

基
层观察

卫生院积极性为何下降

支监管制度，纠正了一直沿袭的坐收坐支现象；药械采购以及基础建设中的乱象得到遏制；逐利行为淡化，公益性增强。

投入增加诊疗量降低

根据《全国卫生财务年报资料》，2009年，全国各级政府对卫生院投入总额为229亿元，2011年增至573亿元。在此期间，全国的诊疗人次和入院人次稳步增长，而卫生院却不断提升。

2012年《中国卫生统计年鉴》显示，与2009年相比，2011年，卫生院诊疗人次占全国医疗机构诊疗总人次的比例由16.0%下降至13.8%。在安徽省的10个样本县中，重点调查了其中6个县的卫生院的手术台数。结果显示，6个县手术台数由2009年的19962次下降至2011年的13288次，下降33.4%。

次均药费变化不明显

实行基本药物制度之后，全国医疗卫生机构使用的基本药物价格平均下降了30%。但是《全国卫生财务年报资料》显示，全国卫生院住院次均药品费用仅从2009年的519元，降至2011年的487元，降幅仅为6%。2012年《中国卫生统计年鉴》的资料则显示这一费用从2009年479.6元，增至2011年的492.3元，增长3%。上述两份权威的统计资料显示的数据虽然略有差异，但基本可以说明，在药品价格下降30%的背景下，卫生院住院次均药品费用并未发生明显的变化。

投入政策落实不够充分

根据《全国卫生财务年报资料》，全国卫生院固定资产和在建工程资金总额2001年~2009年的年均增长率分别为12.68%，但是2009年~2011年的年均增长率降为5.71%。如果按照10%计算固定资产折旧率，2009年后卫生院的固定资产实际呈负增长。本次调查的资料显示，13个县中有3个县2009年后政府对卫生院的基本建设和设备购置的投入为零。

实行基本药物制度后，政

策明确规定卫生院的基本建设和设备购置由政府投入，但是这一政策没有充分落实。

补偿政策尚存缺陷

现行卫生院核定补偿的依据是“核定收支，差额补偿”。但实践显示，这项政策存在缺陷。这项政策的基本特点是“多做少补”。调研中，某县有两

所卫生院，覆盖人口和机构规模都大致相同，但由于内部管理的差异，这两所卫生院在医改前服务能力差别很大，2009年门诊人次相差3.15倍，住院人次相差2.23倍，业务收入相差4.12倍，职工人均工资也相差2.08倍，“多劳多得”的分配制度在当时得到了较好的体现。2010年县财政按照卫生院前3年收入的平均数核定医疗收入，绩效差的卫生院核定的收入指标为15.85万，绩效好的卫生院核定的收入指标为90.49万，相差5.7倍，但核定两所卫生院职工的人均工资却由原来相差2.23倍变为按标准水平全部拉平。

这种干多干少一个样的补偿制度，使卫生院失去了提供医疗服务的积极性。

人员经费用其他费用冲抵

实行基本药物制度后，根据收支结构的变化，国家明确规定卫生院的人员经费应由政府负责，但多数县（市）没有兑现。调查发现，13个县人员经费补助水平仅为应补偿额的50.55%。其中，有12个县没有足额补助，有4个县的补助水平在30%以下，有1个县的补助为零。

调查还发现，多地存在以医疗收入和公共卫生服务经费冲抵人员经费的现象。最常见的是两条渠道：其一是压缩公共卫生服务的必要支出，服务缩水；其二是在新农合资金上做文章。

人事管理存在3个问题

编制空缺：没按编制配齐人员，经费也没有按编制数核定。13个县的卫生院空编总数为1633人，占核编数的15%；空编率最高的县达到27%。按人均经费4万元计算，13个县因为空编被财政少核的人员经费为6532万元，平均每个县达500余万元。

