

六十风雨书奇卷 甲子盛世赋华章

——柘城县人民医院建院60周年纪念事

本报记者 赵忠民 通讯员 邵伟 郝传信

平原毓秀，惠水钟灵。美丽的中国三樱椒之乡柘城县，地处中州腹地，源远流长的文化长河，2200多年的县治历史，巍然雄立的炎帝陵，葱茏挺拔的古柘桑，古色古香的锦鸡园，灵秀神韵的容湖水，万木争荣的千树园，还有“锦鸡一唱财源来”的神奇传说，都为柘城这方古老的土地蕴积了丰富深厚的历史内涵，令她散发着无穷无边的文化魅力。

岁月如诗，年华如歌。文绪绵长的历史长河赋予柘城许多厚重与神奇；新中国的阳光雨露、改革开放的时代机遇，更为柘城县人民医院注入旺盛不竭、自强不息的发展活力。

自1951年创办伊始，该院坚持植根柘城文化沃土，秉承医德医风，秉承救死扶伤宗旨，弘扬人道主义精神，60年创业拼搏，60年沐风栉雨，60年创新开拓，60年品牌积淀。

从无到有，从小到大，从弱到强，柘城县人民医院逐步发展成为一所集医疗、急救、科研、教学、预防、保健于一体，科室专业化、设施现代化、环境园林化、服务优质化、管理规范化、质量一流化的综合性公立二级甲等医院；走出了一条健康、持续、和谐、跨越式发展之路，铸就了一座闪烁着一代代“柘医”人团结奋进、艰苦创业精神光芒的杏林丰碑！

柘城县人民医院创建于1951年6月1日，始名柘城县卫生院，坐落于柘县城南关东首路北，占地3300平方米，仅有房屋30间，建筑面积565平方米，床位6张，医生11人；设有门诊、内科、外科、妇产科、中医科、防疫组、手术室、供应室，能够熟练开展腹部手术、白内障囊外摘除术、青光眼环环术，并担负起全县防疫卫生工作任务。1955年，柘城县卫生院投资在东院新建病房360平方米，配设病床40张，护士9人，并开始实行三级护理，日门诊量达到300~400人次。

1959年，柘城县卫生院更名为柘城县人民医院，年门诊量首次突破10万人次。1960年，该院在老院址南耿庄村东购地53.5亩（3.57公顷），经过3年艰苦创业，于1963年在南院新建“工”字型病房1620平方米，拥有床位75张、职工96人，新购置万能麻醉机、万能手术台、9孔无影灯、四孔无影灯等医疗设施，各项制度完善，日门诊量达500人次，医院在人民群众中的信誉度不断提高。

1966年~1976年间，柘城县人民医院虽然受到了政治运动的冲击，有20名医护人员被下放到农村公社卫生院，7名医护人员下乡与农村“赤脚医生”对调，贫下农进驻医院实行“进、管、改”，并于1969年与防疫站、妇幼保健所、县医药公司合并为“柘城县人民防治院”，但是由于当时医院领导班子高度负责，积极工作，坚持“一切为了人民的健康”的工作方针，仍然较好地保证了医疗工作的正常开展，为保障全县人民的身体健康和生命安全作出了应有贡献。

1972年，柘城县人民防治院更名为柘城县人民医院，并投资新建一幢两层门诊楼，建筑面积2600平方米；设有内科、外科、妇产科、五官科、骨科、中医科、中医喉科、理疗科、放射科、检验科等医疗技科室；拥有职工129人，病床105张，日门诊量达到500~800人次。至1976年，该院年门诊量达33万多人次。柘城县人民医院开展的“中脘穴埋线治疗慢性消化性溃疡病”技术，吸引了附近各县胃病患者前来治疗；该院开展的中西医结合治疗阑尾炎、胃穿孔、肠梗阻等急腹症取得显著疗效，使阑尾炎非手术治愈率达到60%以上。

1976年以后，柘城县人民医院积极整顿，加强管理，组建了新的领导班子，恢复了各项规章制度，健全了组织机构。1979年，该院增设了医务股、护理部、门诊部、儿科、内二科、财务股，任命正、副科主任和正、副护士长25人，同时购地新建干部病房28间，设病床25张，有效地提升了老干部医疗康复水平。1980年，该院被河南省卫生厅确定为第一批重点建设医院。

1980年后，柘城县人民医院沐浴着改革开放的春风细雨，紧跟医疗卫生事业改革创新的时代步伐，业务技术、人才培养、医疗设备购置、基础设施建设迈入了健康、快速发展的轨道。

1983年7月，该院新建一幢3层病房楼，建筑面积4058平方米，床位增加到336张，职工达到334人；增设了纤维内窥镜检查室、心电图室、激光治疗室，新购置了纤维内窥镜、400毫安X光机、心电图机、心音图机、心电向量图机、脑血流图机及氦氖激光、二氧化碳激光等先进医疗仪器，医疗科室增加到12个，医疗技科室发展到11个，医疗条件得到了较大改善。1984年，该院建立了住院部，成立了骨科病房和保卫股，安装了蒸汽锅炉，为各科室配备了传呼电话，改建了急诊科，病区内设立了8个急诊抢救室，新配备了心电图机、洗胃机、呼吸机、心脏起搏器和B超诊断仪，医院急诊急救水平大有提高，患者住院条件得到了初步改善。1987年4月，该院自筹资金建造的1215平方米3层制剂室楼投入使用，药品制剂水平和产品质量明显提升。至20世纪80年代，柘城县人民医院发展初具规模，医疗质量稳定上升，治疗有效率达到了96.2%。

