一路创业兼风雨 更图跨越唱新歌

——西平县中医院发展纪实

本报记者 丁宏伟 通讯员 张迎春 张东献 文/图

西平县中医院院区一角

伏羲九针神农药，岐黄问对天下传。华夏文明五千年，中医药有着不可替代的地位；作为一种独特的民族文化，中医药在国内传承的同时也在逐步走向世界。

西平县位于河南省中南部，是东方部落首领柏皇氏原封地，亦是黄帝元妃嫘祖之故里。在这片历史悠久的土地上，西平县中医院不断发展，为当地的医疗卫生事业做出了巨大贡献。西平县中医院人继承医德医道，用岐黄之术解大众之苦，造福一方民众。

历尽天华成此景，人间万事出艰辛。西平县中医院从20世纪80年代末的一所乡镇卫生院脱胎换骨，20余年风雨兼程，几代中医人励精图治，实现了从医苑幼苗到杏林奇葩的嬗变，完成了从蹒跚学步到立身潮头的跨越。薪火相传、矢志不移，铺就辉煌之路，西平县中医院走过了一段从无到有、从小到大、从弱到强的沧桑历程。近30年的渴望与激情，谱写了一部西平县中医院人永不停滞的创业史。

发展的历史长河中，融入了一代又一代西平县中医院人的勤劳与智慧，沉淀为不可磨灭的足迹和难忘的记忆。1987年，西平县中医院成立，在迁徙、扩容、沧桑的岁月里，从一所乡镇卫生院成长为西平县中医院这棵参天大树。一条石子儿路，数间小瓦房，是建院之初的景象；2004年，建起新门诊综合楼，同时也翻开了该院发展史上新的一页；2014年，占地面积约为6.87万平方米（103亩）、建筑面积为5.7万平方米的新院区启用。抚今追昔，历代西平县中医院人不断耕耘，艰苦奋斗，在悬壶济世、救死扶伤的历程中，创造了一个又一个奇迹，突破了一个又一个瓶颈，一步一步铺就了该院发展壮大的基石。特别是2003年后，该院发生了翻天覆地的变化，在百废待兴的简陋状态中，逐步建成一所集医疗、预防、科研、教学于一体且中医特色突出的现代化综合性医院。如今，该院以二级甲等中医医院、河南省重点中医医院、省级卫生单位的雄姿屹立于天中大地，成为驻马店市中医行列中当之无愧的排头兵。

驻马店市市长武国定一行在西平县中医院调研指导工作

走过建院初期的艰辛，21世纪，西平县中医院行进到一个新的时代。改革开放的春风使该院焕发出勃勃生机。2003年至今的10多年中，该院全面建设、快速发展。为了适应医院发展和人民群众的就医需求，该院领导班子奋发图强，带领全院职工克服重重困难，艰苦创业，采取一系列行之有效的措施，阔步迈入了新一轮发展的春天。

大鹏一日同风起，扶摇直上九万里。2003年是西平县中医院发展史上的一个里程碑。2003年6月，该院领导班子调整，至今已经有10年多了。该院走过了一段跨越式的发展历程，高标准、大目标、大投入、超常规、高速度的发展模式令同行为之惊叹，让全院职工为之自豪。

善弈者谋势，不善弈者谋子。10年来，以西平县中医院院长吕春迎为首的医院领导班子，聚精会神搞建设，一心一意谋发展、谋大事、干实事，抢抓发展机遇，科学决策，一个个精彩华章在他们的带领下谱写：

深化内部改革，强化内涵建设，激活用人机制；注重科技创新，打造文化品牌；实施科教兴院、人才强院战略；“优质服务年”“质量管理年”“医院管理年”等，一年一个主题；建设市级重点专科、省级重点专科、省级重点中医医院等，一步一个台阶……西平县中医院的发展达到了一个前所未有的高度。

