

# 医药卫生报

YIYAO WEISHENG BAO



官方微信二维码

专业角度 健康深度



官方微博二维码

2014年8月26日

星期二

甲午年八月初二

第 94 期

总第 2817 期  
今日 12 版

□河南省卫生计生委主管主办  
□医药卫生报社出版  
□国内统一刊号:CN41—0024  
□邮发代号:35—49  
□电子邮箱:yywsbs@163.com  
□网站:www.yywsb.com

## 郑州市第六人民医院人才引进启事

郑州市第六人民医院(河南省传染病医院)始建于1953年,为郑州市转化医学中心、郑州大学教学医院、三级医院。医院现有在职职工1000余人,其中博士、硕士136人,高级职称医务人员102人,中级职称医务人员176人,国家级专家2人,国家级专业委员会委员5人,省市学会主任委员7人,在各学会担任委员近百人。医院核定床位1100张,住院病人日均1200人以上。

郑州市第六人民医院实行“一专全能”的发展模式,现因业务发展需要,面向全国诚聘卫生类相关专业人才,公告如下:

**一、博士**  
(一)引进专业:儿科、肿瘤内科、心血管内科、神经内科、肾内科、呼吸内科、感染科、消化内科、神经外科、普外科、重危医学、介入科(心脏介入)、分子生物学。  
(二)引进条件:50周岁以下,创新性、具有丰富的临床工作经验,科研成果突出;具有正、副高级职称者优先。  
(三)待遇:1.医院将提供住房及优厚安家费。2.提供双倍的科研启动资金等一系列福利待遇。3.根据需要进行岗位安排适当的工作。4.其他具体事宜从优。  
欢迎来函面谈,医院直接接待。

**二、学术带头人**  
(一)引进专业:儿科、肿瘤内科、心血管内科、神经内科、肾内科、呼吸内科、感染科、消化内科、神经外科、普外科、重危医学、介入科(心脏介入)、急救医学、麻醉学、影像诊断学、分子生物学。  
(二)引进条件及定位:1.条件:50周岁以下,副高级以上职称,领导和组织协调能力好,具有丰富的临床工作经验;有三级甲等医院工作经验者优先。2.定位:学科带头人及储备学科带头人。  
**三、硕士及实用型人才**  
(一)引进专业:儿科(6名)、肿瘤内科(6名)、心血管内科(6名)、神经内科(6名)、肾内科(6名)、呼吸内科(8名)、感染科(8名)、消化内科(6名)、眼科(2名)、神经外科(4名)、泌尿外科(4名)、胸外科(4名)、肝胆外科(6名)、骨外科(4名)、普外科(4名)、口腔颌面外科(2名)、皮肤科(2名)、重症医学(6名)、介入科(心脏介入4名)、急救医学(8名)、麻醉学(2名)、病理学(4名)、影像诊断学(6名)、临床药学(6名)、生物医学工程(4名)、分子生物学(5名)。

(二)引进条件:1.硕士:45周岁以下,有三级甲等医院工作经验者优先。2.实用型人才:45周岁以下,本科以上学历,已取得临床执业医师资格证书,有三级甲等医院工作经验者优先。

**四、注意事项**  
1.应聘者可来函或通过电子邮箱与院人事科联系。2.应聘材料:本人简历、身份证、毕业证、资格证、执业证、职称证复印件及近期免冠照片。3.详情可查阅郑州市第六人民医院网站(www.zzyf.com)或致电人事科。

**五、联系方式**  
通讯地址:郑州市京广南路29号郑州市第六人民医院人事科  
邮政编码:450015 邮箱:zzyfzrsk@126.com  
联系电话:(0371)6031633 联系人:吕老师

全国优秀医药健康类报纸

省卫生计生委召开党组中心组集中学习扩大会议

## 抓好“两个责任”落实 推进党风廉政建设

本报讯(记者刘 旸 史 尧)8月25日上午,省卫生计生委召开党组中心组集中学习扩大会议,集中学习关于落实党风廉政建设的相关理论知识。省卫生计生委主任、党组书记李广胜做《抓好两个责任落实,推进党风廉政建设》的专题辅导,省纪委驻省卫生计生委纪检组组长、党组成员魏金琳主持会议并传达河南省委《关于落实党风廉政建设党委主体责任和纪委监督责任的意见(试行)》的主要内容。在郑的省卫生计生委领导参加会议。省卫生计生委直属和联系单位处级以上干部,省卫生计生委机关全体人员共400余人参加会议。

