医药卫生报

专业角度　　健康深度

2011年9月8日　第101期
星期四　辛卯年八月十一

河南省卫生厅主管　国内统一刊号:CN41—0024
邮发代号:35—49　总第2391期　今日8版

□电子信箱:yywsbs@163.com　□网站:www.yywsb.com

全国优秀医药健康类报纸

公立医院改革实施路径浮出水面

本报综合消息　日前,公立医院改革试点经验交流会在吉林省长春市召开。卫生部副部长马晓伟在会上指出,公立医院改革经过一年多的探索,在很多问题上取得共识。

改革不是另起炉灶推倒重来

马晓伟说,过去,我国围绕公立医院建设主要解决了3个问题:通过建立三级医疗卫生服务网,保障城乡居民享受医疗服务的可及性;通过激活微观激励机制,调动医务人员的积极性,提高医疗服务体系的运行效率;建立社会化的医疗费用分担机制。

"这一轮公立医院改革是对这些经验的继承和延续,不是另起炉灶,推倒重来。"马晓伟说,下一步要在此基础上,建立覆盖城乡的公立医院服务体系,适当降低公立医院床位比例,加快形成多元化办医格局;增加优质人才资源总供给,建立科学完善的人才培养体系;完善公立医院的筹资和补偿渠道,加大政府对公立医院的直接财政投入,同时探索支付方式改革。

试点在5个方面形成基本共识

马晓伟说,通过试点城市的探索,改革的实施路径开始浮出水面,在一些方面形成了基本共识。一是将完善服务体系作为改革发展的基础性工作,增加优质资源总供给,解决资源在城乡、地区、区域间配置不均衡的问题。二是在体制机制改革方面注重政策间的联系与制约关系。例如,补偿机制改革真正发挥作用,需要运行机制改革的支撑。三是在管理体制改革方面坚持"大卫生"体制下的"管办分开"。四是在治理机制改革方面要合理划分政府与公立医院的权责,通过签订绩效管理合同、加强以公益性为导向的绩效考核等,建立对公立医院的激励约束机制。有条件的地方可以探索建立公立医院法人治理结构。五是在补偿机制改革方面坚持以支付方式改革破除"以药补医"机制。与此同时,政府投入、价格体系调整等相关政策也应配套到位。

赵建才在全省推进基层医疗卫生机构综合改革现场会上强调

建立六大保障体系 确保完成综合改革任务

9月7日,全省推进基层医疗卫生机构综合改革现场会在荥阳市召开。　李伟强/摄

本报讯　(记者　陈琳君　胡晓军)9月7日,河南省人民政府在荥阳市召开全省推进基层医疗卫生机构综合改革现场会,总结交流前一阶段基层医疗卫生机构综合改革经验,促使各地进一步加快改革步伐,确保如期完成改革任务。副省长赵建才在讲话中强调,要建立强有力的领导体系、宣传培训体系、分工协作体系、"包保责任体系"、督促检查体系和财政支持体系,确保各项工作落到实处。

省卫生厅厅长刘学周,省发展和改革委员会副主任、省医药卫生体制改革领导小组办公室主任陈永石,省财政厅副厅长刘荃、省人力资源和社会保障厅副巡视员郑明分别对相关工作作出安排部署。省政府办公厅副巡视员王梦飞主持会议。省政府、省直有关单位和各省辖市、省直管试点县(市)共400人参加会议。荥阳市、修武县、栾川县、宝丰县、巩义市、临颍县的代表分别作典型发言。与会代表现场参观了荥阳市城关卫生院、乔楼镇卫生院、高村乡卫生院、乔楼镇沈洼村卫生所和任庄村卫生所综合改革情况。

