

医药卫生报

YIYAO WEISHENG BAO

专业角度

健康深度

2016 年 12 月 24 日 第 142 期
星期六 丙申年十一月廿六

□医药卫生报社出版 □国内统一刊号:CN41-0024
□邮发代号:35-49 □总第 3152 期 □今日 8 版
□电子信箱:yywsbs@163.com □网站:www.yywsb.com

全国优秀医药健康类报纸

河南提升爱国卫生行政管理干部能力

本报讯 (记者刘 畅 通讯员黄 华)12 月 17 日,河南省爱国卫生行政管理干部能力提升班在华中科技大学同济医学院医药卫生管理学院开班。全国爱国卫生运动委员会办公室副主任张勇,河南省卫生计生委副主任、河南省爱国卫生运动委员会办公室

主任黄玮参加开班仪式并讲话。此次提升班面向爱国卫生工作一线行政管理干部,旨在推进全省爱国卫生工作内容由偏重环境卫生治理向全面社会健康管理转变、工作模式从粗放式管理向精细化管理转变。参训人员将通过专题授课、互动交流、经验分享

等形式,进行 15 天脱产学习,重点提升统筹谋划、综合协调、群众动员、社会沟通、科学管理能力。张勇说,河南举办爱国卫生行政管理干部能力提升班非常重要和必要,参训人员在高水平的医学院脱产学习,在全国也是创新之举。2016 年,全国启动了健

康城市、健康村镇建设活动;全国卫生与健康大会、《“健康中国 2030”规划纲要》也明确了爱国卫生工作的新政策、新内容、新要求,爱国卫生一线行政管理干部需要通过系统培训,了解、落实政策。黄玮要求,参训人员要完成

做儿童健康的“守门人” ——记郑州儿童医院药学部

本报记者 王 婷 通讯员 万道静

“这是孩子的药,一天 3 次,一次半片。请慢走……”伴随着这样的叮嘱,郑州儿童医院的门诊药师们又开始了一天的工作。收取处方、审核处方、调剂处方、复核处方、交代用法、发放药品……这一流程已在门诊药师们的脑海中根深蒂固。他们数十年如一日,秉承“一切从患儿利益出发,确保安全合理准确用药”的理念,为全院临床一线及时提供安全、有效、经济的各类药品,并已经成为郑州儿童医院优质服务的一张“名片”。

智能化操作 高效便捷技术精
在很多人的理解中,药学部的工作就是照方抓药这么简单。其实,从采购、贮存、领用、调配各类药品,到把药品分发至患儿家长手中,再到准确无误地交代清楚药品的用法用量及注意事项,每一个环节都有着不小的学问。

据郑州儿童医院药学部主任陈海燕介绍,药学部下设门诊、急诊、住院药品调剂室以及临床药理学室、静配中心(PIVAS)、不良反应监测室、药库等 10 多个部门,在为儿童提供安全用药服务、儿童药物临床试验、儿童用药循证研究以及保证输液安全等方面发挥着重要作用。

随着信息化建设的全面实现,郑州儿童医院药学部门门诊调剂室实行药品计算机网络化管理,引进“全自动发药系统”,实现了门诊医生、收费处、取药处、输液处的数据共享。

2011 年,郑州儿童医院药学

部成立静配中心,2016 年成为河南首批通过国家级培训的 PIVAS 管理验收专家单位。

无菌化、封闭式的工作环境,全自动、智能化的操作设备,让郑州儿童医院静配中心看起来像个安静的“秘密基地”。每天,一袋袋不同功效的“生命之水”在这里集中调配,并被准时送到病房。

“静配中心的设置,既确保了输液的无菌性,又减少了药品耗材的浪费,降低了医疗成本。”陈海燕说,静配中心目前已开展全院临床科室长期医嘱以及肠外营养液和肿瘤化疗药物的长期、临时医嘱,日配液 5100 多袋,至今已配置成品输液 760 多万袋。

毫厘必较 严把药品质量关

“差之毫厘,谬以千里。”用这句话来形容药师的工作可谓恰如其分。在陈海燕看来,一名合格的药师必须要有过硬的专业知识、强烈的责任心和良好的沟通能力。为此,药学部在人才培养上下硬功夫,在团队管理上创新求变。为了激发科室人员的主动性,郑州儿童医院药学部实行总药师制,总药师由每个部门推选产生,协助组长完成日常工作。2012 年,药学部开始开展品管圈活动,由一线员工自动自发聚集在一起,用“头脑风暴”的方法发现问题、解决问题,提高了工作效率,营造了良好的文化氛围。

