激情跨越“干”字当头 飞速提升细节求胜

——记快速成长的新乡医学院第三附属医院

本报记者 杨 须 通讯员 陈 燕 陈思宇 文/图

苍莽太行造化神奇，浩瀚黄河奔腾不息。

在牧野名城新乡市，坐落着一家“全国百姓放心示范医院”，这家医院就是集医疗、教学、科研、预防、康复为一体的省直属三级综合性大学附属医院——新乡医学院第三附属医院(以下简称“三附院”)。

近年来，三附院置身于太行雄山，生长于牧野大地，迎着喷薄而出的朝阳，扎实根基、舒展枝叶，不断发展壮大。

本届领导班子自2008年上任以来，带领全体干部职工一心一意谋发展，大刀阔斧搞改革，在短短4年多时间里，用实际行动践行了科学发展观，取得了令社会各界瞩目、令百姓赞誉的成绩，同时，也圆了该院每一位职工心中的“中国梦·医院发展梦”。

三附院医疗用房从2008年的1.9万平方米增至目前的8万平方米；病床数从2008年的200张增至目前的1200张；陆续增添了一大批高精尖技术设备，为临床科学诊断提供了技术保障；业务收入每年平均以60%以上的增幅递增；从二级医院升格为三级医院，实现了等级提升；一跃成为“全国百姓放心示范医院”“河南省卫生系统先进集体”“河南省创新医院”。

1083位职工(186位博士、硕士)专为患者解忧；40余个临床、医技科室，近30个临床教研室及实验室设施齐全；河南省卫生厅重点(培育)学科、河南省教育厅重点学科、国家级舒适化医疗研究基地、河南省癌痛规范化治疗示范病房、河南省唯一一家全国宁养医疗服务计划成员单位，藏身于此；在全省率先实施“住院患者免费就餐”惠民活动；创新开展“补充医疗保险”工作；门诊弹性工作制、无假日门诊特殊患者专用服务窗口、网上预约、现场预约诊疗，深入人心……

短短4年时间，三附院的跨越式发展令社会各界瞩目。成长奇迹的背后，倾注着三附院领导班子怎样的工作思路？凝聚着三附院医护人员多少辛勤汗水？惊人的发展势头从何而来？新一届领导班子敢闯、敢试，发展蓝图如何成为现实？

不断提升的软硬件、逐渐完善的基础设施、以人为本的感动服务、领导班子背水一战的决心和勇气以及全体干部职工不服输、不放弃为医院发展无私奉献、顽强拼搏的爱院情

脑科疾病诊疗中心暨唐都脑科医院分中心揭牌仪式

以自强不息；地势坤，君子以厚德载物”“为人三德：智、仁、达；为官三要：清、慎、勤”等警示性、激励性标语，做到警钟长鸣。

三附院从服务好职工做起，尊重、理解职工，激发和调动职工的积极性和创造性，增强单位的向心力和凝聚力。该院领导班子坚持率先垂范，坚持谁主管谁负责，切实做到当日事当日毕，做到目标完善、责任明确、整改措施件件落实到人。只要是职工、患者关注和关心的，就实实在在、认认真真地做好。

“这届班子又是在做样子、混日子，说话雨过地皮湿，拿不出实招……”面对职工的各种议论和猜忌，勇于担当的邵金远以“使三附院这块蒙灰的大学附属医院金字招牌放射出其应有的光芒”为目标，深入实践科学发展观；深刻认知以人为本、治病救人的内涵；着力建设一家让群众满意的一流医院。邵金远带领党委

余戎荣获新乡市“医师终身荣誉奖”，赵国安、申素芳荣获新乡市“十大名医”称号

结，这些或许就是最好的答案。在多项创新技术的支撑下，在科学发展观的指引下，三附院从小到大、从弱到强，正在快速地发展，其影响力正用事实一步一个脚印地佐证着！

三附院党委书记邵金远说：虽然实现了跨越式快速发展，但要达到“把三附院建成新乡市最好的医院”的战略目标，我们还有很长的路要走！

点燃激情，弘扬正气勇担当

2008年11月，三附院新一届领导班子正式建立。筹建于1983年的三附院此时已经是财政支出捉襟见肘，发展举步维艰；药房无药可开，检查没有胶片可用；人心涣散，患者不愿意来，职工不愿意干；想贷款，银行又不愿意合作。三附院的百度贴吧上更是有人贴出了“谁来拯救三附院”的悲情呐喊。

