

11月1日上午10点40分,当记者拨通河南省胸科医院心血管六病区主任闫继峰的手机时,他说刚刚结束了一台手术,正准备为另一位35岁的男性患者进行冠状动脉造影术。

闫继峰说,这已经是他当天实施的第四台手术了,由于连台手术之间的休息时间相对紧张,闫继峰的语速略显急促,因为这一天他要完成12台手术。

这个手术日,闫继峰的工作是从上午8点左右的查房和交班开始的,因为

走在第四台手术的途中

本报记者 刘旻

是手术日,一切流程都在紧张有序地进行。上午8点30分,闫继峰准时走进手术室。第一位手术患者是一位83岁的女性,因为晕厥和心跳缓慢入院,闫继峰顺利地给她安装了心脏起搏器。

在这之后,还有11位患者被密集地排列在手术单上,闫继峰说:“估计今天完成手术要到晚上10点之后了。”当记者问及午餐怎么办时,闫继峰笑着回答:“有医院专门安排的工作餐,但是吃

饭时间不会太长,手术患者还等着呢!”像这样的手术日,闫继峰每周都有2个,由于近期恰逢秋冬换季,是心血管疾病的高发期,需要开展介入治疗的手术患者可能还会有所增加。当问及一天要完成这么多台手术会不会感到疲劳时,闫继峰说:“站在手术台上的时候是我们最全神贯注的时刻,丝毫不会感到疲劳。”



近日,中美合作宫颈癌分子技术筛查项目组的外方专家莅临新密,就今年在新密市妇幼保健院合作实施的宫颈癌筛查技术进行了交流,并对近期查出的宫颈CIN2以上病变的37人进行了救治,还对住院治疗的36位患者共给予了3.21万元的补助。图为外国医疗专家在新密市妇幼保健院详细了解宫颈癌筛查情况。 李志刚 张颖/摄

最后一瓶液体输完了

本报记者 李彦

11月1日上午10点50分,当记者打通郑州市第二人民医院心血管内科二病区护士长董媛的电话时,她刚刚为当天分管的6位患者输完最后一瓶液体。

董媛说,给所有患者输完液体通常是上午10点。但是由于她所在的科室收治的都是一些高血压、糖尿病及心脏病患者,年龄大多在60岁至80岁之间。因此,护士需要不断穿梭在各个病房,观察患者的液体是否快输完、是否出现鼓针等,无形中增加了许多工作量。

董媛说她当天上的行政班,就是从早上8点到中午12点,然后再从下午2点半到晚上的5点半。今天早上7点半,她来到科室换上护士服;8点,她和往常一样与搭班护士给患者换衣服、铺床、扫床;8点半,她开始给患者量血压、做口腔护理,给女性患者进行阴道护理以及给一些瘫痪的患者进行压疮护理;到了9点半,她开始给患者输液。

董媛告诉记者,通常每天上午是最忙的时候,下午会相对轻松一点,这时她们就会为患者剪指甲、洗头或者擦身子,跟一些无人陪护的患者聊天……

记者问董媛,作为一名“90后”,在家被爸妈呵护,在科室每天却要去做这些繁琐辛苦的工作,不委屈吗?董媛说:“累是肯定的,但每当看到患者康复出院,累与委屈顿成‘浮云’。”

查完43位患者他松了口气

本报记者 胡晓军

“今天的患者比较多,刚查完最后一个,到门口喘了口气。”11月1日上午10点半,接到记者的电话,原阳县人民医院副院长、主任医师王少学说。

王少学所在的心内、老年病区有50张床位,当天住着43位患者。按照几年前定下来的规矩,王少学带领医护人员大查房,耐心地与患者沟通。

“我们这里的地理位置特殊,稍微有点儿经济能力的人都到省会郑州看病了,剩下的多是经济条件不好的农民。这就意味着观察必须得仔细,医生的综合能力必须得强,这样才能及早对症下药,让农民患者少花些钱。”也许正是这样的坚持,王少学每天查房的时候,患者们自诉的情况都特别详细。

有一位患者跑了四五家医院,先后被当做心脏病、慢性肠炎、呼吸道疾病等轮番治疗,经王少学一检查,原来不过是甲亢。经过对症治疗,如今已见效了。王少学说:“在县医院,不但要纵向发展,业务要专、要精,更要横向发展,熟悉多个专业,才能够更好地解决老百姓的困惑。”

这就是王少学每周二必须要进行的工作。作为一名工作了28年、又在几年前被检查出患有肺癌的医生,王少学将每周6天工作日拆分成3大块:每周一、三、五上午坐门诊,每周二、四、六上午在病房,剩余的时间则要集中处理业务管理工作。