作为学科带头人,陈海燕经常组织业务培训,鼓励大家外出学习交流,举办知识竞赛,组建科研团队,走进幼儿园、社区开展儿童用药科普教育。随着临床药学

工作覆盖范围的扩大,药学部加大了对临床药师的培养力度,每年开展临床药师查房 600 余次,医院抗菌药物合理用药水平大幅提高。此外,为了保障药品安全,药学部每个月还进行临床用药督导检查,不定期对日常药品、抢救药品的存放和管理进行抽查。

严谨的态度和精细的服务,让郑州儿童医院药学部走在了行业前列。药学部多次举办郑州市药专业学术会议,承办第二十一届全国儿科学术会议暨第二届全国儿科中青年药师论文报告会,2 次承办由郑州市总工会和郑州市卫生计生委联合发起的郑州市卫生专业技术人员药师技能竞赛。

精准发力 服务转型再升级

郑州儿童医院药学部成立于 1960 年,最初仅有 5 名医务人员,历经 50 多年的深厚积淀,现已发展成为由 4 名副主任药师、14 名主管药师和 60 余名药师等共 95 人组成的优秀专科,其中,研究生学历人员共有 32 人。随着精准医学逐渐深入人心,药学部的工作内容也从单一的窗口药品发放逐步向临床药学和精准个体化用药转变。

儿童年龄跨度太大、专用药品短缺、儿童用药指南极少等原因,导致儿童缺乏有效的用药信息和用药指导。针对这一现状,郑州儿童医院药学部将迎难而上,在夯实省内儿科学领域领先地位的基础上,开展药物基因组学研究,建立国家药物临床试验机构,申报儿科临床药师培训基地……同时,药学部还借助医联体平台,传播、渗透、深化更加专业、精准的药学理念。

东风已至。郑州儿童医院药学部将带着获批成为 2016-2020 年度河南省医学重点培育学科的莫大鼓励,迎着朝阳,踏着雨露,走向更大的舞台。

今日
导读



官方微博



官方微信

朋友圈里的“寻人启事”火了
这里有应对雾霾天气妙招儿
走出痛风诊断与治疗的误区

2 版
4 版
8 版

↓12 月 21 日中午,郑州大学附属郑州中心医院豫欣老年病医院志愿者将热腾腾的饺子端给住院患者。当天是冬至节气,该院组织医务人员和志愿者为患者包饺子,让住院患者感受到家的温暖。

史 尧 靳巍巍/摄



河南医学高等专科学校、河南医学高等专科学校附属医院 2016 年公开招聘高层次人才公告

根据工作需要,河南医学高等专科学校、河南医学高等专科学校附属医院联合面向海内外公开招聘高层次人才。

一、学校、医院简介

河南医学高等专科学校是河南省人民政府举办的公办普通高等专科学校,始建于 1952 年。学校地处河南省会郑州,占地面积 1122.6 亩(1 亩=666.67 平方米),校舍总建筑面积 30 万平方米,固定资产总值 6 亿多元。学校以普通专科教育为主,开设临床医学、护理、康复治疗技术、医学营养、药学、药物制剂技术、医学检验技术、医学影像技术、医学美容技术、眼视光技术等 23 个专业(方向),全日制在校生近 1 万人。学校始终坚持立足河南、面向基

层、依托行业、服务社会的办学定位,为医疗卫生行业和社会培养了近 10 万名高素质知识技能型人才。学校被评为全国绿化模范单位、省级文明单位、河南省文明标兵学校、河南省依法治校示范校、河南省平安校园、河南省职业教育特色院校立项建设学校、河南省学校行风建设先进单位等。

河南医学高等专科学校附属医院(河南省第二人民医院)位于郑州市南龙湖宜居教育园区,规划用地 300 亩,总体规划床位 1500 张,其中一期建筑面积 5.2 万多平方米,开放床位 750 张,设置内科、外科、妇科、产科、儿科、NICU(新生儿重症监护室)、肿瘤科、五官科、重症医学科和麻醉