赵建才在讲话中说,加快推进基层医疗卫生机构综合改革是全面实现医改目标的重要环节,已经具备了良好基础,是当前一项十分紧迫的工作。各地要借鉴先进县(市)的做法和经验,着力破解难题,迎头赶上,确保在9月底前全面完成综合改革任务,建立起新的运行机制。在今后一个月时间里,各地各部门要围绕"一个体制、三个重点、四个机制",重点把握好"六个关键环节",加快推进各项工作。"一个体制",即基层医疗卫生机构公益性的管理体制;"三个重点",即突出人员分流安置、实施绩效考核、实施药品集中招标采购;"四个机制",即竞争性的用人机制、激励性的分配机制、稳定长效的多渠道补偿机制、药品的集中采购机制;"六个关键环节",即把握好岗位设置、竞聘上岗、分流安置、绩效考核、财政补偿、基本药物采购配送环节。各地各部门要不等不靠,积极作为,在认真执行国家和省里政策的前提下,充分发挥自主性和创造性,努力创新体制机制与工作方式,提高改革的针对性和实效性;同时,要继续做好基层卫生人才培养、城市医院对口支援基层医疗卫生机构等工作,提高基层医疗卫生机构的服务水平,真正使患者"下沉"到基层,让群众享受到综合改革带来的实惠。

赵建才强调,要建立强有力的领导体系,建立强有力的宣传培训体系,建立强有力的分工协作体系,建立强有力的"包保责任体系",建立强有力的督促检查体系,建立强有力的财政支持体系,确保各项工作的落实。

刘学周在讲话中说,各级卫生工作者是医改的主力军,卫生战线是医改的主战场。医改的目标就是要提高医疗服务水平,提高医务人员的积极性,提高基层医务人员收入,提高城乡居民的健康水平,提高财政保障水平,降低群众的医药费用。各级卫生部门要紧紧围绕医改的总体目标,抓住关键,强力推进基层医疗卫生机构综合改革。基层医疗卫生机构改革的核心是综合改革,综合改革的核心是创新机制。各地要加快建立用人新机制,搞好院长选拔工作,实行全员聘用,分流富余人员;加快建立分配新机制,要落实以岗位责任为基础,以服务数量、服务质量和患者满意度为核心的绩效考核办法,将考核结果与绩效工资、岗位聘任紧密结合;采取多种方式,拉开收入差距,重点向关键岗位、业务骨干和有突出贡献的人员倾斜,充分调动医务人员的积极性;要加快实现公共卫生服务均等化,把各项服务措施做实做好;要借鉴经验,大胆探索,积极试点,以县级医院综合改革为突破口,拓展和深化公立医院改革;要充分利用中央和我省在农村卫生人才培养方面的优惠政策,加大农村卫生人才培养力度,持续实施农村卫生人才培养"51111"工程,提高乡镇卫生院人员学历层次,改善人才结构;实施乡镇卫生院实用人才培养"522"行动计划,全面提高基层医疗卫生机构的服务水平;实施全科医生培训计划,打造以全科医生为重点的基层卫生人才队伍,夯实发展基础,为群众提供安全、有效、方便、价廉的基本医疗卫生服务。

《河南日报》头版报道河南创新卫生工作

河南医改:走创新之路　解发展难题

本报讯　(记者　杜海燕)9月1日,《河南日报》头版刊发了题为《河南医改:走创新之路　解发展难题》的长篇报道,报道了河南省卫生系统围绕群众需求转变观念、创新发展的大胆探索与实践,引起关注。

河南省委提出的"四个带动"中的创新带动是永葆事业生机与活力的动力源泉。河南省卫生系统是如何行之有效地在创新中不断破解难题,不断推动医药卫生体制改革的呢?该报道分3个部分(观念创新　开启力量源泉,思路创新　破解发展难题,管理创新　提升发展效力)进行了深入阐述。

报道说,观念转变的前提是必须头脑清醒,正视问题。当前,医疗卫生事业发展中存在着亟待解决的问题:卫生资源总量不足,全省每千人口床位数、执业(助理)医师数、注册护士数均低于全国平均水平;城乡发展不平衡,80%的优质卫生资源集中在大中城市;基层医疗服务体系薄弱,农村卫生人才匮乏;科技创新能力不强。

省卫生厅厅长刘学周要求全省各级医疗卫生单位不断创新思路,只要是符合中央、省委要求,符合卫生事业发展规律,符合人民群众健康利益的,就大胆创新、大胆尝试。

全省卫生系统破解基层医疗卫生服务能力不强难题,实施医疗资源倍增计划;破解科技创新能力不强难题,强化自主创新,形成了以项目为龙头、重点学科为基地、人才培养为根本、新技术引进推广为主要内容的医学科技创新体系;破解领军医学人才不足难题,持续实施卫生科技创新型人才工程;破解农村卫生人才匮乏难题,持续实施农村卫生人才培养工程、县(市)医院骨干医师培养计划。

