

农村定向生培养纳入高招计划

卫生部农村订单定向医学生免费培养已纳入今年普通高等学校年度招生计划,主要录取农村生源,单独划线,提前录取。

据了解,今年农村订单定向医学生免费培养将在高招的招生计划中被单列,编制为免费医学定向。农村订单定向医学生免费培养面向生源地全省(自治区、直辖市)招生,主要招收农村生源,优先录取定向医疗机构所在县的生源,招录信息由各省(自治区、直辖市)招生办公室统一向社会发布。生源不足时,按照考生志愿及录取要求,从高分到低分按顺序录取,直至完成招生计划。学生录取后,在获得入学通知书前须与培养学校和有关县级卫生行政部门签署定向培养和就业协议。

据悉,今年开展农村订单定向医学生免费培养的医学院校,将与省级卫生和教育行政部门签署免费医学生培养协议,各院校可在不增加培养临床医学、中医学和蒙医学专业招生规模的基础上,自行确定各校招生计划,同时定期将培养计划实施情况报送省级教育和卫生行政部门。(李天舒)

乡村医生生存状况调查之四:

资质转轨遇冷

按照国家规定,2010年全国大多数乡村医生要具备执业(助理)医师资格,但是记者在调查中发现,这个政策执行起来非常困难。如何为90万名乡村医生制定符合实际的过渡政策,仍需进一步探索。

乡村医生“有心无力”

作为山东省临沂市第一个考取执业(助理)医师和执业医师资格的乡村医生,崔建军回忆说,备考过程异常艰辛。由于在村卫生室工作,学习资源和时间都非常有限,崔建军每天在完成工作后还要坚持看书,做题到后半夜。

在采访中记者发现,乡村医生报考执业(助理)医师的热情并不高。据乡村医生们反映,之所以不愿报考,主要是因为考试难度很大,而乡村医生没有时间和精力准备考试,对考试“心有余而力不足”。“技能考试容易过,但是笔试太难。”许多乡村医生这样表示。

调查显示,目前全国村卫生室中具有执业(助理)医师资格的乡村医生约占村卫生室工作人员的10%,仍有接近90%的乡村医生面临资质过渡问题。更严重的问题是,据调查显示,有56.7%的乡村医生甚至不具备报考执业(助理)医师考试所要求的中专学历,而这个比例在西部地区达到64.98%。在学历水平为初中及以下的乡村医生中,近一半乡村医生的年龄在55岁以上。

培训从基础做起

无奈的现实导致2010年乡村医生资质转变的目标没能实现。卫生行政部门只能采取更为现实的做法——从基础做起,对乡村医生进行学历教育和岗位培训。

受访的100位乡村医生均表示,他们每年都会参加各级卫生行政部门组织的定期、不定期培训,培训内容涉及免疫规划、妇幼保健、传染病防治、突发疫情处置、常见病和慢性病防治、中医药实用技术等方面,频率最低者每年一次,高的可以达到每月一次。90%以上的乡村医生认为统一培训很有必要,内容非常实用,对于提高自己的业务能力有很大帮助,自己乐于参加。

卫生部相关负责人介绍说,2005年至2010年,中央财政共投入4.21亿元,重点对中西部地区的乡村医生进行了岗位培训,共计培训256.2万人次。培训内容主要为传染病、急救急救、中医药、内科、儿科、合理用药、国家基本公共卫生服务项目等相关知识。“此外,我们还鼓励地方开展乡村医生学历教育等工作,促进乡村医生向执业(助理)医师转化,不断提高他们的服务水平。”

资质过渡不宜“一刀切”

卫生部卫生发展研究中心副主任王禄生分析说,乡村医生身份转变缺乏激励政策。乡村医生有10%考上执业(助理)医师资格,但是其农民身份没有任何转变,在社会上没有得到很好认可。今后需要做政策调整,要按照培养全科医生的标准来培训乡村医生。

王禄生表示,乡村医生资质过渡采用“一刀切”的办法有待商榷。他建议按照“老人老办法、新人新办法”,对乡村医生“安置一批、招考一批、淘汰一批”。(据《健康报》)

平顶山进行基层医改培训

本报讯(记者 吴玉玺 王平 通讯员 刘震)为稳步推进基层医疗卫生机构改革,日前,平顶山市卫生局召集平顶山市各县(市、区)卫生局主管医改工作的副局长、科(股)长、96家乡镇卫生院的院长、政府举办的社区卫生服务中心(站)负责人共计130余人,就基层医疗卫生机构综合改革进行了培训。

在培训中,平顶山市卫生局医政、中医、疾病预防控制等相关科室负责人分别就医改重点工作进行了详细解读,内容涉及新农合政策、国家基本药物制度的实践与思考、基层医疗卫生机构在疾病预防控制工作中的职责和任务、提高基层中医服务能力、卫生法律法规等多个方面。

