

# 医药卫生报

YIYAO WEISHENG BAO

河南省卫生和计划生育委员会主管主办

2016年11月24日 第129期  
星期四 丙申年十月廿五

□医药卫生报社出版 □国内统一刊号:CN41-0024  
□邮发代号:35-49 □总第3139期 □今日8版  
□电子邮箱:yywsbs@163.com □网站:www.yywsb.com

## 河南省医院协会医院文化专业委员会 关于召开2016年年会的通知

全省各级各类医疗机构:

为了进一步推动河南医院文化体系建设快速发展,拟定于12月15-17日在郑州举行河南省医院协会医院文化专业委员会2016年年会暨医院文化与自媒体发展高峰论坛,届时将对河南省医院协会医院文化专业委员会进行换届选举,并成立“河南省医院自媒体联盟”。会议邀请多位文化及传媒界知名专家进行授课,诚邀您踊跃参加!

会议时间:2016年12月15-17日(12月15日报到,12月16日全天开会,12月17日撤会)。

会议地点:紫荆山宾馆。会务费600元,会员费200元。食宿统一安排,住宿费、交通费自理。  
会议主题:担当使命,文化创新、塑造品牌。  
会议内容:河南省医院协会医院文化专业委员会换届选举;专题报告、现场座谈和讨论、大会交流;院报展示、自媒体展示等。  
参会人员:省医院协会医院文化专业委员会委员候选人;全省各级各类医疗机构从事医院文化建设和党务、宣传、工会、共青团及精神文明创建工作的分管领导及专(兼)

职工作人员;对医院文化与自媒体发展有兴趣或有志从事这方面工作的人员;非医疗机构相关从业人员以及机构或个人自媒体运行负责人、爱好者。  
请参加会议的人员于11月30日前将参会回执电子版发送至hnsyysxwhh@126.com。会议文件及报名表请至hnsyysxwhh@126.com下载,密码为123456HNZMT。  
联系人:张书豪 13525577776 15038381238  
河南省医院协会  
二〇一六年十一月二十一日

### 全国优秀医药健康类报纸

## 河南开展民主评议医院行风考核检查

本报讯(记者杨冬冬)11月21日,河南省卫生计生委召开2015-2016年全省卫生计生行风专项治理和民主评议创建“群众满意医院”考核检查培训会,这也标志着全省民主评议医院行风考核检查正式启动。此次培训会围绕考核方法、考核标准进行交流讨论,对考核检查工作提出意见建议。省纪委驻省卫生计生委纪检组组长魏金琳出席培训会并讲话。

省政府开展的全省行业作风评议活动已10年多了,积累了很多工作经验。多年来,省卫生计生委根据省纠风领导小组要求和全省纠风工作部署,把卫生计生行风专项治理和民主评议结合起来,以民主评议为契机,着力解决损害群众利益的突出问题,努力为群众提供安全、有效、方便、价廉的医疗服务。通过行风评议和卫生计生行风专项治理,全省各医院行风建设进一步加强,执业行为、服务行为和收费行为进一步规范。

针对此次全省民主评议医院行风考核检查,省卫生计生委成立了6个检查组,按照2015-2016年全省卫生计生行风专项治理和民主评议创建“群众满意医院”指标体系,将对省直属医院、全省三级医院及省直管县(市)人民医院共计106家主要医院进行行风评议考核。

魏金琳说,通过近几年行业作风不断深入、专项治理不断加强,全省卫生计生行风持续改进,医院行风建设虽然取得一定成效,但与广大人民群众的期待还有一定差距,反腐倡廉任务艰巨。此次考核检查,一要提高认识,加强领导。各级卫生计生部门和参评医院要坚持抓行风与抓管理相结合,使评议、整改工作真正落到实处。二要突出成效,强化责任。坚持解决群众反映的突出问题,规范医疗行为,提高服务质量,作为医院行风评议和行风专项治理工作的出发点和落脚点,作为检验评议整改工作成效的标准。三要严格考核,严明纪律。各考核组和参评医院要严格遵守工作考核纪律,确保考核工作客观公正,实事求是;严格落实中央“八项规定”精神,不得接受任何形式的纪念品和违规吃请,一经发现严肃处理;要以此次考核为契机,进一步加强管理,不断提高服务质量,争创人民满意的医院。

### 标题新闻

- 习近平出席亚太经合组织第二十四次领导人非正式会议并发表题为《面向未来开拓进取 促进亚太发展繁荣》的重要讲话,强调要深化亚太伙伴关系,以开放谋共赢,以融合促繁荣,不断开拓进取,共创亚太发展的美好未来。
- 第九届全球健康促进大会开幕,李克强出席开幕式并致辞,就全球健康促进提出4点建议:加强政策对话,搭建健康治理合作平台;促进包容联动,构建全球公共卫生安全防控体系;推动创新合作,增强健康供给和服务能力;倡导互学互鉴,促进传统医学和现代医学融合发展。

