

医药卫生报

专业角度 健康深度

2011年8月9日 第88期
星期二 辛卯年七月初十

河南省卫生厅主管 国内统一刊号:CN41—0024
邮发代号:35—49 总第2378期 今日8版

□电子邮箱:yywsbs@163.com □网站:www.yywsb.com

全国优秀医药健康类报纸

郑州“片医负责制”家庭医生模式成为热议话题 “新医改、新实践”高层论坛在郑举办

本报讯 (记者 胡晓军)8月5-6日,由《中国卫生》杂志社主办、郑州市卫生局承办的第四届“新医改、新实践”高层论坛在郑州召开。来自财政部、卫生部、清华大学、中国人民大学、上海财经大学、郑州大学以及石家庄市、南京市、合肥市的专家及领导,围绕郑州“片医负责制”家庭医生模式以及乡村卫生服务一体化管理探索与实践进行了热烈探讨。全国人大常委会副委员长韩启德为论坛发来贺信。河南省卫生厅副厅长黄红霞、郑州市人民政府副

市长刘东分别致辞。据了解,“片医负责制”家庭医生模式,是郑州市选择从英国式的家庭医生服务模式引入,借鉴片医做法,结合社区居民的公共卫生和基本医疗的需求,率先推出的新型社区卫生服务模式。它以政府规定的预防保健任务为主,从传染病管理、妇女儿童和老年保健、慢性病管理及重点残疾人康复等方面,向社区居民的全体成员提供全程保健服务,突出了服务的主动性、丰富性和便捷性。郑州市推出的“片医负责制”,

是社区卫生服务功能的延伸和细化,并被列入2008年郑州市人民政府为民办的10件实事。自“片医负责制”服务工作启动以来,郑州市在如何更好地完成公共卫生服务项目、更好地服务社区居民方面,进行了深入实践和探索,取得了较好的效果。其中,“片医责任制”覆盖面不断扩大,社区卫生服务机构就诊人次增多,片医知晓率和满意度均在90%以上。至今,郑州市共建立社区卫生中心69所,社区卫生服务站223所,覆盖人口达

409.8万人,就诊人次从最初的122万增长到354万。郑州市还在全市1180所行政村卫生室开展农村片医工作,覆盖人口达218.4万人。2011年,郑州市片医服务进一步延伸到农村,进一步为全市居民提供更加安全、有效、经济、便捷的公共卫生和基本医疗服务。在会议期间,专家们对郑州“片医负责制”服务模式所取得的显著成效表示祝贺。专家们纷纷表示,这一创新的服务模式目前已引起全社会的高度关注和学习,成为河南省乃至中国医疗界

的一面旗帜。专家们认为,片医应该在全国叫响,成为国内社区家庭医生的标志,并应该在理论上探索成熟经验,形成可以复制的模式。郑州市卫生局党委书记、局长顾建钦作专题发言,郑州市金水区总医院院长周国平介绍开展乡村卫生服务一体化管理情况,郑州市航海东路社区卫生服务中心主任刘春凡介绍社区卫生工作开展情况。与会代表还参观了郑州市金水区柳林镇卫生院和航海东路社区卫生服务中心。

南阳市委书记到医院看望老英雄王金山

本报讯 (记者 乔当归 通讯员 姚海章 张咏馨)日前,南阳市委书记李文慧带领市人大、市政府、军分区和卧龙区的领导来到南阳市第一人民医院神经内科病房,向两位住院老人献上鲜花,并亲切询问老人身体状况恢复如何和生活起居怎样。面对如此关爱,老人非常感激,说的最多的一句话就是:“感谢党和政府的关怀,感谢南阳市第一人民医院领导、专家和医务人员对我的关心……”

这些英雄学习,同时各级各部门以及全社会都应该关心爱护这些英雄,因为他们是我们最宝贵的财富。7月23日,南阳市委书记李文慧、卧龙区委书记王吉波等领导与卧龙区卫生局局长兼南阳市第一人民医院院长贺利民一同到王金山家中看望。当得知王金山夫妇身患严重疾病时,他们立即安排两位老人入住南阳市第一人民医院进行检查治疗,并安排两位老人住进条件最好的病房。



8月1-7日为“世界母乳喂养周”,今年的主题是“母乳喂养——倾听、诉说、分享”。三门峡市湖滨区卫生局积极开展“母乳喂养进社区、进基层”等宣传活动,广泛宣传科学育儿理念,形成关爱母婴健康的良好社会氛围。图为湖滨区交口乡富村乡村医生赵永安向群众宣传母乳喂养知识的情景。侯青峡 刘建发/摄

