



二〇一七年全省卫生计生工作会议会场 史尧摄

## 2017 年全省卫生计生工作会议提出 深化改革攻坚 扩大开放合作 为全面推进健康中原建设而努力奋斗

本报讯 (记者胡晓军 史尧)1月13日,2017年全省卫生计生工作会议在郑州召开。河南省省长陈润儿,副省长王艳玲作出重要批示。河南省卫生计生委主任、党组书记李广胜作工作报告。会议由河南省卫生计生委副主任、党组成员周学山主持。在郑委领导参加会议。

陈润儿在批示中指出,2016年,全省卫生计生系统认真贯彻省委、省政府决策部署,扎实推进深化医改,平稳实施全面两孩政策,持续改进公共卫生和基本医疗服务,有序开展重大疫情防控,加快中医药强省建设等各项工作取得新成绩,圆满完成了全年各项目标任务,实现了“十三五”良好开局。全省卫生与健康大会对健康中原建设作出了全面部署,不断提高人民健康水平的责任很重。希望同志们同心戮力,改革创新,攻坚克难,坚持以人民健康为中心,牢固树立大卫生、大健康理念,紧紧围绕改革发展大局和人民群众关切,深入实施《健康中原2030规划纲要》,统筹推进医疗、医保、医药、医院联动改革,着力提升医疗卫生和计划生育服务水平,扎实推进健康中原建设取得

新进展,努力开创卫生计生改革发展新局面,为决胜全面小康、让中原更加出彩作出新贡献!王艳玲希望全省卫生计生系统要以党的卫生与健康工作方针为指导,以供给侧结构性改革为主线,以深化医药卫生体制改革、加快推进国家区域医疗中心建设、强化公共卫生保障、建设中医药强省、完善计生服务管理和落实生育政策为重点,奋力推动健康中原建设取得新进展,努力全方位、全周期保障人民群众健康,不断提升群众的健康获得感,以优异成绩迎接党的十九大胜利召开!

李广胜说,2016年,卫生计生改革发展取得显著成绩。在深化医改方面,县域综合医改扎实推进,城市公立医院综合改革有序展开,分级诊疗工作初见成效,基层卫生服务能力显著提升,新农合保障水平不断提高,基本药物制度巩固完善,健康规划体系不断健全;在公共卫生保障方面,基本公共卫生服务均等化广泛普及,疾病防控工作全方位推进,妇幼健康服务能力进一步提升,健康老龄化工作顺利启动,卫生应急能力持续提升,爱国卫生工作巩固提升,全民健康教育促进扎

实有效;在医疗服务管理方面,医疗质量得到提升,医疗服务得到改善,无偿献血和血液管理工作平稳推进,区域医疗中心建设全面启动;在计划生育服务管理方面,全面两孩政策平稳实施,计划生育服务管理不断改革完善,计生家庭奖励扶助保障水平提升,出生人口性别比趋于合理,流动人口服务管理规范有序,计划生育目标管理得到强化;在法制建设和综合监督、食品安全方面,强化法治保障,推进综合监督改革,食品安全风险监测有序推进,依法规范安全生产和信访稳定工作;在人才科技和合作交流方面,人才培养扎实推进,医学教育创新开展,科技创新力度加大,项目合作顺利推进,对外交流全面拓展;在中医事业发展方面,发展环境优化,服务能力提升,传承创新加强,文化建设深化;在健康扶贫方面,全力加大健康扶贫工作力度;在自身建设等方面,“两学一做”学习教育推进有力,党的建设力度加大,巡视整改工作成效明显,党风廉政建设和行风建设责任得到有效落实,行政审批制度改革加速推进,宣传和文化建设等工作有序推进。

