医药卫生报

YIYAO WEISHENG BAO

专业角度　健康深度

官方微信二维码　官方微博二维码

2014年4月1日
星期二
甲午年三月初二
第35期

总第2758期
今日12版

□河南省卫生厅主管主办
□医药卫生报社出版
□国内统一刊号:CN41—0024
□邮发代号:35—49
□电子信箱:yywsbs@163.com
□网站:www.yywsb.com

全国优秀医药健康类报纸

郑州市第一人民医院
第九届国际微笑行动开始报名
免费为唇腭裂患儿做手术 报销部分路费及生活费

2014年春季郑州国际微笑行动报名启动,贫困家庭的唇腭裂患儿可向郑州市第一人民医院报名申请免费手术。

4月11~16日,来自世界各地近70余名国际整形、麻醉及五官科顶尖专家,将为全国家庭贫困的先天性唇腭裂患儿进行免费手术治疗。凡年龄在18周岁以下的唇腭裂患儿均可报名。

报名截止时间为4月10日17时。

免费就医程序:现在开始报名,登记信息(患者家属可通过电话、信函等方式与医院联系并进行登记)。**特别提醒:术前筛查**(患儿于4月11日早上8时之前到医院门诊楼前参加筛查),**符合手术指征者留院并于4月12~15日接受手术**。来院参加筛查的唇腭裂患儿均可获补助(200元交通费、100元生活费);筛查不过关者也可随时参加郑州市第一人民医院常年举办的"微笑列车"免费整形手术项目。

报名方式
1.患儿家长可拨打电话报名:(0371)66326632　56580116　56580439
2.也可通过信函及网站(www.zzsdyrmyy.com)的在线咨询进行报名。
地址:郑州市东大街56号郑州市第一人民医院整形美容中心。

医疗购销领域不良记录入名单

商业贿赂必严惩

本报讯　(记者卜俊成 通讯员高　远)凡医药购销领域商业贿赂的各项不良记录都将被收集、汇总和上报,并据此处罚相关责任人。记者3月31日从河南省卫生厅获悉,《河南省医药购销领域商业贿赂不良记录实施办法》(以下简称《办法》)已经出台,并将于今年5月1日起施行。

河南建立的医药购销领域商业贿赂不良记录制度,旨在规范医疗卫生机构采购药品、医用设备、医用耗材等行为,以省级卫生行政部门为主、各级卫生行政部门协助管理。其中,省级卫生行政部门负责全省商业贿赂不良记录信息的收集、汇总、核实、公布和上报,市、县级卫生行政部门负责本辖区商业贿赂不良记录信息的收集、汇总和上报。

根据《办法》规定,医疗卫生机构在与医药生产经营企业及其代理人签署药品、医用设备和医用耗材等采购合同时,应当同时签署廉洁购销合同;任何单位和个人发现医疗卫生机构工作人员索取或者收受医药生产经营企业及其代理人给予财物或者财产性利益的,有权向卫生行政部门或相关部门举报。

对1次列入河南省或5年内两次及两次以上列入任意省份商业贿赂不良记录名单的医药生产经营企业及其代理人,将终止该企业所有产品中标(成交)或配送资格。凡违反本规定的,医疗机构负责人、药品采购人员、医生等有关人员将按照情节轻重程度吊销执业证书、追究刑事责任等;违反《办法》的医疗机构和有关责任人,当年不得评为先进,在全省卫生系统进行通报。

(详见第五版)

78个摄像头覆盖所有工作区,廉政培训从岗前教育"陪伴全程",小事大事都要民主决策……正在济源市第二人民医院兴起的"对行业不正之风说不"行动,旨在探讨——

让医疗机构在阳光下运行

或成为医疗机构廉政建设的样本

本报记者　王正勋　侯林峰　**实习记者**　吴春静

7时40分,一个男子拿着一个"红包",硬要塞给交班的医生;7时56分,交班医生手里的"红包"到了护士长手里,护士长进行了认真登记;8时28分,护士长拿着"红包"到了医院收费处,相关费用被转到了患者的住院账户上……

