

□河南省卫生厅主管主办
□医药卫生报社出版
□国内统一刊号:CN41-0024
□邮发代号:35-49
□电子邮箱:yywsb@163.com
□网站:www.yywsb.com

河南大学淮河医院招聘公告

河南大学淮河医院系集医疗、教学、科研、预防、保健、康复为一体,具有较强救治能力、科研水平和科技交流能力的三级甲等医院。因业务扩大需要,现面向社会公开招聘创伤急救、儿科、康复治疗师专业人员。

- 一、招聘原则:招聘将坚持公开、公平、公正、择优的原则。
- 二、专业要求:创伤急救、儿科、康复治疗师专业。
- 三、招聘条件:
基本条件:品行端正,诚信好学,吃苦耐劳,有团结合作精神,有较强的专业技术能力和良好的医德医风。
- 四、年龄要求:儿科、创伤急救专业年龄要求35岁以下,副主任医师以上职称年龄可适当放宽,康复治疗师年龄要求30岁以下。
- 五、职位性质:全职

凡符合招聘岗位要求者,可进入河南大学淮河医院网站招聘系统报名(网址:http://www.huaihe.com.cn/zp/)。
联系人:杨先生
联系电话:(0371)23906055
面试合格后择优录取。待遇面谈。
河南大学淮河医院人力资源部
2014年2月10日



专业角度 健康深度



官方微信二维码

官方微博二维码

全国优秀医药健康类报纸

河南建立对口支援“六个一”机制

基层医疗机构水平高了 群众就医更方便了

本报讯(记者胡晓军)开展城乡医院对口支援工作以来,基层医疗机构医疗技术水平提升明显,部分急、危、重症患者均可在县级医院进行治疗……在国家卫生和计划生育委员会2月11日召开的2014年城乡医院对口支援工作会议上,河南省卫生厅就城乡医院对口支援工作进行了交流。

为了推进城乡医院对口支援工作,河南省卫生厅建立完善了“六个一”长效工作机制,即建立一个务实有力的统筹推进机制,坚持一个服务医改、上下联动的工作策略,签订一个职责明晰、目标明确的对口帮扶协议,

建设一支以派驻为主、动态补充为辅的支援队伍,建立一个对口支援双方定期会商的沟通机制,建立一个卫生行政部门主导的监督检查评价机制。

据介绍,河南省卫生厅扩大支援范围,将原来的127所二级以上医院对口支援186所乡镇卫生院扩大到247所二级以上医院对口支援300所乡镇卫生院,将原有的33所三级医院支援33所国家贫困县县级医院扩大到69所三级医院对口支援107所县级医院和7所县级中医院,实现了全省城乡医院对口支援全覆盖;实施县级医院“倍增计划”,建立支援医院医师“派

下去”帮扶与受援医院骨干医师“请上来”培养的上下联动工作机制,用5年时间为100所县级医院培养5000名骨干医师;在对口帮扶协议中明确了年度帮扶的具体工作任务,明确了派驻人员人数、专业、职称,明确了所扶持的专科等;促进对口支援工作由“单一队员式”帮扶向“团队式”帮扶转变,由单纯的技术帮扶向综合能力提升帮扶转变;从管理支援、技术支援、物质支援等方面进行考核,将考核结果与医疗机构等级评审、评先评优挂钩。

城乡医院对口支援工作开展以来,成效明显。一方面,城市

医疗机构有针对性地帮助受援医院开展适宜新技术、新业务4926项,开展手术62668次,建设特色专科935个,免费接受基层医疗机构进修医务人员10152人,强化了县级医院急诊科、重症医学科等专科建设,逐步推广了血液净化、呼吸内镜、消化内镜、腹腔镜以及介入

诊疗等技术。另一方面,极大地方便了当地群众就医。目前,农村常见病、多发病以及部分急、危、重症患者均可在县级医院进行治疗。据统计,2013年全省108个县(市)人民医院总诊疗人次为3252.22万,同比增长14.03%,其中出院人次为300.2万,同比增长10.72%。