“落实党风廉政建设责任制,党委负主体责任、纪委负监督责任”(以下简称“两个责任”)是十八届三中全会的重要部署。李广胜说,全省卫生计生系统各级党组织和纪检监察机构,要统一思想,充分认识提出“两个责任”的重要意义,充分认识到“两个责任”是党要管党的政治担当,是执行党章的切实体现、是深化改革的重大任务、是现实问题的强势纠偏,只有真正地把责任担起来,党风廉政建设才有出路、才有希望。全省卫生计生系统各级党组织和纪检监察机构要明确任务,充分明晰“两个责任”的内容,进一步领会主体责任是一个责任体系,领导班子、主要负责人和班子其他成员共同担负起党风廉政建设的主体责任

责任,党委(党组)履行集体责任,主要负责人履行第一责任人的责任,其他成员履行好职责范围内的主体责任;各级纪委要履行好监督责任,既要协助党委加强党风廉政建设和组织协调反腐败工作,又督促检查相关部门落实惩治和预防腐败工作任务,经常进行检查监督,严肃查处腐败问题。

李广胜要求,全省卫生计生系统各级党组织和纪检监察机构须强化责任,坚决推进反腐倡廉工作深入开展。纪检监察机构负责同志要聚焦“主业”“主责”,积极转职能、转方式、转作风,紧紧围绕监督执纪问责,全面提高履职能力;把不该管的工作交还“主责”部门,做到不越位、不缺位、不错位,把更多精力放到党风廉政建设和反腐败工作主业主上来;要敢于监督、善于监督,以省卫生计生委党组和驻省卫生计生委纪检组为坚强后盾,大胆开展工作,真正将监督职责履行到位。

李广胜表示,“两个责任”的落实最终要体现在反腐倡廉各项任务的落实上,省卫生计生委将进一步明确党风廉政建设的责任分工,开展党风廉政建设督导检查,持之以恒地改进作风,加强反腐倡廉宣传教育,加强案件查办,切实担负起落实“两个责任”的重大任务,自觉当好党风廉政建设和反腐败斗争的领导者、执行者、推动者。

全体参会人员还一同观看了题为《坚持以零容忍态度惩治腐败》的廉政教育片。

## 一位计免工作者的专家范儿

本报记者 刘 旸

### ■ 基层采风

从三级甲等医院的消化内科医生到社区卫生服务中心的计划免疫工作者,2年前,郑州市淮河路社区卫生服务中心计划免疫科科长胡秋菊的这次工作“下调”让许多身边人费解。

在外人看来,胡秋菊每天接触的对象从癌症患者变成了“健康宝贝”,似乎“英雄无用武之地”。但在社区待了两年的胡秋菊却认为,计划免疫工作很有成就感。

**计划免疫也可以“全流程”**  
单纯的服药丸、打针变复杂了  
爱笑、亲切、善于交流,是胡秋菊给人的第一印象。这种友善的性格也帮助她迅速与家长们打成一片。记者观察到,一个上午要完成50多剂的疫苗接种工作,她和4位同事忙个不停,交流就从来没有停过。

“今天你的孩子接种的是百白破,接种之后有可能会局部硬结,要注意让孩子多喝水,出现硬结了可以用土豆片贴在接种部位。”同样的微笑、同样的话,在接种前、接种时、留观中,胡秋菊每次都要给孩子家长们讲3遍。

胡秋菊对于这样的重复乐此不疲。在她看来,自己创新了一套独有的服务标准,这样的服务标准慢慢地征服了家长们。

这套服务标准学名叫计划免疫全流程服务

务,不单单关注接种儿童的接种、留观过程,还延伸到科学育儿的方方面面,如科学喂养、儿童保健、急症处理、常见病答疑等。凭着在河南中医学院第一附属医院消化内科工作的背景,胡秋菊在回答家长们的疑问时,显得很轻松。

“看到一些家长们的错误做法,我就总想以医生和母亲的双重身份帮帮他们。”胡秋菊说,“计划免疫不能单单为了打针而打针,最终关注的还应该是人群的健康。”

现在,打给胡秋菊和科室成员的电话,除了咨询安全接种外,更多的是咨询科学育儿的,这也是胡秋菊推广全流程计划免疫模式带来的新变化。

**妈妈大课堂越办越红火**  
计划免疫的广阔天地打开了  
接种、造册、核对、补种……在郑州市淮河路社区卫生服务中心,计划免疫的工作可谓满档运行。但在完成常规工作之外,每周1次的科室内部业务学习从未间断过。

“我们除了分析特殊接种病例、分享接种技术之外,还要在胡科长带领下学习科学喂养、儿童护理、口腔护理、过敏性休克处理、静脉输液、无菌操作等多个相关专业的技术和技能。”郑州市淮河路社区卫生服务中心计划免疫科工作人员刘颖超说。(下转第二版)