739名移民顺利入住蒲山镇帅庄安置点

本报讯 (记者 乔当归 通讯员 陈浩 陈志昂)8月1日凌晨1时许,来自南阳市淅川县大石桥乡杨营村的155户739名移民群众,在南阳市卧龙区、淅川县两地移民帮扶干部的护送下,平安到达蒲山镇帅庄移民新村。沿途,卧龙区卫生系统的12支医疗救护队顶着风雨,不怕疲劳,圆满完成移民搬迁的医疗卫生保障任务,实现全区第二批移民搬迁安置医疗卫生保障工作的“开门红”。

7月31日凌晨5时,卧龙区卫生局派出10辆救护车,载着12支医疗救护队、55名医务人员,以及充足的应急药品和先进的急救装备,跟随移民车队从南阳开赴淅川县大石桥乡杨营村。医疗救护队员到达目的地后,分组深入移民家中,开展健康知识宣传,讲解防晒、防晕车、防传染病、防食物中毒等基本常识,切实提高移民的健康保护能力,并重点到老、幼、病、残、孕等78名特殊移民群众家中,再次询问核实、评估病情,填写“移民健康爱心卡”。对9名年纪大或有骨伤病、哮喘的高危病残移民,医疗救护队为他们每人安排一辆救护车,每人安排一名陪护家属,全程做好医疗救治、护理和应急处置工作。对分乘12辆大巴的移民群众,由医疗救护队员跟车随行,出发前巡诊,讲解防晕车常识,进行心理干预,发放防晕车药,途中动态关注移民群众的健康状况。

据了解,为防止天气变化而影响道路交通,卧龙区移民指挥部紧急调整返回时间,医疗救护队员顾不上休息和吃饭,全力以赴提供优质的医疗卫生保障服务。他们护送的739名移民群众,从离开淅川到入住新居,没有发生一起传染病事件,没有发生一起病情恶化现象。

城市公立大医院改革如何率先突破

□王云亭

近年来,随着医改工作逐步推进,城市公立大医院“看病难、看病贵”问题得到一定程度的缓解,但与群众的期望相比仍存在差距。立足于提高医疗服务水平,更好地为群众服务,城市公立大医院改革可以在以下3个方面率先突破。改革管理体制,探索实行“管办分开”、“政事分开”。应通过改革,使卫生行政部门作为医院管理部门,代表政府进行医疗行业管理;新设立专门的机构作为医院举办部门,负责医疗机构的资产投入,统筹医院的资产管理。同时,应成立医院理事会,由政府领导任理事长,行使对城市公立大医院主要负责人的聘任、绩效考核权力等。医院理事会是公益性组织,组成人员由政府任命。此外,落实城市公立大医院独立法人地位和经营自主权,强化经营管理责任。

改革补偿机制,探索实行“医药分开”。“以药养医”是城市公立大医院广受诟病的一个问题,这就要求探索实行“医药分开”,政府应建立合理的补偿机制,为确保城市公立大医院的公益性提供有力保障。政府补偿主要包括:符合规定的离退休人员费用;基本建设、大型设备购置、重点学科发展和政策性亏损补贴;承担公共卫生任务,按项目给予专项补助。改革内部运行机制,探索实行新的人事、分配制度。一方面,将以定岗定编和竞聘上岗为主体的人事制度改革作为城市公立大医院内部改革的关键。通过人事制度改革实行定岗定编、竞聘上岗后,既可以把精兵强将留在合适岗位上,提高工作效率;又可以把从城市公立大医院分流出的医务人员充实到二级医院、社区卫生服务中心,加快基层医疗卫生机构人才队伍建设。与此相适应,可以推行以三级医院为龙头,二级医院为纽带,社区卫生服务中心为依托,形成相互衔接的区域医疗集团。另一方面,将成本核算和收入分配制度改革作为提高医院经营管理水平和调动医务人员积极性的有效手段。(作者为中日友好医院副院长)



责任编辑 杜海燕 文字编辑 杨小沛 版式 王皓

河南省卫生厅关于乙类大型医用设备配置许可证发放情况的公告

根据卫生部、国家发展和改革委员会、财政部《关于公布〈大型医用设备使用和管理办法〉的通知》和《乙类大型医用设备配置规划指导意见(2009~2011年)》的有关规定,结合卫生部核准的河南省2007~2011年度乙类大型医用设备配置规划控

制数及区域内乙类大型医用设备配置审批情况,河南省卫生厅分3批核发了乙类大型医用设备配置许可证1115份。自2011年8月8日起,河南省卫生厅将依照有关规定,将已获准核发的河南省乙类大型医用设备配置许可证发放情况(单位名称、核

准设备、设备型号、核发证号等)予以公布。
河南省卫生厅
2011年8月4日
(河南省乙类大型医用设备配置许可证分类分期核发情况一览表详见第三版)