淇县新农合经办人员轮岗交流

本报讯(记者 张治平 通讯员 杨雷)为切实加强对新农合定点医疗机构的监管,全程监控新农合定点医疗机构的诊疗服务行为,日前,淇县对县、乡两级新农合定点医疗机构的22名新农合经办人员进行了轮岗交流。

此次,淇县对新农合经办人员采取定期轮岗交流的办法,每一年或半年轮换一次派驻岗位。为及时了解轮岗人员的工作情况,淇县新农合办建立了定期例会制度、差错登记制度,要求轮岗期间新农合经办人员必须严格执行轮岗单位的各项规章制度。

信阳市平桥区力促农村卫生工作

本报讯(记者 王明杰 通讯员 杨非)日前,信阳市平桥区围绕今年卫生工作重点,从5项重点工作着手,全面开展农村卫生工作。

平桥区狠抓乡镇卫生院内涵建设,巩固乡镇卫生院“七有两化一温暖”的建设成果,开展“乡镇卫生院医疗质量管理年”和“示范乡镇卫生院”创建活动,进一步提高乡镇卫生院综合服务能力;狠抓村级卫生组织服务能力建设,按照“使用一个不能空,性质一个不能变,管理一个不能漏”的原则,进一步规范全区205所新建村卫生室的管理和使用;狠抓乡村卫生人才队伍建设,有组织、有计划地安排乡、村两级卫生技术人员进行业务培训及进修学习;狠抓基本公共卫生服务项目实施,探索建立规范的绩效评价考核体系,落实乡村医生公共卫生服务补助政策,促进基本公共卫生服务逐步均等化;狠抓农村卫生改革,以实施国家基本药物制度为契机,改革基层医疗卫生机构运行机制,建立完善的绩效考核制度。

基层快讯

天使送健康



近日,孟州市卫生局组织近50名医护人员,到老年公寓开展了“白衣天使送健康”活动,免费为300多名老年人测量血压、体检、讲解健康知识,受到老人们的好评。

王正勤 汤长伟 台欢欢/摄

卫生院里看变化

伊川县白沙镇中心卫生院 打造公卫服务亮点

本报讯(记者 刘永胜 通讯员 高涛 王惠芳)服务周到一点,工作细致一点,态度端正一点。伊川县白沙镇中心卫生院的工作人员以这样的“三个一点”形成了基本公共卫生服务工作的亮点。

服务周到一点。自开展基本公共卫生服务工作以来,伊川县白沙镇中心卫生院安排业务骨干进村入户为群众体检,建立健康档案。

工作细致一点。伊川县白沙镇中心卫生院的工作人员认真填写每一份资料,每周开展一次公共卫生服务工作总结,及时解决工作中出现的困难和问题。

态度端正一点。伊川县白沙镇中心卫生院定期组织业务人员学习公共卫生服务知识并开展讨论,不断提高工作人员的技术水平和服务水平。

关注农村卫生人才培养和选聘

荥阳为乡镇卫生院“招兵买马” 计划今年公开招聘160名卫生技术人员

本报讯(记者 吴玉玺)记者日前在荥阳市卫生局采访时获悉,荥阳市计划今年面向社会招聘160名卫生技术人员,补充到各乡镇卫生院和社区卫生服务中心。

荥阳市这次招聘的对象为卫生系统现有在岗不在编人员,现从事卫生工作的专业技术人员,荥阳籍择业期内未就业的全日制普通医学院校专科及以上学历毕业生及2011年应届毕业生,在荥阳市从事基层服务且服务期满的医学类大学生。据统计,共有300多人参加了报名,其中还有一个报名者为硕士研究生。

根据国家相关规定和要求,去年荥阳市完成了13个乡镇卫生院和2家社区卫生服务中心的定岗核编工作,共核定编制为747人。但是,当前在编人员仅有415人,其中还有15人在核编后退休,实际上在岗在编人员仅有400人,缺编达到347人,约占核编总人数的46%。由于严重缺编,在完成所承担的基本医疗和公共卫生服务任务方面,多数乡镇卫生院和社区卫生服务中心都有一定困难。

为填补基层的巨大人才缺口,进一步缓解群众“看病难、看病贵”问题,经荥阳市委、市政府批准,荥阳市卫生局和市编办、市人力资源和社会保障保障局共同制订招聘方案,决定一次性公开招聘160名卫生技术人员。

安阳为农村医疗卫生机构选拔人才

本报讯(记者 张治平 通讯员 吕贵德)记者日前从安阳市卫生局获悉,为加强农村卫生人才队伍建设,加快农村人力资源开发,安阳市今年计划选拔125名医学院校毕业生到农村医疗卫生机构工作。其中研究生2名、本科生27名、专科生96名,涉及临床医学、预防医学、中西医结合、医学影像、医学检验、护理学和卫生事业管理等多个专业。