这一刻

他们在做什么



编者按:这不巧合!在2011年11月1日上午10点半到11点之间,当记者拨通省、市、县、乡、村五级医疗机构中最为普通的医护人员电话时,他们却体现了共同的品质——爱心与敬业。谨以这组报道记录医护人员或曲折或普通的工作经历……

刚和患者讲完一通“大道理”

本报记者 胡晓军

“王大夫,你上次的药还真行,吃了5天我就好多了!可是这次又不得不来找你。”“好多了也不能随便停药。上次我还提醒你,你是慢性胃溃疡,需要多观察几次,多吃几次药。没想到随后一个多月你都不来。”

“我真的以为只是普通的胃溃疡呢,药吃完了,吃饭也正常了,体力也有了。”

“可不能这么说。患上慢性胃溃疡的,除了少数在第一次发作后不再复发,大多数会反复发作。你一定得改变饮食习惯,还要多和我联系,观察几次,才能更有效。”

接到记者的电话时,浙川县香花镇卫生院中医硕士王强告诉记者,他刚送走一位来看慢性胃溃疡的患者。患者上次找他时,胃溃疡比较严重,经过仔细诊断,王强认为是慢性胃炎,就先开了一周的药,并建议她吃完后来复查。谁知道,一周的药吃完后,患者感觉好得差不多了,就没来复查。结果,过去了一个多月,病再次犯了。

王强说,从两年多前来到香花镇卫生院后,他就感觉乡下的患者跟城里的很不一样。虽然很多得的是高血压、胃病、感冒等常见病,但是用药常常不听医生的,治病效果打了折扣。于是他多了个心眼儿,治病的同时加一些健康教育的内容。

虽然一开始费了些周折,但是王强觉得在卫生院得到了很大锻炼,“综合能力有了很大提高”。最让王强兴奋的是,在乡下,他学的中医很有用武之地,有四成以上的患者接受了纯中医治疗。

坐着摩托车在出诊途中

本报记者 张晓华

“我正在专车上坐着呢!威风吧!”谈吐幽默的马云飞这么跟记者说。

11月1日上午10点半,当接到记者电话时,陕县官前乡韩川村的乡村医生马云飞正坐着“专车”——患者来接他出诊的摩托车,风驰电掣般行驶在乡间路上。

10千米外的竹元村,有一位70岁的老汉,忽然剧烈呕吐、头晕目眩。由于陕县地处深山区,地广人稀,竹元村没有乡村医生,老汉的儿子就急忙给马云飞打了电话。

这天一大早,马云飞就从韩川村卫生所赶回户籍所在地,15里外的黑山沟村,办理新农保相关手续。等照完了相,村委会的工作人员告诉他,他少带了户口本。马云飞有点懊丧,发愁大老远还要再跑一趟。可他的街坊邻居却很高兴,纷纷围着他让他给看病。这一趟新农保没办成,倒办

了一次“小型义诊”。

看了五六位患者后,马云飞接到了竹元村患者家属打来的电话。很快,患者的儿子骑着摩托车赶了过来,载着马云飞向竹元村。

赶到患者家里,患者正在剧烈地呕吐,舌苔白腻,肠鸣音亢进。一量血压,170/70毫米汞柱。

经询问,患者平时并无高血压病史。马云飞诊断为肠胃问题引起的应激性高血压,给患者开了托托普利、地芬尼多和藿香正气胶囊。

“先吃一天药,观察一下吧!好好在你爸身边照顾着。”马云飞对患者的儿子说。患者家属接受了马云飞的建议,把打工的事暂时放到了一边。

给患者诊治结束后,马云飞坐着摩托车回到了韩川村卫生所。这时已经是中午,新农保手续只好到下午再去办理了。

健康快车白内障治疗中心在漯河市第三人民医院成立

本报讯(记者 王明杰 通讯员 刘东予 王蕾 王玲玲)日前,由卫生部批准的“健康快车”白内障治疗中心在漯河市第三人民医院挂牌。这是继焦作市五官医院、南阳市第九人民医院之后,我省第三个“健康快车”白内障治疗中心。

据介绍,“健康快车”是1997年由香港同胞发起捐赠,卫生部、铁道部和中华健康快车

基金会共同设立的国家级卫生扶贫项目。2010年,“健康快车”停靠漯河市,漯河市第三人民医院作为基地医院,高标准、高质量地筛查白内障患者,共为1029位患者实施了复明手术。

为了打造一系列“永不开走的健康快车”,造福豫中南地区更多的白内障患者,漯河市第三人民医院积极申办成立“健康快车白内障治疗中心”,并顺利通过考核验收。

技能岗位练兵 院领导给护士当“靶子”

