

郑州启动居民营养与健康监测

本报讯 (记者 李伟强 通讯员 高世博 卢祎奇)了解郑州市居民营养与健康状况及其主要影响因素,有针对性地出台防治慢性病的干预措施,有效遏制慢性病的发展速度,降低医疗费用,按照国家和河南省项目工作方案的要求,郑州市疾病预防控制中心将在金水区的顺河路第二社区、同乐社区、枣庄社区、未来路康复社区、未来路金色港湾社区、未来路金水花园社区开展人群营养与健康状况的调查和监测。

大量科学研究表明,膳食营养与

肥胖、高血压、糖尿病等慢性病有着密切的联系。不合理膳食是慢性疾病的主要危险因素,而营养均衡是人们保证健康、预防疾病的有效手段。

据了解,本次调查内容主要包括:居民健康状况的询问调查、膳食调查(3天内详细的食物及调味品消费量、一日三餐食物的摄入情况等)、体检(身高、体重、血压等)和抽血检测(血红蛋白、血糖、血脂、高密度脂蛋白)。凡被抽中的市民和自愿参加上述调查、体检的市民,请到社区进行登记。

郑州市疾病预防控制中心公共卫生科科长邵声波说:“调查结束后,我们会及时将体检结果反馈给市民,并为市民提供解释及提出相应的建议。同时,我们保证对调查中所有可能涉及到市民个人及家人隐私的问题和体检结果严格保密,而且这次体检、监测都是免费的。”

据悉,他们通过调查和监测,将会发现居民存在的营养与健康问题及相关危险因素,为政府部门出台营养与健康相关政策提供基础信息和科学依据。

每个县(市)建一所集中消毒供应中心

南阳医疗机构服务质量监管推陈出新

本报讯 (记者 胡晓军)记者近日从南阳市卫生局获悉,南阳市目前已提出要求,在每个县(市)建立一个集中消毒供应中心,统一承担辖区二级和二级以下医院消毒供应工作。这是南阳市强化医疗服务质量监管采取的一项新措施。

据了解,建立县(市)集中消毒供应中心的目的,在于加强医院感染控制,避免重复建设造成资源浪费。南阳市还要求二、三级医院必须建立一个规范的输液

厅,三级医院必须建立呼吸科重症监护室和新生儿监护病房,各级医院感染性疾病门诊必须实现达标,真正把好感染关,确保医疗安全。

为加强医疗服务质量监管,今年,南阳市提出要实现服务环节精细化、诊断治疗路径化、创新发展品牌化、管理制度规范化,在全市二级以上医疗机构重点开展了医疗护理核心制度落实情况大检查、临床合理用药大检查、医院感染管理大检查、贯彻《护士条

例》执法大检查、临床实验室质量控制、病历书写质量大评比等活动,严防医疗机构存在的过度用药、过度检查行为。

记者获悉,为了让服务质量在基层得到有效控制,南阳市继续开展乡镇卫生院“新跨越杯”质量管理竞赛活动,促使106所乡镇卫生院达到一级医院标准。同时,南阳市在乡镇卫生院开展“三基一管”(基础设施、基本人才、基本环境,提高管理水平)活动,组织乡镇卫生院院长到先进

乡镇卫生院进行现场观摩;在村卫生室开展“三培训一提高”(培训重点传染病防控知识、无菌操作知识、健康教育知识,提高乡村医生对农村常见病、多发病、传染病的诊治水平)活动。此外,围绕全民健康教育体系、预防保健体系、重大传染病防治体系建设,南阳市开展了乡村医生法律法规培训、新农合管理培训、多发病诊疗技术培训、重大传染病和消毒隔离基础理论培训,培训人数达到6977人。



日前,原阳县卫生系统百余人踊跃报名捐献造血干细胞。图为原阳县人民医院护士正在献血。

遂平:“三锁定”整治医德医风

本报讯 (记者 丁宏伟 通讯员 汉汉全)日前,遂平县卫生局针对个别医院、个别医生存在的问题,认真开展“三锁定”狠刹违规行为,抓整顿倡导良好医风。一是锁定目标。遂平县卫生局召开了全县各级医疗单位负责人和相关科室人员参加的动员会,印发了《医疗系统整顿违规行为,倡导良好医德医风活动督导检查标准》,明确目标,强化服务意识和质量意识,为病人提供规范、优质的服务,纠正损害群众利