模拟还原服务型执法

8月20日15时9分,在鹤壁市卫生监督局的卫生监督现场模拟检查室内,该局卫生监督二科科长陈春华正在为监督员们讲解医疗机构放射诊疗监督的细节及步骤。

卫生监督现场模拟检查室是鹤壁市卫生监督局刚刚启用的,这里一比一还原了医疗机构放射诊疗现场,候诊室、放射科、摄片室一应俱全。“这里能以比较直观的形式学习监督执法,是我们探索服务型执法的一次尝试。”陈春华说。 刘旸/摄影报道

## 利用新农合杠杆调控医疗行为 开封市医疗机构变“要我管理”为“我要管理”

本报讯(记者李 季)8月25日记者从开封市新农合管理办公室获悉,该市今年上半年新农合基金运行平稳,管理部门充分发挥新农合经济杠杆的作用,有效促进了各级定点医疗机构加强内部管理。目前该市各定点医疗机构已由原来的“要我管理”逐步转变成“我要管理”。

开封市新农合管理办公室主任常红告诉记者,该市新农合基金上半年共累计补偿67521.22万元,惠及参保农民927.9464万人次,其中享受3万元以上补偿者1155人次,享受6万元以上补偿者185人次,享受10万元以上补偿者42人次,享受15万元以上补偿者9人次。参保农民的医疗保障水平得以进一步提高。

为了确保新农合基金平稳运行,开封市强化新农合监督管理,规范医疗服务行为,积极探索多种形式的新农合支付制度改革,进一步巩固新农合总额预付制度。今年年初,该市开展了去年总额预付年终清算与今年年度方案核定工作。在运行期间,该市实时对总额预付各项指标进行分析,发现问题及时予以解决。今年,该市把国家规定的须专项准入的医疗项目纳入新农合审核范围,例如手术分级管理、心脏介入、髓关节置换术等特殊诊疗项目及院内制剂许可,对没有专项许可证的单位,由新农合基金将其补偿费用予以扣除。此项工作一经实施,有效杜绝了新农合的不合理支出。当新农合基金扣除部分资金后,相关医疗机构管理者立即责成相关科室办理许可手续,促进了医疗机构规范执业,协助了相关执法单位的规范管理。

相关措施推行后,开封市新农合各定点医疗机构均强化了内部管理措施,均住院费用增长率明显下降,其中开封市中心医院、开封市第二人民医院等医疗机构首次出现了负增长。

展中,医务人员分析穿刺不成功的原因,加大对低年资护士进行培训的力度,以各种方式改善患儿的血管条件,促使留置针穿刺成功率由原来的91.27%提高到96.85%。

“品管圈活动的开展,给全院职工提供了一个展示自己创意和才能的舞台,更成为医院挖掘人才、培养人才的途径。”郑州市儿童医院新生儿内科二病区“新安圈”圈长孙慧清和总务科“动力圈”圈长王俊杰都表达了同样的想法。他们认为,“在这个舞台上,普通的医务人员是主角,通过在本职工作中寻找问题、发现问题、解决问题而获得自信和成就感。他们敢于向问题叫板,敢于向新领域挑战,有效提高了工作效率,提高了病人满意度,从一个医院管理的旁观者变成了自己智慧的参与者和贡献者。”

随着医药卫生体制改革改革的深入,医院的管理工作有了新的内涵。郑州市卫生局副局长原学岭表示,品管圈活动作为一种新的职业化管理模式,能够利用科学性的依据作为支撑,查出要因,找到真因,把握现状、分析对策,有针对性地解决问题,建立自下而上的质量改善模式。医疗机构引入品管圈管理模式的意义在于,将管理自上而下的单轨制变为上下联动的双轨制,激发了创新活力。

## 电视现场问政新农合

郑州市人大常委会专题询问新农合实施情况

本报讯(通讯员阎涛涛)8月21日上午,郑州市人大常委会对该市新农合制度实施情况进行专题询问。市人大常委会相关成员、人大代表及部分市民代表参加。中原网、郑州电视台、郑州电台等媒体首次进行同步直播。

9时许,专题询问一开始,人大代表吴卫平就率先举手,询问如何提高新农合服务能力和保障水平。副市长刘东做了回答。各位代表争着就新农合制度实施的热点、焦点问题进行现场一对一询问和追问,所有被询问人都要进行应答,直到询问人满意为止。郑州市卫生局局长顾建钦针对大家提出的慢性病政策、困难群众医疗救助政策、基层网点建设等12个问题一一解答。随后,市财政局、市民政局相关部门负责人也就相应问题接受现场询问。为时90分钟的专题询问,在一问一答的“现场问”和“自由问”中拉上帷幕。

