

乡村医生周刊

面向乡村医生 打造服务平台

电子信箱:wsbxcyzk@163.com

责编 张琦 美编 一伊

5

新农合报销实时查

参合居民有了「备忘录」

本报讯(记者文晓欢)拿起手机,扫描“农合通”二维码,点关注,输入医疗证号、参合姓名、身份证号、手机号进行注册,完成以上4个步骤后,就能享有参合“备忘录”。更便捷的是,一人注册,全家共享。

近日,河南多地开通“农合通”便民服务,为参合群众提供智能化的服务信息及门诊、住院费用和补偿费用等,随时掌握新农合家庭账户变动情况,明明白白参合,清清楚楚就医,还可对医院及医生服务满意度进行评价。

如参合群众点击“我的账户”,参合情况和报销情况便一目了然,其中“本年报销记录”,患者一出院,即可实时显示参合者本年度在某家医疗机构就诊的总费用及报销金额;门诊报销记录里的信息更详尽,不仅有总费用、账户补偿、自费金额等数字,还显示就诊机构及医师姓名等。此外,政策解读(门诊补偿政策、转诊政策、慢性病补偿政策等)、办事流程(报销流程、转诊流程等),河南省各县(区)农合办公电话、健康管理等便民服务,点击即可一一呈现。郑州市等地还实现了与居民健康档案对接,可实时查询健康体检、随访结果信息。

目前,“农合通”技术服务商已完成省、市、县、乡、村5级医疗机构门诊及住院信息动态采集,可实现河南省8200万参合居民信息查询。“农合通”在宣传新农合政策、为参合居民提供便捷服务的同时,也起到了监督新农合经办机构及定点医疗机构服务质量与服务效率的作用。

基层快讯

西平县

召开乡村医生培训会

本报讯(记者丁宏伟 通讯员曹春辉)7月19日至20日,西平县2016年乡村医生培训会在县卫生计生委人口学校召开。全县各乡镇卫生院院长和村卫生室负责人共计302人参加了培训。

据悉,西平县卫生计生委从基本公共卫生服务项目相关政策、存在的问题和村级服务规范、

管理办法等5个方面,对村卫生室基本公共卫生服务工作进行了具体安排。

相关专家对河南省标准化村卫生室管理、乡村公共卫生服务一体化管理、国家基本药物制度、孕产期保健工作规范、基层高危孕产妇筛查等方面进行了系统讲解,并组织参训人员进行了实操训练。

济源市

启动新农合资金专项整治行动

本报讯(记者)7月28日从济源市卫生计生委获悉,自7月13日起,济源市农合办开始对该市32家定点医疗机构新农合资金管理情况进行专项治理,对套取新农合资金问题进行集中整治。

此次检查分两个方面,一是对新农合资金管理情况进行专项

治理,二是对套取新农合资金问题进行集中整治。此次检查采取听取汇报、查阅病历及财务报表资料、现场查看、走访患者等多种形式,检查的范围是2015年以来各定点医疗机构新农合资金管理情况和医疗服务情况。

(高新科)

内黄县

出台培训卫生人员3年计划

本报讯(记者张治平 通讯员叶国锋)记者7月28日从内黄县卫生计生委获悉,日前该县出台《内黄县2016-2018年乡镇卫生院卫生技术人员培训计划》,要求利用3年时间,对乡镇卫生院卫生技术人员轮训一遍,以便更好地满足医院发展和群众健康需求。

据了解,内黄县将以县级医院为依托,充分发挥县级医院技术优势和“传、帮、带”作用,由县

级医院业务技术骨干组成培训师团队,以常见病、多发病诊疗知识为培训内容,采取理论教学与技能实践相结合的方式,分期分批对乡镇卫生院临床医生、护理人员及影像和检验人员进行集中培训,每次培训周期为两三个月;对培训工作进行督导检查,发现工作应付、措施不力、影响大局的单位要予以通报批评,视情况追究单位主要领导及相关人员的责任。