郑州120启动应急预案

本报讯(记者李亚威)今年2月14日是元宵节。当天,郑州市紧急医疗救援中心启动节日应急预案,采取流动巡诊的方式为广大市民提供医疗保障。

根据道路交通情况,郑州市紧急医疗救援中心决定,在16时至17时30分这一时间段,充分发挥急救摩托车灵活快速的优势,在人群相对密集的公园、广场巡诊;在19时至21时这一时间段,派出急救指挥车、急救车流动巡诊,要求所有车辆都配备经验丰富的医务人员,配备充足的急救药品器械,一旦有群伤事故或急、危重症患者的呼救,迅速组织开展抢救。

郑州市紧急医疗救援中心还要求相关医疗机构做好创伤、烧伤、眼科等专科救治工作,建立急救“绿色通道”。



元宵节情人节喜相逢



2月14日是元宵佳节,又是西方的情人节。在节日来临之际,河南省人民医院举办了元宵节医患同乐灯谜会活动,参与者笑容满面(图①);洛阳市洛龙区黑王村群众自发组织排鼓队赶到洛阳市精神卫生中心,表示“为医生鼓劲,为护士加油,为患者祝福!”(图②)。与此同时,在河南省红十字血液中心,护士王玮献血400毫升,以此号召大家加入无偿献血者的队伍(图③)。

史尧 刘永胜 刘伟/摄影报道

推行英语交接班 引领专科发展

本报讯(记者李伟强 通讯员万道静)“Two patients were admitted……”2月12日早8时,郑州市儿童医院内分诊科,夜班医生正在用英语交接班。这是郑州市儿童医院推行英语交接班制度的一个缩影。目前,该院不少科室日益重视英语学习,推行英语交接班制度,力争让“软肋”变为学科发展的“敲门砖”。

郑州市儿童医院内分诊科坚持用英语交接班已有半年。早在2011年,该院新生儿内科二病区就率先推行英语交接班制度。在新生儿内科举办的国际新生儿继续教育学习班等国际性学术交流会议上,该科科长主任、副主任曾先后担任了同声翻译。

“近年来,我们医院坚持走‘扩规模 增内涵’发展之路,现在国际交流合作越来越多,如果英语听力不行,听课就像‘聋子’;英语口语不好,交流就如同‘哑巴’,达不到学习提高的目的。”郑州市儿童医院内分诊

科主任卫海燕说:“现在我们每天都坚持学英语、说英语,明显感觉到阅读英语文献、运用英语口语交流的能力得到很大提升。”

在新生儿内科二病区,医务人员坚持用英语交接班,营造了英语交流环境。“想要提高专业水平,持续进步,就必须学好英语。”新生儿内科二病区主任康文清说,“国际上最先进的诊疗技术多是通过英语发布的。只有熟练掌握英语,才能了解、熟悉国外诊疗技术的最新动态。”康文清也表示,学好英语还可以争取到出国进修的机会。

如今,学英语为郑州市儿童医院新生儿内科学科发展打开了方便之门。2013年,新生儿内科二病区开展了4项省内乃至国内领先的新技术,发表了科学引文索引(SCI)论文3篇,开展了国家级、国际科研合作3项,在重点学科中期考核中名列郑州市第一名并荣获了省级优秀称号。

今日导读 “鸟巢”式护理照顾早产儿 2版
南阳乡镇普遍建成中医堂 5版

郑州颐和医院发展轨迹透视·机制篇

当公立医院托管民营医院……

本报记者 胡晓军

这是一家曾历经10年阵痛却无法顺利“结果”的国内单体建筑面积最大的综合医院,却在短短半年时间内将不可能变为可能,在外界的万分惊讶中顺利开诊;

这是一家新兴的高等级综合医院,却集结了河南省乃至全国小儿内外科、泌尿外科、神经内科、胸外科、神经内科学等多领域多专科的知名专家;

这是一家在开诊半年内就赢得了患者信赖的医院,住院患者人数稳定在600人左右,日均门诊量稳定在1200人左右,床位利用率达到60%以上,创造了新开诊医院发展的奇迹……

这就是郑州人民医院医疗集团旗下,由郑州人民医院全面托管的郑州颐和医院(郑州人民医院颐和医院)。在郑州市委、市政府的支持下,郑州人民医院在全国探索“公立医院托管民营医院发展模式”,走出一条通过发展混合所有制扩充优质医疗资源、造福万千患者的高等级综合医院发展之路。