面对此情此景，三附院领导班子明白，要想在困境中谋求发展，必须建立一支政治坚定、思想解放、谦恭自律、处事公道、工作有激情的干部队伍，带领大家转变理念，创新服务模式，以壮士断腕的勇气和拼命实干的精神走出困境。

谋事贵在行，打铁还需自身硬。三附院领导班子迎难而上，以科学发展观为核心，以患者满意为根本，讲正气、讲实效，陆续参加了《医院管理EMBA课程》培训；学经验、找差距，解放思想、改进作风，树立和形成自尊、自信、自强的思想意识。

在三附院办公楼的走廊等醒目的地方，悬挂着“居位常思责，权至不忘廉”“天行健，君子以厚德载物”“为人三德：智、仁、达；为官三要：清、慎、勤”等警示性、激励性标语，做到警钟长鸣。

三附院从服务好职工做起，尊重、理解职工，激发和调动职工的积极性和创造性，增强单位的向心力和凝聚力。该院领导班子坚持率先垂范，坚持谁主管谁负责，切实做到当日事当日毕，做到目标完善、责任明确、整改措施件件落实到人。只要是职工、患者关注和关心的，就实实在在、认认真真地做好。

“这届班子又是在做样子、混日子，说话雨过地皮湿，拿不出实招……”面对职工的各种议论和猜忌，勇于担当的邵金远以“使三附院这块蒙灰的大学附属医院金字招牌放射出其应有的光芒”为目标，深入实践科学发展观；深刻认知以人为本、治病救人的内涵；着力建设一家让群众满意的一流医院。邵金远带领党委震动，思想震动带来实干渴求。面对开阔的思路、先进的经验、发展的差距，该院的中层干部再也坐不住了，各科室连夜召开会议，确定发展目标，积极创新举措，努力消除不利因素带来的影响，怎么好就怎么来，怎么能让患者满意就怎么干。大家比着干、追着干、敢与强的比、敢向高的攀。实干看到成绩，成绩更激励干事的激情，一系列变化勾勒出奋进的三附院“干”字当头的新形象。

“形势逼人，心上的弦儿每天都绷得紧紧的。”三附院党办主任李文玉在谈到工作时说：“为了医院的发展，以党委书记邵金远、院长窦启锋为首的领导班子，经常深入一线了解情况，与职工倾心交流感受和想法。有好几次在我值夜班的晚上，凌晨1时还看到邵书记他们在各病区巡视……邵书记经常深刻剖析医院的发展前景，广泛动员全体职工解放思想，同心协力与医院一起发展，让医院在我们手中提升。”

三附院党委副书记路成吉告诉记者，这5年的快速发展是一个重建的艰难过程，向高标准看齐，化蛋成蝶。一切都是从零开始，建立规章制度，规范工作流程，用医院规划明确医院方向，用医院文化激发干事创业激情。坚持党委领导下的院领导分工负责制，坚持走群众路线的民主决策，讨论医院发展建设的专题会，从下午2时30分一直开到凌晨1时。

邵金远在会议室贴了一条标语：“如果我们有了不同想法，问题要放在桌面上讲，只要门关着，即使情绪失控也没有问题。但是，出了这扇门，必须保持一种声音，坚决执行！”

正是依靠这种无满激情的“实干”和“拼命”精神，该院领导班子带领广大职工在不到4年的时间内，使医院得以快速发展。和该院一同成长的妇产科主任孙力说：“这几年医院面积大了，患者多了，设备齐了，大家充满了干劲儿。现在我们医生有事了，患者有依靠，这都得益于院领导班子的用人政策。”

坐诊了一上午，脑外科学术带头人、神经内科专家、副院长赵国安靠在椅子上很自豪地跟记者聊起当前医院发展。

他说：“以前患者绕道走，现在患者挤破头。我们医院发展的指引下，走得很坚决。当时没有技术、没有场地，整个科室也就两三个人，很简单的病就治不了。最近几年，我们引进人才、引进资源，寻找合作项目，派干部职工外出学习，领导带头执行各种规章制度等，彻底改变了医院面貌。在没有增添设备等情况下，业务量仅2009年就比上一年增长了67%，职工的干事激情空前高涨。”

三附院妇产科教授、副院长申素芳说，三附院最近这几年的发展速度真是太快了。她告诉记者，2008年初来三附院时，妇产科一共4位医生，还有2位请假，基本没有患者来，有时一个星期连1位患者都没有，好不容易来了患者，到药房却取不了药；去做检查，又没设备。这让来自三级甲等医院、一天诊治100多位患者的申素芳心理落差很大。现在好了，科室不但人员增加到了近30人，还单独成立了生殖医学中心，试管婴儿、微创治疗等技术也开展起来了。