据郑州市人大常委会相关负责人介绍,专题询问是人大常委会依法对“一府两院”工作实施监督的方式之一。此次询问程序严格和规范,紧扣人民群众关心的民生问题,并首次采用网络、电视、电台直播的形式,保证了人大监督问出症结、问出责任、问出方向,问出代表和百姓的心声,使应询者答出原因、答出对策、答出承诺,积极回应群众诉求。

郑州市人大常委会主任白红战对本次专题询问给予肯定。他要求将要询问的问题建立台账,逐项落实,以人民群众满意为标准;要务求实效,将新农合工作情况纳入审议,提出具体的意见和建议;要完善机制,重点对新农合筹资标准不高、资金投入不足、基层医疗卫生设施不全、信息化程度不高等问题进行跟踪监督。

“自由问”中拉上帷幕。

据郑州市人大常委会相关负责人介绍,专题询问是人大常委会依法对“一府两院”工作实施监督的方式之一。此次询问程序严格和规范,紧扣人民群众关心的民生问题,并首次采用网络、电视、电台直播的形式,保证了人大监督问出症结、问出责任、问出方向,问出代表和百姓的心声,使应询者答出原因、答出对策、答出承诺,积极回应群众诉求。

郑州市人大常委会主任白红战对本次专题询问给予肯定。他要求将要询问的问题建立台账,逐项落实,以人民群众满意为标准;要务求实效,将新农合工作情况纳入审议,提出具体的意见和建议;要完善机制,重点对新农合筹资标准不高、资金投入不足、基层医疗卫生设施不全、信息化程度不高等问题进行跟踪监督。

## “小圈”产生大能量

——郑州市儿童医院践行品管圈管理模式侧记

本报记者 李伟强 通讯员 万道静

“药满意圈”“珍心圈”“新安圈”……这些看起来很炫的名字,可不是什么食品类新产品,而是郑州市儿童医院第一期品管圈(品质管理圈)管理模式期末汇报中的各个“圈名”。

在每个富有新意的“圈名”下面,都有5~10名“圈员”。这些“圈员”在品管圈管理模式的号召下,从细微处入手,共同解决身边的质量管理问题,以全面提升医疗服务品质。

**追踪前沿:“品管圈”落地**  
“我们的‘药满意圈’与‘要满意’谐音,‘药’字体现了药学性质,‘要满意’寓意要患者、临床人员、领导、各界群众满意,更要我们自己满意。”“这是我们的‘珍心圈’,提高急危重症患儿抢救能力一直是我们的方向……”这是郑州市儿童医院各品管圈对选题意义、目标达成率等内容进行的系统解读。

“品管圈”是指同一工作现场、工作性质相似的工作人员,自动自发进行品质管理活动所组成的小组。通过不断查找问题,工作人员应用科学的品质管理工具和统计手法,持续不断地对工作现场进行改善与管理,以改善服务质量,使患者最终受益。

郑州市儿童医院高度重视质量管理工作,2011年启动“三合理一规范质量年”活动,2012

年将“等级评审活动”列为年度工作主线,2013年开展“质量文化年”活动,做到了“年年有活动,事事有抓手”。同时,该院遵循品质管理循环(PDCA)要求,持续改进质量,逐步建立长效运行机制。2013年12月,该院通过三级甲等儿童医院省级评审,成为发展史上的里程碑。

“品管圈活动的推行,体现了医院在管理上从‘大处着眼、小处着手、持续改进’的理念,这对培养护士的‘问题意识’,全方位增强护理人员的能力起到了积极的作用。”郑州市儿童医院院长周崇臣说,为了让品管圈活动有效开展,医院专门出台《郑州市儿童医院开展品管圈活动实施办法(试行)》以及《郑州市儿童医院品管圈活动成果评审及奖励办法(试行)》,建立了品管圈活动的管理与激励机制,满足了职工实现自我价值的要求。

**创新管理:理念转变惠民生**  
“发现问题,解决问题,持续改进,不断提升”,这是郑州市儿童医院第一期品管圈管理的主题。在这一方针指导下,该院开设的品管圈共有37个,共在全院进行了6次全方位培训,特别针对14个品管圈的工作人员进行了100多个课时的一对一辅导。通过启发式的授课方式,该院引导医务人员选定主题,分步实施,创建品管圈QQ群、微信等交流平台,协调解决问题。至此,该院临床科室开始了一种自下而上的管理革命。