颐和速度:变不可能为可能

虽然已经年近七旬,郑州颐和医院副院长张永福提起一年前那段红红火火的创业日子,仍然有着“敢叫日月换新天”的感慨。

其时,郑州颐和医院已经建设10年,多家医疗机构试图接手,终因重重障碍不得不偃旗息鼓。经过多方接洽,郑州人民医院决定探索全面托管模式。

对于刚刚迈入百年历程的郑州人民医院来说,2013年可谓荣誉满身——成为国内通过国际医疗服务标准(JCI)认证的最大的综合医院,成为河南省唯一的全国“群众满意的医疗卫生机构”。郑州人民医院这时探索全面托管颐和医院之路,不仅是提升医院影响力

的需要,更是满足群众需求、扩充优质资源的必然要求。而郑州人民医院的这一托管举动,更是得到了郑州市委主要领导的支持,为这一新型公立、社会资本合作模式的实践赢得了足够的政策支持。

可是到了决定全面托管的那一刻,单是对医院的改造和装修,郑州人民医院医疗集团就面临不少的阻力:医院庞大楼体建筑的水电线路混乱(先后有多家建筑单位参与改造,一度难以调和);郑州市委、市政府承诺为民办事实事的开诊日期日益临近,完成必要的改造一度工期紧张;第一期开放床位1000张,从临床、医技科室到其他辅助科室乃至病房的改造,必须齐头并进,需要付出极大的心力,更需

要运筹帷幄者具备相当的智慧。政府的重托、市民的期望,催促着郑医人往前赶。时至今日,最早进入郑州颐和医院的一批干部职工仍然记得,3.0T核磁共振进入医院的那一幕,正是靠着在楼底每隔一米架上的钢棍,3.0T核磁共振经过一天的缓慢移动才最终安置到位。郑医人在最困难的时期,还成立了突击小分队,先锋队,穿着迷彩服日夜奋战在郑州颐和医院的改造建设现场。那个时候,多少人都是和着迷彩服席地而睡,多少人无暇顾及家庭和孩子,多少人累掉了十几斤肉、脱了一层层的皮。但郑医人硬是靠着一股勇于战斗、团结奉献、敢于攻坚的精神,将不可能变成了可能,把“决定接手”

到“顺利开诊”的过程浓缩在半年时间内。

终于,2013年6月29日,郑州颐和医院顺利开诊,从四面八方赶来的群众畅通无阻地看病就诊。

双重激荡:公立民营互相借力

记者在郑州颐和医院采访的间隙,得知医院正准备引进一台先进的肿瘤放疗设备——最新型的射波刀。据介绍,射波刀是全球最新型的全身立体定位放射治疗设备,属于需要国家卫生和计划生育委员会审批的甲类大型医用设备。要配备射波刀,不仅要层层审核人员资质,还要综合考虑医疗卫生的区域规划。

对于公立医院来说,鉴于区域规划的综合考虑,不能随便配置;对于民营医院来说,鉴于必要卫生技术人员缺乏,很难通过审批。但正在运营的郑州颐和医院却克服了以上任何一种所有制医院的缺陷,它可以靠着社会资本的投入解决资金问题,又可以靠着托管方郑州人民医院雄厚的专业技术人才队伍,经受了人员资质的检验。

这成为郑州颐和医院走上规模化快速发展道路的缩影。

怎样理解郑州颐和医院的办院模式?郑州人民医院医疗集团党委书记、董事长、总经理兼郑州颐和医院院长周玉东解释,通过公立医院与社会资本的合作,实现了所有权与经营权的分离,建立了适应市场经济体制的现代法人治理结构,优化了医疗资源配置。在此情形下,既可

以充分利用社会资本的灵活性,强化成本核算、绩效分配,调动医务人员的积极性,大力满足患者的需要;又可以借助公立医院的优势,解决医学人才的后顾之忧,在医保支付、身份归属、学术地位、职称晋升、科研立项等方面享受公平的待遇。

对于这一办院模式的特点,郑州颐和医院引进的知名专家给出了他们自己的看法。曾担任过河南省医学会各专科分会主委、副主委的神经外科专家张永福、泌尿外科专家李启忠、神经内科专家徐军以及医学检验专家吕毅均表示,在这一新的平台上,他们可以避开公立医院利益错综复杂的困境,做自己一直以来想做好的事。而从某民营医院来到郑州颐和医院工作的的心脏大血管外科专家周宏则说,从此,他不仅有了自己想做的事业,也找到了未来值得托付的归宿。