李广胜强调,建设健康中原是省委、省政府对全省人民的郑重承诺。省十次党代会和河南省“十三五”规划作出了建设健康中原的战略决策。各地各单位要认真学习贯彻大会精神,切实把思想和行动统一到省委、省政府决策部署上来,凝聚共识,提振信心,扎实推进健康中原建设各项工作,为确保河南省与全国一道全面建成小康社会奠定坚实的健康基础。要充分认识到健康中原建设的重大意义;要明确健康中原建设的重要内涵,行动核心是“以人民健康为中心”,基本理念是“大卫生、大健康”,根本目的是“全民健康”,实现路径是“共建共享”,重大策略是“将健康融入所有政策”;要落实健康中原建设的重大责任,做好统筹规划,完善推进机制,加强督查考核,着力宣传引导。

李广胜要求,2017年,全省卫生计生系统要力推改革,全力抓好县域综合医改,全面推开城市公立医院改革,加快推进分级诊疗制度建设,完善药物集中采购监管机制,建立健全综合监管制度;要夯实基层,加强机构建设、加强队伍建设、加强能力建设、加强机制建设、加强信息化建

设;要注重预防,持续提升公共卫生保障水平、推动疾病防治模式转变、加强食品安全标准和监测评估工作、深化爱国卫生和健康教育促进工作、持续提升卫生应急核心能力;要优化服务,推进以人为本整合型医疗服务、持续提升医疗服务质量、深入推进计生服务管理改革、持续提升妇女儿童健康服务能力、大力推进医养结合工作;要做强中医,完善中医药发展机制,加强服务能力建设、持续推进学术传承创新、打造文化品牌;要提升水平。统筹用好国际国内各种资源,着力开放,加强合作,尽快提升河南省优质医疗资源服务水平,推进区域医疗中心建设、注重医学科技高端人才培养引进、持续深化对外合作交流;要抓好统筹,推进法治建设、落实全面从严治党、加强党风廉政建设和行风建设、加强宣传工作和文化建设、精准实施医疗卫生脱贫行动、营造良好发展环境。

郑州市卫生计生委、漯河市卫生计生委、周口市卫生计生委、信阳市卫生计生委、许昌市卫生计生委、邓州市卫生计生委、叶县人民政府、夏邑县人民政府在会上作经验交流。



1月6日,焦作市第二人民医院的护士正在献血。当天,焦作市中心血站的无偿献血车开到了焦作市第二人民医院,该院的干部职工踊跃参加了无偿献血,一些医务人员刚下夜班还没来得及休息,就开始排队接受检查,还有些人利用工作间隙跑过来献血。当天献血者132人,献血量达52800毫升。王正勋 李磊/摄

### 省卫生计生委部署『两会』医疗卫生安全工作

本报讯 (记者史尧)1月11日下午,省卫生计生委召开2017年河南省“两会”医疗卫生保障工作会议,对做好“两会”期间医疗卫生保障工作进行动员和部署。省卫生计生委保健局局长张智民出席会议并讲话。

省卫生计生委成立省十二届人大七次会议、省政协十一届五次会医疗卫生安全保障工作领导小组,下设医疗保障组、应急救治组和公共卫生组。省人民医院、郑州大学第一附属医院、郑州大学第二附属医院、省胸科医院、河南中医药大学第一附属医院、河南中医药大学第二附属医院将作为全省“两会”医疗安全保障定点医院,抽调16名医护人员分别负责省“两会”7个代表驻地及省人民会堂的医疗保障工作。郑州市120急救指挥中心负责会议期间的应急救治转运工作。

张智民要求,各单位一要高度重视,提高站位,扎实准备。加强领导,明确分工,责任到人;建立好由政治素质过硬、业务技术精湛、奉献精神强的医护人员组成的重大活动医疗卫生保障工作队;搞好培训,扎实开展思想动员、技术培训和实战演练。二要注重细节,精心服务,保障有力。科学配备药械,最大限度确保与会代表、委员和工作人员身心健康;优化服务机制,建立绿色通道,确保紧急转运和救治的安全有效;体现人文关怀,努力营造温馨、周到、愉快、和谐的良好环境。三要加强管理,严守政治纪律、保密纪律和政治规矩,严格标准,严加督导。

