

医药卫生报

疾病防控周刊

2013年11月7日 星期四 第131期
电子信箱: yywsbs@163.com 网站: www.yywsb.com

每周四出版

防控疾病 共享健康

让疾控人才“跑”起来

本报记者 刘 旻

2012年年底,刚刚30出头的韩俊峰拿到了安阳市疾病预防控制中心绩效考核工资的最高奖。相对于单位里那些有着较高职称的同事,在传染病防治领域工作满10年的韩俊峰拿到了最高奖,这成为单位里热议的事。

“打破以往单一的按职称分配工资的标准,改为绩效工资,可支配部分按评分分配,不仅让更多有能力的人得到充分发挥,也在一定程度上提高了一线工作人员的工作效能。”据安阳市疾病预防控制中心主任助理张栓虎介绍,正是得益于人才培养及管理的探索和创新,才让更多像韩俊峰一样的青年骨干在疾病预防控制中心工作及科研一线中实现了“跑步前进”。

“点”“面”结合 搭建人才培养大平台

从2009年起,安阳市疾病预防控制中心启动绩效考核及管理的探索和创新,“点”“面”结合培养人才就是其中之一。”张栓虎说。

张栓虎所说的“点”培养即重点人才的培养。安阳市疾病预防控制中心的做法是,在青年人才

中选择重点苗子,定目标、给任务、加压力,强化技能与学术创新的双造就,进而让其成为各专业的学术带头人。而“面”培养则是指疾病预防控制中心队伍综合素质的整体提升。根据现代预防医学专业分工的精细化特点,打破学科(专业)界限,实现疾病预防控制中心(专业)之间的协调合作与有序配合,也让安阳市疾病预防控制中心实现从粗放型管理向精细化管理的转型。

“韩俊峰就是我们‘点’培养的典型例子。”据张栓虎介绍,目前在安阳市疾病预防控制中心传染性病学科、艾滋病防治科、计划免疫科、检验科里有一批像韩俊峰一样工作积极、业务能力强的年轻骨干,已经成为各个科室的技术带头人或是单位的中层后备力量。“通过绩效考核让青年骨干们有了展现的舞台,他们的变化也带动着更多人在专业上求精、在工作上上进。”

得益于这些“新鲜血液”的不断注入,安阳市疾病预防控制中心的总技术和服务水平在3年间实现了人才培养“面”的不断扩展。2013年,由青年骨干带领的技术队伍在河南省疾病预防控制中心

岗位练兵比武中表现出色,还获得了全省卫生应急比武团体三等奖的好成绩,打造出了专业高效的“安阳疾控”品牌。

“奖”“惩”分明 建立绩效工资考核机制

“完善的机制保障才能使优秀人才免后顾之忧。”张栓虎说,“正是基于此,我们中心于2012年2月出台了一份《奖励性绩效工资考核标准》。”

在这一标准中,安阳市疾病预防控制中心明确了全员工资的30%为奖励性绩效工资,并对这部分工资制定了详细的发放和评估细则:其中的45%为工作业绩奖,根据各科室履职情况、完成任务情况进行分配;40%为工作表现奖,按照各科室职工参与优质服务及公益活动等情况进行考核;5%为单项奖,用于特殊任务和特殊贡献的奖励;其余10%用于劳动纪律等相关考核。

“参照标准,我们中心按月以无记名投票的方式评选出当月工作量考核的最佳科室,并给予最高绩效考核奖。那么,该科室内的优秀、骨干也自然成为绩效工资较高者。”张栓虎说。

以韩俊峰所在的传染性疾病

科为例,在优质、高效完成本职工作并保证全员出勤之后,该科室的所有人员除了可以拿到70%的基本工资外,还可以拿到满额的奖励性绩效工资;而其科室则按照考核标准在奖励性绩效工资部分进行由高到低的递减排序。

这种个人能力和专业水平与待遇挂钩的考核体系,一改过去“论资排辈”的分配机制,让更多人特别是年轻人安心于技术的提升和创新,也在一定程度上形成了一种“能者上庸者下”的良性竞争机制,提高了工作效能。