在编不在岗：占有编制的人因有“皇粮”身份，有的被借调到县级机构，“皇粮”也随之带走，卫生院的编制被长期占用。某省一所中心卫生院的18名在编人员中，被借调到县级机构上班的有6名，占在编人员的33%。

在岗不在编：由于编制核定本来就比较紧，再加上核定的编制没有配齐，部分在编人员又被长期借调，导致卫生院人手严重不足，于是只好自费聘用人员。

现行的编制控制给乡镇卫生院人事管理形成格局是：对编内人员，将编制固定到人头，强化身份管理，淡化岗位管理，导致机制失活；对编外人员，又放松了对资质、总量以及劳动契约的掌控，导致人员失控。

管理方的直觉：建立了收

新一轮医改给卫生院带来了什么变化？中国农村卫生协会日前披露的乡镇卫生院绩效管理研究结果显示，改革后，卫生院的公益性增强了，但是积极性呈现下降的趋势。

据悉，课题开展期间，参与课题的研究人员分析了相关年度的《中国卫生统计年鉴》《中国卫生服务调查》《全国卫生财务年报资料》以及有关机构提供的统计资料，调查走访了安徽、四川、江西3省13个县的基层医改情况（以安徽省为主体，共10个县）。课题于2013年9月底完成，近期才对外披露结果。

改革直觉效果不错

需方的直觉：药品单价下降了；医疗费用报销幅度提高了；公共卫生服务免费了，服务项目增多了。

供方的直觉：退休人员待遇得到财政保障；原先收入低的机构和人员现在收入提高了；大多数员工取得了事业单位在编人员身份，保障感增强了；历史遗留债务基本得到清理。

管理方的直觉：建立了收

建议

让公益性与积极性兼容

在新一轮医改中，卫生院大致经历了两个阶段：第一阶段始于2010年初，强调回归公益性；第二阶段自2011年开始，注重调动积极性。

目前应进入第三阶段，强调公益性与积极性兼容，让卫生院的生存与发展能力活跃在公益性的框架内。

纠正抵触行为

要纠正基层政府的冲抵行为，必须从国家层面上正本清源。建议分两步对现行的补偿政策进行调整。

第一步：以“定项定额补偿”取代“核定收支，差额补偿”。

基本建设和设备购置支出：政府投入和卫生院收支结余。

人员经费支出（含在编员工工资、绩效工资、五险一金，离退休人员经费）：政府全额投入。

公共卫生服务经费支出：政府全额投入。

基本医疗服务业务经费支出：卫生院医疗收入。

药品支出：卫生院药品收入。

第二步：将“定项定额补偿”调整为“按服务业绩补偿”。

“定项定额补偿”虽然明晰了补偿路径，但最大的软肋是按编制的人头数核定补偿，很容易形成“大锅饭”，且编制不足或是空编时易造成补偿不足。因此，在各方面条件成熟时，应把补偿标准与编制管理挂钩，将“定项定额补偿”调整为“按服务业绩补偿”。

