南省医学会领导下,河南省医学会抗癫痫分会积极开展学术工作,推动河南抗癫痫水平进一步发展和提高。2016年6月,在韩雄组织下,河南省医学会抗癫痫分会成功举

办河南省医学会抗癫痫分会第七届年会,邀请国内知名专家以癫痫的治疗为主题进行授课,原注册参会人员165人,实际到场300多人,会议内容精彩纷呈,学员们热情高涨;同年10月,在韩雄组织下,成功举办中原脑电图与癫痫论坛,来自北京协和医院的金丽日教授、首都医科大学王群教授等国内外知名专家就脑电图的诊疗和意义进行授课,并编写脑电图图例。

此外,第二届国家级小儿神经系统疾病诊疗进展学习班、癫痫和脑电图规范化诊治培训会

、商丘市医学会抗癫痫分会年会、平顶山市医学会抗癫痫分会年会的成功举办,推动了河南省各地市级抗癫痫事业的发展。2016年,河南省医学会抗癫痫分会积极开展公益活动,以“抗癫痫生路、银杏叶相伴”为主题,积极组织省内各大医院专家进行义诊,方便患者。河南省医学会抗癫痫分会同步组建河南癫痫医师群,目前,已有137名省内癫痫骨干医师加入该群。河南省医学会抗癫痫分会成功申报多项癫痫领

域的国家与省级课题,中国国家自然科学基金项目1项,青年基金项目1项,省级课题1项,厅级课题2项;发表文章24篇,其中SCI(科学引文索引)6篇,中华核心期刊13篇;科学技术进步奖2项,其中省级1项,厅级1项。据不完全统计,河南省约40名医师拥有中国抗癫痫协会脑电图资格证书,规范了河南省脑电图的诊疗实践。总之,2016年,河南省抗癫痫事业的规模 and 影响得到很大提升,区域性和国家层面交流得到进一步增强。

专家简介

韩雄,男,教授,主任医师,医学博士,河南省人民医院神经内科副主任,河南省医学会抗癫痫分会主任委员,“中国农村癫痫防治管理项目”河南省专家组组长;2005~2006年留学法国冈城大学医学中心,研修癫痫和神经病学;近5年主持省级课题5项,获得国家实用新型专利2项,出版专著3部,发表论文近30篇;从事神经系统疾病诊治与研究20余年。



河南卫生干部学院秋季招生:护理、助产、康复技术

河南卫生干部学院是1985年经河南省人民政府批准成立的公立院校,隶属河南省卫生计生委。河南卫生干部学院师资力量雄厚,拥有教授、副教授28人,有享受国务院政府特殊津贴专家、河南省职业教育教学专家、河南省学术技术带头人、河南省教育系统优秀教师等11人。河南卫生干部学院(校本部)在郑州市花园路北段,毗邻河南电视台,位于郑州地铁2号线北三环站A出口附近,10余条公交线路在此交会。河南卫生干部学院教学设施先进,医学实训中心、多媒体教室、多功能学术报告厅能为学生提供信息化平台和实训场所;生活设施齐全,学生公寓冬有暖气、夏有空调,学生餐厅菜品丰富可口;学生管理和后勤服务管理严格,能为培养新型卫生类专业人才提供良好的保障。

一、招生对象

15~19周岁应届或往届初中、高中毕业生。

二、助学政策

(一)学费全部免除。

(二)国家资助。根据国家现行政策,符合以下条件的学生可享受国家助学金(2000元/年)。

1.国家连片特困地区(嵩县、汝阳县、洛宁县、栾川县、鲁山县、卢氏县、南召县、内乡县、镇平县、淅川县、光山县、新县、固始县、淮滨县、商城县、潢川县、新蔡县、兰考县、民权县、柘城县、宁陵县、商水县、沈丘县、郸城县、淮阳县、太康县)的农村籍学生全部享受;

2.其他家庭困难学生按当年学籍注册学生15%的比例评比享受;

3.享受国家助学金的学生为一二年级在校学生。

(三)河南卫生干部学院设立奖学金和家庭困难补助。

三、就业就业

河南卫生干部学院高度重视学生实习和毕业生就业工作,充分发挥卫生计生行业优势,与省级、市级、县级多家医院有良好的合作关系,建立了河南省肿瘤医院、河南省胸科医院、河南省骨科医院、郑州大学第五附属医院、郑州人民医院(原郑州市第五人民医院)、郑州市骨科医院等实习基地。