“工”“研”并举 提高科研竞争软实力

张栓虎表示,搭建平台、完善保障,都是为了能够让人才在技术领域实现自主创新,从而整体提升疾病预防控制中心的科研软实力。

如今,在安阳市疾病预防控制中心的158名专业技术人员中,10人拥有高级职称、23人拥有副高级职称、66人拥有中级职称,占职工总数的77.45%。对于这部分高级人才,该中心还提出了每年做到“三个一”(一份调查报告、一篇学术论文、一项科研

成果)的要求,并建立科研成果奖励制度,拨出专款鼓励专业技术人员进行科学研究和创新。

与此同时,安阳市疾病预防控制中心采取长训、短训相结合的方式,让学科带头人及管理人员参与到“534行动计划”及各类培训计划中,完善其理论知识和实践技能;鼓励在职专业技术人员参加继续教育,聘请专家学者强化学术交流;采取每年两次对专业技术人员开展业务考试的形式,提高全员业务素质。

近10年,安阳市疾病预防控制中心用于科研的投资金额已达70万余元,开展各类专题科研项目14项;由该中心研究的“气相色谱法测定罂粟壳技术”还获得了国家专利,在全省推广应用。这种“工”“研”并举的科研创新氛围,正在为安阳市疾病预防控制中心积蓄着专业技术领域创新的软实力和科研竞争力。

3年来,这一个人能力及专业水平与待遇挂钩的考核体系,让越来越多疾病预防控制中心人员“跑”起来,向着知识型、技术型、科研型、复合型、服务型人才转变,实现了高素质人才积累和整体工作效能的提升。

自助体检:健康状况立等可知

自助健康体检是用来预防疾病、实施健康管理、方便群众的一种体检模式,群众通过自助健康体检,可以方便快捷地了解自身的体重指数、血压和血糖变化等,及时筛查出糖尿病、心血管疾病等慢性病,有利于疾病的早期干预和治疗。

该院在县疾病预防控制中心的支持下,设立了全县首个

“自助健康体检区”。“自助健康体检区”位于该院门诊楼一楼大厅内,配置有电子血压计、电子血糖仪、身高体重仪、肺功能测试仪、体重指数计算盘和慢性病风险换算盘等专业体检仪器。王先生通过换算盘计算出自己患慢性病的风险较高,遂拿起一张“合理膳食、合理运动”的宣传单,认真看了起来。

该院在县疾病预防控制中心的支持下,设立了全县首个

自助健康体检区”。“自助健康体检区”位于该院门诊楼一楼大厅内,配置有电子血压计、电子血糖仪、身高体重仪、肺功能测试仪、体重指数计算盘和慢性病风险换算盘等专业体检仪器。王先生通过换算盘计算出自己患慢性病的风险较高,遂拿起一张“合理膳食、合理运动”的宣传单,认真看了起来。

采访当日,记者看到前来进行自助健康体检的群众络绎不绝,涵盖了各个年龄段。一位患有数年高血压病的老人,在现场医务人员的指导下,把手伸进自动血压测量仪内进行血压测量,仪器马上显示血压数据,非常直观。“这个操作很简单,还免费,以后我会经常来这里为自己检查,真方便!很好!”老人高兴地说。

开封强化布病防控

本报讯(记者李季)日前,开封市卫生局、畜牧局联合发出通知,强化全市布鲁氏菌病(以下简称布病)防控工作,有效遏制布病流行,切实保障公共卫生安全、畜牧业生产安全和动物产品质量安全。

近几年,开封市牲畜养殖业快速发展,养殖规模不断扩大,牛羊存栏量不断增加,从业人数显著增多,但是存在布病防治知识缺乏和自我防护能力低下、防治经费投入不足、防疫体系薄弱、卫生和畜牧部门联防联控工作中断等问题,这些因素均导致了目前布病防控形势的严峻。

