

本报讯 (记者常俊伟)组织医疗卫生志愿服务队伍为返乡流动人口进行健康查体,带领党员干部深入乡村进行帮扶慰问,为全县上千个计生家庭购买人身意外伤害保险……日前,获嘉县卫生计生委在“两学一做”学习教育中,结合工作实际,坚持从严从实要求,注重突出问题导向,始终坚持边学边改、边学边做,把学习作为“做”的前提,用“做”来检验学习的成效,以知促行、学以致用,确保“两学一做”学习教育取得实效。

经党组会研究,获嘉县卫生计生委制定了“两学一做”学习教育行事历,要求每名班子成员都按照领导讲党课时间安排表备好课、授好课,通过正反典型案例教学展示,加强对广大党员的正向激励引导和反面教育警示。在抓好每周三集中学习、专题讨论、自学等常规教育培训的基础上,获嘉县卫生计生委党组还不断创新教育方式,教育引导广大党员牢记党的宗旨,保持党员本色,增强各项本领,迅速掀起了“两学一做”学习教育热潮。

在“两学一做”学习教育中,获嘉县卫生计生委成立了“两大服务队”,积极开展“三亮三比三评”活动。“两大服务队”指的是党员干部帮扶队和党员义工服务队,结合实际,充分发挥党员的先锋模范作用以及全心全意为人民服务的宗旨意识,开展对口帮扶活动。“三亮三比三评”包括亮标准、亮身份、亮承诺,比技能、比作风、比业绩,群众评议、党员互评、领导点评活动,在“比、学、赶、超”中不断提升素质,不断强修养、管自身、立标杆。

责编 杨小沛 美编 王 皓

5

驻马店市推进“369 人才工程”打破基层人才短缺瓶颈

本报讯 (记者丁宏伟)“2017年,我们会在加强组织领导,加强政策宣传和政策研究,改革管理方式,提高工作效率,加大政策宣传力度,营造良好环境,严格考核和监督等方面进一步推进‘369人才工程’,切实打破基层卫生人才短缺这一瓶颈。”昨日,驻马店市卫生计生委主任李桂霞说。

由于基层卫生人才队伍承担着为广大农民群众提供基本预防、保健、医疗、健康教育等服务的工作任务,近年来,驻马店市卫生计生委把基层卫生人才队伍建设摆在更加突出的位置,努力把“369人才工程”工作做精、做细、做好,切实解决基层卫生人才短缺问题。

什么是“369人才工程”?记

者了解到,为深入推进县级公立医院改革,河南省自2015年8月正式启动了“369人才工程”,即通过引进、培养、培训3种途径,用6年时间实施医学院校毕业生特招计划、全科医生特设岗位计划、农村订单定向医学人才培养计划、基层骨干医师培训计划、全科医生转岗培训计划、基层卫生人才在职学历提升计划、住院(全科)医师规范化培训计划、城乡医院对口支援帮扶计划、“红会送医”计划9项行动计划,着力破解基层卫生人才短缺困境。

据了解,从2015年开始,全省医学院校将利用6年时间,特招临床医学、口腔医学、中医学、中西医结合等专业大专以上毕业生15300人到县、乡两级医疗机

构工作。其中,县级医疗机构特招研究生300人、本科生3800人,乡镇卫生院特招本科生1200人、专科学历1万人。他们在基层工作时间不得少于6年。乡镇卫生院根据公共卫生卫生人才需求情况,可适当招录预防医学专业毕业生。省级财政对特招研究生、本科生大学期间的费用给予补助,研究生每人每年9500元,补助3年;本科生每人每年6000元,补助5年。

全科医生特设岗位不仅承担着预防保健、常见病的诊疗、患者康复与慢性病管理、健康教育等任务,还承担着专科疾病的识别、转诊以及危重情况的应急处理任务。根据计划,驻马店市鼓励城市业务水平较高、身体状况较好

的退休卫生专业技术人员参加应聘,补助水平参照特岗全科医生。特岗全科医生聘期满后,鼓励其留在乡镇卫生院工作,可按有关规定将其纳入常设岗位,并纳入乡镇卫生院编制管理,优秀者可聘任到领导岗位。特岗全科医生服务期内,由中央和省级财政按年人均不低于4万元的标准安排发放。市、县级财政可根据当地实际给予适当补助。