四、升学深造

卫生类专业学生可参加单独招生和对口升学考试,通过考试升入河南医学高等专科学校、河南护理职业学院等院校,继续接受高等学历教育。

五、报名方式

(一)通过“河南省普通中等专业学校招生服务平台(网址:zzlq.heao.gov.cn)”报考河南卫生干部学院,招生代码:123。

(二)招生办电话报名。报名热线:

校本部 (0371)65666335 (0371)60207780
15890698657 梁老师 15515520389 刘老师
18638625925 魏老师

工人路校区

(0371)67561201 (0371)67561202
(0371)67561203 18538780999 王老师
(三)免试入学。凭初中、高中毕业证(或同等学力)到校报到。
(四)咨询报名,网址为www.hnwsghsxy.cn。

六、新生入学须知

报到时间:2017年8月5~6日。
校本部地址:郑州市花园路149号(河南电视台向南50米路东)。
工人路校区地址:郑州市工人路429号。
新生报到时,需要携带本人身份证原件及复印件1份、初中毕业证原件;团员需要携带团组织关系证明。
费用:住宿费300元/年,教材费400元/年(多退少补)。

欢迎您到河南卫生干部学院学习!

鹤壁京立医院股份有限公司 面向全省公开招聘专业人才

(鹤壁京立医院 股票代码:839344 在全国股转系统挂牌上市已登陆资本市场 中原医疗第一股)

鹤壁京立医院是河南省鹤壁市“十五”计划重点工程,占地面积8万平方米,建筑面积10万平方米,总投资5亿元,是一家集科研、教学、临床、预防为一体的综合性医院。

鹤壁京立医院于2016年10月17日作为中原医疗第一股正式在新三板挂牌上市(股票代码:839344),成为河南第一家登陆资本市场的民营医院。

鹤壁京立医院目前开放床位700张,拥有专业技术人员550人,是鹤壁市城镇职工医疗保险定点医院、鹤壁市城乡居民医疗保险定点医院、鹤壁市工伤保险定点医院、鹤壁市法医鉴定定点医院、鹤壁市人寿保险定点医院。

在鹤壁市良好的发展环境中,鹤壁京立医院经过12年的艰苦奋斗,抢抓政策机遇,强化医院内涵建设,不断加强重点专科建设,建成市级肿瘤重点专科、神经内科、心内科的特色优势和品牌效应日益凸显,医院整体水平得到大幅提升,取得了骄人的成绩。2016年10月17日,鹤壁京立医院成功在全国股转系统

挂牌上市(总股本21250万元,股票代码:839344),成为中原医疗第一股。

2016年12月19日,在郑州儿童医院东区医院举办的河南省医院协会儿童医院(科)分会第一届委员会第五次会议暨河南儿科医联体第一届理事会第四次会议上,鹤壁京立医院正式成为河南儿科医联体成员单位。2017年2月17日,新乡医学院第一附属医院医疗集团鹤壁京立医院揭牌仪式在鹤壁京立医院隆重举行。经过新乡医学院的认真考察评估,同意鹤壁京立医院成为新乡医学院教学实习医院。6月26日,“新乡医学院鹤壁京立教学实习医院”在鹤壁京立医院正式挂牌。

为了加快推进建设三级甲等医院的步伐,鹤壁京立医院已向全国启动2017年人才招聘战略规划。现特面向全省诚聘各级各类各专业医疗卫生人才,希望有志之士不要错过体现人生价值的大好机会,牵手鹤壁京立医院,共建京立医院伟大医疗事业的美好家园。

一、高级卫生技术人员、学科带头人

副高以上技术职称;本科以上学历;有丰富的临床实践经验,能解决本专业领域内的疑难重症;熟悉并掌握本专业领域内的国内或国际先进的学术新进展,有组织协调和经营管理能力,有省级以上学术团体及国家级专业杂志任职经历者优先。

二、中级卫生技术人员

身体健康;本科以上学历;能独立解决本专业领域内的常见病和多发病,有硕士、博士学位者优先录用。

三、初级卫生技术人员

本科以上学历;身体健康;品行端正,基础知识扎实,操作能力强;有较强的语言表达和团队协作能力;具备良好的职业道德,具有执业医师资格者优先。

四、福利待遇

1.各类专业优秀学科带头人、中级以上职称人员一次性解决安家、住房问题,解除后顾之忧,共建京立幸福家园,给予10万~1000万元的补助费、安家费,或一次性解决100~150平方米的住房(产权归个人)。
2.工资面议。