对此,该市将建立布病联防联控工作机制,制定联防联控工作制度,密切业务技术合作,互通疫情信息。

该市要求疾病预防控制中心要规范开展人间布病疫情的常规监测,做好布病病例的

发现、诊断和报告工作。县级疾病预防控制中心要建立人间布病检测实验室,常规开展布病血清学确诊实验或初筛实验,提高发现病人能力;加强主动监测,在新发疫点开展病例搜索,在重点单位、高危人群中实行布病年检,提高病人发现的及时性;根据中央转移支付项目要求,完成重点人群的血清学筛查工作。

同时,该市采用多种有效方式开展健康教育工作,提高重点人群布病防治知识知晓率和干预行为形成率,促使其在生产生活中做到科学饲养、人畜分离,加强防护,预防感染。该市要求基层医务人员布病防治知识培训合格率达到100%;对动物疫病预防控制人员的年培训率达到100%,知晓率达到90%以上;畜主等高危人群的布病防治知识知晓率达到80%以上。

疾控一线

漯河对艾滋病防治工作进行督查

本报讯(记者王明杰)近日,漯河市疾病预防控制中心对全市艾滋病防治工作主要考核指标完成情况进行了督导检查。督导检查内容包括艾滋病疫情报告质量及随访管理、抗病毒治疗信息管理、单阳配偶随访管理和母婴阻断、高危行为干预及自愿咨询检测等。

本次督导检查发现,各县(区)大部分指标完成较好;艾滋病患者死亡原因填报及时完整;艾滋病患者接

受结核病问卷筛查和检查服务的比例达到100%;90%以上存活的艾滋病患者完成了随访检测;新增抗病毒治疗人数87人,已完成本年度新增抗病毒治疗任务的90.63%;绝大部分县(区)在病人完成了病毒载量录入;自愿咨询检测按要求每月及时录入上报。

针对督导检查过程中发现的问题,该中心工作人员现场进行了一对一指导,并对下一步的工作提出了具体要求。

商丘梁园区宣传呼吸道传染病防治知识

本报讯(通讯员王重)近日,商丘市梁园区卫生局联合白云社区卫生服务中心开展了呼吸道传染病防治知识进社区活动,梁园区疾病预防控制中心、长征人民医院等医疗卫生机构参加了此次活动。

本次活动通过发放宣传彩页、面对面咨询、设置科

知识展板等形式,向群众宣传了流感、霍乱、结核病、猩红热等呼吸道传染病的防治知识,受到了群众的热烈欢迎,前来咨询、索取宣传材料的群众络绎不绝。本次活动共展出展板3块,张贴宣传海报7张,发放各类传染病宣传折页1000多份,解答群众咨询160余次。

郸城县评估学生营养改善状况

本报讯(通讯员梁元红)日前,郸城县卫生局、县教育局、县疾病预防控制中心组织人员,对农村义务教育学生营养改善计划实施之后全县中小学生的营养

状况进行常规监测评估,科学评价营养改善计划对学生营养健康状况的改善效果,为做好该县农村学生营养改善工作提供科学依据。

鹤壁举行救灾应急演练

本报讯(记者高志勇)近日,鹤壁市疾病预防控制中心组织了救灾应急演练。参演人员分为7个组,各组按照工作性质分

工,分别就现场卫生资源核查、基层队伍培训、疫情收集、疫情评估、健康教育、饮水消毒、防护措施、防控策略等相关工作进行了演练。

范县开展国家免疫规划督导评估

本报讯(记者陈述明)近日,范县经过对县、乡两级疾病预防控制中心人员的组织和培训,圆满完成了国家免疫规划督导评估各项准备工作。

范县疾病预防控制中心组织10名专业人员对12

个乡镇(镇)进行接种率现场走访调查,每个乡(镇)调查42名2~3岁适龄儿童,主要查看乙肝疫苗等8种疫苗的预防接种情况。本次督导评估工作的目的是评估国家免疫规划疫苗接种率。

焦作地方病防治稳步推进

本报讯(记者王正勤 通讯员李凌霄 张婷)对地方病防治“十二五”规划中期评估结果进行通报,全面介绍当前布病疫情形势,并对下一步布病防治工作提出要求……日前,焦作市2013年地方病防治领导小组会议召开。

