

强化纪检监察职能 促进医院健康发展

——河南煤化焦煤集团中央医院纪检监察工作纪实

本报记者 王正勋 通讯员 张夏湘 何洋

2009年荣获河南省行风建设先进单位,2007年、2008年、2010年在焦作市卫生系统中行风建设排名第一……近年来,焦煤集团中央医院纪检监察工作坚持以“三个代表”重要思想和科学发展观为指导,坚持“标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防”的方针,紧紧围绕中心、服务大局,着力构建教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系,持续推进医院党风廉政建设和行风建设工作向纵深发展,取得了良好的成效。“这些成效的取得和医院注重治本、注重预防、注重制度建设是分不开的。”焦煤集团中央医院院长王玉洲如是说。焦煤集团中央医院见证了中国革命的发展历程,63年来,数不尽的疑难杂症在这里被攻破,数不清的患者在这里得到康复。在医院各项工作实现跨越式发展的背后,纪检监察工作功不可没。

那么,该院是如何将纪检监察工作贯彻在全院各项工作中并发挥巨大作用的呢?

A 强力构筑道德防线

“党的各级纪律检查委员会是维护和执行党的纪律的重要工作部门,是加强党风廉政建设和组织协调反腐败工作的重要机构。”焦煤集团中央医院党委书记郭晓玲在分析该院纪检监察工作时说:“近年来,随着我国医疗卫生体制改革的深入发展,企业医院面临着严峻的挑战和考验,医务人员思想更加复杂和活跃,这对医院的纪检监察工作也不断提出新的要求,为此,我院党委和纪检委从自身和身边下手,坚持以党委廉政建设责任制为总抓手,服务医院中心工作和发展大局,全面推进反腐倡廉建设和效能建设,深入开展行风评议等工作,为医院发展提供了坚强的政治保证!”

记者了解到,多年来,该院

党委坚持把党风廉政宣传教育列为党建工作的重要内容,并在医院大宣教格局下常抓不懈,利用政工例会、“三会一课”、院周会、中层干部会以及班前会等各种会议,按照院党委的统一部署和要求,组织各级领导班子和全体党员认真学习科学发展观、十七届六中全会内容,深入贯彻卫生部“八不准”和廉洁从政法规制度,积极落实《员工奖惩暂行规定》;利用《卫生系统岗位廉政教育读本》强化全院医务人员岗位风险警示教育;利用院内宣传橱窗,举办反腐倡廉宣传、廉洁文化宣传、行风评议宣传,积极营造“以廉为荣、以贪为耻”的环境。依托“认认真真学习、堂堂正正做人、清清白白做事、勤勤恳恳工作”的廉政寄语,院党政一把手和纪委书记分

别对全院中层干部、新任干部、财务人员、重点岗位人员等进行了廉政谈话,要求他们务必做到想干事、会干事、干成事、不出事。

今年上半年,该院纪委牵头举办了由20家基层卫生院(所)领导和总院重点岗位人员参加的财务和审计法规培训班,全面讲授财务管理制度、财经纪律和审计法规,对基层医院和全院有资金流转部门的现金收支、票据管理等方面提出了更加严格规范的要求;同时根据科室设置及时调整完善“一站一员”党风廉政信息监督网络,对21位站长和全体党风廉政信息员进行了培训,各党支部按要求每月报送信息。

今年7月,该院党委又统一部署,于7月4日~15日,组织院

各级领导班子和党员干部认真学习党的十七届五中全会和中央纪委十七届六中全会、省纪委八届六次全会精神,进一步熟悉《关于进一步加强和改进国有及国有控股企业反腐倡廉建设若干意见》等重要文件精神,重点查找在廉洁从业和“三重一大”决策过程中存在的问题,提高勤廉观念及“不愿贪”的自律意识。

今年以来,该院党政领导分别按照纪检监察工作部署,利用效能监察推进会以及“小金库”治理专项检查动员会等,对各临床科主任、基层分院院长、支部书记以及重点部门和重点岗位工作人员进行廉政谈话,通过经常性的学习教育和提醒,教育党员干部尤其是领导干部树立正确的人生观、

价值观,学会约束自己,做到防微杜渐。7月19日,该院纪委组织80余名中层干部接受党风廉政和反腐倡廉再教育,全面促进中层干部“知风险、保廉洁”和“拒收红包、拒吃请”岗位廉洁自律意识。全院各党支部书记还分别组织观看了《一个检察官的巧取豪夺》和《玩火者必自焚》警示教育片,各级党员干部都从中受到了教育。

该院纪委还订购了百余本《卫生系统岗位廉政教育读本》,发放到各科室医务人员、重点部门和重点人员手中,并组织学习讨论。书中76个真实案例涉及医院行政管理、临床医技、基建采购等岗位,使广大医务人员深受教育,自觉摒弃“反腐倡廉是领导们的事情,与普通员工无关”的错误思想。

B 忠实履行监察职能

“强化纪检监察职能和狠抓商业贿赂工作,是促进医院健康发展的基石。”该院院长王玉洲坚定地说。于是,该院在落实重点岗位的风险防范、忠实履行监督监察职能方面加强了重点岗位的制度建设。他们严格招投标监督工作,单台设备10万元以上、批量或整体项目20万元以上的采购需报请;限额以下的设备、工程和物资由招标办公室统一组织招标,院纪检委会同财务科、物价审计科、工会、法制办参与监督。该院共自主招标采购14次,共28个项目,资金总额达103.83万元,避免经济损失2.84万元;对近70家经销商的资质进行了前期预审,严把资格和签约合同的合法性。该院还根据各级文件精神,认真抓好对各基层单位“小金库”的复查,自查率达到100%,确保不走过场、不留死角。院党委书记和纪委书记结合医院“小金库”治理范围,与院属重点部门和重点岗位工作人员进行廉政谈话。在严格自查自纠的基础