许耀是郑州市儿童医院药学部“药满意圈”圈长。他告诉记者说:“一开始大家对品管圈非常陌生,通过专家指导、查找资料等形式,大家充分

发挥想象力,自行设计圈徽,谱写圈歌,并将第一期课题确立为《缩短门诊患者高峰时段取药等候时间》。最终,大家集思广益提出整改措施,使患者平均取药等候时间由原来的126.6秒缩短到68.9秒,全年还节约成本约11.7万元。”变“要我去做”为“我要去做”,这些都得益于品管圈管理模式。

如何提高门诊输液患儿留置针穿刺成功率?这一直是郑州市儿童医院急诊科在开展品管圈活动之非常常思考的问题。急诊科“珍心圈”圈长赵磊说,静脉留置针自投入临床使用以来,因其使用方便,便于抢救及输液,输血量得到了广泛的推广。但由于静脉留置针穿刺技术要求较高,少数护士特别是年轻的护士时有穿刺失败现象,这样就埋下了隐患。在品管圈活动开

展中,医务人员分析穿刺不成功的原因,加大对低年资护士进行培训的力度,以各种方式改善患儿的血管条件,促使留置针穿刺成功率由原来的91.27%提高到96.85%。

“品管圈活动的开展,给全院职工提供了一个展示自己创意和才能的舞台,更成为医院挖掘人才、培养人才的途径。”郑州市儿童医院新生儿内科二病区“新安圈”圈长孙慧清和总务科“动力圈”圈长王俊杰都表达了同样的想法。他们认为,“在这个舞台上,普通的医务人员是主角,通过在本职工作中寻找问题、发现问题、解决问题而获得自信和成就感。他们敢于向问题叫板,敢于向新领域挑战,有效提高了工作效率,提高了病人满意度,从一个医院管理的旁观者变成了自己智慧的参与者和贡献者。”

随着医药卫生体制改革改革的深入,医院的管理工作有了新的内涵。郑州市卫生局副局长原学岭表示,品管圈活动作为一种新的职业化管理模式,能够利用科学性的依据作为支撑,查出要因,找到真因,把握现状、分析对策,有针对性地解决问题,建立自下而上的质量改善模式。医疗机构引入品管圈管理模式的意义在于,将管理自上而下的单轨制变为上下联动的双轨制,激发了创新活力。

河南三年内实现健康档案管理高危行业全覆盖

为二百万职工建健康档案

本报讯(记者刘 旸)记者从河南省总工会获悉,今年年底,河南将要为300万职工建立职业健康档案,3年后实现全省重点高危行业职工全覆盖。

近年来,全省各基层工会以职业危害严重的行业企业为重点,把推行劳动安全卫生专项集体合同(条款)、职工健康体检作为工会参与职业病防治工作的切入点,重点督促企业为职工建立职业健康档案。针对煤矿、化工、冶金、建材等职业病高发行业,我省重点强化外来务工人员的职业病防治工作。健康档案建立后,工会组织将督促企业严格执行体检制度,做好岗前全面体检和在岗体检,确保及时掌握职工健康状况,维护职工健康权益。

从今年起,全省工会组织为高危粉尘行业中的重点企业职工建立职业健康档案。截至6月30日,全省各类企业已为职工建立265万份档案,有92.75万外来务工人员从中受益。今年下半年,河南将进一步加大工作力度,年底前为300万企业职工建立职业健康档案。到2017年,我省企业职工建档人数将达到500万,实现重点高危行业职工全覆盖。

## 河南再命名10个卫生应急示范区

本报讯(记者刘 旸 通讯员赵杜娟)8月18日,河南省卫生计生委下发关于命名表彰第三批省级卫生应急综合示范县(市、区)的通知,正式命名新密市等10个县(市、区)为第三批河南省卫生应急综合示范县(市、区)。

根据专家现场评估及对整改情况的复审结果,结合社会公示,我省正式命名新密市、开封市鼓楼区、舞钢市、宝丰县、孟州市、许昌市魏都区、漯河市源汇区、民权县、太康县、项城市为第三批河南省卫生应急综合示范县(市、区)。

河南省卫生应急综合示范县(市、区)数量已增至26个,其中郑州市金水区、义马市、嵩县、平顶山市卫东区、信阳市平桥区已被命名为国家卫生应急综合示范县(市、区)。

### 今日导读

- 改善医患关系要掌握主动权 ..... 2版
- 现场模拟科学防范伤医事件 ..... 2版
- 公立医院药品采购有新变化 ..... 6版
- 国医大师谈高级人才基本功 ..... 9版