## 漯河启动城市公立医院综合改革 调整医疗服务价格 药品零差率销售

本报讯(记者常娟 王明杰 通讯员赵建国 纪雨辰)11月18日上午,漯河市举行城市公立医院综合改革新闻发布会,宣布调整漯河市城市公立医院部分医疗服务价格。从今年11月21日零时起,漯河开始实行药品零差率销售并执行调整后的医疗服务价格。

根据《关于调整漯河市城市公立医院部分医疗服务价格的通知》,漯河市城市公立医院综合改革确定了3项总体原则。一是破除以药补医机制,实施药品零差率销售,取消药品加成收入(中药饮片除外)的90%通过医疗服务项目价格进行合理补偿,10%由财政统筹补贴。二是按照

“总量控制,结构调整,有升有降,逐步到位”的原则,合理调整提升体现医务人员技术劳务价值的医疗服务项目(住院诊查费、床位费、护理费、治疗费和手术费)收费价格。

漯河市城市公立医院综合改革领导小组办公室主任、市卫生计生委主任吴书清说,参与城市公立医院综合改革的医院包括漯河市第一人民医院等8家市直医院和郾城区人民医院等4家区级医院。12家医院销售的所有药品(中药饮片除外)均按实际进价实施药品零差率销售,不再加收15%的药品加成;降低磁共振等

大型医疗设备检查费用等,合理提升体现医务人员劳务价值的医疗服务项目(住院诊查费、床位费、护理费、治疗费和手术费)收费价格。

根据漯河市政府印发的《漯河市城市公立医院综合改革实施方案》,从2017年起,参与改革的医院收支结余中,5%作为职工福利,5%作为院长奖励基金,90%为医院建设与发展基金。完善公立医院法人治理结构和机制,落实公立医院人事管理、内部分配、运营管理等自主权,扩大公立医院编制内的用人自主权。健全院长选拔任用制度,实行管委聘任院长制和管委会领导下的院长负责制、任期目标责任制和年度考核及问责制。

在全市推行“两票”制(生产企业到流通企业开一次发票,流通企业到医疗机构开一次发票),逐步探索公立医疗机构医用耗材(试剂)联合限价采购等工作,降低药品耗材费用。

如何合理确定医务人员薪酬水平?漯河要求,公立医院可自主进行收入分配,重点向临床科室、业务骨干、关键岗位以及支援基层和有突出贡献的人员倾斜。有条件的市级公立医院可试行重点学科科主任年薪制,探索建立院长年薪制。

### 新闻分析

## 让医生回归看病角色

本报记者 常娟

《漯河市城市公立医院综合改革实施方案》,创新点不少。比如,探索公立医疗机构医用耗材(试剂)联合限价采购工作,加入三明药品耗材集中采购联盟;明确提出“医院收支结余可按5%作为职工福利,5%作为院长奖励基金,90%为医院建设与发展基金”等,特别是后者在省内外还是首次提出,有利于让医生回归看病角色。这样的提法有充分的实际操作经验。全国医改“明星”三明市自2013年开始探索实施医院工资总额核定制度,规定医院核定工资总额之外的收入不能自由分配,而是“5%作为职工福利,5%作为院长奖励基金,90%为医院建设与发展基金”。

这样做,一是可以扩大院长自主经营管理的权力,院长可以名正言顺地用资金奖励做得好的科室或个人,

不必再向卫生计生行政部门打报告。

二是可以提升医务人员的阳光工资,让医生回归看病角色。今年8月,在全国卫生与健康大会上,习近平总书记明确提出两个容许。“容许医疗卫生机构突破现行事业单位工资调控水平,容许医疗卫生机构的医疗收入扣除成本和按规定提取各种基金后主要用于人员奖励”,为制定医务人员薪酬标准提供了新的依据。即医院的收支结余可以用于医务人员的奖励。而此前,财政部、国家卫生计生委规定,医院的收支结余只能用于医院的运行亏损而不能用于人员分配。

漯河提出“医院收支结余可按5%作为职工福利”,有利于提升医务人员的阳光工资,也有利于医院探索更加有效的薪酬分配制度改革,让医生回归看病角色。

值得注意的是,在“院长奖励基金该怎么花”方面,三明市探索实施医生(技师、临床药师)目标年薪制,以医务人员工资水平应达到当地岗位平均工资的两倍作为医生目标年薪的最高限额参照,不允许突破。但对于荣获国家和省市级学术、科研成果,或有突出贡献者,可突破最高年薪,突破部分从院长奖励基金中支付,不从医院工资总额中支付。