20世纪90年代，柘城县人民医院以深化改革、科技创新为动力，以争创“二甲”医院为目标，积极推行现代化的经营管理手段，实施了门诊、病房、药房电脑划价收费，实行了中层干部聘任制、职工合同制、卫生技术人员评聘制、新参加工作人员岗前考核培训制和患者首诊负责制、病房“三级



院长寄语



岁月飞花，年华飞歌。在这激情燃烧、幸福美好的日子里，我们柘城县人民医院高兴地迎来了建院60周年的光荣华诞。

60年风雨兼程，我们昂首健步走过；60年春华秋实，我们喜获累累硕果。60年忠诚谱写一首曲，救死扶伤创奇迹；60年浓墨重彩一幅画，风采杏林绽奇葩；60年拓开创业一条路，拼搏奋进历困苦；60年铸造辉煌一部书，悬壶济世谋民福；60年树起一座碑，岁月永恒，永放光辉！

60年前，柘城县人民医院像一棵幼苗沐浴着新中国的阳光雨露，在古老的柘城大地破土而出，在今年的星移斗转中，虽历经风雨却不断成长，虽饱经沧桑却愈加青春焕发，枝繁叶茂，硕果满枝，芬芳中原。从只有30间房屋、11名医生、6张病床的简陋条件下艰苦起步，到拥有现代化门诊楼、16层综合病房楼；“北扩西拆”工程的强力推进，占地面积6万多平方米、建筑面积4.6万平方米的迅猛扩张，使柘城县人民医院从当年不知名的“小不点儿”，发展到一家集医疗、急救、科研、教学、预防、保健为一体，科室专业化、设施现代化、服务优质化、管理规范化、质量一流化的公立综合性医院，并顺利通过了省级“创建白内障复明无障碍县”验收。

人才强院工作实现大推进 柘城县人民医院高度重视人才队伍建设，坚持人才培养和招才引智两手抓，采取岗位练兵与技能培训相结合，聘请专家讲课指导与派员外出进修相结合，努力提高卫生技术人员的业务水平。1998年~2010年，该院有专升本人员32人、自学大专学历120人。2007年以后，该院从国外高等医学院校引进优秀本科生75名、高护115名、硕士研究生11名，一个高学历、高素质的科技人才方阵和“精英团队”正在该院强势崛起。全院职工895人，其中高级职称以上的专家62人，中级职称者206人。

医院管理水平实现大提升 柘城县人民医院坚持以人为本的管理理念，深入开展“医院管理年”和“医疗质量万里行”活动，积极推进绩效考核，全面加强行政、财务、后勤、医疗质量、药品器械、感控监测、安全消防等方面的管理，逐步实现了医院管理科学化、规范化和人性化。他们完善了院、科医疗控制体系，认真落实了电子病历书写制度、手术分级管理制度、三级查房制度、首诊负责制度、临床用药“双十”公示、单病种限价、抗生素“三线用药”、药品器械公开集中招标、住院费用“一日清单”及医疗收费、药品价格电子屏公示制度，严格规范了医生诊疗和用药行为，确保医疗质量和医疗安全。甲级病历率、入出院诊断符合率、临床与病理诊断符合率、入院3日确诊率、手术前后诊断符合率、医疗设备完好率均达到或超过河南省卫生厅规定标准，供应无菌物品合格率达到100%，患者满意率达到95%以上。该院先后被评为“全市消毒管理先进单位”、“全市消费者满意单位”、“全市老百姓最满意合理收费十佳医院”，被省卫生厅评为“医院依法治理先进单位”，2008年荣获省卫生厅“全省医院管理年活动”通报表扬。同时，该院积极创新人事干部管理机制，在科室中层干部中推行了竞聘上岗、培训考核、年终述职、民主评议、末位淘汰和重点岗位3年轮岗交流的、能上能下动态管理制度，有效地增强了干部队伍活力和领导干部的决策执行能力。