本报讯(记者 赵忠民 通讯员 刘波峰)10月19日,虞城县人民医院示教室里来了一群特殊的“患者”。他们没有患病,却要求护理人员为他们进行静脉穿刺。第一位“患者”就是该院院长李波。

原来,为提升医护人员的基本技能水平,虞城县人民医院开展了以“学知识、练技能、夯基础”为目的的全员岗位练兵活动。在

技能操作中,为达到更好的效果,使比赛环境更接近于临床实战,部分项目不再使用模拟人,而是对真人进行静脉穿刺。该院领导班子全体成员及各职能科室负责人成为第一批“靶子”。

李波说:“让班子成员当患者,不仅能考验护士的技能操作,而且能锻炼她们的心理素质,让她们无论碰到什么情况都能正常发挥。”

招牌菜

中国援厄立特里亚第七批医疗队 王春光

援外工作条件艰苦,还得自己张罗衣食住行。不过自己开火做饭,倒也平添许多乐趣。

谁的厨房飘出香味,大家都能闻得到,所以平日少不了厨艺交流。遇到节假日,大家更是各显本领。时势造英雄,即使先前不善烹煮的,现在也能弹出一首动听的锅碗瓢盆交响曲。

时间久了,大家便评出了几道公认的招牌菜。其中,首推樊氏小鱼干、路记酱牛肉、郑府辣花生。

从野外钓回来的小野鱼肉少刺多,不好打理,于是先煮后蒸,再用铁丝穿起来晾晒。这种做法少油少盐,待食用时,稍加蒸馏即可,方便快捷。吃起来骨肉酥烂,这就是樊氏小鱼干的特点。

路记酱牛肉的美味自然归功于酱肉的老汤,汤汁调制的味道极其老道正宗,再加上当地纯野外放养的牛肉,堪称绝配。卤制的火候也总是恰到好处,既不柴也不烂。切盘上桌,有型有色,绝对体现星级饭店的范儿。

与前两者相比,郑府辣花生是腌制的小菜,用于佐餐。花生浸泡后,煮到三成熟,滤去水放在洁净容器内,配以当地的小青椒、桂松子酒,再加上白糖腌制,不几日即可食用。味道香辣爽口,开胃醒目。

当地食材有限、佐料不足,不然一定会有更多招牌菜被推出。这些招牌菜给我们的生活平添了许多色彩,不仅体现了队员们不怕困难的意志,也体现了我们苦中作乐的精神。

河南援外38年纪事

省卫生厅国际合作处协办



遗失声明

永城市第五人民医院贾金环医师资格证(证号:199841110412328640205018)不慎丢失,声明原件及复印件作废。

“没有大到不能完成的梦想,也没有小到不值得设立的目标。只有朝着确定的目标前进,才有成功的希望……”日前,新乡市第二人民医院“百名育人计划”的130名新职工接受了岗前培训和教育。该院院长杨继辰和新职工们共同探讨了如何“做人做事”。

“十年树木,百年树人”。今年是新乡市第二人民医院实施的第二个育人计划年。以杨继辰为院长的该院领导班子审时度势,主动适应时代需求,通过改革谋发展,建立选人、育人、用人的多重机制,靠自身更新血液,壮大人才力量,为该院注入可持续发展的生命动力。

注重人才梯队建设 崇尚良好学术氛围 该院领导班子坚持以服务为先导、以质量为基础、以人才为重心、以技术为依托、以管理为保障的办学理念,力求建设一所学习型、创新型、开放型的现代化医院。

他们鼓励年轻的临床医师积极攻读博士、硕士学位,同时为老一輩和中青年骨干搭建干事创业的平台,给职工们创造良好的工作、学习和生活环境。今年,130名新职工走上工作岗位,为保持该院人才队伍的稳定、增强核心竞

争力,推进今后一段时期内该院快速发展做好了人才储备。

近年来,该院始终把发展科学技术、走科技兴院之路作为根本任务来抓,出台了一系列行之有效的激励机制,鼓励医务人员搞科研,在资金上予以支持,对获奖者予以奖励;为医务人员提供学习机会,积极安排医务人员外出参加学术会议,开展学术研讨和交流;定期举办学术讲座,邀请国内、省内著名专家讲课,让广大医务人员及时掌握最前沿的医学动态和科研新技术,从而增长知识,开阔眼界,为医务人员开展学术研究创造良好的条件。今年以来,该院开展新技术28项,获新乡市重点科技