以上一幕幕场景发生在2月22日早上的济源市第二人民医院(以下简称济源二院)妇产科,而所有的场景都被摄像头记录下来。在该院,共有78个这样的摄像头,组成了全覆盖式的电子监控网络,能够直观地同步看到医院各个重点区域、重点科室的人员来往情况。

在济源二院院长薛继东看来,这样一个全覆盖式的电子监控网络,是建立完善惩治和预防腐败长效机制的一个尝试。济源市卫生局局长陶毅则评价为"多环节、多层次、全方位的预警、监控、防范、督查、惩罚的廉政建设管理体系",能够起到规范医疗行为的作用。

廉政教育"陪伴全程"

对于3个月前进行的为期一周的岗前培训,年轻的护士王敏仍然记忆犹新。

"岗前培训的第一节课就是讲廉政建设、作风纪律,授课老师都是结合具体的事例给我们强调廉政建设的重要性。"王敏说。据王敏介绍,现在自己轮转到了骨科,在每周的科室例会上,科主任和护士长都会谈到廉洁行医,表扬那些拒收"红包"、拒绝吃请的医务人员。

据介绍,在济源二院,每个月都要针对所有医务人员开展一次道德讲堂活动,每个月都要针对中层以上干部开展一次廉洁行医意识教育培训活动,每个月都要在全体党员中间开展"党员主题月"活动,每个季度都要对医院班子成员、重点岗位人员上一堂党纪党风党性教育课。

"在道德讲堂上学习了一些先进典型人物的事迹后,我们都有很大的触动。"济源二院彩超室医生王安娜说。该院心血管内科主任薛瑞璐则表示,无处不在的廉政教育,早已深深地印在内心深处,并切实贯彻到以患者为中心的医疗服务中。

过度医疗无处遁形

"在济源二院是不能和医生直接接触的,那样违反规定。"一位药企代表告诉记者。

据了解,济源二院与耗材配送企业、药品配送企业都进行过告诫谈话,严禁医药代表在医院逗留,不能和医生接触。每一位住院患者在接受检查和治疗的同时,也会拿到一份管床医生和科室主任联合签名的"拒绝过度用药、过度治疗、过度检查"诚信承诺书。薛继东说:"这一举措就是让医生承诺,让患者监督,让过度医疗无处遁形。"

控制药品费用也是防范过度医疗的重要手段。"通过合理用药监测系统,可随时监管纳入临床路径的病种;没有纳入临床路径的病种,我们会定期检查。此外,我们每月还要点评医生处方,对于用药不合理的医生会通报批评并进行处罚。"济源二院药剂科科长李联营说。

在济源二院的合理用药培训会上,通常要求医生和护士一起参加。李联营表示,这样一来,既可以让护士多了解一些用药知识,也有助于监督医生用药。

同样,济源二院对于介入性耗材的使用也有着严格规定。"我们要求植入3个以上支架时要由科主任及2名以上副主任医师会诊同意。"薛瑞璐说。

建院伊始,济源二院就开始为医务人员建立医德医风档案。这样的医德医风考评非常细致,投诉甚至争吵都会影响到等级的评定。

"医务人员医德医风每半年考评一次,分为'高尚、良好、一般、低劣'4个等级,医院规定凡是医德医风'一般'的医务人员与评优评先一律无缘。对医德考评结果为'一般'以下的中层以上干部,予以批评和警告。"该院人事科科员常凯艳说。

每个环节都公开透明

值得注意的是,不管是公车使用、招待用餐还是重大事项决策,济源二院都在尝试建立一种公开透明的决策机制,以形成规范行为的共识。

一方面是建立机制,如推出定点加油、一车一卡、燃油登记、里程核实等措施,落实节假日公车封存制度;落实"公务灶"管理制度,招待用餐实行台账登记和派饭单双重控制管理……