北京大学教授史晓群曾应邀在三附院开展讲座，对中层干部进行全方位培训，并为该院引进了目标管理、绩效考核管理措施。他觉得三附院领导班子的目标太高了，根本不可能实现。院的发展速度让他意想不到，第二年，他在给其他医院作培训时，把三附院作为医院快速发展的典型案例推广给大家。

凡事预则立，不预则废。三附院领导班子在激情创业的思路变革中追求卓越，在大手笔促进医院快速发展的同时，邵金远坚持认为，医院的快速发展，是靠三附院全体干部职工齐心协力、脚踏实地干出来的，与医院的文化建设与科学管理是分不开。

邵金远说，医务人员的一举一动都以其直观的细节呈现出医院的文化。医院文化是贯穿于整个医院建设的内在灵魂。一个文化厚重的医院，从医者都应懂得尊重自己的天职，懂得尊重患者托付的生命，懂得协作奉献。

三附院领导班子始终坚持以患者为中心，以质量为核心，用制度管人，用制度谋发展，抓好落实环节，提高疑难病诊治能力，实施护理垂直管理制度等一系列医院规范化科学管理。

一切用制度来做评判是非的标准，用制度对人和事，始终贯穿在医院的管理中。标本兼治、纠建并举。该院规范了医疗行为、收费行为，不断加强政风、行风和医德、医风建设，建立并不断完善医德医风考评机制，每月对医护人员及行政后勤人员的服务满意度进行公示。

从细节做起，三附院领导班子率先垂范，形成全院人人工作有标准、肩上有担子，人人自觉履行职责、只争朝夕、实干高效的良好局面。

现在，三附院职工精神面貌焕然一新，职工薪酬待遇不断提高，奖金较2008年增长335%，工资较2008年增长114%，福利较2008年增长91%。

退休后又被返聘到三附院的教授杨尊之谈到这届领导班子时非常自豪，她说：“新一届领导班子敢担当、有思路，创业激情让我们这些老同志很振奋。”

退休干部张淑华说：“三附院承载了新乡医学院几代人的梦想。2008年以来，医院管理理念变了，职工振奋起来了，这届领导班子把大家的积极性调动起来了，医院几年间发生了翻天覆地的变化。”

返聘教授张继轩说：“虽然已退休，但是三附院近几年的蓬勃发展在延续着我的青春。”

把爱的春雨和阳光洒落到患者身上，这是最终目的。邵金远认为，公立医院虽然强调的是公益性，但并不意味着不用考虑医院职工的生活，而是应该在政策允许的范围内找到盈亏和服务患者的平衡点，让职工有奔头，让患者有温暖，让医院良性运转，这才是医院发展的最大挑战。

在采访过程中，邵金远多次提到要关爱职工，他认为，如果医院不考虑甚至损害职工的利益，就会导致职工把不良的情绪带到工作中而影响到患者；反之，如果医院把对职工的管理、服务和培训等工作做好，他们会珍惜这个岗位，也会对患者更加负责。

在邵金远眼中，对职工的激励政策，就是为了凝聚职工的爱心，让职工在服务中发自心底地把爱的春雨和阳光洒落到患者身上，这是最终目的。

三附院的发展见证了邵金远极强的事业心和责任心。从2008年11月接手三附院至今，他有2/3的时间是在医院度过的。但人的精力毕竟有限，对工作的极端用心，势必意味着对家庭的不尽上心。邵金远的忘我和“偏心”让爱人对他“颇有微词”：“明明说好了一起去干一件事，左等右等不来；家里来了客人说好了来陪，左等右等不到。脾气变大了，血压也涨了不少，天天得吃降压药……”

面对记者的求证，邵金远说：“接手医院以来，压力很大。但是，三附院的职工很敬业、很可爱，付出的多、收获少，很辛苦，党委班子没有理由不和他们在一起。在医院发展和家人之间，家里的事是小事，医院的事是大事，在不能两全的情况下，只能愧对家人。”

正是三附院领导班子这种时刻给自己加压、充满激情的拼劲，感染了职工，大家凝心聚力、干事创业的氛围逐渐形成。

三附院党委副书记、院长窦启锋说：“党政领导班子尊重知识、尊重人才、尊重创新，为想干事、能干事的人才搭建广阔的平台。这使得大批有追求、有技术、爱岗敬业、有职业素养的专家愿意栖枝栽院。”