攻关计划立项项目1项,申报2011年度河南省医学科技进步奖1项。

加强学科建设 构筑人才高地 学科建设是人才建设的龙头,而人才建设又是学科建设的基础,学科建设是医院持续发展的根本。该院按照“院有重点,科有特色,人有专长”的发展方针,注重发展特色项目,拥有一批居领先地位的特色专科,被河南省卫生厅定为新乡市烧伤诊疗中心、骨科治疗中心、神经外科疾病微创诊疗中心,涌现出简国庆、张彬宇、王鹏团、董建新等一大批科技英才。

烧伤诊疗中心 该中心始建于1965年,经过三代人的接力攻关,从一个烧伤专业组发

展成现在享誉中原的烧伤诊疗中心,并被河南省卫生厅命名为“河南省医学特色发展专科”,救治成功率达到99%,年收治烧伤患者1000多人。他们开展了各类大面积烧伤、冻伤的临床诊疗及一整套防治烧伤疤痕增生的综合治疗项目,达到了基础研究和临床救治的国内先进水平;先后承担了省、市科研项目17项,有9项荣获省、市级科技进步奖。

骨科治疗中心 该院骨科是新乡市卫生行政规划的重点专科。1985年4月,该科开展的新乡市首例断指再植手术获得成功。近年来,其开展的人工髌关节置换术以每年200例位居新乡市首位。椎间盘突出症的治疗技术精

湛,处于同领域的先进地位。为加强骨科的品牌建设,该院确定创伤、关节、手臂显微、脊柱、小儿骨科等8个骨科专业作为重点发展方向,学科建设趋向细化。

神经外科疾病微创诊疗中心 该院脑外科率先引进脑立体定向技术,以定位精确、无须开颅、损伤小、后遗症少、治疗范围广等优势成功治疗帕金森病、难治性精神病、脑瘫等疾病上千例,同时在治疗三叉神经痛、脑出血等方面疗效显著,填补了新乡市多项技术空白,赢得患者一致好评。

今年,该院从自身实际出发,从思想上培养执政意识,为提升该院中层以上干部科学化知识和管理水平,邀请法国里昂医药管理学院教授、北京大学医学部管理EMBA班史晓群教授来院进行授课。通过此次培训,该院中层以上干部对医院的系统管理与经营创新有了新的认识,为医院品牌技术的建设、发展、管理和服务理清了思路,为做好管理工作奠定了基础。与此同时,该院还组织相关人员外出考察,结合本院实际,改进管理方式。

事业蓬勃的“发动机”

——新乡市第二人民医院人才建设报告

本报记者 常俊伟 通讯员 郭明青

“没有大到不能完成的梦想,也没有小到不值得设立的目标。只有朝着确定的目标前进,才有成功的希望……”日前,新乡市第二人民医院“百名育人计划”的130名新职工接受了岗前培训和教育。该院院长杨继辰和新职工们共同探讨了如何“做人做事”。

“十年树木,百年树人”。今年是新乡市第二人民医院实施的第二个育人计划年。以杨继辰为院长的该院领导班子审时度势,主动适应时代需求,通过改革谋发展,建立选人、育人、用人的多重机制,靠自身更新血液,壮大人才力量,为该院注入可持续发展的生命动力。

注重人才梯队建设 崇尚良好学术氛围 该院领导班子坚持以服务为先导、以质量为基础、以人才为重心、以技术为依托、以管理为保障的办学理念,力求建设一所学习型、创新型、开放型的现代化医院。

他们鼓励年轻的临床医师积极攻读博士、硕士学位,同时为老一輩和中青年骨干搭建干事创业的平台,给职工们创造良好的工作、学习和生活环境。今年,130名新职工走上工作岗位,为保持该院人才队伍的稳定、增强核心竞

“没有大到不能完成的梦想,也没有小到不值得设立的目标。只有朝着确定的目标前进,才有成功的希望……”日前,新乡市第二人民医院“百名育人计划”的130名新职工接受了岗前培训和教育。该院院长杨继辰和新职工们共同探讨了如何“做人做事”。

“十年树木,百年树人”。今年是新乡市第二人民医院实施的第二个育人计划年。以杨继辰为院长的该院领导班子审时度势,主动适应时代需求,通过改革谋发展,建立选人、育人、用人的多重机制,靠自身更新血液,壮大人才力量,为该院注入可持续发展的生命动力。

注重人才梯队建设 崇尚良好学术氛围 该院领导班子坚持以服务为先导、以质量为基础、以人才为重心、以技术为依托、以管理为保障的办学理念,力求建设一所学习型、创新型、开放型的现代化医院。

他们鼓励年轻的临床医师积极攻读博士、硕士学位,同时为老一輩和中青年骨干搭建干事创业的平台,给职工们创造良好的工作、学习和生活环境。今年,130名新职工走上工作岗位,为保持该院人才队伍的稳定、增强核心竞

争力,推进今后一段时期内该院快速发展做好了人才储备。