(下转第二版)

3月30日上午,"2014中国郑开国际马拉松"赛场上,成年人和孩童共同奔跑在赛道上(图1),郑州市儿童医院医务人员组成方阵积极参与竞技(图2)。今年共有来自30多个国家和地区的4.7万余名选手参赛,赛事规模再创历史新高。河南省人民医院、郑州人民医院医疗集团、郑州市中心医院、郑州市骨科医院等医疗卫生单位均组团参与了此次活动。

史　尧/摄

博士后研发基地新增6个

本报讯　(记者杜海燕 通讯员郑　宏)近日,记者从河南省2014年博士后工作会议上获悉,我省新批准成立博士后研发基地45个,其中卫生系统有6个。

我省卫生系统新增加的6个博士后研发基地分别设在河南省中医药研究院、河南省医学科学院、河南省眼科研究所、河南中医学院第二附属医院、郑州市第一人民医院、郑州市中医院。

据介绍,博士后研发基地可与博士后科研流动站、工作站合作招收博士后研发人员。博士后研发基地将按照研发基地标准,完善博士后工作政策,加大博士后研究人员引进力度,大力推行"人才+项目"工作模式,促进科研成果转化,提高自主创新能力和科技竞争力。

早发现 早诊断 早治疗　为肿瘤患者赢得生机
致力"三早"　造福中原
河南省肿瘤医院是中原地区集一流的医疗、科研、教学、预防为一体的三级甲等专科医院,是城乡居民医保、省市职工医保和新农合定点医疗机构。河南省食管癌诊疗中心、河南省直肠癌治疗中心、河南省乳腺癌诊疗中心等14个省级肿瘤诊疗中心均设在该院。其中腹外科的位置较于大、放疗科的精确放射治疗技术、血液科的造血干细胞移植手术、内科的多学科综合规范化治疗、乳腺科的乳腺癌规范化治疗等,均居国内领先水平。
地址:郑州市东明路127号(东明路与纬五路交叉口南50米)
乘101、105、2、23、205、77、57路公共汽车可直达
门诊预约咨询电话:400-0371-818 118114或发预约短信至13838365901

esaote|欧洲原装·全球独家
激光消融
肿瘤微创治疗系统
微创无痛/快速高效/精准安全
服务热线:400-993-0611

今日导读

真实还原"走廊医生"　2版
夜班护士工作状态　3版
探索医院窗口服务　4版
中医毕业生受欢迎　9版

源头注活水　行业见效应

河南卫生科教工作创新发展亮点纷呈

本报记者　胡晓军

推进医药卫生体制改革,关键在于培养一批批合格的卫生人才;夯实基层医疗卫生体系,关键还是在于培育一支群众信得过的合格医务人员队伍……

但现实中却不断面临着各类人才短缺的问题:基层医疗卫生机构医务人员学历层次偏低,怎样迅速扭转?现有医学高等教育有着不适应时代发展的问题,怎样尽快解决?怎样从无到有,迅速建立一支优秀的全科医生队伍,逐渐胜任建立有效转诊体系的需要?

2013年以来,在全省卫生科教队伍中,正在呈现一种新的气象——他们的足迹遍布信阳、南阳、三门峡、焦作、开封、周口、新乡、濮阳等地,不断问计各级医疗卫生单位、各级医学院校,仅仅撰写的人才培养专题调研报告就有20余篇。

在此基础上,一项项创新举措相继推出,卫生人才培养亮点纷呈。省卫生厅副巡视员张智民表示,正是通过深入开展调查研究,牢固树立了群众观念,更加理解了群众对卫生科教工作的期盼,为创新医学人才培养提供了难得的、充足的活水源泉。

结果为导向:

农村医疗机构学历教育大提升

5年内,我省乡镇卫生院在职人员大专学历所占比重由2008年的不足29%,上升到目前的49%;县乡医疗卫生机构的本科学历所占比重也上升了10个百分点。数据还显示,从2009年至今,省级财政仅仅投入了9300人的学历教育资助经费,就达到了3.5万在职人员提升学历的成效。