医疗质量 围绕核心促提升

“要看病，就要去医疗技术精、服务优、环境好、治疗有保证的医院。”在西平县中医院周会上，吕春迎常用老百姓的这句话当开场白。医院要发展，归根结底是一所医院医疗质量的发展。要使医疗质量提高，必须有一套切实可行的规章制度。几年来，该院始终以提高医疗质量为核心，以“医院管理年”活动为载体，落实各项核心制度，并严格执行。院长行政查房制度，由院长定期带领职能科室负责人深入科室，检查包括监控措施在内的各项医疗质量管理措施是否到位，对医院规章制度、病历书写质量、医疗安全、医院感染预防和服务质量等方面进行考核，查房结果和存在的问题向全院通报，并提出持续改进的措施和要求。

西平县中医院注重加强“三基三严”训练，重点强化对医务人员的基础知识、基本技能进行培训和考核；开展院内业务培训及科内业务小讲堂、查房讲课、会诊时小讲堂、手术前小讲堂；加强“三基三严”训练和考核，并对考核不合格者实行一对一谈话警示和停岗处罚；定期开展病历书写讲座，提高医生病历书写质量。为了提高三级查房质量，业务院长参与查房，现场予以讲评，提出改进意见，提高查房质量。在全市及全省卫生系统的中医知识竞赛和技术比武中，该院集体和个人成绩连年名列前茅。

加强质量监控，促进医疗质量持续改进。各职能科室在院领导牵头下，每季度对医疗安全、处方质量、医疗技术及人员资格准入等情况进行检查，对临床各项工作进行具体量化、客观公正地进行考核和评价。通过努力，西平县中医院在每年的各项省质控检查及省卫生厅组织的“医院管理年”活动考核中，均获得优秀成绩。

高水平的医疗质量同样取决于高素质的人才和先进的医疗设备，这是西平县中医院领导班子达成的共识。该院先后购买了飞利浦螺旋CT、核磁共振、GE彩超、DR、全自动生化分析仪等先进医疗设备，着力提高综合实力；加强与三级医院联系，聘请专家前来授课讲学，定期选派医疗骨干外出进修，使该院的医疗技术水平有了大幅提升。该院设立了科技进步奖、引进新技术新项目奖、优秀医学论文奖，推动了医疗技术的发展。

医院管理 风清气正好扬帆

西平县中医院不断拓展管理思路，围绕转变作风、德行至上的理念，创新行政业务管理，提高管理效率；建立起行政业务管理每日例会制度，在每周一次的院领导班子会、院中层干部会的基础上，行政业务管理各职能部门人员每天早上集中例会，总结汇报前一天的工作情况，对院周会部署工作的落实情况及当天工作安排做到每日一推动、每日一督促，有效遏制了工作流于形式、重布置轻落实的陋习；建立竞争激励制度，推进干部选拔制度改革，采取科室推荐与毛遂自荐相结合、职工测评与群众点评相结合、自我演说与工作实绩相结合的方式，公开选拔科室主任、护士长，同时，把医务人员的工作数量、工作质量、患者满意度纳入绩效考核范围，激发了广大专业技术人员比学习、比进步、比贡献的积极性。这一举措实施后，20多名中青年骨干通过民主测评和竞聘走上科室管理岗位。

西平县中医院全面推行医务、院务、党务公开，提高全体职工参政意识，定期召开职工代表大会、党委民主生活会，加强行风建设，开展民主评议行风、政风活动，成立纠风办，建立健全各项规章制度，出台了“医德一票否决”的用人制度，调整完善了综合纪律检查组，广泛听取群众意见；通过院务公开栏、医院网站、会议纪要等多种形式发布医院运营信息、大政方针、重大事项和改革举措等；在干部任免、工程招标等重大问题上实行集体决策制度，对设备、耗材、药品等实行公开招投标制度，提高管理透明度，受到全体职工的好评。

人才培养 春暖杏林绽奇葩

西平县中医院奉行“唯才是举”的用人理念，以人才战略为立院之本，以人才培养为支撑点，促进跨越式发展。该院坚持引进与培养相结合、激励与鞭策并举的方式积极培育人才骨干，营造人尽其用、人尽其才的工作氛围，积极搭建人才成长平台，加大对学科带头人和骨干人才的培养力度；进行政策倾斜，鼓励专业技术人员积极参加职后学历教育，不断改善其学历结构，加快医、药、护、技学科专业人员专业素质提升的进程。宽松的环境、优惠的政策，滋润着一批又一批医务英才在该院茁壮成长。目前，该院共有在职职工786人，其中卫生专业技术人员629人，占全院职工的80%，高级职称人员41人、中级职称人员126人、医学硕士6人、本科生200余人，占专业技术人员的60%以上。迄今为止，该院临床医技与所有的专业都配备了一定数量的本科学历以上的高级人才，一支高学历人才队伍已经组成。这支汇聚了中医行业一流专业人才的医、药、护、技队伍，为该院的建设和发展奠定了雄厚的人才基础。