益的不正之风,减轻患者的经济负担,引导医院建立安全、有效、方便、廉价的医疗服务模式。二是锁定整顿内容。他们建立了医患沟通制度和患者投诉制度,充分尊重患者的知情权和选择权,公开收费标准,杜绝不合理收费,要求医疗机构严禁向医务人员下达创收指标,严禁医务人员吃回扣。

三是锁定责任。他们明确了各医疗单位党政一把手为该单位活动的负责人,各科室负责人为

本科室整顿项目的责任人,每个医务人员为所负责业务的责任人,依照《标准》对乡镇卫生院、县直各医院进行适时督导检查,对查出的违规行为将依纪严肃处理单位领导和责任人,决不姑息迁就。

遂平县卫生局党组书记、局长李宗喜告诉记者,这次整顿活动目标明确,内容广泛,责任到人,将坚决刹住违规行为,树立良好医德医风先进典型,大力宣传弘扬救死扶伤、全心全意为人民服务的精神。

郑州市第一人民医院诚聘英才

我院是一所集医疗、教学、科研、预防保健、康复为一体的国家三级综合医院,是河南省卫生厅批准的介入诊疗定点医院和妇科腔镜四级手术资格准入定点医院。医院坐落于郑州市未来大道、紫荆山路、东西大街三条精品主干道交汇处,紧邻国家级经济技术开发区、中原经济区核心区——大郑东新区,占地70余亩,地理位置优越,交通便利。医院编制床位1200张,实际开放床位1500张,拥有临床科室46个,90余个专业学科,诊疗范围辐射中南6省。按照郑州市委、市政府倍增计划和医院规划,为积极打造大型医疗集团,我院现面向全国公开招聘高端医学专业技术人才。

一、高薪引进临床首席专家
专业要求:内科系统、外科系统、妇产科系统、儿科系统、烧伤科系统、介入医学。
引进条件:1. 全国范围省级以上三级医院5年以上工作经历的专家,在省级医学会相应专

业委员会担任副主任委员以上职务。
2. 硕士以上学历,博士学位优先。
3. 正高专业技术职称。
4. 年龄50周岁以下(1960年1月1日后出生),身体健康。超过50岁者面议。
5. 享受国务院津贴、研究生导师、有海外留学经历者优先。
工作待遇:被录用人员年薪60万元,给予福利待遇保证,外地来院者提供住房。

二、博士
专业要求:整形外科、神经外科、骨外科、妇科、产科、儿科、烧伤科、心内科(电生理学专长)、呼吸内科(呼吸睡眠专长)、肾内科、血液肿瘤科(肿瘤专长)、内分泌(糖尿病足专长)、消化内科(内镜专长)、神经内科(精神心理专长或神经介入专长)、介入中心(肝胆介入或外周介入专长)、检验科(生物医学实验专业)、药务科(药学专业)。
工作待遇:被录用人员一次

性补助20万元,基本工资按国家政策执行,其他事宜面议。
三、学科带头人
专业要求:泌尿外科、产科、耳鼻喉科、重症医学科、急诊科、感染性疾病科、功能科(超声专业)、医学影像(核磁3.0T)、病理科。

引进条件:1.本科以上学历,硕士、博士学位优先。2.正高专业技术职称,三级医院5年以上工作经历,在省级医学会专业委员会担任委员以上职务。3.年龄50周岁以下(1960年1月1日后出生),身体健康。
工作待遇:享受科级待遇
四、专业技术骨干
专业要求:1.心内科1名(熟悉血管内超声专业优先)、呼吸内科1名(擅长气管镜下治疗优先)、消化内科1名(擅长内镜下治疗优先)、神经内2名(精神心理治疗专业、神经介入专业优先)、介入中心1名(擅长肝胆介入或从事外周介入5年以上经验优先)、皮肤科1名。职称要求正

高。
2. 心胸外科2名、肿瘤外科2名、普外科3名(肝胆、腔镜、肛肠专业优先)、骨外科2名(脊柱外科、关节镜专业优先)、神经外科2名(神经介入、显微外科优先)、麻醉科5名、产科2名(产后盆底康复保健优先)、妇科1名(腔镜下四级手术、内分泌优先)、肾内科2名(血液净化、风湿免疫优先)、血液肿瘤科1名(肿瘤专长)、重症医学科2名、内窥镜室2名。职称要求副高以上。
引进条件:1. 三级医院工作经历,本科以上学历,硕士、博士学位优先。2. 年龄50周岁以下(1960年1月1日后出生),身体健康。
五、硕士
专业要求:内分泌科、普外科、神经外科、重症医学科、麻醉科、产科、烧伤科、心电图室、社区医学。
六、临床专业技术人员
专业要求:急诊外科、急诊