科、手术室、康复科、健康体检科等科室,以及医学影像科、检验科、病理科、功能检查科、碎石治疗室等医技科室。

二、招聘专业及人数

临床医学、基础医学、护理学、医学影像学、药学等专业,共 12 人。

三、招聘原则和办法

招聘坚持公开、平等、竞争、择优原则,按照德才兼备的人才标准,采取公开招聘报名、考核和择优录用的办法进行。

四、招聘对象基本条件

遵守中华人民共和国宪法、法律和法规;遵守纪律、品行端正,具备良好的职业素质;具有招聘岗位所需的学历、资历、专业、任职资格、学术水平

等要求;具有适应岗位要求的身體条件;具备岗位所需的其他条件。

五、招聘对象及相关待遇

(一)学术领军人才 国家“千人计划”特聘专家、教育部“长江学者奖励计划”特聘教授、国家高层次人才特殊支持计划人选、“国家杰出青年科学基金”项目资助获得者、国家“青年千人计划”入选者、“国家优秀青年科学基金”项目资助获得者,以及具有与此相当学术地位和成就的专家学者。学术领军人才可不受学历、专业技术职务、资历、业绩等条件限制。鼓励学术领军人才带领团队引进,并给予特定的引进政策。提供安家费 30 万元~100 万元,年薪 100 万元~300 万元,学校附属医院提供相应

的临床工作环境,科研启动费协商确定。

(二)学术技术带头人

年龄原则上不超过 50 周岁,具有正高级专业技术职务;“双师型”、具有 8 年以上三级甲等医院工作经历。除事业编制薪酬待遇外,学校提供 100 平方米以上房源一套,提供安家费 10 万元、科研启动费 10 万元~30 万元,学校附属医院提供相应临床工作环境。

(三)学术骨干

年龄原则上不超过 45 周岁,具有硕士学位、副高级及以上专业技术职务,或年龄不超过 35 周岁,具有博士学位;“双师型”、具有 6 年以上三级甲等医院工作经历。除事业编制薪酬待遇外,学校提供 100 平方米以上房源

一套,提供安家费 5 万元、科研启动费 5 万元,学校附属医院提供相应的临床工作环境。

六、应聘材料

个人简历 1 份;本人最高学历证书、学位证书、资格证书及相关荣誉证书原件及复印件;本人学术成就简介 1 份;本人近 5 年发表的有代表性的学术成果及相关证明材料;个人近期免冠一寸(2.5×3.5 厘米)照片 1 张。

七、报名时间及联系方式

报名截止时间:2017 年 2 月 28 日 河南医学高等专科学校人事处咨询电话:(0371)62576616 河南医学高等专科学校附属医院人事科咨询电话:(0371)69958592 电子邮箱:hamc828@126.com

多措并举抓党建

河南省人民医院

本报讯 (记者杨冬冬 通讯员陈 英)记者 12 月 22 日获悉,河南省人民医院在“亮出形象正党风 医德建设争先锋”活动中,制定了具体的实施方案、进行了具体的部署;亮明党员身份,树立党员形象,践行服务承诺;强化党员学习教育,不断提高党性观念;自觉规范党员言行,丰富和传承医院文化内涵;发挥党员作用,提高服务质量。

省人民医院开展了“三亮三创三评”活动,给每位党员在胸前显著位置标注红色党徽,亮明党员身份,树立党员形象,践行服务承诺,自觉接受患者及群众监督。“三亮”即亮身份、亮承诺、亮形象,激发内动力;“三创”即创岗位奉献先锋、创群众满意科室、创优质服务品牌,促活动见实效;“三评”即自评、领导点评、测评,提高群众满意度。该院还坚持党委中心组集中研讨,提高党性观念,做“四讲四有”合格党员。

为了增进党员干部对党章党规的认识和理解,省人民医院还邀请院外专家对党员干部进行专题辅导,各党总支、党支部组织座谈会进行讨论交流,并开展“学法规强党性守纪律做表率”知识竞赛,引导党员干部自觉规范言行,丰富和传承医院文化内涵。

省人民医院党委举行“我身边的共产党员”主题征文,优秀代表将在该院庆祝建党 95 周年暨“党徽映我心旗帜在身边”先进事迹报告会上做典型发言;开展“组织找党员、党员找组织”活动,使每一位党员都被纳入党组织的有效管理,参加党内学习教育;把“学法规强党性守纪律做表率”知识竞赛开展情况列入年度党建目标管理责任制考核内容。

下一阶段,省人民医院将组织各党总支、各部门继续逐项落实“亮出形象正党风 医德建设争先锋”活动内容,层层发动,全员参与,加强学习教育,促进党员充分发挥模范带头作用,促进医院医德医风建设水平不断提高。