省卫生厅科教处提供的这样一组数字,是农村医疗机构学历教育实现大提升的缩影。

据介绍,在开展县乡两级在职人员学历教育工作中,省卫生厅大胆引入了"结果导向"的管理工作方法和理念,即站在结果的角度思考问题,并养成了一种思维习惯。

以2013年为例,省卫生厅计划资助县乡两级在职人员学历教育目标人数为1860人,但是在具体工作中,一方面提前宣传和动员参加学历教育,一方面从当年完成学历教育任务的人员中公开择优资助,最大限度地发挥了资金的引导和激励作用。

2013年年度的学历教育结果显示,当年确定并公示资助对象2401人,而实际完成学历教育在职人员达7900人,3倍于学历教育资助工作的目标任务。

需求为导向:

规划指导医学教育

这是一次历时3个月的大型调查,调查的主要内容是全省卫生人才现状及需求。

这是一次覆盖范围极其广泛的调查,涵盖了除中医医疗机构外的各级医疗卫生机构,具体调查指标包括各级医疗卫生机构人才总量、职称、学历、专业岗位分布等,重点是2013年~2015年全省各级医疗卫生机构对各医学专业、不同学历层次人才的需求情况。

这是一次科学设计、强化统筹的深入调查,调查采取"全面统计、书面统计和现场个别调查相结合,调查表与调查问卷相结合"的工作方法,坚持"统一表格、统一布置、统一要求、统一时间节点",完成了对3752家医疗卫生机构的数据收集任务。

这是一次能够为卫生人才培养及住院医师规范化培训工作提供参考依据的深入调查。

调查数据显示,近年来,我省卫生人力资源增长迅速。但是从宏观上看,本科层次医学院校培养数量不足,专科层次医学院校有待升格,中等卫生职业学校面临转型;从微观上来看,全科医学、医学技术、公共卫生等专业人才严重缺乏,编外用工现象严重。

针对以上问题,省卫生厅科教处组织召开多次专题会议,研究解决思路和对策,形成了《河南省卫生厅人才现状及需求调查报告》《郑州、焦作、南阳三地卫生人才需求调查状况分析报告》《河南省护理人才现状、需求、问题与对策》等,召开了高职高专护理人员培养工作座谈会,引导有关医学类高校按行业需求培训护理人才,不断提高培养质量。

质量为核心:

形成全科医生培训"四有"模式

全科医生培训的着力点是什么?省卫生厅的做法是,坚持理论培训有征文、有统考,实践技能培训有竞赛、有考核。这一全科医生培训"四有"模式,收到了明显效果。

仅以2013年为例,省卫生厅组织开展的全科医生培训征文活动,就征集论文110多篇,其中71篇论文被择优编辑成册;省卫生厅还组织开展全科医生技能竞赛,内容包括体格检查、急诊急救、体检结果判读等,开封市卫生局等24支代表队和王晓峰等74名选手被表彰。

省卫生厅还多次召开培训推进会、教学研讨会、经验交流会等专题会议,征集适宜的培训方式;加强培训工作督导,要求各理论和实践培训基地加强教学管理,配备优秀师资为学员授课、带教,聘请知名临床医学专家举办专题讲座;组建由36名医学专家组成的河南省全科医生转岗培训专家巡讲团,到4个全科医生转岗培训理论基地进行巡讲。

与此同时,省卫生厅积极争取国家全科医生临床培养基地建设项目26个,获得国家、省和地方政府项目补助近10亿元,出台了《河南省全科医生临床培养基地基本标准(试行)》,加强了对全科医生临床培养基地建设的监督与指导。

总编辑:杨力勇　本期值班总编:陈琳君　一版责编:胡晓军　一版美编:李　云　编辑部:65950625　65944713　新闻中心:65972376　发行中心:65957881　广告中心:65955644(传真)