医疗护理优质服务与行风建设实现大突破 柘城县人民医院始终秉承“以人为本，民生为先，廉医为重，惠民为大”的办院理念，积极实施风行建设系统工程，着力构建文明和谐人民满意医院，在全院医护人员中深入开展了学习实践科学发展观教育、“讲正气、树新风”教育、“爱岗位、献爱心，争做人民健康好卫士”教育、“假如我是一个患者”大讨论，“做人做事做官”大讨论、“两树一争”大讨论等一系列医德医风教育活动，认真落实了《医务人员行为规范》、《文明行医准则》，严格规范了医生的诊疗行为，坚持开展了民主评议医院行风工作。医护人员拒吃请、拒收红包、拾金不昧、助人为乐、义务照顾患者、为灾区人民和贫困患者捐款捐物蔚成风尚。同时，该院着力打造优质服务“金牌品牌”，深入开展了“三好一满意”和服务礼仪进病房活动，认真落实“便民惠民医疗服务40条”，推行了患者选医生和患者整体护理模式，成立了导医、导诊护工综合服务队，为患者提供交费取药一站式服务、药房药品直接配送到科室服务，老弱残疾人全程服务、对出院患者电话随访和上门回访康复指导便民服务、专家下乡义诊义治健康咨询服务，回访率达到95%以上，护理服务群众满意度达到93.7%，行风建设群众满意度保持在95%以上，在历年的商丘市、柘城县卫生系统行风民主评议活动中始终居于领先地位。2003年，该院被授予市级“文明单位”，该院党总支被商丘市委命名为“先进基层党组织”；2009年，该院接连被评为商丘市医院行风建设先进单位、“三下乡”工作先进集体、思想文明道德建设先进单位、河南省行风建设先进单位、全国服务民生共建和谐AAA单位。

经济效益连攀新高，医院品位显著提升 2003年，柘城县人民医院业务收入由1998年的1200万元提高到2400万元，固定资产比1998年增加了1500多万元。至2007年，全院门诊急诊量、出院患者数较2006年分别增加了48%、34%，业务收入增加1000多万元。2010年，该院业务收入突破亿元大关。优异的办院成就使县医院品位不断提升，被确定为柘城县公安局司法法医鉴定中心、血液供应中心、柘城县人寿保险、财产保险、新华保险、职工基本医疗保险、社会医疗保险、离休干部医疗和新农合医疗定点医院，河南省医院管理学会团体会员单位，河南省眼科、新生儿重症监护网络成员单位；与北京大学基础医学院、中美博爱眼科医院、河南省人民医院、河南省肿瘤医院、北京大学医学部远程医疗中心分别结为协作医院，又被确定为商丘医学高等专科学院教学实习基地，柘城县儿科医生、妇产科医生培训基地及疾病救治中心，全国高血压病防治中心，全国颅内血肿微创清除术研究与推广协作医院。2003年，柘城县人民医院荣获商丘市五一劳动奖状，2009年被评为河南省卫生工作先进单位。

回望历史，几代“柘医”人60年薪火相传，60年接力创业，60年拼搏奋斗，60年风雨兼程，创造了无数的业绩与辉煌，凝聚了太多的光荣与感动。展望未来，“柘医”人将继续恪守为人民服务的宗旨，维护生命尊严，追寻医学真谛，履行救死扶伤，服务患者需求，努力攀登医学高峰，在服务中树形象、在创新中求发展，朝着“三甲”综合医院的宏伟目标奋力拼搏，再创辉煌！

继承光荣传统 再创锦绣前程

院长 李德怀

为了患者用药透明化、手续简便化、管理规范化、报销比例最大化。2008年~2010年，该院为新农合参保人员报销41142人次，报销金额6197万元，保证了全县新农合工作稳步推进。

为公共卫生事业作出大贡献 柘城县人民医院作为柘城县政府确定的“非典”定点救治医院、艾滋病救治定点医院、手足口病和甲型流感防治定点医院，始终以保障全县人民生命健康为己任，高度负责，勇于担当，科学决策，全力以赴，胜利完成了抗击“非典”重大疫情、艾滋病救治、儿童手足口病防控和甲型流感等传染性疾病防治和突发性医疗应急救治任务。

经济效益连攀新高，医院品位显著提升 2003年，柘城县人民医院业务收入由1998年的1200万元提高到2400万元，固定资产比1998年增加了1500多万元。至2007年，全院门诊急诊量、出院患者数较2006年分别增加了48%、34%，业务收入增加1000多万元。2010年，该院业务收入突破亿元大关。优异的办院成就使县医院品位不断提升，被确定为柘城县公安局司法法医鉴定中心、血液供应中心、柘城县人寿保险、财产保险、新华保险、职工基本医疗保险、社会医疗保险、离休干部医疗和新农合医疗定点医院，河南省医院管理学会团体会员单位，河南省眼科、新生儿重症监护网络成员单位；与北京大学基础医学院、中美博爱眼科医院、河南省人民医院、河南省肿瘤医院、北京大学医学部远程医疗中心分别结为协作医院，又被确定为商丘医学高等专科学院教学实习基地，柘城县儿科医生、妇产科医生培训基地及疾病救治中心，全国高血压病防治中心，全国颅内血肿微创清除术研究与推广协作医院。2003年，柘城县人民医院荣获商丘市五一劳动奖状，2009年被评为河南省卫生工作先进单位。

回望历史，几代“柘医”人60年薪火相传，60年接力创业，60年拼搏奋斗，60年风雨兼程，创造了无数的业绩与辉煌，凝聚了太多的光荣与感动。

展望未来，“柘医”人将继续恪守为人民服务的宗旨，维护生命尊严，追寻医学真谛，履行救死扶伤，服务患者需求，努力攀登医学高峰，在服务中树形象、在创新中求发展，朝着“三甲”综合医院的宏伟目标奋力拼搏，再创辉煌！