河南喜获全国中职护理技能竞赛一等奖

河南省职业教育攻坚工作领导小组发信祝贺

本报讯 (记者 胡晓军 通讯员 涂俊礼)近日,河南省职业教育攻坚工作领导小组给郑州市卫生学校发去贺信,认为郑州市卫生学校代表河南省摘取全国中职护理专业技能竞赛一等奖,是省委、省政府实施职业教育攻坚计划取得的又一次突破。据了解,此次获奖,填补了河南空白。

在由教育部等16家单位联合举办的这次全国第一届中职护理技能竞赛中,郑州市卫生学校学生林越代表河南省参加比赛,获得了一等奖。从学校初赛到河南省护理技能选拔赛,从全国大赛的密闭式静脉输液、卧床患者床单更换法两项比赛项目,到氧气吸入法、无菌技术、单人徒手心肺复苏术等抽签比赛项目,一等奖的含金量很重。这样的含金量,正是郑州市卫生学校特色育人成果的生动印证。

记者了解到,为吸引和留住人才,形成激励人才充分发挥潜能、脱颖而出的良好机制,郑州市卫生学校出台《关于确定和培养养学科带头人、骨干教师的实施意见》,加强师资队伍建设和“名师工程”。在教学实践中,他们参照国外护士培训教学计划,以技能大赛为抓手,采用“教师示范讲解—实训室练习—情绪互动—实训室集中强化训练—医院临床应用”的培养线,实现职业教育与临床实践“无缝”对接。

在郑州市卫生学校,技能大赛已经成为培养人才的重要手段,形成了“各学科有比赛、层层有选拔、师生全参与、专业全覆盖”的职业技能竞赛机制。自2010年9月以来,郑州市卫生学校通过竞赛强技能、增素质、展风采,促进学生的知识、能力、素质全面协调发展。在实际操作过程中,各学科精心设计竞赛内容,学生组成兴趣小组认真开展训练,初赛、复赛层层选拔,最终做到师生全参与,以赛促学,以赛促练,以赛促干。

技能大赛练就学生真本领、硬功夫,在省级以上赛事获奖的学生更是用人单位的“香饽饽”,林越已被郑州市中心医院录用。



8月8日上午,《河南省全民健身实施计划(2011~2015年)》颁布实施暨2011年“全民健身日”河南省主场启动仪式在焦作市龙源湖公园举行,当日还开展了“全民健身日”健身展示活动。图为由2000人组成的方阵在进行太极拳展示活动。王正勤 张熙辉/摄

“心的呼唤” 先天性心脏病免费救治

郑州市第七人民医院(郑州心血管病医院、南方医科大学附属河南心血管病医院)是河南省农村儿童心脏病救助定点医院。凡到该院就诊的14周岁以下先天性心脏病患儿,均可免费手术治疗。此次先天性心脏病救治病种为:先天性房间隔缺损、先天性室间隔缺损、先天性肺动脉导管未闭、先天性肺动脉瓣狭窄。

咨询电话: (0371) 60609966
医院地址: www.zzsqs.com.cn
医院地址: 郑州经济技术开发区经南五路17号

南阳市第一人民医院 “365”人才培养模式在卧龙区推广

本报讯 (记者 乔当归 通讯员 陈浩 陈志昂)为满足多层次人员培训需求,提高全院医务人员整体素质,南阳市第一人民医院坚持把实施人才培养战略作为跻身“三甲”、深化医改的重要抓手,创造性地推行了“365”人才培养计划,并将进一步在卧龙区基层医疗卫生机构中着力推广。

所谓“365”人才培养计划,就是从基础知识、基本技能、高精技术3个层面,将医、护、技、药、财后勤、行政管理6类工作岗位,拥有高级、中级、初级职称以及新录用人员、中层管理干部5类人群,通过岗位培训、分批办班、院内研讨、外出深造、专家讲授等形式,进行全方位教育

强化、素质提升。2011年,卧龙区卫生局高度重视基层医疗卫生人才队伍建设,从资金、技术、政策等方面给予倾斜,采取“请进来、送出去”的办法,不断创新人才培养机制,积极推广以南阳市第一人民医院“365”培训计划为典型的人才培育新模式,着力打造新时期卫生人才梯队。“365”培训计划推广以来,为卧龙区各医疗卫生单位紧密结合自身实际,建立健全了人才引

进培育战略,仅上半年全系统就派出20人外出进修学习、参加学术会议,邀请专家授课26次,开展新业务、新技术30项;累计发表论文35篇,其中国家级6篇,省、市级29篇;申报科研成果3项;选拔资助优秀毕业生,其中本科15人、专科6名;培训全科医生98人、社区护士45人、其他专业66人、骨干培训6人、全科医师转岗培训16人,为基层医疗卫生服务体系的建设注入了新的生机和活力。



医改在基层