扫一扫
乡医信息
全知道

“河南乡医”二维码

本报讯(记者李季)7月27日,开封市卫生计生委等部门发出通知,将开展开封市基层医疗机构合理用药处方点评技能竞赛。

参赛人员为来自开封市各基层医疗卫生机构(乡镇卫生院、社区卫生服务中心、社区卫生服

站、村卫生室)的药学专业技术人员。竞赛分为推荐点处方评比和现场处方评比竞赛两方面。推荐点处方评比由各县(区)卫生计生委通过逐级筛选推荐一定数量已点评的处方,上报进行评比。现场处方评比竞赛由各县(区)通过逐级选拔,组建一支现场处方

点评参赛队伍,参加全市处方点评理论竞赛和现场处方点评竞赛。每支参赛队由4名药学专业人员组成,进行现场处方点评理论竞赛和现场处方点评技能竞赛,由评委打分。

竞赛设置团体奖,团体总分前三名,分设一等奖、二等奖,由

开封市卫生计生委授予“全市基层药政工作先锋号”称号;个人奖项分设特等奖、一等奖、二等奖,特等奖获得者按程序申报开封市“五一”劳动奖章;一等奖获得者由开封市卫生计生委授予“全市基层处方点评技能标兵”称号。

“健康河南乡村行”走进滑县 百名乡医苦学“真功夫”

本报记者 何云霞 王平 文/图



认真询问患者病情

大暑时节,39摄氏度的高温天气,“健康河南乡村行”第二站走进人杰地灵的安阳市滑县老爷庙乡,来自全省的42名乡村医生及当地的68名乡村医生齐聚一堂,聆听专家讲课,为当地群众义诊、相互交流经验,度过了两天两夜的难忘时光……

7月23日上午,“健康河南乡村行”第二站启动仪式在老爷庙乡中心卫生院举行。启动仪式结束后,乡村医生分为两拨,其中20名乡村医生高手指教的义诊团队前往老爷庙乡孔村卫生室为当地百姓义诊,其余90名乡村医生聆听由郑州陇海医院院长卢学理带来的讲座——“妇科疾病及不孕不育新技术培训”。

“大爷,您的血压显示并不高。您哪儿疼?我给您检查下。”乡村医生团队在高温下为群众仔细检查,检查结束后为其进行相应的治疗,义诊项目包括血压、内外科等基础检查,颈肩腰腿痛患者的诊断与治疗,三伏贴免费贴敷,艾灸等。

老爷庙乡孔村卫生室负责人祝凤梅激动地说:“全省各地

乡村医生齐聚在此,义诊、学习、交流,受到了大家的欢迎。我们作为医务工作者,理应多回报社会。”

义诊结束后,所有乡村医生回到培训课堂,接受专家带来的精彩讲座,内容包括滑县中医院副院长、疼痛科主任乔

天德带来的“腰椎间盘突出症的诊断和治疗”,由全国最美乡村医生马云飞带来的“热敏灸培训专场”,由滑县白道口

镇石佛村卫生室乡村医生李国防带来的“三叉神经痛的诊疗”等课程。在培训现场,乡村医生生活学活用,气氛非常活跃。此外,卫生院专门抽调两名业务人员分别为乡村医生讲解“基层医疗机构感染管理知识”及“基层合理用药知识”。

“我们能来到这里参观学习祝凤梅老师的卫生室,与全省乡村医生交流,受益匪浅。作为乡村医生,应该多学习、多提高,才能满足老百姓的就医需求。我们非常珍惜每一次的培训机会,也非常感谢活动的发起者、组织者及主办者。”滑县城关镇史固村乡村医生刘云霞说。

据了解,此次“健康河南乡村行”公益活动由医药卫生报社新媒体中心主办,滑县卫生计生委、老爷庙乡中心卫生院、老爷庙乡孔村卫生室承办,好医生药业集团、郑州陇海医院、康弘药业协办。此次培训食宿费用均由老爷庙乡孔村卫生室赞助,好医生药业集团、郑州陇海医院联合为110名乡村医生免费赠送了工作服。