务本求实，筑巢引凤增活力

加快科学发展，关键在人。三附院坚持“事业至上，谁行谁上”的用人导向，在全院上下倡导奉献精神，建立起严格的考核监督机制，给政策、给权利、给担子、自我加压。

与北京朝阳医院签约合作成立脊柱中心

与德国艾伯康复医疗集团签约合作成立康复中心

目前，三附院肿瘤内科已成为“河南省癌痛规范化治疗示范病房”；人工授精实验室和肿瘤转化医学实验室成为新乡市重点实验室；妇产科、泌尿外科成为国家级内镜与微创医学培训基地；艾滋病筛查实验室被确定为中国系统性红斑狼疮研究协作组成员单位；麻醉科被确定为国家级舒适化医疗研究基地。

“之所以能取得这些成绩，靠的就是有一批高素质的专业技术人才队伍。”该院党委副书记、院长窦启锋告诉记者。

近年来，为了改变医院技术人才梯队不尽合理、高层次学科技术带头人紧缺、专业不健全、一些人思想陈旧、工作疲踏等不利因素，该院领导班子规范思想、更新观念，完善人才梯队建设，灵活引进、合理使用高层次和实用型人才。

在“外引、内培”上下功夫。三附院加大引进培养力度，以优厚条件引进高学历人才。在引进急需人才的同时，投入大量资金培养现有人才，并选送优秀本科生赴四川大学进行培训，对技术人才进行储备。

该院返聘余戎、杨尊之、陈慧敏、胡龙宝、周德义、张继轩等一批德才兼备的老专家到临床一线工作，充分发挥“传、帮、带”作用，对提高专业技术人员的水平、培养高层次医疗专业技术人才起到积极作用。赵国安、申素芳、潘莹、毛和平、李韶山、吴新艳、王起印等专家，放弃其他医院的优厚待遇，用无私奉献的优良作风分别在各个岗位上撑起了一片天。

只质取胜惠百姓。三附院领导班子认为，在目前医院的主体条件下，以重点学科为抓手，利用学院教学科研的优势，整合资源，先把一部分专科作出特色，让百姓治病首选三附院，才算是成功。

采访中，窦启锋告诉记者：“学科发展需要人才梯队作支撑，短时间引进大量高技术人才也不现实。学科建设与人才匮乏的矛盾如何解决？我们的做法是借力发展，引进人才和项目合作，短时间内解决学科发展的瓶颈问题。”

为此，三附院借鉴新模式、新经验，成立项目发展部，快速推进与国内外技术先进医疗机构的合作，打破医院专业不健全、高端人才引进受限制的局面。

三附院与德国艾伯康复医疗集团签约合作成立中德康复中心，与第四军医大学唐都脑科医院合作成立脑科疾病诊疗中心暨唐都脑科医院分中心，与北京朝阳医院联合成立脊柱外科等等。

针对患者提出的需求，三附院积极邀请国内知名专家教授前来会诊或开展手术，既满足疑难杂症患者“本已新乡就能接受国内一流专家诊治”的需求，也为三附院医生提供了更多与知名专家交流学习的机会，带动了学科的快速发展，促进了诊疗技术的快速提升。

与此同时，三附院积极实施人才兴院战略，鼓励科研创新，采取激励措施，充分调动专业技术人员的科研创新潜能，激励专业技术人才力攀医疗科学高峰、不断提升技术层次，形成气氛浓厚的科研氛围。几年来，三附院开展新技术新业务100多项，其中多项技术申报了国家级和省级科研项目。

三附院医护人员说：“要切实为患者提供科学有效的治疗，不仅需要我们在医疗技术和专业知识上不断提升和探索，更需要我们时刻保持强烈的责任心和使命感，时刻警示自己敬畏生命。”

探索求真，技术精湛助成蝶

每一次的治病，都只为重展患者脸上的笑颜；每一次的救人，都只为点亮患者生的希望；每一次行医路上的探索求真，都只为完成患者和家属那份虔诚的康复心愿。

2010年，正月初六一上班，一位患者被抬进门诊大厅。三附院医务科科长张延生见状立即为患者初诊。经详细检查和询问得知，患者曾在北京等大城市的多家医院诊治，并在某三级甲等医院被确诊为卵巢肿瘤。患者曾接受过1个疗程的化疗，病情反而加重。见患者病情复杂，张延生组织妇产科专家孙力、肿瘤科专家姚毅波、普外科专家李韶山、神经内科专家吴新艳、放射科专家袁亮进行会诊。专家组首先考虑患者为腹部结核，不排除腹部肿瘤。经过各项检查，3天后，患者被明确诊断为腹部结核球，转入专科医院治疗。1个月后，患者病情明显好转，生活可以自理，专程来三附院送锦旗表达谢意。