与此同时,创新,需要大气魄。全省卫生系统大力实施扩大开放、项目带动战略,加强与境内外医疗机构的合作研究、合资办医。创新,需要新作为。河南省在全国率先实现省级医疗机构新农合直接报销,实施新农合市级跨区域直补;在全国率先把婚前保健纳入基本公共卫生服务范围;大力支持民营医院发展。

在管理创新方面,一是创新管理手段。省卫生厅创造性地提出"统一规划、统一标准,联合开发、资源共享,分级建设、分级管理,整体推进、分步实施"的信息化建设方针,在新农合信息系统建设、省市级区域信息平台建设、儿童规划免疫系统建设、应急决策指挥系统建设等方面走在全国的前列。二是创新管理方式。在破解药价虚高难题上,省卫生厅与省委组织部、省监察厅等联合下发文件,药品收入医院总收入比例平均降低幅度达10%;对二级以上医院实施医疗安全指标等"十大指标"监管。三是创新管理机制。省卫生厅积极推进基层医疗卫生机构综合改革、公立医院改革,建立了厅领导联系基层单位长效机制,确保各项工作取得实效。

报道说,中原经济区建设呼唤思想的解放、观念的更新、实践的创新。作为把老百姓的健康利益奉为至高追求的医疗卫生行业,在中原经济区建设的大潮中,更要勇于创新、善于创新、敢于创新!

安阳"四化同推" 创建"贴心卫生"

本报讯　(记者　张治平　通讯员　吕贵德)"就医环境美化、诊疗流程优化、服务内涵深化、投诉机制强化",9月5日,安阳市卫生局召开了市直卫生系统领导干部和局机关人员大会,要求全系统在医疗服务上"四化同推",创建"贴心卫生"。

一是就医环境美化工程。医疗卫生单位要统一本单位特色徽标、指示牌、科室牌、桌牌等标识,定期对院内、楼内破损地面进行修整,对污损墙面进行粉刷,完善院内绿化及园林改造。二是诊疗流程优化工程。市直各医疗单位要开展网络、电话、短信、现场预约等多种形式的预约诊疗服务;二级以上医院今年年底前启动电子病历工作;开展"一卡通"等医疗收费方式改革,实现自助挂号、缴费,减少等候时间;强化急诊急救管理。三是服务内涵深化工程。各医院要根据患者数量变化,弹性调节挂号、收费工作人员和门诊医师人数;在门诊大厅设立便民门诊,为取药或开具常规化验单的患者提供快捷服务;医疗机构开展午间诊室、假日及夜间专家门诊等特色门诊。四是投诉机制强化工程。安阳市依托卫生信访、政务监督热线、网站互动空间等渠道,建立沟通投诉机制。各医院要建立院领导现场接待制,推行投诉纠纷问责制。

"心灵驿站"　减负释压

听听音乐,看看名著,益心又增智;做做按摩,品品咖啡,放松又开心……近日,伊川县人民医院文化建设又推出新举措:购置图书6000余册,在病房大楼15楼兴建智慧园;购置按摩椅、吧台等,在病房大楼16楼兴建怡心园。智慧园、怡心园一经投入使用,便受到医护人员的好评,被职工亲切地称为"心灵驿站"。

刘永胜　翟俊普　李志成/摄

"心的呼唤"
先天性心脏病免费救治

郑州市第七人民医院(郑州心血管病医院、南方医科大学附属河南心血管病医院)是河南省农村儿童心脏病救助定点医院。凡到该院就诊的14周岁以下先天性心脏病参合儿童,均可免费手术治疗。此次先天性心脏病救治病种为:先天性房间隔缺损、先天性室间隔缺损、先天性肺动脉导管未闭、先天性肺动脉瓣狭窄。