上,院纪委组织财务科、物价审计科和工会深入院属重点部门、科区和所辖卫生院进行了为期7天的专项检查,健全基层院(所)财务统一管理制度,对基层分院坚持财务统一管理,规定其财务现金收支每天交付总院财务科,尤其是对个别单位的招工体检检查,严格财务转账支付;对单位员工的工资和奖金发放使用银行借记卡,从根本上杜绝了现金截留、克扣等现象。

在深入开展治理商业贿赂方面,该院成立“回头看”专项领导小组,明确领导小组和办公室工作职责,建立工作台账,对药品采购、医疗耗材采购严格执行相关规定。该院严把购药关,坚决执行新增药品集体决策制,认真落实国家对基本药品的管理规定,使得全院基本药物由去年的199种增加到283种,满足了患者对医保基本药物的需求;严把廉政关,与59家药品供应商签订《招标采购廉政合同书》,覆盖面100%;严把合理用药关,坚持

每季度对大处方和药品用量异常增长现象实施内部监控和“双十公示”,并在全院中层干部会上进行通报。在加大效能监察工作力度方面,去年以来,该院共落实焦煤集团统一立项13项,结合实际自立4项,制订下发了2010年和2011年《焦煤集团中央医院效能监察实施方案》,成立各个效能监察项目的专项监督小组,明确责任科区和责任人,变事后监督为事前、事中监督,对责任主体监督检查共计30余次,成效显著。一是医用耗材能严格执行焦作市医疗器械集中采购规定,不合格的产品禁止入库。二是关于“药品收入占业务收入比例不得高于45%,基本药物收入的比例全年不低于12%”的规定,落实《控制目标责任制》,确立责任人。该院纪委监察科和药剂科加大对药占比超标科室和个人的处罚力度,先后对42个(次)科经济处罚15万余元,该院每季度的药占比迅速递减,共为患者节省100多万元。

C 扎实开展行风评议

职、廉洁自律、行风建设等6个方面进行考核;坚持落实国有企业领导干部廉洁从业各项规定,院纪委对副处级以上干部廉政档案和副科以上中层干部廉政档案及时更新,进一步完善领导干部述职、述廉和个人重大事项报告制度;组织院领导班子全体成员和120余名中层干部到焦作市纪检监察宣教基地参加培训,强化领导干部遵纪守法、清正廉洁的纪律作风。

特别值得一提的是,今年以来,该院每月面向门诊、住院患者以及医院职工发放《患者满意度调查表》,每季度各科区按时召开住院患者工休座

谈会,对收集到的意见和建议一一建立工作整改台账,明确责任人,限期整改;严格督导“一日清单”、“双十公示”和“药占比不超过41%”的制度落实,针对临床科室合理用药实行了目标管理控制。截至目前,该院先后对院属各单位和个人罚款金额累计达22.46万元;实行“双十公示”制度,实施监察建议暂停采购并使用抗生素2个品种和中药制剂1个品种。总之,一系列行之有效的措施改善了临床合理用药、控制了药品收入比例,减轻了患者的经济负担,提升了医院服务水平,全面促进该院医德医风建设再上新台阶。

付出总有收获,耕耘总会有结果。多年来,焦煤集团中央医院通过一系列的举措,不仅使老百姓对医院的满意度持续提升,而且得到了上级各部门的肯定和好评。随着不断发展,该院即将迈入新的历史时期,反腐倡廉任务更加艰巨、繁重。我们相信,该院纪律监察委员会一定会上级各部门的关心下,在医院党委的正确领导下,依靠全院党员和干部职工,以高度的政治责任感和历史使命感,开拓进取,不断开创党风廉政建设、行风作风建设的新局面,为医院更快、更好、健康发展提供更加强有力的保障。



院领导参加社会监督员座谈会,广泛征求意见



行风建设工作会议



中层干部到监狱接受警示教育



风险管理与侵权责任专题讲座

纠风、行风评议工作是焦煤集团中央医院针对个别医务人员在医疗服务过程中不正确履行职责、利用职权和工作之便谋取私利、损害患者经济利益等行为所进行的工作。在这项工作中,该院一直进行着不懈的努力。

今年年初,该院首先召开2011年纪检监察工作会议,成立《焦煤集团中央医院党风廉政建设建设和行风建设责任制考核领导小组》,制订并下发《中央医院2011年党风廉政建设暨行风建设工作要点》和《关于做好2011年医院行风评议工作的通知》,明确医院今年党风廉政建设暨行风建设的总体

思路和工作要点,具体工作事项全面启动,力争开好头、起好步。按照“一岗双责”、“谁主管、谁负责”和“管行业必须管行风”的工作要求,该院党政一把手分别与院属24个党支部、87位科区负责人签订了《焦煤集团中央医院2011年党风廉政建设暨行风建设目标责任书》,签订双方一并缴纳了责任风险抵押金,形成层层分解有人抓、块块落实有人管的工作机制。该院还依据《焦煤集团中央医院党风廉政建设暨行风建设责任制百分考核细则》,每季度、年中对科区负责人和24个党支部贯彻执行党风廉政建设暨行风建设责任制的责任履



院领导班子成员及党员干部参加先进性教育活动



监察科工作人员下病房进行患者满意度调查



坚持召开工休座谈会制度



医德医风受到社会好评