## 河南医学高等专科学校、河南医学高等专科学校附属医院 2017 年公开招聘高层次人才公告

根据工作需要,河南医学高等专科学校、河南医学高等专科学校附属医院联合面向海内外公开招聘高层次人才。

### 学校、医院简介

河南医学高等专科学校是河南省人民政府举办的公办普通高等专科学校,始建于1952年。学校地处河南省会郑州,占地面积1122.6亩(1亩=666.67平方米),校舍总建筑面积30万平方米,固定资产总值6亿多元。学校以普通专科教育为主,开设临床医学、护理、康复治疗技术、医学营养、药学、药物制剂技术、医学检验技术、医学影像技术、医学美容技术、眼视光技术等23个专业(方向),全日制在校生近1万人。学校始终坚持立足河南、面向基

层、依托行业、服务社会的办学定位,为医疗卫生行业和社会培养了近10万名高素质技能型人才。学校被评为全国绿化模范单位、省级文明单位、河南省文明标兵学校、河南省依法治校示范校、河南省平安校园、河南省职业教育特色院校立项建设学校、河南省学校行风建设先进单位等。

河南医学高等专科学校附属医院(河南省第二人民医院)位于郑州市南龙湖宜居教育园区,规划用地300亩,总体规划床位1500张,其中一期建筑面积5.2万多平方米,开放床位750张,设置内科、外科、妇科、产科、儿科、NICU(新生儿重症监护室)、肿瘤科、五官科、重症医学科和麻醉科、手术室、康复科、健康体检科等

科室,以及医学影像科、检验科、病理科、功能检查科、碎石治疗室等医技科室。

### 招聘专业及人数

临床医学、基础医学、护理学、医学影像学、药学等专业,共12人。

### 招聘原则和办法

招聘坚持公开、平等、竞争、择优原则,按照德才兼备的人才标准,采取公开招聘报名、考核和择优录用的办法进行。

### 招聘对象基本条件

遵守中华人民共和国宪法、法律和法规;遵守纪律,品行端正,具备良好的职业素质;具有招聘岗位所需的学历、资历、专业、任职资格、学术水平等要求;具有适应岗位要求的身體条

件;具备岗位所需的其他条件。

### 招聘对象及相关待遇

一、学术领军人才  
国家“千人计划”特聘专家、教育部“长江学者奖励计划”特聘教授、国家高层次人才特殊支持计划人选、“国家杰出青年科学基金”项目资助获得者、国家“青年千人计划”入选者、“国家优秀青年科学基金”项目资助获得者,以及具有与此相当学术地位和成就的专家学者。学术领军人才可不受学历、专业技术职务、资历、业绩等条件限制。鼓励学术领军人才带领团队引进,并给予特定的引进政策。提供安家费30万元~100万元,年薪100万元~300万元。学校附属医院提供相应的临床工作环境,科研启动费协商确

定。  
二、学术技术带头人  
年龄原则上不超过50周岁,具有正高级专业技术职务;“双师型”,具有8年以上三级甲等医院工作经历,除事业编制薪酬待遇外,学校提供100平方米以上房源一套,提供安家费10万元、科研启动费10万元~30万元。学校附属医院提供相应临床工作环境。  
三、学术骨干  
年龄原则上不超过45周岁,具有硕士学位、副高级及以上专业技术职务,或年龄不超过35周岁,具有博士学位;“双师型”,具有6年以上三级甲等医院工作经历。除事业编制薪酬待遇外,学校提供100平方米以上房源一套,提供安家费5万元、科研启动费

5万元。学校附属医院提供相应的临床工作环境。

### 应聘材料

个人简历1份;本人最高学历证书、学位证书、资格证书及相关荣誉证书原件及复印件;本人学术成就简介1份;本人近5年发表的有代表性的学术成果及相关证明材料;个人近期免冠一寸(2.5厘米×3.5厘米)照片1张。

### 报名时间及联系方式

报名截止时间:2017年2月28日  
河南医学高等专科学校人事处咨询电话:(0371)62576616  
河南医学高等专科学校附属医院人事科咨询电话:(0371)69958592  
电子邮箱:hamc828@126.com