3.根据有关制度办理“五险一金”。

4.支持专业技术人员学术研究、职称晋升、新技术开展。
5.享受国家法定的节假日。
6.每年安排优秀员工进修学习、培训等。

五、聘用程序

1.有意者请将本人简历、有效证件(身份证、毕业证、执业证、职称证)复印件、联系电话、通讯地址寄至或电子邮件发送至鹤壁京立医院人事科,或直接电话联系、到院面谈。
2.经面试、考试合格者予以录用;录用后,工作表现特别优秀者可低职高聘。

六、联系方式

鹤壁京立医院人事科
联系电话:(0392)3377270
3361500(24小时)
联系人:王女士
邮 箱:jingliyhb@163.com
xyzabcd2008@163.com
本院承诺:将保护所有报名人员的个人信息。

鹤壁朝歌肾病专科医院招聘公告

鹤壁朝歌肾病专科医院是一家设施完善、功能齐全、设备先进,集医疗、保健、科研、制药为一体的二级中医专科医院。鹤壁朝歌肾病专科医院是鹤壁京立医院的全资子公司。鹤壁京立医院于2016年10月17日在全国股转系统正式挂牌上市(股票代码:839344),成为河南省第一家登陆资本市场的民营医院。

鹤壁朝歌肾病专科医院建院20年来,秉承“以人为本、患者至上”的宗旨,致力于肾脏病的临床研究与治疗,赢得了广大肾病患者的信赖和好评,是国家医保定点医院,中国中西医结合学会肾脏病临床治疗基地、中华中医药学会全国中医肾病专科临床防治技术继续教育基地,鹤壁市中医肾病重点专科。

为了适应上市后医院的快速发展,鹤壁朝歌肾病专科医院现在面向全社会公开招聘以下专业技术人员:

一、招聘岗位及要求

1.学科带头人5名

要求:中医、中西医结合肾病内科专业,本科以上学历,副主任医师以上职称,年龄在45~65岁,身体健康,有二级甲等医院工作经历,在内科或肾病治疗领域和科研方面有一定的造诣。

2.主治医师5名

要求:中医、中西医结合内

科专业,大专以上学历,年龄在45岁以下。

3.住院医师15名

要求:中医、中西医结合专业,大专以上学历或中医本科毕业生,具有助理医师以上资格者。

4.主任(或副主任)护师1名

要求:本科以上学历,年龄在50岁以下,具有较强的组织协调能力,在护理管理岗位上工作5年以上。

5.B超、心电、影像、检验专业中级职称人员各2名

要求:大专以上学历,40岁以下,从事相关专业5年以上,专业理论扎实,实际操作熟练。

6.肾病、中医临床专业研究生各2名

要求:从事中医、中西医结合临床肾病或相关专业临床研究的硕士、博士研究生,带课题者优先。

7.计算机专业2名

要求:大专以上学历,熟练掌握计算机软硬件和网络技术,有从事相关专业经验者优先。

8.市场营销专业20名

要求:大专以上学历,年龄在25~45岁。身体健康,责任心强,能吃苦耐劳,具有团队和创新精神,具备良好的沟通和协调能力,能适应长期在外地工作。有市场营销工作经验者优先。

9.省内18地市专科门诊主任18名

要求:大专以上学历,中

医、中西医结合专业,主治医师以上职称,从事5年以上临床工作,年龄在35~60岁,身体健康,责任心强,在当地中医或中西医结合专业领域有一定影响。

二、薪资与福利待遇

1.学科带头人、中级以上职称专业技术人才:一次性解决后顾之忧,给予10万~200万元安家费奖励,或免费提供住房一套。
2.根据相关制度办理社会保险。

3.初级人才,提供进修学习、学术交流、职称晋升聘用等一站式服务。
4.特殊人才薪资待遇、福利保障等面议。

5.享受国家法定节假日。
6.省内18地市专科门诊的主任,除享受相应职称薪资待遇外,另加外出生活补助和绩效奖励。

三、聘用程序

1.有意者请将本人简历、学历证、职称证、身份证及有关证件的复印件、近照一张发送至鹤壁朝歌肾病专科医院人力资源部。

2.经面试、考核合格者,即发录用通知。

四、联系方式

联系人:路小飞
垂询电话:(0392)7221345
7229999(24小时)
邮 箱:zgsgybs7221345@163.com
xyzabcd2008@163.com