安阳市的此次选拔将本着“公开、公平、公正、竞争、择优”的原则,按照个人报名、考试、面试、公示、签订协议、备案的程序,采取本人自愿报名、院校推荐、人力资源和社会保障部门、卫生行政部门及用人单位考核相结合的办法进行。对选拔到县级医疗卫生机构工作的全日制硕士研究生、本科生和选拔到乡镇卫生院工作的全日制本科生、专科生,由河南省卫生厅提供研究生、本科、专科学习期间国家规定的学费、住宿费、教材费。

中牟聘用人才严把“五个关键”

本报讯(记者 李志刚 通讯员 潘瑞霞)日前,中牟县卫生系统从招聘原则、实施程序、招聘条件、正式录用条件、招聘纪律5个方面,对卫生事业单位新进人员公开招聘工作进行了规范。

中牟县强调,公开招聘工作要坚持德才兼备的用人原则,贯彻“公开、平等、竞争、择优”的原则。招聘程序由用人单位拟定,经中牟县卫生局批准,由县直医疗卫生机构自行组织招录,乡级医疗卫生机构由县卫生局组织招录。对于考试合格人员,用人单位需在县卫生局和本单位进行为期7天的公示。

中牟县明确了招聘条件,按照县、乡两级医疗卫生机构的临床医疗和公共卫生、护理、行政等不同职能部门的相关规定,对符合特定条件的毕业生进行择优聘用。正式录用分为上岗前、半年试用期、两年人事代理期3个不同阶段。

在招聘纪律上,中牟县对违反规定、影响招聘公平公正进行的人员,按照有关规定追究责任;对私自聘用人员由用人单位负责人,按照人事组织纪律的相关规定给予严肃处理。

630名基层大学生村干部接受体检

本报讯(记者 王正勤 通讯员 朱炎)“我从来没有体检过,这一检查才知道自己的血压高了,看来以后还要坚持体检啊。”“鄢陵县中医院的服务非常好,以后我们家人体检都来这里。”日前,鄢陵县630名基层大学生村干部在鄢陵县中医院接受了体检,他们对鄢陵县中医院的服务大加赞赏。

大学生村干部是基层党组织的宝贵人才,在新农村建设中发挥了积极作用。此次鄢陵县基层大学生村干部的健康体检工作,是鄢陵县委组织部对基层大学生村干部工作和生活关心的具体体现。鄢陵县中医院受鄢陵县委组织部委托,集中对全县630余名基层大学生村干部进行健康体检。

此次,鄢陵县中医院专门成立了专家组,出台了专门的体检流程,要求参加体检的医务人员以高标准、高质量完成此次体检工作。

『输血』与『造血』相结合

本报讯(记者 李季)5月14日,来自开封、新乡及山东的20名基层医师在开封市儿童医院向10名专家进行“拜师”礼。至此,开封市儿童医院为基层医疗卫生机构培养人才的“造血”计划正式启动。

据介绍,此次“拜师”活动是开封市儿童医院深化落实新医改、支援农村医疗服务体系建设、承担社会责任的一次体现,是为农村医疗卫生机构“输血”和“造血”的又一次创新。开封市儿童医院今后将采取多种方式,多渠道、多举措地为基层医疗卫生机构培养年富力强的、德才兼备的学术技术骨干,逐步建立和完善城市卫生支援农村卫生发展的长效机制。

据介绍,开封市儿童医院的专家将“一对一”地开展基层医师培训计划,建立基层医师档案,对基层医师进行专业技术和科室管理指导。通过一年的导师带教,使基层医师对农村常见病、多发病有较高的诊治能力;对疑难重症能做到正确诊断、及时救治,基本措施得当;能对重症患儿进行初步处理,为抢救赢得宝贵时间。

入户建档到床边



日前,博爱县金城乡卫生院为确保辖区内每一位城乡居民都拥有完整的健康档案,特组织医务人员上门为卧床患者开展建档工作。图为卫生院医务人员在为卧床患者进行健康体检。

王正勤 陈浩生/摄

直击现场

致读者

乡村医生朋友们:

本报《乡村医生特刊》旨在搭建一个乡村医生学习、交流的互动平台,希望广大乡村医生把《乡村医生特刊》视为知心朋友——有话想说、有话敢说、有话就说。因此,《乡村医生特刊》将于近期开辟“基层信箱”专栏,我们期待广大乡村医生就自己关心的问题各行己见、交流经验、踊跃来稿,也欢迎乡村医生朋友们就如何办好《乡村医生特刊》提出意见和建议。

来稿请投:cevelynliu@163.com
来信请寄:郑州市纬五路47-2号楼511室 医药卫生报社 刘旸(收) 邮政编码:450003
《医药卫生报》编辑部