三是有利于破除公立医院的逐利机制。若漯河市在实施“5%作为职工福利,5%为院长奖励基金,90%为医院建设与发展基金”时,先明确公立医院绩效工资总量核定办法或类似三明市建立公立医院工资总额制度,这样一来,医院挣再多的钱也都是财政的,院长和医务人员就没有了创收的冲动,医保基金压力和患者

的负担自然也就减轻了。

据漯河市卫生计生委有关人员介绍,在出台医改政策之前,该市先后多次赴三明市考察,充分汲取其先进经验,“腾空间、调结构、保衔接”,稳步实施城市公立医院综合改革。

11月21日零时,漯河正式取消药品加成,同时调整5类医疗服务价格,降低部分大型医疗设备检查费用,挤掉药品虚高水分;2017年1月,加入三明药品耗材集中采购联盟,使用三明药品耗材的中标价格,再挤掉药品耗材水分,以此再调整和理顺医疗服务价格,改善优化医院收入结构,增加医院医务性收入;明年上半年将组织人员再赴三明市学习,探索薪酬制度改革,最终实现医务人员工资水平达到平均岗位工资的2.5倍。

## 大雪来了,有他们—— 提前出门赶手术 雪中急救保安全 撑起雨伞挡风雪 当好健康守护神



微信互动  
扫码加关注

本报讯(记者李季)11月12日,开封市卫生计生委发出通知,要求各县(区)卫生计生委加强疾病应急救助基金管理,监督辖区医疗卫生机构及其工作人员无条件对救助对象进行紧急救治;依法查处医疗机构及其工作人员虚报信息套取基金、过度医疗等违法违规行为。

据介绍,开封市疾病应急救助基金自2015年实施以来,在对患者进行救治、身份核实及与相关单位沟通协调等方面做了大量工作,但仍存在医疗机构不作为、患者身份核实难、急危重病标准及诊疗规范把握不严等问题。

开封市卫生计生委要求,各县(区)要监督辖区内医疗机构及其工作人员无条件对救助对象进行紧急救治,对拒绝、推诿或拖延救治的,严格按照有关法律法规予以处理;依法查处医疗机构及其工作人员虚报信息套取基金、过度医疗等违法违规行为;定期组织召开由相关部门参加的工作联席会。

同时,开封市卫生计生委要求各医疗机构在申报疾病应急救助基金之前,负责人及相关责任科室工作人员要对申报患者的资料进行初审,对身份不明确的,向辖区公安机关核实;对无力支付费用的,向患者所在地的民政部门核实;可由医保或新农合报销的,由医保基金或新农合基金先行支付,不足部分再申请疾病应急救助基金。

## 开封加强疾病应急救助基金管理

## 河南推进 医改监测工作

本报讯(记者常娟)11月21日,河南省卫生计生委医改监测工作培训班在郑州开班,旨在贯彻落实全国卫生与健康大会和中共中央办公厅、国务院办公厅转发的《国务院深化医药卫生体制改革领导小组关于进一步推进深化医药卫生体制改革意见》,严格控制公立医院医疗费用不合理增长,统筹推进各项工作合理开展。

医改监测工作是及早发现医改问题、完善政策的重要手段。但目前,河南一些地市在医改监测数据填报方面存在不准确、不及时的情况,所以培训重点是对医改监测的指标内容和系统登录填报工作进行安排部署,并对公立医院综合改革效果评价相关政策及注意事项、公立医院控制医疗费用不合理增长监测指标体系及具体要求进行讲解。

会议要求,各级卫生计生委医改监测负责同志要增强做好医改监测工作的使命感和责任感,严肃认真填报各项医改监测数据,力求真实反映医改工作的进程。据悉,2015年,国家卫生计生委已启动公立医院综合改革效果评价工作,明年年初还将再进行新一轮公立医院综合改革效果评价工作。根据国家卫生计生委工作进展情况,河南将适时通报各地医疗费用增长情况。

11月18日下午,中国骨髓空洞症专科医院创始人刘勇(左二)与郑州大学附属郑州中心医院(郑州市中心医院)医务人员一起,对一位下肢无力患者进行病例讨论。2015年7月,该院引进刘勇“骨髓空洞专家团队”,并建立河南首家骨髓空洞症专科治疗中心。一年多来,该团队已成功开展骨髓空洞症系列手术70余台;多项手术填补了省内技术空白。史尧/摄



官方微博 官方微信

### 今日导读

- 卫生计生监督“新秀”大比拼 4版
- 保障用药安全 网购处方药被禁 5版
- 提高用药合理性 “神药”被限制 6版