近年来,焦作市稳步推进饮水型地方性氟中毒病区改水工作,2011~2012年安全饮水项目在氟病区62个自然村正常使用率达到100%。

近两年,该市共查处盐业违法案件202起,没收违法盐产品103吨,非碘盐率控制在5%以下,确保了消除碘缺乏病目标的实现。针对布病疫情上升较快的形势,该市还在重点场所区域对重点人群进行布病防治知识宣传。目前,该市重点加强对畜产品的监管,禁食病畜肉及乳品,防止病畜或患者的排泄物污染水源。针对布病疫情较重的地区,该市卫生和畜牧等相关部门全面加强协调,开展现场调查,及时有效地处置疫情,建立日常联防联控等工作机制。

会议要求,针对地方病防治工作,全市一要加强领导,进一步提高思想认识。二要强化宣传,增强群众防病意识。三要突出重点,全力抓好布病防治工作。四要切实加强队伍建设,切实提升防治能力。五要明确责任,形成地方病防治工作合力。



为了给福利院的儿童营造一个健康的环境,近日,三门峡疾病预防控制中心工作人员来到三门峡福利院,为该福利院室内外环境提供空气消毒、杀虫等免费消杀服务。图为该中心工作人员正在该福利院的活动中心进行消毒。

道德讲堂 传递正能量

刘江华/文 安迪/图



图为道德讲堂现场

近日,由郑州市委宣传部、市文明办主办,中原区文明办、郑州市疾病预防控制中心承办的郑州市第七期道德讲堂,在郑州市道德讲堂总堂开讲。郑州市文明办、中原区委宣传部、区文明办、郑州市疾病预防控制中心等单位的领导应邀出席,中原区各级文明单位主管领导、“创文”工作具体负责同志、郑州市疾病预防控制中心干部职工及文明志愿者共350余人现场聆听了道德讲堂。

本期道德讲堂进行了以《爱岗敬业,无私奉献》为题的讲座,分自我反省、唱歌、学模范、诵经典、发善心、送吉祥、一堂一善事和向德鞠躬等8个环节。

伴随着悠扬婉转的旋律,主持人带领大家进行了

自我反省,通过叩问心灵、分享感悟,进一步认识自我、完善自我。随后,大家起立,合唱经典老歌《爱的奉献》,唱出了人们对道德和爱的深情呼唤,引起了人们对执着奉献、舍生取义的由衷赞美。在学模范环节,大家一起静静聆听了“郑州市三八红旗手”、获得今年10月中国好人榜提名的郑州市疾病预防控制中心性病艾滋病监测科科长刘征敬业奉献的故事和心灵感悟。通过模范讲故事,颂扬道德模范立足岗位、兢兢业业、无私奉献的崇高品质和崇高情操,引导广大市

民提高自身道德素养,弘扬真善美,传播正能量。在发善心环节,聆听了刘征的道德故事后,孟庆玉、董志伟、杨春兰等踊跃发表感言,与大家分享感悟,赢得了阵阵掌声。

最后,大家纷纷表示,此次道德讲堂活动贴近生活,内容丰富,令他们受益匪浅。大家表示在今后的工作和生活中,要争做爱岗敬业的好职工和遵守道德的文明市民。

郑州市疾病预防控制中心党委书记郭亚玲说,该中心道德讲堂活动走进郑州市道德讲堂总堂,在全市市级文明单位中属于首次,充分体现了郑州市文明办、中原区文明办对郑州市疾病预防控制中心道德讲堂建设工作的肯定,也为该中心进一步开展省、市、区文明单位创建活动提供了有力支持。郑州市疾病预防控制中心将坚持开展道德讲堂活动,为维护郑州全国文明城市新形象提供精神动力。

健康视点
协办: 郑州市疾病预防控制中心
(0371) 95120

责编 刘静娜 美编 一伊
欢迎大家踊跃投稿
来稿请发送至 570342417@qq.com