2010年3月13日凌晨2时26分，三附院脑外科收治了一位85岁的高血压小脑出血患者。患者深度昏迷，频繁呕吐，呼吸急促。经CT检查，患者小脑出血量达40毫升。据治疗规范要求，小脑出血量达10毫升，一般要求手术治疗，出血量达20毫升，估计愈后不良。而患者出血量达40毫升，急性脑积水，脑疝形成，且年龄高达85岁，随时都有生命危险。

正在值班的主任王玉峰立即组织科室人员进行抢救治疗，用微创穿刺针抽吸小脑血肿，解除局部压迫；用双侧脑室穿刺置管，排除脑积水，解除脑疝，同时行气管切开保持呼吸通道畅通。经过90分钟的进一步手术治疗，患者生命体征平稳，安全返回病房。

2011年，延津县一位在上海工作的39岁高龄产妇在三附院做剖宫产手术。正准备为其缝合刀口时，主刀医生申素芳发现产妇子宫的颜色有点儿不正常，她马上意识到患者很有可能是急性羊水栓塞，必须赶紧做排除检查，于是立即吩咐医生抽血化验。结果，第一管血高凝，第二管血就根本不会凝。此时，患者的早期肾衰状况也出现了，100%是急性羊水栓塞。申素芳立即对患者进行紧急救治。事后，产妇的家属逢人就说，幸亏在三附院住院，否则肯定保不住性命。

2012年，西峡县一位急性缺血性视神经病变患者，在多家大医院医治无效并即将失明，经多方打听慕名来到三附院眼科，找到教授万新顺。治疗10多天后，患者不到0.2的视力提高到了1.0，患者连称万新顺是“神医”。

广为传颂的三附院救死扶伤的故事还有很多很多……

如今，三附院心血管内科、妇产科、眼科的医疗技术在豫北地区乃至全国已小有名气。但邵金远并不满足，他认为三附院这棵承载着上级信任、百姓期盼、护佑健康的大树才刚刚抽枝展叶，还没有承载起要担当的责任，三附院要迎着机遇和技术的朝阳茁壮成长，成为根深叶茂的参天大树。

业界同行说：“三附院的医德医风好，医护人员热心、富有同情心，能理解患者和家属。大家都愿意把自己的亲人、朋友托付给他们。”

厚德求善，情系民生暖人心

技术有保障，救人德先行！没有求善的厚德，再好的技术也是冰冷的，温暖不了患者那一颗颗饱受病痛折磨的心。

年逾七旬的眼科专家杨尊之退休后坚持在一线服务，各地慕名而来的患者总是很多，她每次坐诊都很准准时下班，助手担心她的身体，提醒她已经工作超时了，她总是说：“他们大老远跑来，太不容易了！我们晚下班一会儿也值得！”她还经常用自己的钱为患者垫付医药费，每当谈起给患者垫钱的事，杨尊之总是淡淡地说：“看着患者因为10块8块钱取不了药，自己能帮就帮一下。”不但患者和家属感激她，敬重她，她身边的医务人员也深受感染，大家纷纷以她为榜样，热情服务，爱岗敬业。

三附院神经内科专家谭军记得，多少个日日夜夜，卒中患者病情危急，返聘专家张继轩总是第一时间出现在抢救现场，挽救了无数患者的生命。老一辈的敬业精神对年轻医务人员的影响是潜移默化的，至今，神经内科的医护队伍仍保持一种优良传统，下班前一定要进病房再看一看患者，确定患者没事才安心。

一位延津县的患者，带着东拼西凑的1万元钱来看病，住院后愁眉不展，没住几天就打算放弃治疗。谭军在了解患者因经济困难无法继续治疗的情况后，一边安慰患者安心养病，鼓励其树立战胜疾病的信心，一边向上级打报告，申请对患者的部分医疗费用给予减免。

践行着患者利益高于一切的服务承诺，三附院的医疗工作充满了人性的光芒，吸引了同行的目光及大批患者，感谢信、锦旗也纷至沓来。余戎教授荣获新乡市“医师终身荣誉奖”，赵国安、申素芳教授荣获新乡市“十大名医”称号。