不仅如此,为进一步加强基层卫生人才队伍的培养,2016年5月,河南省医改办、省教育厅、省卫生计生委等部门联合下发了《关于实施基层卫生人才工程的补充意见》(以下简称《补充

意见》)。新出台的《补充意见》从增加专业、放宽条件、优化方式3个层面进一步完善招聘政策。其中,医学院校毕业生特招计划在未完成年度计划时,本科及以上学历、大专学历可根据当地需要适当增加医学影像技术、康复治疗学、医学检验技术等专业,报考人员不受择业年限限制。全科医生特设岗位计划的报考人员,增加县、乡两级具有高级职称的退休医师。符合条件的乡村医生可参加基层卫生人才在职学历提升计划、骨干医师培训计划和全科医生转岗培训计划。此外,自2016年起,特招计划和特岗计划招聘工作由各省辖市和省直管县(市)自行组织,全省不再统一命题和笔试。

新野县探索化解医疗纠纷新机制

本报讯 (记者方 圆 通讯员胡丰旺)日前,新野县立足源头,注重预防,积极探索化解医疗纠纷工作新机制,走出了一条“党委政府统一领导,政法综治部门牵头协调,卫生、司法部门业务指导,调处中心具体运作,相关部门和医院整体联动”的工作模式,在科学有效预防与处置医疗纠纷方面,取得了“信访人数减少、涉诉案件减少、内部纠纷减少”和“政府比较满意、患方比较满意、医院比较满意”的初步成效。

据悉,新野县一是健全组织,成立医疗纠纷人民调解委员会(以下简称医调委),政府相关部门负责人为成员,并下设调处中心,让患方有表达合理诉求的合法渠道;从公安、卫生、司法等部门选调具有一定法律知识、医学知识和人民调解工作经验的专业人员到中心工作,主要解决调解工作中法律层面的问题,搞好医患双方沟通。二是建章立制,出台《医疗纠纷办理案件流程》《医疗纠纷调解原则》《医疗纠纷调解工作纪律》《医疗纠纷调解回避制度》《医疗纠纷调解受理范围》等规章制度;制作医疗纠纷调解登记表、调解申请书等制式文书,完善受理程序、调解程序、回访程序、立案归档程序,使医疗纠纷预防与处置工作纳入了系统化、科学化、规范化、法制化轨道,调处协议做到有法可依、有章可循,确保了医疗纠纷调解公平公正,规范运行。三是做到快速反应,医调委建立节假日值班制度,实行工作人员和调解员24小时值班制度,建立应对突发事件的有效机制,确保第一时间到达现场,以便掌控局面;坚持以理服人、以情感人,以法教人,防止矛盾激化升级,引导医患双方依法、合情、合理解决矛盾纠纷,实现医疗纠纷处理由院内调解转到院外调解、由卫生计生部门主持调解转到中立第三方调解、由以钱了事转到依据法律政策办事。四是依法处置,在查明事实、分清责任的基础上,调处中心促使医患双方当事人互谅互让,达成调解协议,并自觉遵守履行;医疗纠纷在受理之日起一个月内调解结束,逾期未达成调解协议,双方当事人同意延期的,可以再延期一个月;到期仍未达成调解协议的,视为调解不成,当事人可以依法向人民法院提起诉讼;对于因医疗纠纷而寻衅滋事等违法违规行为,交由公安机关依照相关法律法规予以处罚;构成犯罪的,依法追究刑事责任。目前,新野县医调委已成功调解处理11起医疗纠纷。



日前,三门峡市湖滨区高庙乡卫生院医护人员在该乡大安明德小学开展了“正确洗手,预防疾病”主题宣教活动。据了解,高庙乡卫生院医护人员走进课堂,通过示范讲解、互动问答等形式,让小学生在轻松愉快的氛围中学习了正确的洗手方法。

刘 岩 侯青峡/摄

郑大二附院获“医疗扶贫贡献奖”

本报讯 (记者卜俊成 通讯员陈建设)近日,全国对口支援医疗扶贫工作表彰会在北京召开,郑州大学第二附属医院获得“医疗扶贫贡献奖”。

近年来,郑州大学第二附属医

院始终坚持公益性的办院方针,把对口支援医疗扶贫工作作为医院重点工作来抓,实行把对口支援医疗扶贫与上级政策要求和实地调研紧密结合起来,与基层患者和受援单位实际需求结合起

来,与医院科学发展和经济物质援助结合起来,与输血工作和造血工程结合起来的原则,实现了“派出一支队伍,培养一批人才,带好一所医院,服务一方群众”的目标,取得了良好的社会效应。