内科(擅长心血管内科)、心胸外科、麻醉科、体检中心(超声专业)、脑电图室、心电图室、颈颅多普勒(TCD)、肌电图、医疗器械维修(工程师)、社区全科医生(10名)。
引进条件:1. 国家承认全日制本科以上学历。2. 中级以上专业技术职称,二甲医院以上工作经历。3. 年龄45周岁以下(1965年1月1日后出生),身体健康。
有意者请将本人简历、职称证书、执业证、毕业证、身份证等复印件及近期免冠照片一张寄至:郑州市第一人民医院人事科。
地址:郑州市东大街56号
网站:www.zzsyy.com
邮箱:zzsyyrsk@163.com
联系电话:
孙晓辉 13838378587
崔端 18638265333
人事科 0371—66356351

感受卫生发展

见证卫生变化

离退休老干部参观河南职工医学院

本报讯 (记者 李伟强)站在河南职工医学院新校区广场前环顾四周,指着该校用8年时间发展起来的18万平方米宏伟建筑,10月12日在河南职工医学院新校区参观的省卫生厅离退休老干部们无不为之欣喜,激动地说:“来到这里,我们一直在感动着。学校仅用几年时间就建成启用了如此规模的新校区,为今后的卫生人才培养发展提供了广阔的空间,也让我们切身体会到了河南卫生事业的深刻变化。”

秋天,是丰收的季节。重阳节快到了,10月12日,一辆大轿车将10多名省卫生厅离退休老干部送到了河南职工医学院新校区。这是省卫生厅组织的一次“感受卫生发展,见证卫生变化”的有意义的“秋游”。在该校,离退休老干部们一路兴致勃勃地参观了校园的总体规划 and 布局,以及图书馆、实验室等。美丽的人文自然风景、现代化的建筑设施让老同志们亲身感受到了卫生事业发展所取得的巨大成就。

据了解,近几年来,河南职工医学院以科学发展观为统领,积极响应省卫生厅五大工程的实施,给学校的发展提供了难得的发展机遇。他们根据农村卫生人才培养“51111”工程的要求,积极发挥医学院校自身优势,坚持把有关农村卫生人才再教育和进修培训与学员成长、成才纳入学校的整体培训工作中,制订了一系列规章制度和文件,形成一套有针对性的独特管理模式,并取得了积极成效。

在河南职工医学院举行的座谈会上,老干部们就新校区建设、学生入驻及管理、教学秩序等情况,进行了了解。他们抚今追昔,感慨万千。大家既为学校8年来新校区建设和教学工作取得的成绩感到欣慰和自豪,也对学校的美好未来充满了信心。

“绿树森森万卉香,满园桃李更芬芳。龙湖畔展新貌,无限风光放眼量。河南职工医学院不久的将来,必将承载所有人的希望,早日实现学校的发展目标。我们要一如既往地为学校的发展建言献策,贡献余热。”在座谈会上,省卫生厅原副厅长张磊一席话,道出了老干部们的共同心声。

真专家不能缺位

方尧 王平

一段时间以来,各路伪养生专家层出不穷,最终又一个个倒下。这种现象令人深思。

其实,伪养生专家之所以一度“走红”,根本原因在于大众健康常识的缺失。医院里有很多真正的医学专家、学者,他们有丰富的临床经验和高超的理论知识,最有资格和能力把科学的健康知识传授给大众。可是,我们的很多专家不屑于做科普宣传工

要防止伪养生专家的再次出现,真专家不能缺位。对此,专家们有必要更新观念,反思是否失掉了作为一名专家为大众传播科学常识的责任。另外,对专家们的评价机制也应改换,去掉“唯SCI论文是从”的观念,应把科普工作纳入激励评价机制。全社会也应努力,帮助真正优秀的专家团队找到好的科普方式,让他们用深厚的专业知识和良好的社会形象服务社会,共筑大众健康防范体系。