商城县

多措并举抓安全

本报讯(记者王明杰 通讯员曹可成)记者昨日从商城县卫生计生委获悉,商城县卫生计生委推出4项举措狠抓卫生计生系统整治工作,为安全生产和社会和谐稳定打下了坚实基础。

商城县卫生计生委共抽调32名“精兵强将”,分成8个安全生产检查小组,进行集中培训,逐单位开展地毯式排查;重点检查特殊药品的保存与使用安全,集中约谈安全隐患问题突出、整改缓慢、整改不力的卫生计生机构“一把手”,书面通报问题,分析形势,讲清利害关系,督促其依法落实主体责任,及时整改,务求取得实效;实行安全问题限时销号制,各单位对集中督查和日常检查中发现的安全问题,限时逐项整改,整改到位一项,报卫生计生委核销后销号一项,直至全部整改销号完毕;充分利用报纸、电视、广播等媒介,向卫生计生工作人员广泛宣传这次集中治理活动的范围、范围和要求,向群众重点宣传卫生和计生公共场所消防安全注意事项,让全社会共同参与、共同监督。



7月26日,三门峡市湖滨区农合办检查组在高庙乡卫生院对一名住院患者住院信息、治疗用药等情况进行核实。为了健全新农合长效监督机制,堵塞新农合基金监管漏洞,规范医疗服务行为,湖滨区农合办从7月初到8月上旬开展为期40天的关于套取新农合资金问题集中整治行动,重点整治新农合定点医院通过伪造病历处方、收费票据、住院信息等手段套取新农合资金问题以及违规用药、违规收费等不规范服务行为,确保新农合惠民政策落到实处。

侯青峡 王玮萍/摄

征稿启事

本版《每周说法》栏目现在面向基层(卫生院、卫生室)医务人员征集在工作中遇到的相关问题,本报将邀请专业法律顾问及相关部门专家及时予以解答。

联系方式:373204706@qq.com

观点

提升卫生院服务功能迫在眉睫

□沈青

乡镇卫生院是连接县级医院和村卫生室的桥梁,向县级医院提供卫生信息资料,对村卫生室进行医疗指导,充分发挥其作用能有效缓解看病贵、看病难问题。但笔者感到一些乡镇卫生院的作用并未得到有效发挥。

原因主要有3个:一是乡镇卫生院职工工作积极性不高。2009年医改前,乡镇卫生院对药品销售差价补偿的依赖性高,职工工资与卫生院经营效益直接挂钩。医改后,药品实行零差

价率,职工的工资由财政发放。乡镇卫生院补偿和激励措施未及时制定,职工干多干少一个样,导致工作积极性下降。二是医疗技术、药品等不能满足患者需求。为了降低医疗风险,在平诊过程中,遇到稍微难治的患者,医务人员就建议其转至上一级公立医院就诊。三是医务人员普遍身兼数职,部分乡镇卫生院由于缺乏专业的财务、办公室人员,为了确保医院正常运行,医务人员往往在坐诊的同时还

要花精力从事行政事务,难以在专业上专注发展。为此,笔者建议:一是政府加大投入力度,为乡镇卫生院提供人、财、物等各方面保障。乡镇卫生院应按照服务区域人口数量和卫生服务需求配备相应的公共卫生服务人员,并配备专业的财务及办公人员,使医务人员能专注于本领域的专业发展,避免身兼数职的现象。增加人员,为了确保医院正常运行,医务人员往往在坐诊的同时还

列入年度财政预算,根据乡镇卫生院发展规划,增加医疗设备建设等项目经费,并保证专款专用,足额到位。通过追加经费,弥补城乡公共卫生资源配置不平衡的状况。

二是政府应督促卫生部门完善激励机制,将服务质量、水平与能力与薪酬挂钩,实行分项考评计分,评比先进,提高医务人员工作积极性。

三是加强对乡镇卫生院医务人员培训,可以开展业务帮扶,定期聘请“三甲”医院医生授课和技术指导,或者派医务人员到医疗条件和技术好的机构学习进修,通过政府支持、卫生院自身挖掘和县级以上医院帮扶的方式,提升乡镇卫生院医务人员业务水平和能力。要鼓励年轻医务人员、医学院校的新力量到基层服务,并为其提供较好的工作环境和相对优厚的工作条件,从根本上缓解基层医务人员短缺和水平不高的现状。