1987年的西平县中医院

学科建设 异彩纷呈显特色

为了促进医院的快速发展，切实解决老百姓看病难问题，西平县中医院近8年来走大专科小综合、差异性发展道路，整合资源，着力推进特色专科与重点学科规模化建设，力争使特色专科和重点学科做强、做大、做出特色，提高核心竞争力，走出一条以心脑科为龙头、中医康复为特色、内科外科兼修为重点的发展道路。

依托重点学科，发展特色专业是西平县中医院学科建设的鲜明特色。瞄准当前医学技术前沿，实施以“院有名科、科有名医、医有名术”为重点的“三名”战略，以学科建设为龙头，优化学科环境，改善专科结构，落实科主任管理制度，制定临床重点专科建设详细规划，建立临床重点专科评估考核制度，形成了长效的管理机制。以重点专科、特色专科推进学科建设，围绕重点专科建设，该院整合医疗资源和人才资源，培养、充实专科人才队伍，同时投入大量资金，引进先进设备，培育特色技术，提升实力，并切实以患者为中心狠抓专科管理，为广大患者提供优质服务。该院心脑科是河南省中医管理局确定的特色专科、驻马店市重点专科，分为4个病区，配备24小时动态心电监测、除颤仪、锥颅钻孔等设备，在心脑血管疾病的治疗上，以中药为主、西药为辅，中西医结合，疗效显著；相继开展了应用溶栓疗法加中药活血化瘀治疗急性脑梗死、心肌梗死及周围血管血栓的溶栓治疗、重症脑出血患者颅内血肿微创术，开展了中风后遗症的康复治疗，采用针灸、熏洗、推拿按摩的方式，融中西医治疗与康复为一体，大大降低了致残率。

高血压病辨证分型是国家“十二五”规划重点推广的高血压病诊疗项目。西平县中医院用中医理论、中医的理法方药将高血压病归纳为“四证六型”，并运用中药系列“降压宝”实现了“一证一方、一型一药”的个体化治疗方案。2011年7月19日，西平县高血压病患者诊治中心在该院正式成立，已取得良好的成效，受到高血压病患者的一致好评。

西平县中医院康复科是该县及周边县（区）规模最大、开展项目最齐全的综合性疼痛康复专科，现拥有康复门诊部、住院部以及脑血管偏瘫康复、脑瘫康复和颈肩腰腿痛3个治疗组，开展以神经康复、骨关节疾病康复为主的综合性康复医疗，形成了以脑卒中、脑外伤、脊髓损伤等疾病为特色的康复医疗技术，开展了包括物理治疗（PT）、作业治疗（OT）、心理治疗、针灸、推拿、针刀、中药疗法等技术，综合治疗颈肩腰腿痛、骨质增生、老年性骨质疏松症、关节炎，痛苦小、疗效好，深受广大患者的好评。

目前，西平县中医院学科门类齐全，专业设置精细，各专业均形成了独特的学术优势和技术特色，呈现出“院有优势、科有特色、人有专长”的可喜局面。该院心脑科与郑州大学第一附属医院，五官科与北京同仁医院，药剂科与北京同仁堂大药房等，开展了不同形式的联合协作。一批优势学科代表了本地区的顶级技术水平，该院心脑科、康复科专科被评为省、市重点专科。2013年，该院医务人员收到感谢信18封、锦旗12面；有近100人次获得省、市表彰奖励，发表国家级论文30篇，出版医学专著1部，学科整体水平迈上了新台阶。