咨询电话:(0371)60609966
医院网址:www.zzscqy.com.cn
医院地址:郑州经济技术开发区经南五路17号

责任编辑　杜海燕　文字编辑　杨小沛　版式　王皓

郑州市卫生学校创新发展之路系列报道之二

让"名师"撑起特色办学的蓝天

本报记者　胡晓军　通讯员　涂俊礼

怎样才能走出可持续发展之路?郑州市卫生学校的回答是:必须打好基础,积极搭建平台,实施"名师工程",让"名师"涌现。

"振兴民族的希望在教育,振兴教育的希望在教师。"郑州市卫生学校始终将打造"师德高尚、素质优良、结构合理、技能突出"的师资队伍作为学校可持续发展的重要基础性工程,并取得了显著的成效。

统计数据表明,目前郑州市卫生学校有3名教师被河南省教育厅认定为河南省中等职业教育学科带头人,7名教师被认定为河南省中等职业教育骨干教师,6名教师被评为郑州市专业技术拔尖人才,3位教师被授予郑州市学术技术带头人称号。

让"名师"纷纷涌现

为了吸引和留住人才,形成激励人才充分发挥潜能、脱颖而出的良好机制,郑州市卫生学校出台了《关于确定和培养学科带头人、骨干教师的实施意见》、《郑州市卫生学校师资队伍建设规划》,着力打造"名师工程"。

郑州市卫生学校对学科带头人、骨干教师实行动态管理,每两年评选一次。评选出的学科带头人、骨干教师,除应积极承担教学任务外,还应积极参与科研课题研究。郑州市卫生学校为他们订阅专业刊物,鼓励他们参加学术会议,并给予一定的学术津贴。

通过民主推荐、量化测评、集体评审等程序,3年来,郑州市卫生学校共评出学科带头人15名、骨干教师40余名。郑州市卫生学校鼓励临床课、基础课教师成为"双师型"人才,并积极开展以骨干教师为重点的全员培训,近3年来已经培训100人次,总参训率达72.4%。郑州市卫生学校还根据专业结构和实际需求,每年安排3~5名青年教师到重点大学、医院进修学习。除此之外,该校还选派优秀中青年教师到中国香港和英国、德国、澳大利亚等地接受培训,目前已有21名中青年教师受益。

让优秀人才纷纷落户

人才队伍建设是一项系统工程。在人才队伍持续发展壮大中,不仅要善于使用现有人才,让他们纷纷成为"名师",还要积极引进人才,聚合优秀的教师队伍。

为此,郑州市卫生学校出台了《郑州市卫生学校引进高素质人才实施办法》。该办法实施以来,郑州市卫生学校已引进硕士25名、副高级以上职称人员6名。目前,郑州市卫生学校有教职工160余人,其中高级、中级职称教师146人,博士4人,硕士39人。

为了将涉外护理专业办成品牌,郑州市卫生学校先后聘请了来自美国、澳大利亚、英国等国家的4名外籍教师。不仅如此,他们还聘请了在省、市级医院长期从事一线临床、护理工作的"名医"、"名护"50余人来校任教,分别承担护理、眼视光技术、康复技术及精神病护理等方面的理论和实践教学工作。

在繁忙的工作之余,郑州市第一人民医院的护士长孙俊峰挤出时间认真备课,在郑州市卫生学校进行临床实际情景教学,并将国内外先进的护理理念及在新形势下护理工作者应具备的心理素质、专业技能、职业素养等传授给学生。这是郑州市卫生学校大力引进各类优秀教师的缩影。

让教学质量出类拔萃

建立科学合理的监督管理机制是促进"名师"成长的重要保证。

为了让教学计划真正适应学生的需要,满足市场的需求,切实提高教学质量,郑州市卫生学校出台了《教学计划制订和监督执行制度》、《考试管理和成绩评定办法》、《各级人员听课制度》、《代调课制度》、《教学事故等级认定制度》、《教学质量评估方案》等制度,完善了信息收集、分析评估、信息反馈等教学质量监控体系。该校设置了专门的教学质量综合考评机构,采取学生评教、教师评学、教学督导、教学检查等措施,进行教学质量量化考评,奖优促劣。

为了鼓励教育教学研究、以科研促教学,郑州市卫生学校还拿出专项资金对获奖科研项目、省级以上论文、公开出版的专著教材进行奖励。数据表明,郑州市卫生学校近10年来共组织申报各级科研立项51项;公开发表国家级论文397篇,参加国家级会议论文66篇,92篇论文获省级奖励;共参编教材359部。