第二步调整实现后，政府

对卫生院的补偿方式分两类：

其一是基本建设和设备购置经

费，体现政府举办，以此保障公

益性；其二是按照公共卫生服

务和基本医疗服务的业绩补

偿，以此保障效率。

落实用人自主权

政府控制人员总量和资

质，卫生院在核定的总量和资

质框架内自主聘用。

把年度“实际服务量”作为

调整编制的重要依据，服务人

口、地理交通状况等因素只作

为次要依据。

扭转长期“空编”现象，纠

正不适当抬高门槛的现象，变

统招统聘为卫生院自主聘用。

调整内部分配制

政府对卫生院的内部分配

只需要控制3点：其一是以服

务业绩核定机构的分配总额，

取消对分配总额的刚性控制；

其二是规定最低工资标准，保

障底线；其三是禁止将员工收

入与药品和医学检查收入挂

钩，亮出红线。

在此前提下，最大限度地赋

予卫生院分配自主权，不再由

政府把工资核到人头，淡化“皇

粮”概念。

另外，提倡卫生院以能定

岗，以岗定酬，优绩优酬。

重构县域卫生三级网

本次医改在政策设计上忽

略了两个重要区别：其一是忽

略了卫生院和城市社区卫生组

织的功能差异，在具体政策设

计中笼统地归并在基层医疗卫

生机构里“一锅煮”；其二是忽

略了中心卫生院和一般卫生院

的功能差异，在政策设计中简

单地归并在卫生院里“一锅

煮”。

这两个“忽略”导致的共同

结果是削弱了中心卫生院的

医疗中心和管理中心职能。

在新形势下，这种中心作用更

为重要。

必须在管理体制、补偿制

度、运行机制、药品制度、职

能定位等方面，对中心卫生院

与一般卫生院实行差别化政

策。

在突出中心卫生院作用的基

础上，把一般卫生院、非建制

卫生院、村卫生室合并为乡

镇卫生组织，做实网底。在县

域内形成“县级—中心级—乡

级村”三级卫生服务网，以取代传统的县、乡、村三级网。

抓住管理“牛鼻子”

卫生院的运行环节林林总

总，政府需要紧紧抓住一个关

键环节，就是对院长的管理。

院长是卫生院管理的“牛鼻

子”。

院长管理的基本政策是

“任期目标责任制”。

这项政策早于十几年前就已提出，但目前很多卫生院院长还处于任期不清、目标不清、责任不清、权益不清的状态。

一些地区近年来对卫生院

院长管理的行政级别，有些

县（市）把卫生院院长的任

免权收归到县委组织部。

落实院长任期目标责任制

需要解决以下3个基本问题：

一是如何产生院长；二是如

何确定任期以及任期目标和年

度指标；三是如何建立考核制

度以及如何将考核结果与奖惩、任免挂钩。

现在的困难不在于这些方案

的设计，而在于方案的实施。

（徐杰）

人物剪影

卢林忠：治病重在变通

□崔志波

卢林忠是内黄县楚旺镇商业街卫生所所长，出生于中医世家，对中医有浓厚的兴趣。从16岁起，卢林忠便随父行医，掌握了中医世家的医术精髓。

2006年春，西街村陈聚成从医院做手术回来后一直腹泻不止。为了治病，他和家人请过很多名医，跑了很多大医院，最终均无功而返。

后来，他们想起了卢林忠。此时，陈聚成已经瘦得皮包骨头，路都走不动了。卢林忠查阅了大量资料，《千金妙方》中的药方组合了一个方子，又加入了3味补药。起初，患者的身体极度

虚弱，卢林忠按照五天三剂的量进行用药。随着患者病情好转，卢林忠将药量减为十天三剂，并根据病情不断调整药方。一年后，患者终于痊愈。如今，8年过去了，陈聚成的身体依然很好。

今年年初，某村乡村医生向卢林忠求救，说他们村一位新婚男子有性功能障碍，急需治疗。于是，这位男子与母亲、爱人一起来到卢林忠的卫生所。卢林忠详细询问了这位男子的病情后，在九子回春汤原方的基础上，又加入了五味滋补壮阳药材。10天后，根据这位男子的症状，

卢林忠又对方子进行了调整。20天后，这位男子身体恢复正常。从医30多年来，卢林忠治愈了许多不孕不育、性功能障碍患者，不仅挽救了那些濒临离散的家庭，而且让他们重建自信，享受到了做父母的快乐。

当问及是否有诀窍时，卢林忠笑着说：“经过几代人的积淀，肯定会留下一些东西。”但是他认为，如果掌握一些方剂就能成名医，那么通过背诵《千金妙方》，人人都能成名医。他们家传承的真正秘方是“变则通、不变则死”的行医理念。

卢林忠说，随着社会的发

展，人们的生活方式在变，饮食习惯在变，体质也在变。新病种的出现需要医生变通，在继承的基础上结合