患者和患者家属说：“这里环境美，人心更美。医生和护士对我们噬寒问暖、服务周到，让我们心里很温暖。”

谦恭求美，细微之处见感动

医疗服务和其他服务不同，面对的是患者紧张的情绪和脆弱的内心，因此，服务细节尤为重要。“用真心服务、感动患者”对三附院的医务工作者来说已经成为一种职业习惯。

为年长、行动不便的患者提供轮椅，陪护其就医；天气冷时使用听诊器前先用手捂热，防止刺激患者；测量完血压为患者轻轻放下卷起的袖子；做完B超，帮助患者擦净身上的耦合剂……从挂号、候诊、取药到诊室布置、标识设施，处处体现出对患者的关爱和体贴。

走进三附院，仿佛置身于一个幽美的园林。轻柔的乐曲、清新的空气、芳香的花朵、碧绿的草地、随风飘动的垂柳、阳光下熠熠生辉的天使喷泉……这一切无不彰显着三附院的人文服务理念。

谦恭求美，让感动无处不在。家住河北省邯郸市的一位老人因剧烈眼疼，伴有恶心、呕吐慕名来到三附院就诊。在视力检查的过程中，老人突然呕吐不止。霎时，医生身上溅满了污物，地上更是一片狼藉。见此情景，老人和家人很是恐慌，手足无措，眼巴巴地看着医护人员，就像做错事的孩子一样。此时，三附院眼科医护人员轻轻地拍着老人的肩膀，微笑着安慰：“没事，别紧张！”然后，让老人在躺椅坐下休息，并让护士送上一杯温水。手捧热水，老人流泪了……

不顾恶臭扑鼻，一点儿一点儿用手为患者抠大便的医生赵遇辉；紧急情况下口对口为患者做人工呼吸，成功挽救患者生命的外科主治医师武文杰；赤手握住患者双脚为其检查病情的外科专家王起印；面带微笑、始终保持耐心服务的神经内科专家李素芳……这正是三附院人“一切为患者服务”“患者无过错”服务理念的具体体现。

邵金远说：“作为医务工作者，一定要具备职业信仰，要懂得敬畏生命、尊重患者、理解患者，为患者提供科学、有效救治的同时，更要给予其关爱。医学是人体的科学，医疗技术有严格的程序，医疗器械是冰冷的，医学理论知识没由人为因没感情，但通过医务工作者的服务作用于患者时，一定是柔软而且有温度的，充满人性和温暖。”

调整就医通道、规范服务流程、美化诊疗环境，把方便的停车位留给患者，为住院患者免费洗头、洗脚，做基础护理服务，为分娩完的产妇及时送上一杯红糖水……

值得一提的是，记者在采访时看到病房里的护士在为一位患者洗脚，落日的余晖静静洒进病房，老人慈爱地看着蹲在眼前的护士。护士一边为老人洗着脚，一边与老人低声说着什么，老人脸上时不时浮现微笑。让记者诧异的是，那名护士没有戴手套，而是连手在为老人服务。她说，在家给妈妈洗脚时就是这么做的，对待患者要像对待家人一样真心。

惠民行动传递温暖。三附院勇于承担社会责任，不断强化公益性质，充分体现“患者利益至上”的办院理念。在全省率先实施“住院患者免费就餐”惠民活动，每年拿出120万元免费提供一日三餐；成立全省唯一一家宁养院，已上门免费为4000多名晚期贫困癌症患者提供镇痛治疗、心理疏导等服务；开展“拯救‘伤’心”救助活动，共救治贫困心脏疾病患者200余人；开展“百万贫困白内障患者复明工程”等大型社会公益活动；与电视台合作，连续4年每周一期录制播出“新乡健康大讲堂”，向社会普及防病知识；与新华人寿保险股份有限公司合作，创新开展“补充医疗保险”工作，为出院患者办理100元的再次住院保险，有效缓解了患者的医疗费用压力……

碧波万顷由千条溪流而得，泰山万丈由抓土累积而成。三附院用真心服务树立了口碑，用实际行动赢得了社会各界的广泛赞誉，取得了经济效益和社会效益的双丰收。三附院获得“全国百姓放心示范医院”“全国宁养服务先进单位”等荣誉称号，省卫生厅授予该院“河南卫生系统先进集体”“三好一满意活动先进单位”

书记邵金远在工作会议上讲话

院长窦启锋在查房

心血管内科专家赵国安在为患者看病

宁养院工作人员上门为患者服务

为患者洗头

现代化的门诊大厅