把健康之路铺到了老百姓的家门口 安阳市文峰区卫生计生委多举措促进群众健康

本报讯 (通讯员连 娟)“以前到医院体检,人多路又远;现在可好了,家门口有了‘健康驿站’,只要刷身份证就能免费体检,几分钟后就拿到检查结果,真是既省时又省钱啊!”日前,安阳市文峰区宝莲寺镇小营社区居民韦庆军在“健康驿站”体检后,拿着体检结果赞不绝口。小营社区“健康驿站”只是文峰区卫生计生委开展健康促进工作的一个缩影。

随着“社区社会化、社会社区化”的趋势日益加强,卫生计生融合进一步深入,文峰区卫生计生委积极推动卫生计生工作重心下移,从开展“健康社区”示范化建设入手,将卫生计生服务管理工作落实到社区,并建立与之相适应的管理体制和运行机制。

该区出台了《文峰区卫生计生委关于开展“健康社区”示范化建设的实施意见(试行)》,采取“试点先行,以点带面,亮点带动、全面铺开”的方式,率先在宝莲寺镇小营社区建造了高标准健康促进工作室、百姓健康步道、健康广场,开设健康学堂、健康讲堂。健康促进工作室坚持“三突出”的原则,即突出公益性、突出预防性、突出中西医结合,特别是普及中医药知识,免费为居民讲授慢性病防治知识,宣传健康生活理念,指导居民科学运动,使群众自主参与健康管理。

据了解,2016年12月22日挂牌启用的小营社区“健康驿站”是全省第一家农村社区健康促进工作室,不仅提供健康自测,还有

健康评估、健康生活方式指导和建立居民健康档案等多项服务内容。

提供健康咨询和教育,进行健康指导和干预。陈列慢性病宣传手册,免费向群众发放;采取“大专家、小范围、面对面”的健康咨询和教育方式,及时解决疑难问题;利用膳食营养宝塔,对群众进行慢性病防控的宣传教育;发放限盐勺、控油壶等健康工具,对百姓的生活方式进行有效干预和引导,指导群众合理膳食、营养均衡,养成健康的生活方式和习惯。

建立居民健康档案,提供公共卫生服务。“健康驿站”配有全自动血压检测仪、血糖检测仪、快速心电图检测仪、身高体重检测仪等多种体检仪器,用

于社区居民血压、血糖、心电图、身高、体重等常见健康指标的自助检测。宝莲寺镇卫生院还派出专职医生为群众提供健康教育、健康指导、健康干预等服务;同时,设置了“互联网+高血压远程无线健康监护”平台,自助检测的数据将上传至卫生院和市疾控中心慢性病管理科。他们还还为前来参加健康教育和咨询的居民提供基础的免费体检、建立个人健康档案服务,详细记录其身体各项观测指标,进行健康风险评估,制定相应的健康理疗计划,并跟踪回访。

构建双向转诊平台,促进患者合理分流转诊。文峰区卫生计生委定期邀请二级以上医院专家组成专家巡讲团,利用

健康促进工作室开展义诊活动,实行固定时间、固定地点坐诊的“双固定”义诊服务,通过健康宣讲、健康指导、健康咨询和建立健康档案等多种途径,了解辖区内居民的健康情况,并对其进行早期疾病筛查,对发现的患者,建议其到医院就诊,逐步实现“小病在社区,大病进医院,康复回社区”的诊疗保健格局。

“在卫生计生融合的新形势下,发展社区卫生计生服务的目标就是为社区居民提供优质的公共卫生服务和计划生育服务。我们将力争在2017年年底前确保全区合格社区创建达到80%以上,把健康之路铺到百姓家门口!”文峰区卫生计生委副主任李欣如是说。



1月9日,武陟县大封镇大封村村民正在与焦作市第二人民医院签订服务协议。

据了解,武陟县大封镇今年的签约服务实行“四级联动”,村民签约一张服务书,等于同时和村卫生室、乡镇卫生院、武陟县人民医院、焦作市第二人民医院签订了服务协议。村卫生室、乡镇卫生院是提供服务的主体,武陟县人民医院、焦作市第二人民医院的医生会做健康咨询、技术帮扶、网络会诊、分级转诊等工作。

王正勤 侯林峰/摄



“河南乡医”二维码

扫一扫 乡医信息 全知道