文化建设 春风化雨聚人心

为了建立先进的医院文化，西平县中医院完成了院徽、标识标牌等整体形象设计，确立了院训、办院宗旨、经营理念等一系列医院文化，出台了规范的医务人员服务行为和服务语言标准，以高品位的医疗服务满足患者的就医需求；创办了《西平县中医院院报》，传播中医药文化，展现该院精神面貌。该院在城区人口密集及交通要道制作大型广告牌，在西平电视台开设了《中医天地》栏目，大力宣传科学养生观念，引导群众形成健康生活方式。

构建全新的医院文化，彰显医院文化的底蕴和魅力。通过鲜明有特色的医院文化建设，西平县中医院将文化建设融入医院管理，引导并鼓励职工自觉践行医院宗旨、办院方针、发展理念等，从基础文化建设入手，配备文化设施，搭建文化平台，充分利用护士节等节日及纪念日举行文艺演出、演讲比赛等活动，讴歌医院发展，赞美高尚情操，弘扬奉献精神。其中，以西平县中医院关注艾滋病患者的真实事件为基础，由该院自编、自导、自演的情景剧《情系红丝带》，在2007年驻马店市卫生系统文艺汇演中，强烈震撼了观众的心灵，并荣获一等奖。个性鲜明的院歌、院徽，凝聚了人心，鼓舞了士气；丰富多彩的文化活动，展示了广大医务人员斗志高昂的精神风貌。在“传承、创新、厚德、奉献”的院训感召下，“院兴我荣、院衰我耻”的团队精神已经在全院医务人员的心中扎根、开花、结果，全院上下呈现出团结奋进、和谐发展的喜人景象。

防病救灾 勇担责任写大爱

医者仁心，上善者也。报效社会、服务人民一直是西平县中医院的宏伟目标。该院始终牢记社会责任，不忘为人民健康服务的宗旨，从抗击“非典”到战胜“甲流”，无不一马当先，用行动诠释责任，用奉献书写大爱。在认真做好防病救灾工作及应对突发公共卫生事件的基础上，该院还积极做好卫生对口帮扶、义诊及医疗下乡等工作，无论在“三夏”农忙中，还是在历次义诊现场，到处可见该院医务人员的影子。仁心仁术，大爱无疆，该院受到社会和人民群众的广泛赞誉与肯定。

将时间定格在2014年1月26日。彼时，西平县中医院新院区正式启用，17层现代化新病房大楼、宽敞明亮的大厅、和谐优美的病房、厚重平稳的中式建筑和丰富多彩的景观，弘扬了以人为本的现代医疗理念。功能完善、设施齐全、环境优美的新院区的建成，不单纯是一座楼宇，也是树立在该院人心中的一座丰碑，实现了该院人几十年的梦想、几代人的夙愿。

星移斗转，岁月如歌，如今的西平县中医院，病房大楼、心脑康复大楼、门诊医技大楼等鳞次栉比，高耸林立，布局合理，院貌崭新，环境优美，学科门类齐全，专科特色突出，医疗人才荟萃，技术力量雄厚，诊疗设备先进，管理方法科学，人文氛围浓厚……

20多年的风雨兼程，西平县中医院人用勤勉和才智铸造出现在的灿烂与辉煌！20多年的艰辛奋斗，西平县中医院人用激情与汗水耕耘出杏林盈香，硕果满枝！风雨多经人不老，关山初度路犹长。站在新的起点，有着深厚历史积淀和文化底蕴的西平县中医院，将以更加饱满的热情、奋发的精神、务实的作风、昂扬的斗志，朝着更加宏伟的目标，迈出铿锵的步伐，放马奔驰，放歌前行！

西平县中医院 10年大事记

●2004年12月，门诊综合楼启用。

●2007年，荣获省级卫生先进单位。

●2008年，荣获全国医疗行业百姓放心、政府满意百佳和谐医院。

●2009年，通过国家中医药管理局“中医医院管理年”活动验收。

●2010年7月，新院区正式奠基。

●2012年，成为河南中医学院大学生社会实践基地。

●2012年，率先成为驻马店市县级职业健康检查定点医疗机构。

●2013年12月29日，实施整体搬迁。

●2014年1月26日，新院区正式启用。

优质服务融入日常医疗活动

对乡村医生进行专项培训

飞利浦螺旋CT